

BAB V KESIMPULAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja , kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian bumbu PT Karunia Alam Segar. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar.
2. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar
3. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan harus mampu meningkatkan disiplin kerja , kompensasi dan kepemimpinan agar Kinerja Karyawan PT. Karunia Alam Segar pada bagian bumbu juga mengalami peningkatan.
 - a. Dalam menjaga dan meningkatkan disiplin kerja karyawan Bagian Bumbu Pada PT. Karunia Alam Segar, sebaiknya pihak perusahaan mempertahankan aspek-aspek disiplin kerja yang telah ada saat ini dan selalu melakukan evaluasi kedisiplinan tiap
 - b. PT Karunia Alam Segar untuk tetap menjaga dan meningkatkan pemberian kompensasi secara adil sesuai dengan hak yang diterima oleh semua karyawan berdasarkan kesepakatan antara pihak manajemen dan serikat pekerja.
 - c. Hubungan antara pimpinan dengan bawahan pada bagian bumbu PT. Karunia Alam Segar yang sudah baik tetap dijaga. Agar tercipta hubungan yang baik antara pimpinan

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas ini (disiplin kerja, kompensasi dan kepemimpinan) selain itu dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden.

