

## **BAB V**

### **KESIMPULAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Gemah Ripah Loh Jinawi Industri. Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan dari pembahasan sebelumnya adalah sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin Kerja (X1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).
2. Variabel Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).
3. Variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y).
4. Variabel Disiplin Kerja (X1), Variabel Motivasi Kerja (X2) dan Variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan harus mampu mempertahankan dan lebih meningkatkan Disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja agar Kinerja Karyawan PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri mengalami peningkatan.
  - a. Mengenai masalah disiplin kerja, setelah melihat hasil penelitian yang penulis lakukan, disiplin karyawan pada PT.Gemah Ripah Loh Jinawi

Industri sudah berjalan dengan baik. Maka penulis menyarankan agar Perusahaan untuk tetap bisa mempertahankan dan bisa meningkatkan aspek -aspek disiplin kerja yang telah ada saat ini dan selalu melakukan evaluasi.

- b. Mengenai motivasi kerja, setelah melihat hasil penelitian yang penulis lakukan, Motivasi karyawan pada PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri terbilang sudah baik. maka penulis dapat menyarankan kepada perusahaan untuk tetap bisa menjaga dan meningkatkan motivasi antar karyawan dan juga pertahankan motivasi yang diberikan agar bisa mencapai tujuan.
- c. Lingkungan kerja dan hubungan antara pimpinan dengan bawahan pada PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri yang sudah baik tetap dijaga. Agar tercipta lingkungan dan hubungan yang baik antara pimpinan dan bawahan

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas ini ( disiplin kerja, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja ) selain itu dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden.