

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan pada penelitian skripsi ini adalah sistem penilaian kinerja guru dengan metode *Additive Ratio Assessment* (ARAS) ini telah berhasil dibangun dan dapat bisa digunakan untuk penilaian guru di sekolah MI Darul Ulum Benem, sehingga bisa menjadi sebuah acuan untuk kepala sekolah dalam mengambil keputusan. Dengan berhasilnya penerapan metode ARAS ini untuk penilaian kinerja guru di MI Darul Ulum Benem, maka akan memberikan kemudahan kepada kepala sekolah untuk mengetahui hasil dari penilaian kinerja setiap guru dari setiap tahunnya dan menganalisa perkembangan seorang guru.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Dapat diberikan sebuah proses cetak file atau bisa disebut *print*.
2. Dapat diberikan tampilan bagan atau *chart* setelah hasil sudah diketahui dalam sistem.