

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
PT MANA JAYA MAKMUR MOJOKERTO**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

**PENGARUH KONPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
PT. MANA JAYA MAKMUR MOJOKERTO**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Manajemen
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-2
Program Studi Magister Masgister Ilmu Manajemen**

Oleh

Suparman

221001013

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

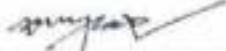
PENGESAHAN UJIAN TESIS

Tesis dengan judul " Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PT. Manu Jaya Makmur Mojokerto"

Diperiapkan dan disusun oleh: SUPARMAN

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan Dewan Pembimbing pada hari Selasa, tanggal 09 Januari 2024.

Dewan Penguji



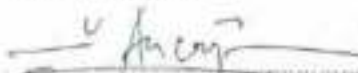
Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM, CPICM, CHRMP,
NIP. 03411806214

Pengaji I,



Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd, M.Pd
NIP. 04310108065

Pengaji II,



Dr. Nirwanto Ma'raf, SS, M Hum
NIP. 10211902232

Pengaji III,

Dewan Pembimbing



Dr. Rahmat Agus Santoso, SE, MM,
NIP. 03110706141

Pembimbing I,



Dr. Eva Desembrianita, Dra, MM,
NIP. 10111910330

pembimbing II,

Diketahui oleh,
Dekan Pascasarjana



Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd, M.Pd
NIP. 04310108065

Direktur Studi
Kepala Program Studi Magister
Manajemen



Dr. Rahmat Agus Santoso, SE, MM,
NIP. 03110706141

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul:

"PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. MANA JAYA MAKMUR MOJOKERTO"

Dijjukan
oleh:

SUPARMAN
Nim : 221001013

Telah Disetujui Oleh Pembimbing Untuk Diuji

Pembimbing I


Dr. Rahmat Agus Santoso, SE
NIP. 03110706141

Pembimbing II


Dr. Eya Desembriannita, SE,MM
NIP. 1011110330

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Ilmu Manajemen
Pascasarjana Universitas Muhamadiyah Gresik


Dr. Rahmat Agus Santoso, SE, MM
NIP 0311070614



PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam tesis ini benar-benar karya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang tidak terdapat dalam tesis/disertasi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/bankal yang ditunjukkan apabila ditunjukkan adanya pelanggaran terhadap etika dalam karya ini

Gresik, Tgl. 09 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Suparman



ABSTRAK

Suparman (2023) "Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto."

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan, untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan variabel budaya organisasi terhadap variabel motivasi dan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research*, dan menggunakan metode sensus. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Mana Jaya Makmur Mojokerto yang berjumlah 150 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dilihat dari nilai T statistik $0,927 < T_{tabel} 1,960$. Budaya Organisasi (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dilihat dari nilai T statistik $3,285 > T_{tabel} 1,960$. Motivasi (Z) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dilihat dari T statistik $4,824 > T_{tabel} 1,960$. Kompensasi (X1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi (Z) dilihat dari nilai T statistik $10,931 > T_{tabel} 1,960$. Budaya Organisasi (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi (Z) dilihat dari nilai T statistik $2,106 > T_{tabel} 1,960$. Motivasi (Z) mampu memediasi secara parsial terhadap hubungan Kompensasi (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y) dilihat dari $H1$ nilai T statistics ($|O/STDEV|$) sebesar $0,927$ lebih kecil dari nilai pengaruh tidak langsung $H6$ dengan T statistik ($|O/STDEV|$) sebesar $4,209$. Motivasi (Z) mampu memediasi secara penuh terhadap hubungan Budaya Organisasi (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y) dilihat dari $H2$ nilai T statistics ($|O/STDEV|$) sebesar $3,285$ lebih besar dari nilai pengaruh tidak langsung $H7$ dengan T statistik ($|O/STDEV|$) sebesar $2,019$.

Kata Kunci : (Kompensai, Budaya Organisasi, Motivasi)

ABSTRACT

Suparman (2023) The Effect of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance with Motivation as a Mediating Variable at PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.

