

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 2(4), 151–160.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, E. (2021). Turnover Pada Pt. Jasapower Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 38. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i2.10958>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover intention Atpt.Cahaya Araminta Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2).
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Enny, M. (N.D.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ii*. Penerbit Umpro Press.

- Fatikasari, D. A., Suharto, A., & Winahyu, P. (2022). No Titled: Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Dira Market Kencong. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 1 No. 7, 18.
- Fauziah, Z., Agung, A. A. P., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Seluruh Karyawan Pt. Andika Mitra Jaya Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(1), 62–70.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit.
- Ginting Suka, S. (2022). Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi Dan *Turnover intention* Dengan Kinerja Karyawan Di Pt Cigna Insurance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2), 12–23. <https://doi.org/10.51353/Jmbm.V4i2.640>
- Gillies Dalam Sofia Et.Al. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Sumber Daya Manusia Merupakan Hal Yang Penting Dalam Menentukan Keefektifan Suatu Organisasi . *O. E-Journal Manajemen*, 8(6), 3646–3673.
- Hasian, L., Olivia, J., & Sukma, R. P. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi , Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Turnover intentions Melalui Kepuasan Kerja Di Pt Akasha Wira International*. 3(1), 1–19.
- Hendi, & Robin. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Pt. Petro Anugerah Dinamika*. 4(December 2022), 71–78.
- Hermani, W. &. (2017). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Hilamaya, M. P., Mursito, B., & Sarsono. (2021). Study on Technical Implementation Unit Employees of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office. *International Journal of Economics, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1–13.
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Pt. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 5(2), 195–206. <https://doi.org/10.31575/Jp.V5i2.353>
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>

- Irawati, R. (2020). *Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover intention Karyawan*. 2, 167–186.
- Irsyadi, M. T., & Djamil, M. (2023). *The Influence of Work Environment and Workload on Turnover intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable in IZI*. 4(4), 833–844.
- Izzah, W. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Turnover intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 10(2), 189–195.
- Jusman, I. A., & Rohani. (2021). The Impact Of Motivation And Work Environment On Employee Productivity At PT. Tirta Fresindo Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 221–228.
- Kalsum, U., Harlen, & Machasin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover intention* Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/Jsht.V5i1.1017>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention* (Pertama). Penerbit Deepublish - Cv Budi Utama.
- Khotimah, R. D., & Djumali, S. P. (2019). *Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Sewing Pt Dan Liris)*. 03(02), 400–407.
- Lusiana, F. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja*. 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.31602/Atd.V4i1.1874>
- Mahardika, S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention Pada The Alana Hotel & Convention Center Yogyakarta*. 3–4.
- Mahmudah Enny W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Muslichah Erma W (Ed.)). Ubhara Manajemen Press.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n4.P1393-1405>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (Pertama). Penerbit Zifatama.

- Meithiana Indrasari. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Mohyi, A. (2021). The Effect of Job Satisfaction on *Turnover intention* Through Organizational Commitment as a Mediation. *Asia Pacific Journal of Management and Education*, 4(3), 61–75. <https://doi.org/10.32535/apjme.v4i3.1269>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Musa, C. I., & Tawe, A. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Pada Protech Dry Cleaning & Laundry Makassar*. 1(6), 1651–1660. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i6.920>
- Niguse. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Forum Ilmiah*, 18(1), 11–25.
- Nurchahyo, O., Prayekti, & Kirana, K. C. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover intention (Studi Pada Umkm Persewaan Alat Pesta Or Yogyakarta)* *Oktivany*. 2(2), 253–264.
- Nursari, I., & Adiwaty, S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Keinginan Bepindah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Mirae Asset Sekuritas Indonesia*. 1, 46–51.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pane, M., Simarmata, P. P., & Nufrizal. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pegawai Pada Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai I*. 3(1), 78–87.
- Permata Putri, E. I., & Irfani, H. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Di Pt Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802–808.
- Prasetyo, J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 9(2), 186–201.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Job Satisfaction as an Intervening Variable on the Effect of Work-Life Balance and Job Stress on *Turnover intention*. *Scientific Journal of Management and Business*, 20(1), 1–13.

- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). *Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover intention Karyawan Pt . Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. 2(1), 77–91.
- Putri, I. D., & Arwiyah, M. Y. (2019). *Pengaruh Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kaltacitra Utama Jakarta Timur The Effect Of Employee Retention On Employee Performance In Pt . Kaltacitra Utama Jakarta Timur Abstrak*. 6(2), 4494–4500.
- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan*. 05(01), 31–44. <https://doi.org/10.31575/Jp.V5i1.337>
- Ratmawati, D., Suyono, J., & Eliyana, A. (2020). The Nightmare Of *Turnover intention* For Companies In Indonesia. *Opcion*, 36(91), 871–888.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n3.P1267-1278>
- Ratih Prameswari Wulan Asih. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154.
- Saputra, N. E. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover intention Pt. Milenia Multivisi*.
- Sari, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pt Fif Group Cabang Rungkut Surabaya. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya*.
- Sari, Ni. A., Angelina, R., & Idham, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intentions* Karyawan Pada Pt.Niagamas Gemilang Di Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(1), 16–21. <https://doi.org/10.53640/Jemi.V20i1.762>
- Silajiq, M. H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Serta Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Pt.World Innovative Telecommunication Di Palembang. *Fakultas Ekonomu Universitas Tridinti Palembang*.

- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori Dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Soelistya, D. (2023). *Media Lingkungan Spirit Kinerja Karyawan* (M. R. H. Syahputra (Ed.); Pertama). Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd)* (Edisi Ke D).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (E. Reguler (Ed.)). Alfabeta.
- Sulaefi. (2019). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia. *American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences (ASRJETS)* (2019), 53(1), 145–163.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan *Turnover intention* Di Pt Sinar Galesong Prima Cabang Boulev Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 1215–1224.
- Susilowati, F., & Swastika, T. W. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Pindah Tempat Kerja Pada Pekerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Poli-Teknologi*, 19(1), 45–50. <https://doi.org/10.32722/Pt.V19i1.2402>
- Sutagana, I. N. T., Ernayani, R., Liow, F. E. R. I., Octiva, C. S., & Setyawasih, R. (2023). Analisis Pengaruh Paket Remunerasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 183–203. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4687>
- Tjong Fei Lie Dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Triany, V. M., Soeherlan S, L., & Jarkasih, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dialogika Manajemen Dan Administrasi*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.31949/Dialogika.V3i1.2112>
- Ussu, M., Nelwan, O., & Saerang, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover intention Pada Pt . Massindo Sinar Pratama Tbk . Manado*. 11(1), 601–612.

Vania, R. (2019). *Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Podo Mekar Jaya Sentosa*. 7(1).

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Rajagrafindo Persada.

Wiguna, E. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Bale Bandung Kelas A*.

Yuzalmi, N., Sukmadewi, R., & Fahrozi, M. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ruang Raya Pekanbaru*. 4(2), 283–290.

Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Pegawai Non Pns Uptd Puskesmas Alian Kebumen )*. 2(April), 129–143.



