

Lampiran 1**KUESIONER PENELITIAN****Bagian I**

Bagian I berisi pernyataan yang terkait dengan identitas responden. Mohon tandai dengan menggunakan tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai untuk setiap pernyataan.

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki
 Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 D3 (Diploma)
 S1 (Sarjana)
5. Divisi / Bagian : Administrasi
 Operasional
 Umum

Bagian II

Responden memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia yang menurut pendapat bapak/ibu paling benar. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban.

Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Kompensasi : X1

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
X1.1.	Gaji yang diberikan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan sesuai dengan jabatan masing-masing berdasarkan kehendak manajemen perusahaan.		x			
Insentif						
X1.2.	Pemberian insentif sesuai dengan kehendak perusahaan.	x				
X1.3.	Insentif diberikan berdasarkan perintah/kemauan kerja di luar jam kerja.		x			
X1.4.	Karyawan menerima insentif setiap akhir bulan bersamaan dengan terima gaji		x			
Bonus						
X1.5.	Bonus diberikan pada Karyawan karena satu tahun sekali bersamaan terima tunjangan hari raya idul fitri.		x			
X1.6.	Bonus yang diberikan sesuai dengan kehendak perusahaan.		x			
Upah						
X1.7.	Upah diberikan setiap bulan sekali sesuai dengan jumlah jam kerja		x			
X1.8.	Upah diberikan sesuai dengan jabatan dan jumlah jam kerja		x			
X1.9.	Upah yang diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku.		x			
Pengobatan						
X1.10.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada Karyawan.					
X1.11.	Perusahaan menjaga kebersihan lingkungan kerja.		x			
X1.12.	Perusahaan menyediakan fasilitas pengobatan.		x			

Budaya Organisasi : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan pengambilan resiko						
X2.1.	Karyawan memiliki inisiatif dalam	x				

	mengerjakan tugas.				
Perhatian terhadap detail					
X2.4.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan akurat.		x		
X2.5.	Karyawan dituntut untuk lebih memperhatikan detail pekerjaan.	x			
X2.6.	Karyawan diberikan arahan yang jelas mengenai pekerjaan.		x		
Berorientasi kepada hasil					
X2.7.	Karyawan senantiasa bekerja dengan hasil yang optimal.		x		
X2.8.	Karyawan berusaha meningkatkan efektivitas bekerja.		x		
X2.9.	Karyawan memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil.		x		
Berorientasi kepada manusia					
X2.10	Karyawan diberikan fasilitas terkait keperluan pekerjaan.		x		
X2.11	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur.				
X2.12	Karyawan bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan.				
Berorientasi tim					
X2.13	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim.				
X2.14	Karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja.				
X2.15	Karyawan mengatasi masalah yang timbul bersama – sama.				
Agresif					
X2.16	Karyawan senantiasa disiplin dalam bekerja.				
X2.17	Karyawan selalu berbagi informasi pada rekan kerja.				
Stabil					
X2.20	Karyawan merasa nyaman dengan kondisi perusahaan. Walaupun hak-hak karyawan tidak terpenuhi.				
X2.21	Karyawan selalu mengedepankan tujuann dan cita-cita perusahaa secara umum.				

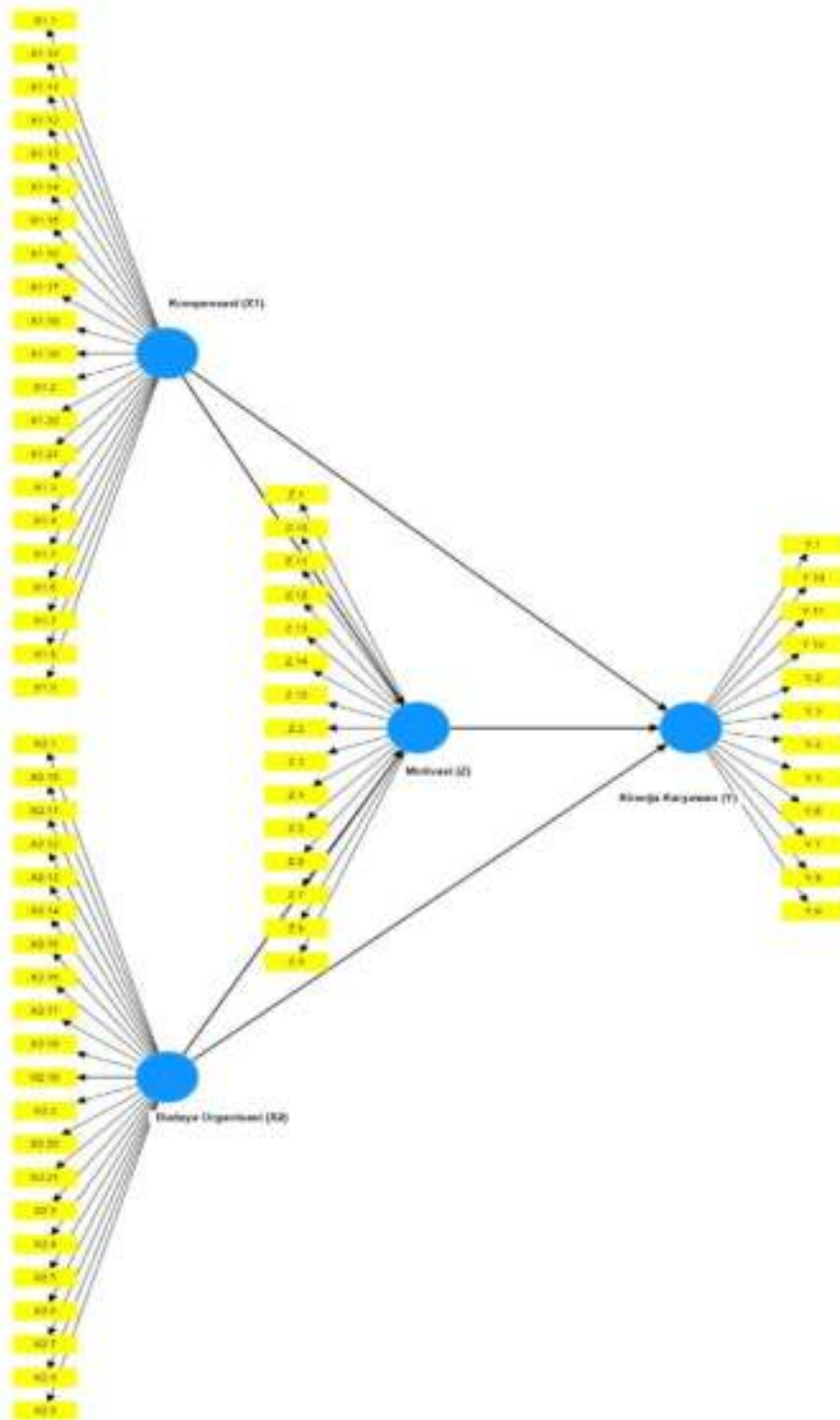
Motivasi : Z

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
Z.1.	Perusahaan menyediakan tempat istirahat (mess) bagi karyawan yang rumahnya jauh dengan nyaman.					
Kebutuhan Rasa aman						
Z.2.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan bagi Karyawan.					
Kebutuhan Sosial						
Z.8.	Perusahaan memberikan jadwal rekreasi kepada karyawan pada waktu tertentu					
Z.9.	Perusahan menjalin hubungan baik dengan karyawan					
Kebutuhan Penghargaan						
Z.10.	Perusahaan memberikan bonus yang kepada karyawan yang mencapai target					
Z.11.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan					
Z.12.	Perusahaan mengadakan promosi jabatan kepada karyawan					
Kebutuhan Aktualitas diri						
Z.13.	Pimpinan memberikan pujian pada Karyawan					
Z.14.	perusahaan memberikan kesempatan untuk berkeaktifitas sendiri					
Z.15.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja Karyawan					

Kinerja Karyawan : Y

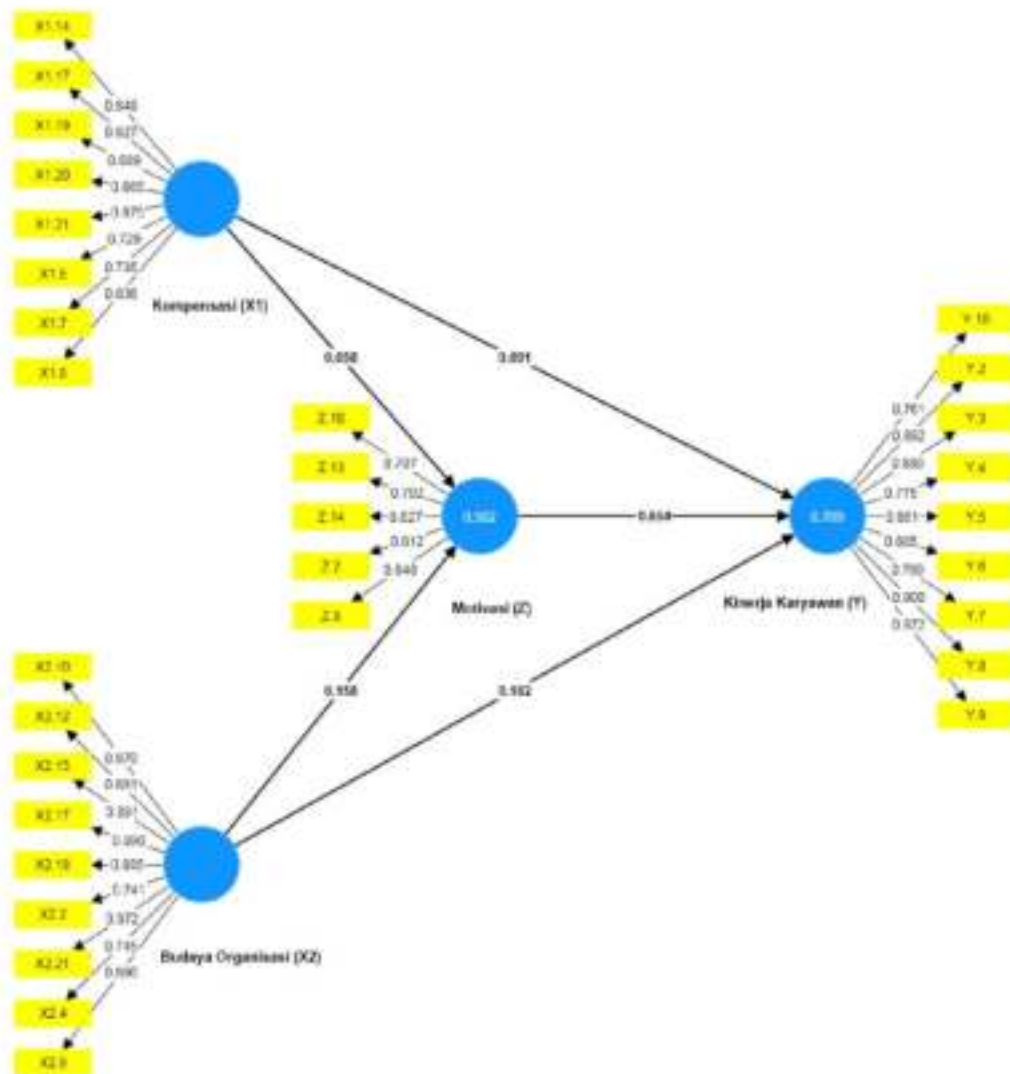
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas kerja						
Y.1.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan dengan teliti					
Y.2.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab					
Y.3.	Kualitas kerja Karyawan sudah memenuhi standar perusahaan					
Kuantitas Kerja						
Y.4.	Karyawan bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan					
Y.5.	Hasil pekerjaan Karyawan selalu meningkat					
Y.6.	Karyawan menguasai bidang pekerjaan saat ini					
Ketepatan waktu						
Y.7.	Karyawan datang ketempat kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
Y.8.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Y.9.	Karyawan menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
Efektifitas						
Y.10.	Karyawan dapat mencapai target					
Y.11.	Karyawan melakukan perencanaan tepat					
Y.12.	Karyawan mengoptimalkan penggunaan sumber daya					

Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual



Sumber :Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 3 Hasil Pengujian *Outer Model*



Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 4 Outer Loading Uji Validitas Konvergen (Convergent Validity)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks

	Budaya Organisasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompensasi (X1)	Motivasi (Z)
X1.14			0.849	
X1.17			0.827	
X1.19			0.859	
X1.20			0.865	
X1.21			0.875	
X1.5			0.729	
X1.7			0.735	
X1.9			0.836	
X2.10	0.870			
X2.12	0.881			
X2.15	0.891			
X2.17	0.890			
X2.18	0.885			
X2.2	0.741			
X2.21	0.872			
X2.4	0.745			
X2.9	0.890			
Y.10		0.761		
Y.2		0.892		
Y.3		0.889		
Y.4		0.775		
Y.5		0.861		
Y.6		0.888		
Y.7		0.769		
Y.8		0.900		
Y.9		0.872		
Z.10				0.707
Z.13				0.702
Z.14				0.827
Z.2				0.812
Z.8				0.848

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2023

Lampiran 5 Cross Loadings Validitas Diskriminan (*Discrimant Validity*)

Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross loa

	Budays Organisasi (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompetensi (X1)	Motivasi (Z)
X1.14	0.451	0.514	0.549	0.591
X1.17	0.526	0.447	0.527	0.487
X1.13	0.505	0.604	0.599	0.716
X1.20	0.614	0.639	0.665	0.703
X1.21	0.520	0.640	0.575	0.713
X1.5	0.432	0.522	0.729	0.512
X1.7	0.359	0.553	0.735	0.597
X1.3	0.535	0.550	0.536	0.594
X2.10	0.570	0.565	0.563	0.476
X2.12	0.581	0.539	0.544	0.476
X2.15	0.591	0.459	0.497	0.438
X2.17	0.590	0.469	0.479	0.437
X2.18	0.585	0.492	0.440	0.395
X2.2	0.741	0.350	0.456	0.453
X2.21	0.572	0.662	0.569	0.593
X2.4	0.745	0.403	0.450	0.471
X2.9	0.590	0.535	0.558	0.452
Y.10	0.553	0.761	0.541	0.660
Y.2	0.499	0.592	0.565	0.699
Y.3	0.441	0.559	0.534	0.691
Y.4	0.552	0.775	0.538	0.641
Y.5	0.513	0.561	0.595	0.699
Y.6	0.462	0.555	0.655	0.755
Y.7	0.555	0.769	0.534	0.676
Y.8	0.507	0.900	0.612	0.728
Y.9	0.467	0.572	0.627	0.702
Z.10	0.392	0.556	0.553	0.707
Z.13	0.441	0.603	0.515	0.702
Z.14	0.478	0.659	0.607	0.827
Z.2	0.412	0.657	0.606	0.512
Z.3	0.432	0.668	0.650	0.548

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan Cronbach (100%)

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Budaya Organisasi (X)	0,953	0,990	0,960	0,729
Kinerja Kaaryawan (Y)	0,950	0,951	0,958	0,717
Kompetensi (X1)	0,934	0,940	0,945	0,885
Motivasi (Z)	0,838	0,845	0,885	0,811

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 7 Nilai R- Square

R-square - Ringkasan

	R-square	Adjusted R-square
Kinerja Kaaryawan (Y)	0,709	0,701
Motivasi (Z)	0,582	0,575

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 8 Path Coeffisien

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Cronbach (100%)

	Sampel asli (S)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (S/STDEV)	Nilai P (P value)
Budaya Organisasi (X) → Kinerja Kaaryawan (Y)	0,182	0,188	0,095	3,235	0,001
Budaya Organisasi (X) → Motivasi (Z)	0,158	0,163	0,075	2,106	0,035
Kompetensi (X1) → Kinerja Kaaryawan (Y)	0,081	0,080	0,036	0,927	0,354
Kompetensi (X1) → Motivasi (Z)	0,659	0,666	0,260	10,921	0,000
Motivasi (Z) → Kinerja Kaaryawan (Y)	0,654	0,661	0,126	4,924	0,000

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 9 Path Coefficient indirect

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Cronbach (82%)

	Sampel asli (S)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (S/STDEV)	Nilai P (P value)
Kompetensi (X1) → Motivasi (Z) → Kinerja Kaaryawan (Y)	0,405	0,405	0,102	4,259	0,000
Budaya Organisasi (X) → Motivasi (Z) → Kinerja Kaaryawan (Y)	0,102	0,104	0,031	2,970	0,004

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*