This research was conducted to determine the factors that affect employee performance at PT Mana Jaya Makmur Mojokerto. The study aims to analyze the effect of compensation variables and organizational culture variables on employee performance variables, to analyze the effect of compensation variables and organizational culture variables on motivation variables and to analyze the effect of compensation and organizational culture on employee performance with motivation as a mediating variable at PT Mana Jaya Makmur Mojokerto. The type of research used in this study is quantitative research with the type of research used is explanatory research, and uses the census method. The population and samples in this study were 150 employees of PT Mana Jaya Makmur Mojokerto. The results showed that Compensation (X1) did not have a significant effect on Employee Performance (Y) seen from the value of T statistical value $0.927 < T$ table 1.960. Organizational Culture (X2) has a significant influence on Employee Performance (Y) seen from the T statistical value of $3.285 > T$ table 1.960. Motivation (Z) has a significant influence on Employee Performance (Y) seen from T statistics $4.824 > T$ table 1.960. Compensation (X1) has a significant influence on Motivation (Z) seen from the T statistical value of $10.931 > T$ table 1.960. Organizational Culture (X2) has a significant influence on Motivation (Z) seen from the T statistic value of $2.106 > T$ table 1.960. Motivation (Z) is able to partially mediate the relationship between Compensation (X1) and Employee Performance (Y) seen from H1 the value of T statistics (|O/STDEV|) of 0.927 is smaller than the value of the indirect effect of H6 with T statistics (|O/STDEV|) of 4.209. Motivation (Z) is able to fully mediate the relationship between Organizational Culture (X2) and Employee Performance (Y) seen from H2 the value of T statistics (|O/STDEV|) of 3.285 is greater than the value of the indirect effect of H7 with T statistics (|O/STDEV|) of 2.019.

Keywords: (Compensation, Organizational Culture, Motivation)

KATA PENGANTAR

Ucapan syukur lhamdulillah ke hadirat Tuhan yang Maha Esa Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas selesainya tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tentu masih jauh dari sempurna, karenanya kritikan yang membangun, saran, , maupun masukan dari dosen, teman-teman Kuliah yang sifatnya perbaikan untuk menuju yang lebih baik lagi sangat Penulis harapkan guna menunjang kuwaliatas.

Tesis yang berjudul "*PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI PT. MANA JAYA MAKMUR MOJOKERTO*" ini tidak mungkin dapat selesai dengan baik tanpa bantuan dan pertisipasidari semua pihak baik itu secara moril maupun materil. Oleh karena itu sudah selayaknya Penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Dr. Rahmat Agus Santoso,SE.,MM dan Ibu. Dr. Eva Desembrianita,SE.,MM selaku Pembimbing

Dalam kesempatan ini tidak terlalu berlebihan bila Penulis sampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nhadirotul Lalily,SPsi.,MPsi.,Ph.D selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik yang memberikan kesempatan untuk menimba ilmu manajemen dalam program S.2 hingga terselesainya tesis ini.
2. Prof. Dr. Khoirul Anwar.S.Pd.,M.Pd selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberi dorongan untuk semangat pantang menyerah dalam perkuliahan walaupun usianya sudah tua sekali.
3. Dr. Rahmat Agus Santoso. S.E.,M.M. selaku Ketua Program StudyPasca, dan juga sebagi dosen yang membimbing untuk memberi pelajaran yang berguna dalam ilmu manajemen. Sarjana Unuversitas Muhammadiyah Gresik.
4. Dr. Eva Dembrianita. SE.,MM selaku dosen pangampu dan dosen pmbimbing, yang selama perkuliahan sampai penyusunan tesis memberi arahan arahan dengan penuh kesabaran hingga selesainya tesis ini
5. Dr. Ir. Joko Sulistiyo. MM.,CPMM.,CPMH sebagai penguji juga dosen pengampu, yang selama penyusunan tesis juga sangat berkontribusi memberi peengarahan-pengarahan serta masukan untuk bisa membuat atau penyusunan tesis yang standard berdasarkan aturan tesis.
6. Dr. Nirwanto Makruf.Spd.,M.Hum sebagai Penguji yang juga sebelumnya bila bertemu sering memberi dan masukan agar tetap semangat berkuliah

dan telah memberi arahan perbaikan tesis dalam ujian untuk perbaikan hingga tesis ini menjadi yang lebih baik lagi

