

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Praktik dan Penelitian)*. Unimall Press.
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Agustianis, V. W., (2021) *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sinar Anugerah Gemilang*.
- Ambiya, A. N., (2021) *Analisis Produktivitas Kerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19 Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Riau*.
- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling*. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146–155.
- Ghozali, I. dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Structural Equaton Modeling; Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS) (Edisi 4)*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hartatik, P. I., (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT Luxima Metro Media.
- Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*

- Krissanto, E., Sodik, Kuncoro, (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja atas Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan). *JPDSH : Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(10).
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ISS Indonesia. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 273–281.
- Likdanawati. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Labuhan Haji Tengah Aceh Selatan. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1).
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 7(1), 40–51.
- Mangkunegara, A. P., (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manulang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. CV. RA De. Rozarie (Anggota Ikatan Penerbit Indonesia). www.derozarie.co.id
- Mufidah, I. U., Izhatullaili, (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja di SDN 05 Marunda. *JRIME : Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 76-88.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, et.al. (2021). Discipline and Work Environment Affect Employee Productivity: Evidence from Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*. 25 (5). 1-32.
- Putri, C. T., (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada PTPN VII Seluma*.
- Rivai, V., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di Pt. Inko Java Semarang. *Jurnal Among Makarti*, 11 (21), 28-50.
- Sandhi, N., Dewi, S. R., Gentari, R. E. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 6(1), 357-365.
- Sedarmayanti, (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti,. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2014. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Buku 1 Edisi 4. Jakrta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P., (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Simamora, H., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Sujarweni, V.W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supomo, R. & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono, 2019, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.