

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KARUNIA ALAM SEGAR**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KARUNIA ALAM SEGAR

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 24 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Dr. Moh. Agung Suriyanto, S.E., M.SM
NIP. 03.110.508.12

Dosen Penguji 1



Anita Handayani, S.E., M.S.M
NIP. 03.111.507.177

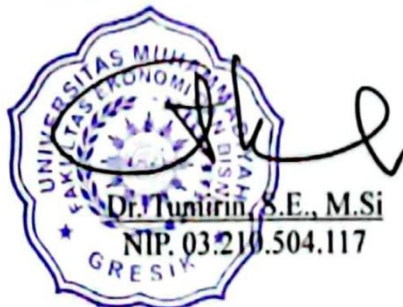
Dosen Penguji 2



Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M
NIP. 03.111.504.181

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Tunirini, S.E., M.Si
NIP. 03.210.504.117

Ketua Program Studi



Elok Ylantika, S.E., M.M
NIP. 03.112.103.413

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syaikhur Rohman
NIM : 190301180
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karunia Alam Segar“ adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau di terbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis di kutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia tugas akhir ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber pustaka

Gresik, 04 Agustus 2023
Yang menyatakan,

Syaikhur Rohman



MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tidak ada kata terlambat untuk mencari ilmu, keyakinan diri, usaha dan kerja keras akan membuahkan hasil”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya tulis dan saya persembahkan kepada kedua orangtua terutama untuk Alm Ibu Sutiasih yang memotivasi saya untuk berada pada bangku perkuliahan hingga saya mampu untuk menyelesaikan skripsi ini, serta untuk diri sendiri, keluarga, kekasih dan sahabat. Terima kasih atas dukungan, motivasi, kekuatan serta nasehat yang selalu diberikan hingga sekarang sampai di dapatkannya gelar sarjana.



KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karunia Alam Segar”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S-1) Manajemen pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhiroatul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Dr. Moh Agung SURIANTO, S.E., M.SM, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada penulis.
5. Seluruh Dosen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan bekal ilmu dan atas segala bantuan yang diberikan.
6. Bapak Muarozi dan Alm. Ibu Sutiasih selaku kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa restu nasehat serta dorongan semangat yang sangat berarti bagi penulis.

7. Sahabat-sahabat serta seluruh teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2019 yang saling memberikan dukungan serta semangat.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi banyak pihak terutama untuk pengembangan ilmu pengetahuan.



Gresik, 01 Agustus 2023


Syaiqur Rohman

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN DALAM DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
ABSTRACK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kinerja Karyawan	13
2.2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	13
2.2.1.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	13
2.2.1.3 Syarat Penilaian Kinerja Karyawan	14

2.2.1.4 Tujuan dan Sasaran Kinerja	15
2.2.1.5 Indikator Kinerja	15
2.2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.2.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	17
2.2.2.3 Bentuk Disiplin Kerja	17
2.2.2.4 Pendekatan Disiplin Kerja.....	17
2.2.2.5 .Indikator Disiplin Kerja	18
2.2.3 Kompensasi.....	19
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	19
2.2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.2.3.3 Tujuan Kompensasi.....	21
2.2.3.4 Jenis – Jenis Kompensasi.....	23
2.2.3.5 Sistem Pemberian Kompensasi.....	23
2.2.3.6 Indikator-Indikator Kompensasi.....	24
2.2.4 Kepemimpinan.....	25
2.2.4.1 Pengertian Kepemimpinan.....	25
2.2.4.2 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	25
2.2.4.3 Unsur-Unsur Kepemimpinan.....	25
2.2.4.4 Tugas-Tugas Kepemimpinan.....	26
2.2.4.5 Indikator Kepemimpinan	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .	28
2.3.2 Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Kinerja karyawan	29
2.4 Hipotesis	29

