

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Thamrin, & Tantri, F. (2019). *Manajemen Pemasaran*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Nusa Media.
- Aliyya, A., Frima, R., & Oliyan, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh). *Jurnal Akuntansi , Bisnis Dan Ekonomi Indonesia*, 1(1), 50–57.
- Ananda, Y. P. (2020). *Analisa pengaruh kompensasi , profesionalisme dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Omesfinda Agung Sentracendikia*. 6(1).
- Anggraini, R., Rosidi, E., & Dewi, N. N. (2019). *Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Tetap Pada PT , Rama Emerald Multi Sukses*. 1(1).
- Arif, R. S., Rosidi, & Wijayanti, T. C. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Probolinggo*. 2(1), 113–117.
- Ashari, L. B. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg Kebon Agung*. 4(September), 194–209.
- Astuti, & Suhendri. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Utama*. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Damayanti, N., & Yulihastri. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Rocky Hotel Padang Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Mediasi*. XIV(02), 117–129.
- Danang, S. (2018). *Dasar Dasar Manajemen Pemasaran (Edisi Ketu)*. CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unpam Press.

- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Shopee International Indonesia)*. 2(1), 15–26.
- Ermida, & Syaifullah. (2020). Pengaruh Hubungan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kaeyawan PT. Cahaya Baru DI Kota Batam. *Journal of Management, Accounting, Economic and Business*, 1(1), 100–114.
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi)*, 6(2), 1860–1880.
- Ferdian, A., & Devita, R. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 187–193.
- Fudzah, N., Bahri, S., & Khairani, L. (2020). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Pos Indonesia Kantor Regional I Medan*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi 2)*. Badan Penerbit.
- Hafidzi, M. K., Zen, A., & Alamsyah, F. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(6), 990–1003.
- Haninda, R. N., & Hermawan, R. Y. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Karyawan PT Telekomunikasi*. 4(2), 37–58.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Inova, M., & Jayanti, R. D. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 1–12.
- Joseph, R. (2018). *Strategic Compensation in Canada* (fifth edit). Nelson Education.
- Jumadil, W., & Hasan, M. H. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore*. 10.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Rajawali Pers.

- Khoiriah, N., S., S. W. L. H., & Utami, W. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember*. VI(1), 141–146.
- Kirana, K. C., & Pradipta, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JAK. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 285–297.
- Koljaan, C. A., & Rahadi, D. R. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19 (PT .Takagi Sari Multi Utama)*. 8(1), 21–28.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apatyement) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2), 224–243.
- Mangasa. (2018). Peran Keterlibatan Dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maryani, N., L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur*. 1(April), 53–67.
- Mathis, & Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 9). Salemba Empat.
- Maulana, A., Fadhilah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi , kepemimpinan transformasional , dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 65–75. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10607>
- Nafisa, N. (2020). Pemeliharaan Hubungan Industrial yang Harmonis untuk Menjamin Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20, 106–125.
- Nuryadin, A., Rais, & Irfan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Karyawan PT. PLN (Persero) UPT Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 2(2), 129–135.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group)*. 3(3), 117–129.

- Prasetyo, H. B., & Hartati, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bank Jatim Cabang Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen Edisi Maret*, 4(3).
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Alfabeta.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Reginald, L., & Andani, K. W. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi*. 04(03), 647–655.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung*. IX, 192–203.
- Rival, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Praktik*. Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Saputro, I. E., Bairizki, A., & Hidayat, S. (2021). *Grab Terhadap Kinerja Dan Motivasi Sebagai Variabel*. 14(1), 24–45.
- Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmiyanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktifitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sherlie. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Karyawan Pada PT. Benwin Indonesia di Kota Batam*.
- Sihombing & Batoebara. (2019). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan*. *Jurnal Publik Reform*, 1–16.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.

- Sudarso, A. P., Abid, M., & Rukmana, I. J. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 1–6.
- Sughuli, A. H., & Riyadi, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri 1 Rembang Kabupaten Pasuruan. 3(3), 459–475.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd) (edisi ke d).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (E. Reguler (ed.)). Alfabeta.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi , gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan , kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. 4(7), 2691–2708.
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada LKP ALFABANK Semarang).
- Sumerti, N. K. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kailash Suites. 1–49.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Lima). Prenadamedia Group.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(October), 3476–3482.
- Utami, P. N. (2019). Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) Terhadap Pemenuhan Hak Atas Kesejahteraan. *Sosio Informa:Kajian Permasalahan Sosial Dan Usaha Kesejahteraan Sosial*, 5.
- Utami, T. (2019). Pengaruh komitmen dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada akpelni semarang. 21(2).
- Wahyono. (2019). Pengaruh udaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8.
- Wahyuni, S. F. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Sinar Surya Duta

Pratama.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Rajagrafindo Persada.

Wijaya, L. A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Yuniyanto, M., Budiarto, W., & Winarko, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Sumenep Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten). *Journal Of Management and Creative Business*, 1(4).

Zeindra, F. A., & Lukito, H. (2020). *Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. 5(2), 335-350.

