

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Darma Panca Samudera
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Darma Panca Samudera.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Darma Panca Samudera

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Perlu adanya peningkatan kinerja karyawan dalam hal ketepatan waktu untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka. Sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perlu peningkatan semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja dan juga meningkatkan kinerja karyawan
3. Perlu adanya peningkatan pemberian tunjangan dan insentif kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan kinerja karyawan sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan selain motivasi, kompensasi dan disiplin kerja seperti kepemimpinan, lingkungan kerja dan beban kerja serta memperdalam penelitian dengan metode lainnya seperti wawancara kepada responden sehingga informasi yang diperoleh lebih luas dan tepat.

