

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Bagian I : Identitas Responden

Pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Saudara dapat mengisi identitas saudara pada kolom yang telah disediakan serta berilah tanda *checklist* (\surd) pada kotak jawaban dari setiap pernyataan yang disediakan.

Nama Lengkap :

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Usia : < 30 Tahun

31 – 40 Tahun

41 – 50 Tahun

> 50 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK sederajat

D3 (Diploma)

S1 (Sarjana)

S2 (Magister)

S3 (Doktor)

Divisi / Bagian :

Masa Kerja : < 1 Tahun

1 - 3 Tahun

4 - 5 Tahun

> 5 Tahun

Bagian II : Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut pendapat Saudara paling sesuai dengan kondisi yang ada, dengan memberikan tanda *checklist* (\checkmark) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban saja.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban pada kolom, adalah sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Cukup Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju



Lingkungan Kerja : X1

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kesadaran diri						
X1.1.	Karyawan diberikan kesempatan untuk mengembangkan diri					
X1.2.	Karyawan diberikan penjelasan mengenai peraturan PT Adhi Karya Gresik					
X1.3.	Karyawan diberikan penjelasan mengenai SOP Pekerjaan					
Keagresifan						
X1.4.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target					
X1.5.	Karyawan melaksanakan tugas tepat waktu					
X1.6.	Karyawan aktif mencari solusi dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kepribadian						
X1.7.	Karyawan menghargai keputusan orang lain					
X1.8.	Karyawan bersikap ramah kepada orang Lain					
X1.9	Karyawan bersikap peka dengan orang lain					
Performa						
X1.10.	Karyawan mengutamakan kualitas dalam bekerja					
X1.11.	Karyawan mampu menciptakan ide kreatif					
X1.12.	Karyawan memenuhi efisiensi dalam bekerja					
Orientasi tim						
X1.13.	Karyawan memahami struktur organisasi					

X1.14.	Karyawan menjalin kerjasama dengan anggota lain					
X1.15.	Karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja					

Lingkungan Kerja : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Lingkungan Kerja Fisik						
X2.1.	Karyawan menerima fasilitas mushola dengan baik					
X2.2.	Karyawan menggunakan alat pelindung diri untuk keamanan bekerja					
X2.3.	Karyawan diberikan fasilitas pemeriksaan kesehatan					
Lingkungan Kerja Non-fisik						
X2.4.	Karyawan mendapatkan jaminan sosial dan Jaminan kesehatan					
X2.5.	Karyawan menerima bonus					
X2.6.	Karyawan mendapatkan pelatihan keamanan					
X2.7.	Karyawan mengikuti pelatihan					

Kepuasan Kerja : Z

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Budaya Organisasi						
Z.1.	Karyawan menerima jaminan akan masa tua dari pekerjaan.					
Z.2.	Gaji yang karyawan terima seimbang dengan tugas yang karyawan kerjakan setiap bulan					
Z.3.	Gaji pokok yang karyawan terima					

	mencukupi kebutuhan karyawan sehari-hari					
Z.4.	Kebijakan PT Adhi Karya Gresik berkaitan dengan pemberian bonus yang bermanfaat bagi karyawan					
Supervisi						
Z.5.	Monitoring yang dilakukan oleh pimpinan langsung secara berkala dapat memacu karyawan bekerja.					
Z.6.	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.					
Z.7.	Pimpinan memberikan masukan pada saat karyawan melaksanakan pekerjaan					
Z.8.	Pimpinan memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang karyawan lakukan					
Pekerjaan itu sendiri						
Z.9.	Karyawan senantiasa mengerjakan pekerjaan sesuai tugas					
Z.10.	Karyawan senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan mementingkan kualitas dari hasil pekerjaan					
Z.11.	Beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
Z.12.	Pekerjaan yang karyawan terima sesuai dengan latar pendidikan yang karyawan miliki					
Hubungan dengan rekan kerja						
Z.13.	Karyawan memiliki rekan kerjayang kooperatif					
Z.14.	Rekan kerja karyawan membantu Karyawan apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
Z.15.	Karyawan berinteraksi sesama rekan kerja					

Z.16.	Apabila karyawan mempunyai masalah dengan rekan kerja karyawan akan malas berangkat ke kantor					
Z.17.	Rekan kerja karyawan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya					
Kondisi kerja						
Z.18.	Suasana di tempat karyawan bekerja tidak bising.					
Z.19.	Pencahayaan/penerangan ruang kerja karyawan sangat baik					
Z.20.	Fasilitas yang ada di PT Adhi Karya Gresik karyawan memadai untuk kelangsungan pekerjaan karyawan					
Z.21.	Karyawan dapat menggunakan perangkat kerja yang ada dengan optimal					
Z.22.	Karyawan merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati					
Kesempatan memperoleh perubahan status						
Z.23.	Karyawan memiliki kesempatan untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.					
Z.24.	Karyawan merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju atau mengembangkan karier.					
Z.25.	PT Adhi Karya Gresik memberikan pengembangan karier karyawannya					
Z.26.	PT Adhi Karya Gresik menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan					
Z.27.	PT Adhi Karya Gresik memberikan pelatihan yang dapat menunjang pengembangan karier karyawan					
Keamanan kerja						
Z.28.	Karyawan merasa aman karena PT Adhi Karya Gresik selalu menyediakan alat perlindungan kerja					
Z.29.	Adanya pelayanan kesehatan ditempat kerja karyawan					

