

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 1.1. Kesimpulan

Berdasar dari analisa, dan pengolahan data juga pembahasan dari hasil penelitian yang sudah dijabarkan sebelumnya, peneliti mengambil kesimpulan yaitu :

1. Kompensasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.
2. Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap motivasi di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.
1. Budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap motivasi di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.
2. Budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.
3. Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.
4. Kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.

5. Budaya organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi di PT Mana Jaya Makmur Mojokerto.

## 1.2. Saran

Berdasar dari kesimpulan yang sudah disampaikan, kemudian peneliti memberika saran yang diharap mampu menjadi masukan yang mempunyai manfaat individu atau organisasi yang berkaitan, yaitu sebagai berikut :

### 1. Saran Praktis :

Bagi PT Mana Jaya Makmur disarankan untuk memberikan peningkatan pada jumlah kompensasi yang diberi pada pekerja misalnya memberikan gaji sesuai UMR khususnya bagi karyawan tetap, memberikan insentif disesuaikan dengan bagi yang melebihi target, selain itu dapat memberikan



hadiah atau bonus sebagai pengganti peningkatan gaji karyawan.

- b. Bagi PT Mana Jaya Makmur tetap menjaga budaya organisasinya dengan cara selalu memperhatikan hubungan karyawan dengan sesama rekan dalam perusahaan agar tidak merasa sendiri ketika menghadapi suatu masalah yang dihadapi.
- c. Bagi pemimpin PT Mana Jaya Makmur disarankan dapat lebih terbuka dalam menerima dan mendengarkan pendapat dari karyawan. Agar karyawan lebih merasa dihargai dan termotivasi untuk mengembangkan dirinya.
- d. Bagi karyawan PT Mana Jaya Makmur disarankan untuk meningkatkan kualitas kerja agar sesuai dengan standar perusahaan artinya bekerja secara optimal demi tercapainya target perusahaan.

2. Saran Teoritis :

- a. Bagi peneliti selanjutnya, perlu dilakukan penelitian yang lebih mendalam dan dapat memberikan penyempurnaan pada temuan dari studi berikut melalui metode memberikan penambahan pada subjek penelitian ataupun variabel lainnya yang mendukung variable kinerja karyawan seperti kepuasan kerja, komitmen, gaya kepemimpinan dan stress kerja dengan objek penelitian yang sama, atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.
- b. Untuk akademika hasil penelitian ini dapat memberikan informasi tambahan ilmu pengetahuan sumber daya manusia terkait kinerja karyawan dalam aspek Kompensasi dan Budaya Organisasi yang dimediasi motivasi kerja.