

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *PUNISHMENT*  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUMBER MAS INDAH PLYWOOD**

**SKRIPSI**



Oleh:

**MOCHAMMAD ARIEF  
190301215**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *PUNISHMENT*  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUMBER MAS INDAH PLYWOOD**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
memperoleh gelar sarjana Manajemen



Oleh :

MOCHAMMAD ARIEF

NIM : 190301215

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *PUNISHMENT*  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUMBER MAS INDAH PLYWOOD**

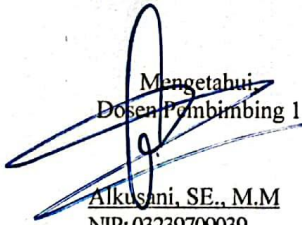
**SKRIPSI**

Oleh:


**MOCHAMMAD ARIEF  
NIM : 190301215**

Diterima dan disetujui pada tanggal 17 Juli 2023

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing 1

  
**Alkusani, SE., M.M  
NIP: 03239709039**

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing 2

  
**Nur Cahyadi, S.ST., M.M  
NIP: 1171.1907.254**


SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PUNISHMENT  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT. SUMBER MAS INDAH PLYWOOD

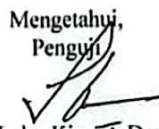
Oleh:

MOCHAMMAD ARIEF  
NIM : 190301215

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 17 Juli 2023

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing 1  
  
Alkusan, SE., M.M  
NIP: 03239709039

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing 2  
  
Nur Cahyadi, S.ST., M.M  
NIP: 1171.1907.254

Mengetahui,  
Penguji  
  
Dr. Indro Kirono, Drs.Ec., M.M  
NIP: 0313.1503.409

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
  
Dr. Yuliana S.E., M.Si.  
NIP: 03239709039  


Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
  
Elia Yuliana, S.E., M.M  
NIP: 03112103413  


## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochammad Arief  
NIM : 190301215  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

### Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas akhir dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan *Punishment* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood**" adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia tugas akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber pustaka.

Gresik, 03 Juli 2023  
Yang menyatakan,



Mochammad Arief

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayahnya sehingga dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan *Punishment* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. Proposal penelitian ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyusun proposal penelitian pada program strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal penelitian tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Alkusani, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telaten memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada peneliti.
5. Nur Cahyadi., S.ST., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telaten memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada peneliti.

6. Dosen-dosen S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan bekal ilmu dan atas segala bantuan yang telah diberikan.
7. Kedua Orang Tua, Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan doa restu, nasehat, serta selalu memberikan dorongan semangat untuk terselesaikannya skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan tahun 2019 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan dimasa mendatang.

Gresik, 03 Juli 2023



Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	8
1.2. Rumusan Masalah.....	14
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Manfaat Penelitian.....	15
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Landasan Teori.....	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Motivasi.....	21
2.2.3 Disiplin Kerja.....	23
2.2.4 Punishment.....	25
2.2.5 Produktivitas Kerja.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	29
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	30
2.3.3 Hubungan <i>Punishment</i> dengan Produktivitas Kerja.....	30
2.4 Hipotesis.....	31
2.5 Kerangka Konseptual.....	31
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Pendekatan Penelitian.....	33
3.2 Lokasi Penelitian.....	33
3.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.3.1 Populasi.....	34
3.3.2 Sampel.....	34
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	36
3.6 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.6.1 Identifikasi Variabel.....	36