Z.30.	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih					
Z.31.	Semua peralatan yang berbahaya di beri tanda.					

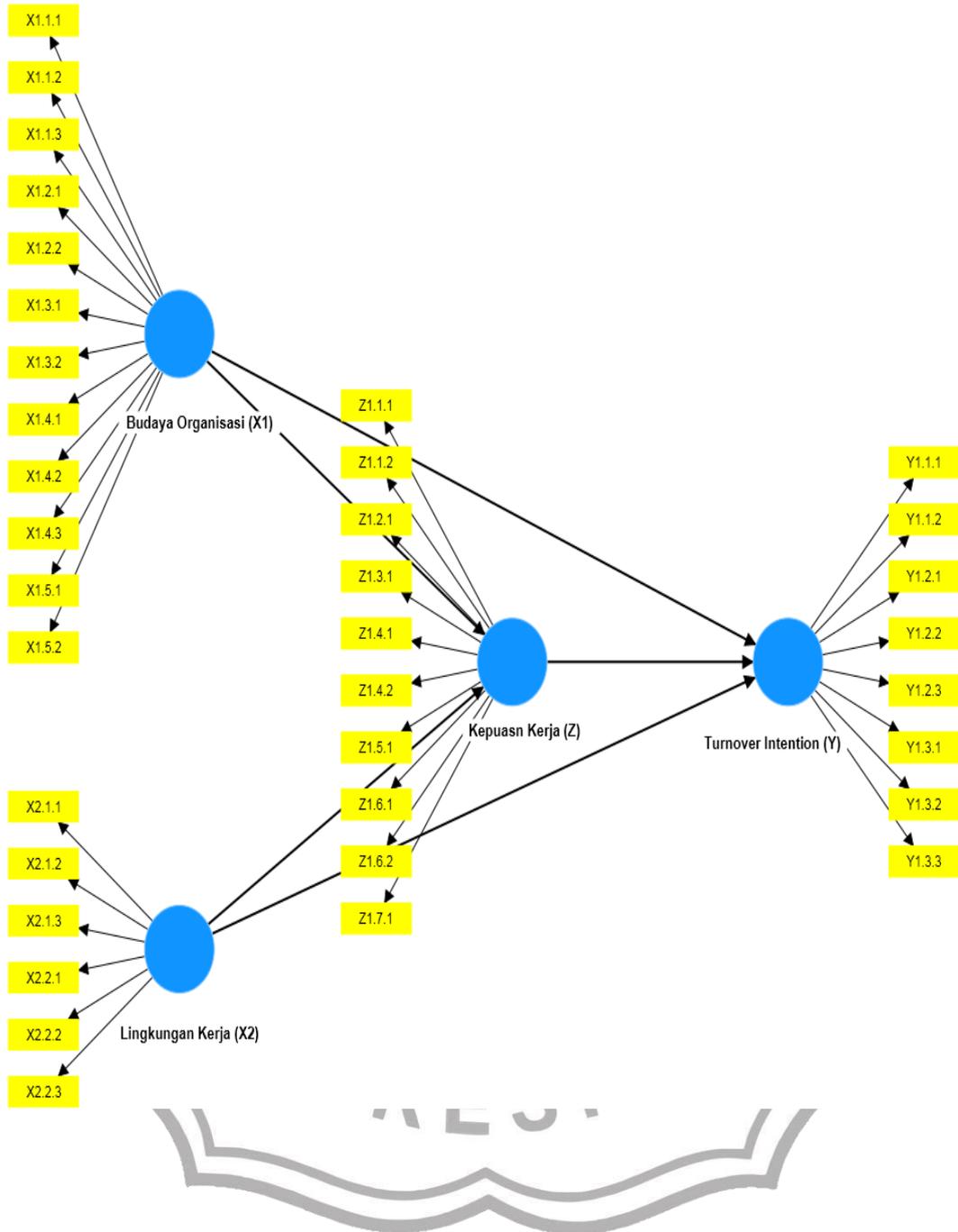
Turnover intention : Y

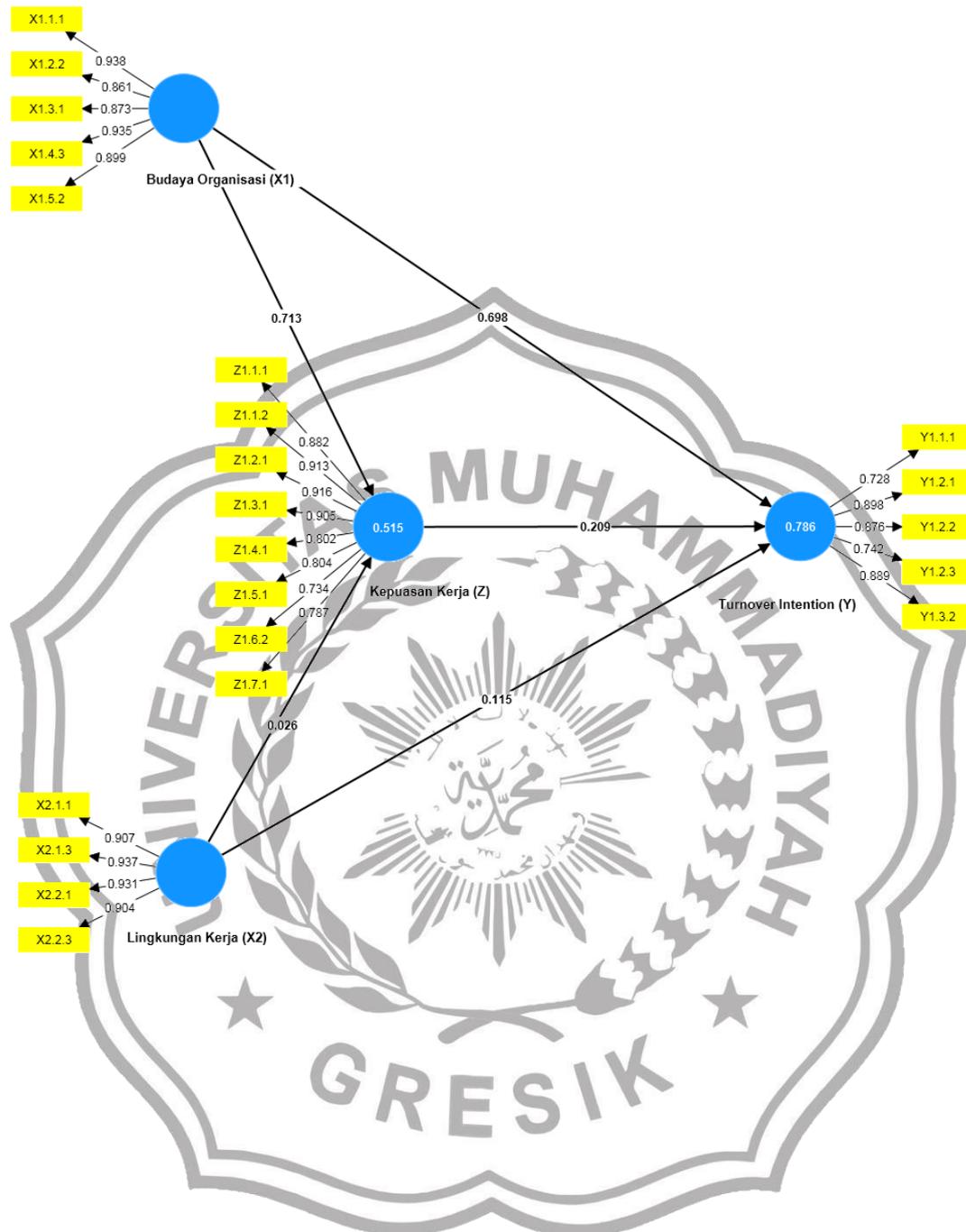
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<i>Intention to quit (niat untuk keluar)</i>						
Y.1.	Karyawan berpikir untuk keluar dari pekerjaan karyawan.					
Y.2.	Karyawan sudah tidak nyaman lagi dengan pekerjaan ini sehingga lebih baik mencari pekerjaan lainnya					
Y.3.	Karyawan berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan tempat karyawan bekerja kurang memadai					
Y.4.	Karyawan berfikir akan keluar dari pekerjaan ini apabila tidak ada reward yang lebih baik.					
Y.5.	Karyawan berfikir untuk keluar karena bosan dan jenuh dengan pekerjaan karyawan					
<i>Job search (pencarian pekerjaan)</i>						
Y.6.	Karyawan mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain.					
Y.7.	Karyawan akan meninggalkan tempat karyawan bekerja bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar.					
Y.8.	Karyawan menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk karyawan.					
Y.9.	Karyawan ingin mencari lingkungan kerja yang baru.					

<i>Thinking of quit</i> (memikirkan keluar)						
Y.10.	Karyawan berniat keluar dari tempat karyawan bekerja karena pekerjaan karyawan terlalu berat.					
Y.11.	Karyawan berniat keluar dari tempat karyawan bekerja karena imbalan yang karyawan terima sedikit.					
Y.12.	Karyawan berniat keluar dari tempat karyawan bekerja karena tidak ada perkembangan karir.					



Lampiran 2. Hasil Kerangka Konseptual



Lampiran 3 Hasil Pengujian *Outer Model*

Lampiran 4 *Outer Loading* Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks Perosesar (85%) Salin ke Excel

	Budaya Organisasi (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Lingkungan Kerja (X2)	Turnover Intention (Y)
X1.1.1	0.938			
X1.2.2	0.861			
X1.3.1	0.873			
X1.4.3	0.935			
X1.5.2	0.899			
X2.1.1			0.907	
X2.1.3			0.937	
X2.2.1			0.931	
X2.2.3			0.904	
Y1.1.1				0.728
Y1.2.1				0.898
Y1.2.2				0.876
Y1.2.3				0.742
Y1.3.2				0.889
Z1.1.1		0.882		
Z1.1.2		0.913		
Z1.2.1		0.918		
Z1.3.1		0.905		
Z1.4.1		0.802		
Z1.5.1		0.804		
Z1.6.2		0.734		
Z1.7.1		0.787		

Lampiran 5 *Cross Loadings* Validitas Diskriminan (*Discrimant Validity*)

Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross loadings) [Perbesar \(85%\)](#)

	Budaya Organisasi (X1)	Kepuasan Kerja (Z)	Lingkungan Kerja (X2)	Turnover Intention (Y)
X1.1.1	0.938	0.709	0.057	0.828
X1.2.2	0.881	0.858	0.208	0.780
X1.3.1	0.873	0.571	0.241	0.719
X1.4.3	0.935	0.878	0.124	0.885
X1.5.2	0.899	0.808	0.121	0.718
X2.1.1	0.088	0.090	0.907	0.210
X2.1.3	0.191	0.189	0.937	0.240
X2.2.1	0.181	0.125	0.931	0.245
X2.2.3	0.148	0.129	0.904	0.250
Y1.1.1	0.633	0.467	0.203	0.728
Y1.2.1	0.678	0.830	0.284	0.898
Y1.2.2	0.758	0.733	0.184	0.878
Y1.2.3	0.602	0.492	0.345	0.742
Y1.3.2	0.884	0.854	0.101	0.889
Z1.1.1	0.721	0.882	0.034	0.848
Z1.1.2	0.602	0.913	0.189	0.899
Z1.2.1	0.620	0.918	0.118	0.701
Z1.3.1	0.601	0.905	0.135	0.854
Z1.4.1	0.652	0.802	0.153	0.590
Z1.5.1	0.527	0.804	0.124	0.588
Z1.6.2	0.604	0.734	0.087	0.488
Z1.7.1	0.497	0.787	0.128	0.533

Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan Perbesar (100%) Salin ke Excel Salin ke R

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Budaya Organisasi (X1)	0.942	0.947	0.956	0.813
Kepuasan Kerja (Z)	0.942	0.947	0.952	0.715
Lingkungan Kerja (X2)	0.940	0.946	0.957	0.846
Turnover Intention (Y)	0.885	0.899	0.917	0.689

Lampiran 7 Nilai R- Square

R-square - Ringkasan Perbesar (130%)

	R-square	Adjusted R-square
Kepuasan Kerja (Z)	0.515	0.511
Turnover Intention (Y)	0.786	0.784

Lampiran 8 Model Fit

Kecocokan model (Model fit) Perbesar (130%)

	Model jenuh (saturated)	Perkiraan model
SRMR	0.079	0.079
d_ULS	1.576	1.576
d_G	3.370	3.370
Chi-square	3,283.305	3,283.305
NFI	0.620	0.620

Lampiran 9 Path Coeffisien

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (92%) Salin ke Excel Salin ke R

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O /STDEV)	Nilai P (P values)
Budaya Organisasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.713	0.715	0.040	17.982	0.000
Budaya Organisasi (X1) -> Turnover Intention (Y)	0.698	0.694	0.051	13.689	0.000
Kepuasan Kerja (Z) -> Turnover Intention (Y)	0.209	0.213	0.054	3.868	0.000
Lingkungan Kerja (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.026	0.026	0.038	0.690	0.490
Lingkungan Kerja (X2) -> Turnover Intention (Y)	0.115	0.115	0.032	3.654	0.000

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (85%) Salin ke Excel Salin ke R

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O /STDEV)	Nilai P (P values)
Budaya Organisasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Turnover Intention (Y)	0.149	0.153	0.042	3.518	0.000
Lingkungan Kerja (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Turnover Intention (Y)	0.005	0.008	0.009	0.624	0.532