

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DARMA PANCA SAMUDERA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

BAGAS ESTIAWAN SOEDARSONO

NIM : 170301027

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DARMA PANCA
SAMUDERA**

SKRIPSI

Oleh :
BAGAS ESTIAWAN SOEDARSONO
NIM : 170301027

Diterima dan disahkan pada tanggal 21 Maret 2022

Pembimbing 1



Maulidyah Amalia Rizqi, S.E., MM
NIP : 0311.1504.181

Penguji 1



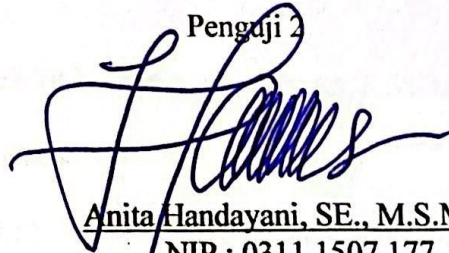
Dr. Rahmat Agus Santoso, SE., M.S.M
NIP : 0311.0706.141

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Fumirin, SE., M.SI
NIP : 0321.0504.117

Penguji 2



Anita Handayani, SE., M.S.M
NIP : 0311.1507.177

Kepala Prodi Manajemen



Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M
NIP : 0311.1504.181

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi penelitian tentang **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Darma Panca Samudera”**. Skripsi penelitian ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyusun skripsi pada program starta satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Eko Budi Leksono, ST.MT. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin S.E., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M selaku Pembimbing Proposal Penelitian yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan materinya.
5. Kedua orang tua saya, adik, dan saudara saya yang selalu memberikan perhatian, dukungan, dan do'a kepada saya.
6. Rekan-rekan seangkatan kuliah dan seluruh pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung turut memberikan bantuan dan mendengar keluh kesah saya.

Penyusun menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Demikian untuk menjadikan periksa dan penyusunan skripsi berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan skripsi ini.

Gresik, Agustus 2022

Penulis



**PERNYATAAN
KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Darma Panca Samudera.

Diajukan untuk diuji pada tanggal 21 Maret 2022 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pikiran dari orang lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak dapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 20 Juni 2022

Yang memberi pernyataan


METERAI
TEMPEL
A92AKX658344528

(Bagas Estiawan Soedarsono)

MOTTO

"Tak perlu tumbuh hebat, namun untuk memulai menjadi hebat."

PERSEMBAHAN

Sujud syukur ku persembahkan pada Allah yang maha kuasa serta maha suci, berkat rahmat dan hidayahnya, karya tulis ini dapat terselesaikan dengan baik dan dengan waktu yang cukup singkat, skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang tersayang saya:

Bapak Koes Soedarsono dan Ibu Elly Yuniawati tercinta dan kedua adik saya Bagus Maulidhani Triatmaja dan Najwa Fatia Azahra yang tidak pernah lelah mendoakan, mendukung dan memberi motivasi kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat membuat kedua orang tua saya bangga.

Dosen pembimbing saya Ibu Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan untuk beberapa teman dekat saya terima kasih karena telah banyak membantu hingga skripsi ini terselesaikan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAKSI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I :PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Landasan Teori.....	17
2.2.1. Kinerja Karyawan	17
2.2.2. Motivasi.....	22
2.2.3. Kompensasi	27
2.2.4. Disiplin Kerja	34
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1. Hubungan Pengaruh Motivasi dengan Kinerja	38
2.3.2. Hubungan Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja.....	38
2.3.3. Hubungan Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja.....	39
2.4. Hipotesis.....	39
2.5. Kerangka Berpikir.....	40
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	41
3.2. Lokasi Penelitian.....	41
3.3. Populasi dan Sampel	41
3.3.1. Populasi	41
3.3.2. Sampel.....	42
3.4. jenis dan Sumber Data	42
3.4.1. Jenis Kuesioner	42
3.4.2. Sumber Data	43
3.5. Teknik Pengambilan Data.....	43
3.6. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.7. Teknik Pengukuran Variabel	43

3.7.1 Uji Instrumen	46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.3 Teknik Analisis	48
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.7.5 Uji Hipotesis	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRESTASI

4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	52
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	53
4.3 Struktur Organisasi	54
4.4 Deksripsi Hasil Penelitian	58
4.4.1 Karakteristik Responden	58
4.4.2 Deskripsi Responden	58
4.5 Tanggapan Responden	60
4.5.1 Kinerja (Y)	61
4.5.2 Motivasi (X1)	62
4.5.3 Kompensasi (X2)	63
4.5.4 Disiplin Kerja (X3)	65
4.6 Uji Instrumen	66
4.6.1 Uji Validitas	66
4.6.2 Uji Realibilitas	67
4.7 Uji Asumsi Klasik	67
4.7.1 Uji Normalitas	67
4.7.2 Uji Multikolineritas	68
4.7.3 Uji Heteroskedastisitas	69
4.8 Analisis Data	69
4.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.8.2 Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.8.3 Uji Signifikansi (Uji t)	71
4.9 Interpretasi Hasil Analisis	72

BAB V: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan	76
5.2 Rekomendasi	76

DAFTAR PUSTAKA	78
-----------------------------	----

LAMPIRAN - LAMPIRAN	80
----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja	4
Tabel 1.2 Data Motivasi Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Data Kompensasi.....	8
Tabel 1.4 Data Disiplin Kerja.....	10
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Karyawan	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Usia.....	58
Tabel 4.3 Tanggapan Responden.....	59
Tabel 4.4 Tanggapan Penilaian Kinerja	60
Tabel 4.5 Tanggapan Penilaian Motivasi	62
Tabel 4.6 Tanggapan Penilaian Kompensasi.....	63
Tabel 4.7 Tanggapan Penilaian Disiplin kerja.....	63
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	66
Tabel 4.10 Koefisien <i>Tolerance Value</i>	67
Tabel 4.11 Uji Normalitas <i>One-Sample</i>	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68
Tabel 4.13 Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	70

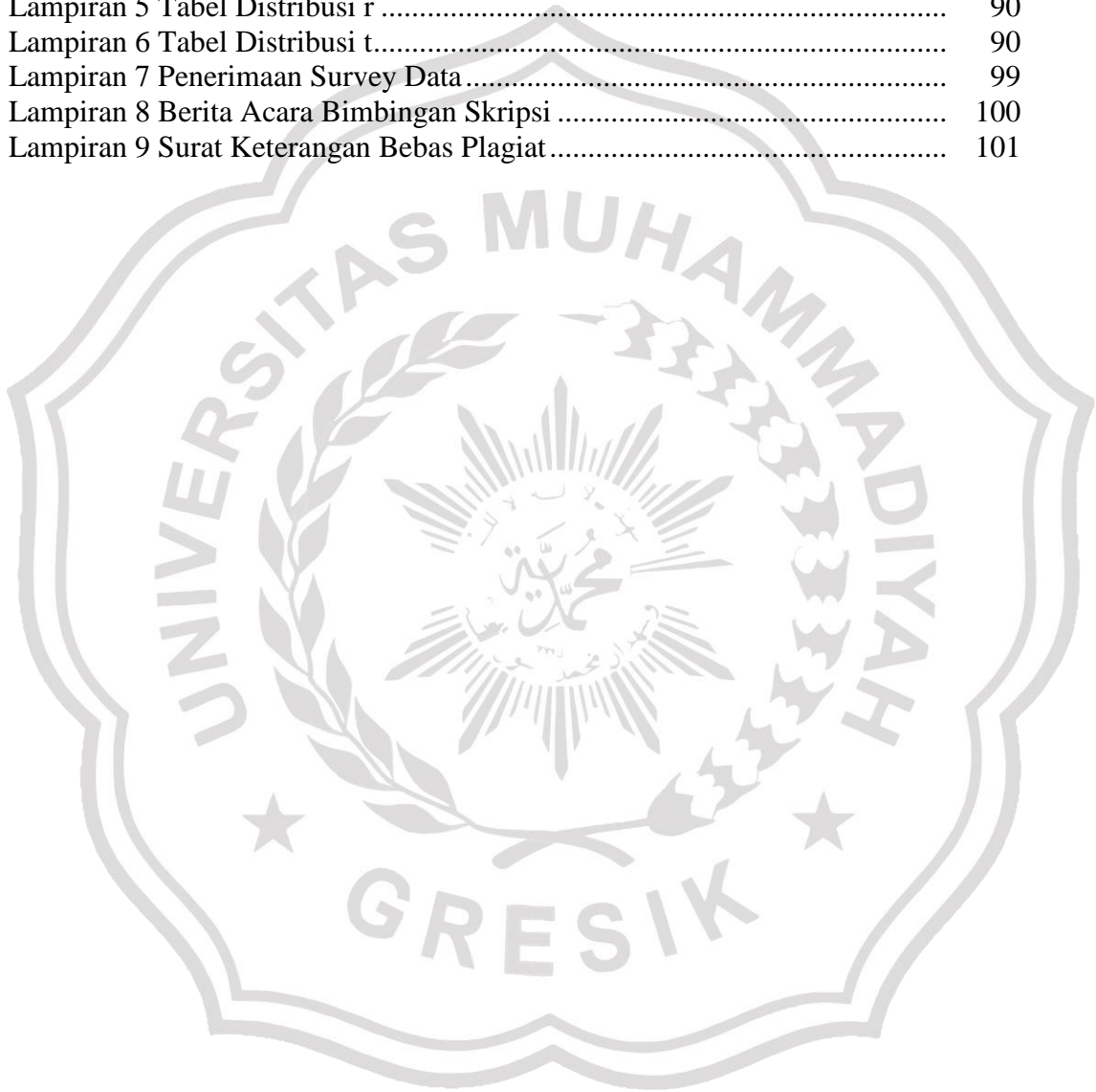
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Realisasi pemuatan dan pembongkaran	4
Gambar 2.4 Kerangka Pikir	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	53