3.6.2 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.7 Teknik Pengukuran Data .....	41
3.8 Teknik Analisis Data .....	42
3.8.1 Analisis Deskriptif .....	40
3.8.2 Analisis <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i> .....	40
3.8.3 <i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	40
3.8.4 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	41
3.8.5 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	44
3.11 Uji Hipotesis.....	48
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Dan Objek Penelitian .....	53
4.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....	53
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	54
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian .....	54
4.4.1 Karakteristik Responden.....	54
4.4.2 Deskripsi Responden .....	55
4.5 Tanggapan Responden .....	58
4.5.1 Motivasi Kerja (X1).....	58
4.5.2 Disiplin Kerja (X2) .....	61
4.5.2 <i>Punishment</i> (X3).....	63
4.5.2 Produktivitas Kerja (Y).....	65
4.6 Hasil Penelitian .....	67
4.6.1 Evaluasi Model .....	67
4.6.2 Menilai <i>Outer Model</i> .....	67
4.6.3 Uji <i>Inner Model</i> .....	76
4.6.4 Pengujian Hipotesis .....	77
4.7 Pembahasan.....	81
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	81
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	81
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	82
<b>BAB V : SIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	
5.1 Simpulan .....	85
5.2 Rekomendasi.....	86
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	86
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	86
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>

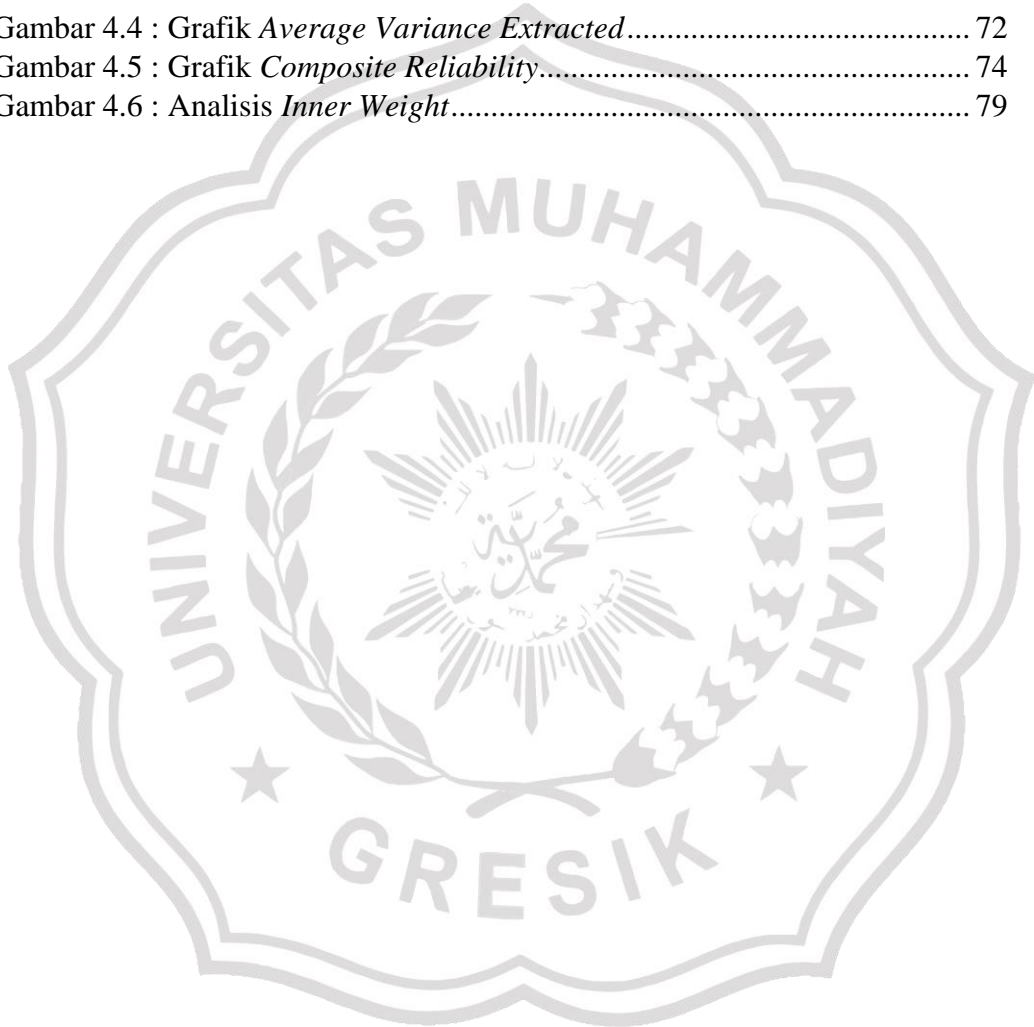
## LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Research Gap .....	14
Tabel 1.2 : Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	56
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
Tabel 4.4 : Tanggapan Responden .....	57
Tabel 4.5 : Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Motivasi (X1).....	58
Tabel 4.6 : Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Disiplin (X2).....	61
Tabel 4.7 : Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang <i>Punishment</i> (X3). 62	
Tabel 4.8 : Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Produktivitas (Y) 62	
Tabel 4.9 : <i>Outer Model</i> Setelah <i>Outlier</i> .....	68
Tabel 4.10 : <i>Outer Loading</i> .....	69
Tabel 4.11 : <i>Discriminant Validity</i> .....	70
Tabel 4.12 : <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	71
Tabel 4.13 : <i>Composite Reliability</i> .....	73
Tabel 4.14 : <i>Collinearity Statistic</i> .....	75
Tabel 4.15 : <i>R Square</i> .....	76
Tabel 4.16 : <i>Q Square</i> .....	77
Tabel 4.17 : Rata-rata <i>Communality</i> dan <i>R Square</i> .....	78
Tabel 4.18 : Uji Hipotesis Berdasarkan <i>Total Effects</i> .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Data Hasil Produksi PT. Sumber Mas Indah Plywood .....	11
Gambar 1.2 : Data Absensi PT. Sumber Mas Indah Plywood .....	12
Gambar 1.3 : Data Absensi PT. Sumber Mas Indah Plywood .....	14
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual .....	35
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Perusahaan .....	53
Gambar 4.2 : Outer Model Sebelum <i>Outlier</i> .....	67
Gambar 4.3 : Outer Model Setelah <i>Outlier</i> .....	68
Gambar 4.4 : Grafik <i>Average Variance Extracted</i> .....	72
Gambar 4.5 : Grafik <i>Composite Reliability</i> .....	74
Gambar 4.6 : Analisis <i>Inner Weight</i> .....	79



