

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisa, dan pengolahan data serta pembahasan dari hasil penelitian yang sudah diuraikan sebelumnya, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di PT Adhi Karya Proyek Manyar Smelter Gresik
2. Lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di PT Adhi Karya Proyek Smelter Manyar Gresik
3. Budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja di PT Adhi Karya Proyek Manyar Smelter Gresik
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja di PT Adhi Karya Proyek Manyar Smelter Gresik
5. Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* di PT Adhi Karya Proyek Manyar Smelter Gresik
6. Budaya Organisasi terhadap *Turnover intention* melalui Kepuasan Kerja memiliki pengaruh mediasi secara penuh
7. Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* melalui Kepuasan Kerja memiliki pengaruh mediasi secara parsial.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan, maka peneliti memberika saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi individu atau organisasi yang berkaitan, yaitu sebagai berikut :

1. Saran Praktis :
 - 1.1. Bagi PT Adhi Karya Gresik penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan kebijakan baru terkait budaya organisasi dengan memberikan sosialisasi atau pelatihan kepada karyawan terutama penjelasan mengenai SOP pekerjaan.
 - 1.2. Bagi PT Adhi Karya Gresik perlu memperhatikan dan menciptakan

lingkungan kerja lingkungan kerja yang aman bagi karyawan. Selain itu selalu memperhatikan keadaan karyawan dengan memberikan jaminan kesehatan dan jaminan keamanan kepada karyawan.

1.3. Bagi PT Adhi Karya Gresik dapat meminimalisir masalah tentang kemungkinan karyawan untuk meninggalkan PT Adhi Karya Gresik, seperti keinginan karyawan untuk mencari pekerjaan lain dan pikiran karyawan untuk berpindah kerja dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan seperti memperhatikan porsi pemberian tugas agar tidak terlalu berat secara fisik maupun mental bagi karyawan selain itu juga menciptakan suasana kerja yang saling mendukung, menaikkan gaji dan posisi jabatan karyawan.

2. Saran Teoritis :

2.1. Bagi peneliti selanjutnya, perlu dilakukan penelitian lanjutan yang lebih mendalam dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel *turnover intention* antara budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja dan dapat menggunakan variabel yang berbeda dan objek penelitian yang berbeda pula.

2.2. Mengkaji secara dalam secara kualitatif *turnover intention* dalam perspektif budaya organisasi dengan pendekatan etnografi.