2.5 Kerangka Konseptual.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Pendekatan Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel	32
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.4.1 Jenis Data.....	32
3.4.2 Sumber Data.....	32
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	33
3.6 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	33
3.6.1 Identifikasi Variabel.....	33
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	35
3.8 Uji Instrumen.....	35
3.8.1 Uji Validitas.....	36
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.10 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	38
3.10.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.10.3 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah singkat perusahaan.....	41

4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	41
4.1.3 Struktur Organisasi	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	43
4.2.1 Karakteristik Responden.....	43
4.2.2 Deskripsi Responden	43
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	47
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	49
4.2.3.3 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X3).....	50
4.2.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	53
4.3.1 Uji Validitas.....	53
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.1 Uji Normalitas.....	55
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	56
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4.6 Koefisien Determinasi (R ²).....	59
4.7 Uji Hipotesis	59
4.7.1 Uji Parsial (t).....	59
4.8 Interpretasi Hasil.....	61
4.8.1 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.8.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan	61
4.8.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan	62
BAB V KESIMPULAN REKOMENDASI.....	63

5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Karunia Alam segar Divisi Bumbu Tahun 2020-2022	3
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Divisi Bumbu PT, Karunia Alam Segar	42



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Top Brand Index Mie Instan Tahun 2023	5
Tabel 1.2	Data Persentase Absensi Karyawan PT. Karunia Alam Segar	5
Tabel 1.3	Daftar Kompensasi PT. Karunia Alam Segar Tahun 2022	7
Tabel 2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang	11
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.5	Tanggapan Responden	47
Tabel 4.6	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1)..	48
Tabel 4.7	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2).....	49
Tabel 4.8	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X3)	51
Tabel 4.9	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	52
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
Tabel 4.17	Hasil Uji t regresi berganda.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel penentuan sampel.....	67
Lampiran 2 Kuesioner Responden.....	68
Lampiran 3 Tabel t	71
Lampiran 4 Data rekapitulasi responden	76
Lampiran 5 Hasil Ouput SPSS	86



Syaikhur Rohman, 190301180, **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karunia Alam Segar**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2023

ABSTRAKSI

PT. Karunia Alam Segar sebagai perusahaan makanan mie instan dari besutan Wings Food dengan *Brand* Mie sedap yang mampu mengikis sedikit demi sedikit market share indomie sebagai *market leader* mie instan di Indonesia. Namun PT. Karunia Alam Segar mengalami permasalahan pada kinerja karyawan pada penilaian kriteria sangat baik dan baik mengalami penurunan setiap tahunnya, hal ini bisa mempengaruhi tujuan Perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karunia Alam Segar. Dengan menggunakan 186 responden sebagai sampel. Penelitian menggunakan analisa regresi linier berganda dengan menggunakan tiga hipotesis, Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Karunia Alam Segar. Keterbatasan dalam penelitian ini ialah penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan divisi bumbu PT. Karunia Alam Segar

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

Syaikhur Rohman, 190301180, *The Effect of Work Discipline, Compensation and Leadership on Employee Performance at PT. Karunia Alam Segar, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik, July, 2023*

ABSTRACT

PT. Karunia Alam Segar as an instant noodle food company from Wings Food with the Delicious Noodle Brand which is able to erode little by little Indomie's market share as the instant noodle market leader in Indonesia. However PT. Karunia Alam Segar experiences problems with employee performance in the assessment criteria of very good and good, decreasing every year, this could affect the company's goals. This study aims to determine the effect of work discipline, compensation and leadership on employee performance at PT. Karunia Alam Segar. By using 186 respondents as a sample. The study uses multiple linear regression analysis using three hypotheses. Hypothesis testing uses the t test with a significance level of 0.05. The results of this study indicate that work discipline has an effect on employee performance, compensation has no effect on employee performance, and leadership has no effect on employee performance at PT. Karunia Alam Segar, the limitation of this research is that this research was only conducted on employees of the seasoning division of PT. Karunia Alam Segar

Keywords: Work Discipline, Compensation, Leadership and Employee Performance