7. Para Dosen Program Study Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik yang tidak tersebut namanya yang telah memberi pendidikan dengan segenap kemampuannya hingga selesainya tesis ini hingga meraih gelar Magister Manajemen .
8. Seluruh Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Gresik khususnya pada Program Magister Ilmu Manajemen Pasca Sarjana dimana Penulis menuntut ilmu.
9. Yulian Rachmadani, ST selaku HRD PT. Mana Jaya Makmur dan semua karyawan, ucapan terima kasih sebesar-besarnya yang selama penelitian telah membantu memberi masukan-masukan tentang hal-hal yang dibutuhkan dalam rangka penelitian
10. Teman-teman sengkatan Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberi masukan-masukan terhadap pembuatan tesis ini.
11. Juga Penulis ucapkan terima kasih kepada istri tercinta Yayuk Pristiwati, Kakak kandung Perempuan Sutjati, serta anak-anak yang saya sayangi 1, Era Bhekti Rahayu Parmawati, 2, Rico Swasono Aji, 3 Ucu Yanu Arbi, yang selama perkuliahan sampai akhir penulisan tesis ini telah mendukung dan membantu berupa finansial maupun do'a. Juga penulis ucapkan terima kasih kepada Kalula Zara Inara cucu yang sekarang masih kuliah semester 4 UNISA sering membantu proses perkuliahan dalam sistem digitalisasi.
12. Terakhir, tidak kalah pentingnya ucapan terima kasih kepada Ayahhanda Parta Reja Parijan almarhum dan Ibunda Samsi almarhumah yang telah membesarkan serta merawat saya dengan rasa cinta kasih dan telah memberi doa restu dari alam baka sehingga bisa terselesaikannya tesis ini

Demikian kata pengantar
Gresik Tanggal 1 Januari 2024

SUPARMAN.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR GRAFIK.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
4.4.5. Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	101
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.5.1. Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	103
4.5.2. Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	105
4.5.3. Kompensasi (X1) Terhadap Motivasi (Z).....	107
4.5.4. Budaya Organisasi (X2) Terhadap Motivasi (Z).....	109
4.5.5. Motivasi (Z) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	111
4.5.6. Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Mediasi Motivasi (Z).....	113
4.5.7. Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Sebagai Mediasi Motivasi (Z).....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	117
5.1. Kesimpulan.....	117
5.2. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Karyawan PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.....	4
Tabel 1.2. Jumlah Karyawan PT Mana Jaya Makmur Mojokerto 2022-2023.....	5
Tabel 1.3. Jumlah dan Rata – Rata Kapasitas Produksi Tahun 2021 dan 2022.....	6
Tabel 1.4. Kompensasi Karyawana PT Mana Jaya Makmur Mojokerto 2022-2023.....	7
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 2.2. Variabel dan Indikator.....	52
Tabel 3.1. Indikator dan Pernyataan Variabel Kompensasi (X1).....	60
Tabel 3.2. Indikator Dan Pernyataan Variabel Budaya Organisasi (X2).....	61
Tabel 3.3. Indikator Dan Pernyataan Variabel Motivasi (Z).....	64
Tabel 3.4. Indikator Dan Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 3.5. Kategori Skala.....	66
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 4.4. Kriteria Jawaban Responden.....	76
Tabel 4.5. Hasil Responden Variabel Kompensasi (X1).....	77
Tabel 4.6. Hasil Responden Variabel Budaya Organisasi (X2).....	80
Tabel 4.7. Hasil Responden Variabel Motivasi (Z).....	83
Tabel 4.8. Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	86
Tabel 4.9. <i>Outer Loading Factor</i> Validitas Konvergen.....	91
Tabel 4.10. <i>Gross Loading</i> Validitas Diskriminasi.....	92
Tabel 4.11. <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	94
Tabel 4.12. <i>Composite Reliability</i>	95
Tabel 4.13. <i>Cronbachs Alpha</i>	95
Tabel 4.14. <i>Path Coeffisient</i>	96
Tabel 4.15. <i>R-Square</i>	97
Tabel 4.16. <i>T-Statistic</i> dan <i>P-Value</i>	99
Tabel 4.17. <i>T-Statistic</i> dan <i>P-Value indirect effects</i>	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka konseptual.....	53
Gambar 4.1. Hasil Kerangka Konseptual.....	89
Gambar 4.2. Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	90



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1. Kapasitas Produksi Tahun 2021 - 2022.....5



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	126
Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual.....	131
Lampiran 3 Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	132
Lampiran 4 <i>Outer Loadings</i> Validitas Konvergen.....	133
Lampiran 5 <i>Cross Loadings</i> Validitas Diskriminan.....	134
Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas Konstrak.....	135
Lampiran 7 Nilai <i>R-Square</i>	135
Lampiran 8 <i>Path Coeffisien</i>	135
Lampiran 9 <i>Path Coeffisien Indirect</i>	135