LAMPIRAN-LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Jadwal Penelitian	79
Lampiran 2 Lembar Kuesioner.....	80
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden	84
Lampiran 4 Data Statistik (SPSS)	87
Lampiran 5 Tabel Distribusi r	90
Lampiran 6 Tabel Distribusi t.....	90
Lampiran 7 Penerimaan Survey Data.....	99
Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Skripsi	100
Lampiran 9 Surat Keterangan Bebas Plagiat.....	101



Bagas Estiawan Soedarsono, 170301027, **Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Darma Panca Samudera**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari, 2022

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Darma Panca Samudera. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 85 responden. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Darma Panca Samudera. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y=8,715+0,428X_1+0,541X_2+0,461X_3$. Hasil Analisis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,05 atau $0,026 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,05 atau $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,05 atau $0,004 < 0,05$. Disarankan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, Manajemen diharapkan Perlu peningkatan semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab karyawan sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja dan juga meningkatkan kinerja karyawan, Pihak manajemen hendaknya memberikan peningkatan tunjangan dan insentif kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ada di perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan

Bagas Estiawan Soedarsono, 170301027. **The Influence of Motivation, Compensation, and Work Dicipline on Employee Perfomance at PT. Darma Panca Samudera,** Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, Januari 2022

Abstraction

This study aims to determine the effect of motivation, compensation, and work discipline on employee performance at PT. Darma Panca Samudera. This study uses a quantitative approach. The sampling technique used a saturated sample with the number of samples obtained as many as 85 respondents. The population used in this study were all employees of PT. Dharma Panca Samudera. The data analysis technique used in this research is the multiple linear method. The results showed that the regression equation obtained was $Y=8,715+0,428X_1+0,541X_2+0,461X_3$. The results of the analysis show that motivation has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0,05 or $0,026 < 0,05$. Compensation has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.05 or $0.000 < 0.05$. Work discipline has a significant positive effect on employee performance with a significance value of 0.05 or $0.004 < 0.05$. It is recommended that to improve employee performance, management is expected to need to increase employee morale in carrying out tasks that have become the responsibility of employees so as to improve work discipline and also improve employee performance. The management should provide increased benefits and incentives to employees so that they can improve the performance of employees in the company.

Keywords: Motivation, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance