

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GEMAH RIPAH LOH
JINAWI INDUSTRI**

SKRIPSI



Oleh :

Ahmed Asad Purbaya

NIM : 190301187

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Disiplin Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri”. Skripsi penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan gelar sarjana (S-1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis berharap kepada ibu Pengampu atau pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan skripsi yang ditugaskan kepada Mahasiswa. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhirotul Laily, S. Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Tumirin, S.E., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Serta selaku Pembimbing skripsi yang telah telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan materi dan bimbingannya.
4. Bapak Sumakto dan Ibu Siti Anikah Selaku kedua orangtua dan seluruh keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.

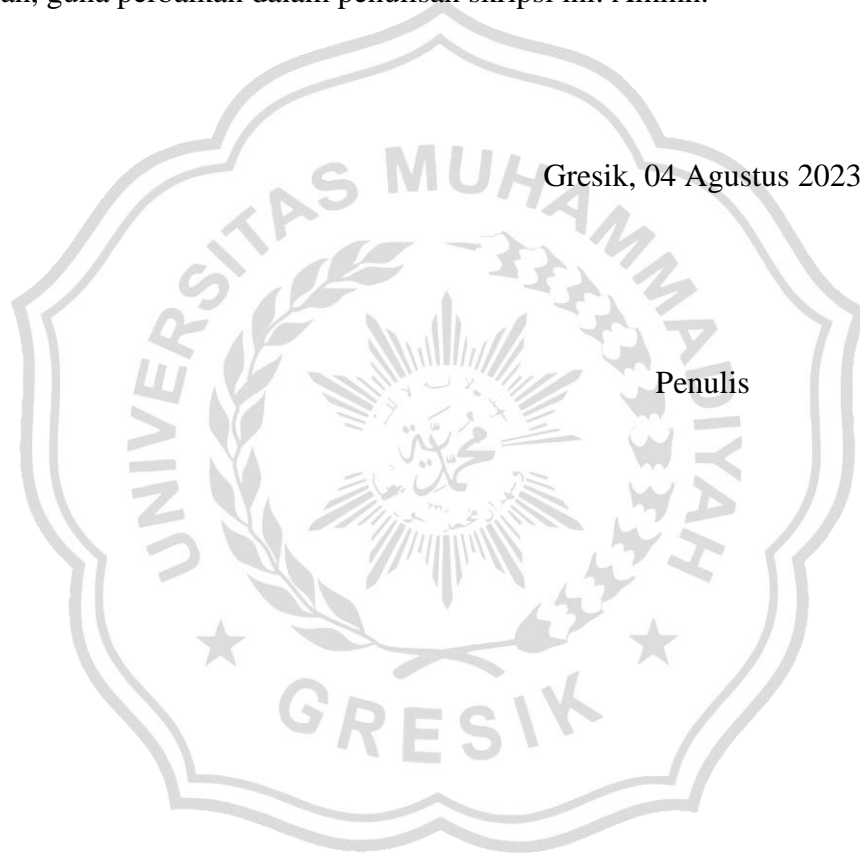
5. Rekan-rekan seangkatan Tahun 2019 yang selalu saling memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas.

Penyusun menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penyusun mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penyusun skripsi berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan skripsi ini. Aminn.

Gresik, 04 Agustus 2023

Penulis

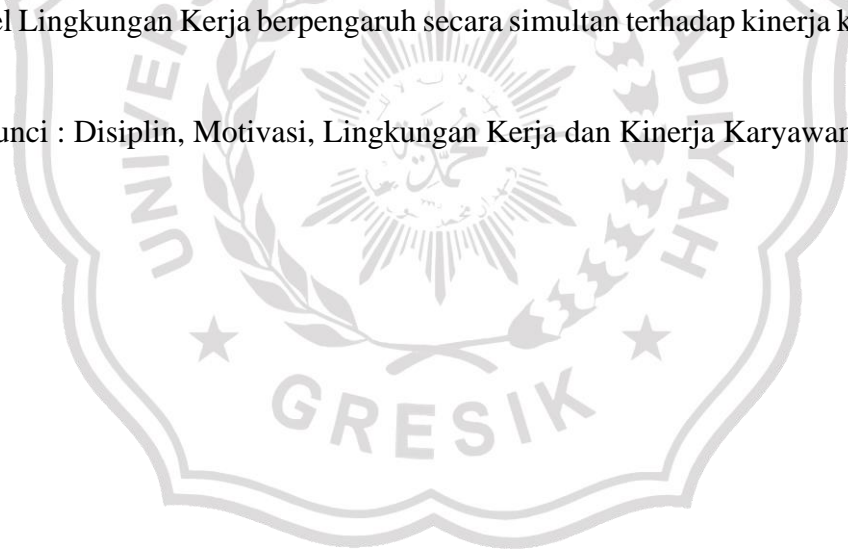


Ahmed Asad Purbaya , 190301187, *Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri* Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri. Dengan menggunakan 64 responden sebagai sampel. Penelitian menggunakan analisa regresi linier berganda dengan menggunakan tiga hipotesis, Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji f dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Variabel Disiplin Kerja, Variabel Motivasi Kerja dan Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Teroritis.....	13
1.4.2 Manfaat Praktis.....	14
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
2.2 Landasan Teori.....	24
2.2.1 Kinerja.....	24
2.2.2 Disiplin Kerja	29
2.2.3 Motivasi Kerja	33

2.2.4 Lingkungan Kerja	36
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	40
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.3.3 Hubungan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.4 Hipotesis.....	42
2.5 Kerangka Berpikir	43
BAB III	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Pendekatan Penelitian	44
3.2 Lokasi Penelitian.....	44
3.3 Populasi Dan Sampel.....	44
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	45
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	46
3.6 Identifikasi Dan Definisi Operasional Variabel	46
3.6.1 Identifikasi Variabel.....	46
3.7 Teknik Pengumpulan.....	48
3.8 Uji Instrumen	48
3.8.1 Uji Validitas	49
3.8.2 Uji Realibilitas.....	49
3.9 Uji Asumsi Klasik	50
3.9.1 Uji Normalitas.....	50
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	50
3.9.3 Uji Heteroskedasitas.....	51
3.10 Teknik Analisis Data.....	51

3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.10.2 Koefisien Determinasi	52
3.10.3 Uji Hipotesis.....	52
BAB IV	54
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	54
4.1.1 Visi Dan Misi Perusahaan.....	54
4.1.2 Deskripsi Responden.....	65
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	69
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	81
4.3.1 Uji Validitas.....	81
4.3.2 Uji Realibilitas.....	84
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	85
4.4.1 Uji Normalitas.....	85
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	85
4.4.3 Uji Heteroskedasitas.....	86
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
4.6 Koefisien Determinasi	89
4.7 Uji Hipotesis.....	90
4.7.1 Uji Parsial (t).....	90
4.7.2 Uji Simultan (f).....	91
4.8 Interpretasi Hasil.....	92
4.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
4.8.3 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	93
KESIMPULAN REKOMENDASI.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA97
LAMPIRAN.....100

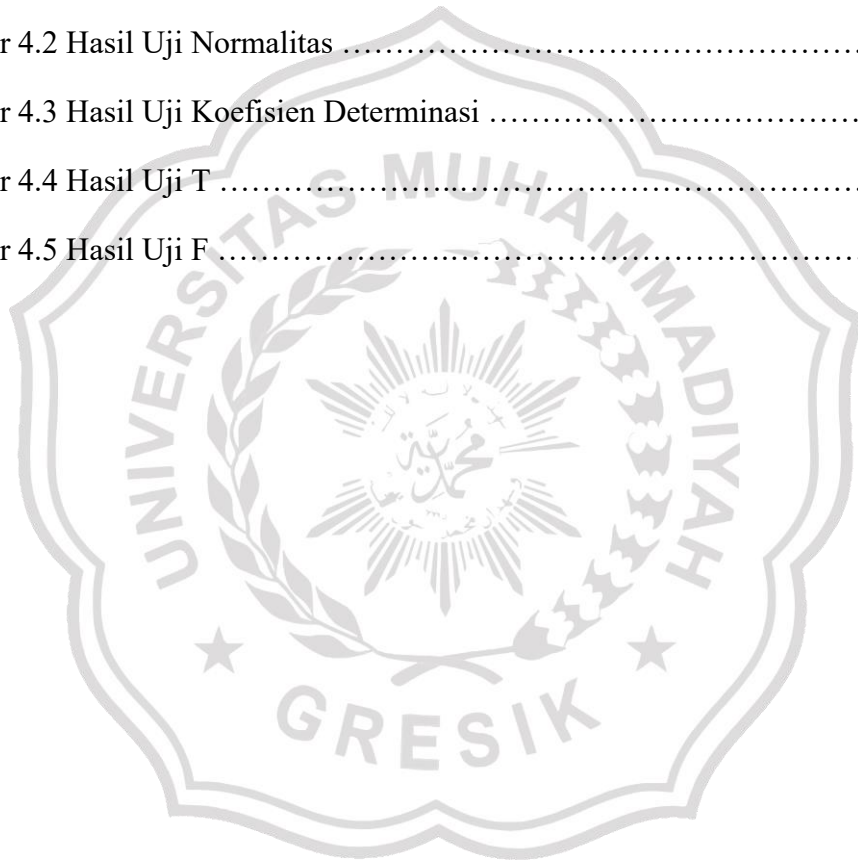


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Karyawan	7
Tabel 1.2 Data Motivasi Karyawan	8
Tabel 1.3 Data Lingkungan Kerja Karyawan.....	10
Tabel 1.4 Research Gap.....	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 4.5 Tanggapan Responden.....	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1).....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2).....	73
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3)....	76
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedisitas.....	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi linier berganda	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rata-rata Efisiensi Kinerja.....	3
Gambar 1.2 Rata-rata Tingkat Indisipliner Karyawan.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri.....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	85
Gambar 4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi	89
Gambar 4.4 Hasil Uji T	90
Gambar 4.5 Hasil Uji F	91



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	100
Lampiran 2 Perhitungan Hasil Data Penelitian	105
Lampiran 3 Hasil Perhitungan Spss.....	112