Mochammad Arief, 190301215, **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Mas Indah Plywood.** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2023

### ABSTRAKS

PT. Sumber Mas Indah Plywood selalu memberikan keuntungan pada seluruh pelanggan dengan standar kualitas tinggi dari hasil produksi plywood, wood working, dan secondary process yang didukung sumber daya manusia yang kompeten dibidangnya, serta mesin-mesin berteknologi tinggi guna memperoleh produk yang berkualitas serta menjaga efisiensi dan efektifitas kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan *punishment* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood. Sampel menggunakan metode *random sampling* yaitu merupakan karyawan PT. Sumber Mas Indah Plywood sebanyak 78 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis dengan model SEM SMARTPLS 4.0. Dan hasil penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood, dan *punishment* tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sumber Mas Indah Plywood.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Punishment dan Produktivitas  
Mochammad Arief, 190301215, ***The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Punishment on Employee Work Productivity at PT. Sumber Mas Indah Plywood, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, July 2023***

### ABSTRACT

*PT. Sumber Mas Indah Plywood always provides benefits to all customers with high quality standards from the production of plywood, wood working, and secondary processes supported by competent human resources in their fields, as well as high-tech machines to obtain quality products and maintain efficiency and effectiveness Work. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work motivation, and punishment on the work productivity of employees at PT. Sumber Mas Indah Plywood. The sample uses a random sampling method, which is an employee of PT. Sumber Mas Indah Plywood as many as 78 people. The data analysis technique used in this study is the analysis with the SEM SMARTPLS 4.0 model. And the results of this study are that work motivation has a significant effect on employee work productivity at PT. Sumber Mas Indah Plywood, work discipline has a significant effect on employee work productivity at PT. Sumber Mas Indah Plywood, and punishment has no significant effect on the work productivity of employees at PT. Sumber Mas Indah Plywood.*

*Keywords: Work motivation, Work Discipline, Punishment and Work Productivity*