

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan *Punishment* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood” adalah sebagai berikut :

1. Adanya Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. Hal ini disebabkan memberikan kompensasi, memberikan jaminan Kesehatan dan lain sebagainya bagi karyawan itu bisa membangun motivasi, sehingga ini bisa mempengaruhi hasil produktivitas di PT.Sumber Mas Indah Plywood.
2. Adanya Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. Hal ini terjadi karena masih ada beberapa karyawan yang melakukan pelanggaran kedisiplinan seperti halnya karyawan yang tidak masuk kerja atau angkir melebihi batas toleransi yang diberikan oleh perusahaan, sehingga ini bisa mempengaruhi hasil produktivitas di PT. Sumber Mas Indah Plywood.
3. Adanya *Punishment* tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. Hal ini ditunjukkan adanya atau tidak penerapan punishment itu tidak memiliki pengaruh naik atau turunnya produktivitas kerja karyawan. Ditunjukkan banyaknya punishment yang

diberikan oleh perusahaan tidak membuat efek jera terhadap karyawan malah akan sebaliknya.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi perusahaan

a. Motivasi kerja pada PT. Sumber Mas Indah Plywood masih perlu dikembangkan lagi agar karyawan semakin semangat dalam bekerja karena motivasi kerja pula menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas kerja karyawan. Tidak dipungkiri pula bahwa motivasi kerja menjadi acuan dan penyemangat karyawan untuk lebih giat lagi dalam bekerja dan hal tersebut apabila sudah tercapai maka produktivitas perusahaan semakin meningkat.

b. Disiplin Kerja pada PT. Sumber Mas Indah Plywood masih perlu ditingkatkan lagi agar karyawan semakin disiplin dalam bekerja karena disiplin kerja juga menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya produktivitas kerja karyawan. Tidak dipungkiri bahwa disiplin kerja menjadi acuan dan aturan karyawan untuk lebih tanggung jawab lagi dalam bekerja dan hal tersebut apabila sudah tercapai maka produktivitas perusahaan semakin meningkat.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabelnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda atau lebih memperdalam indikator dari Produktivitas Kerja dan menjadikan indikator tersebut menjadi variabel independen.