

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Presindo.
- Ahmadi, A. (2009). *psikologi sosial Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka cipta.
- Alwilsol. (2009). Psikologi keperibadian edisi revisi. Malang: UMM Pres.
- Anyim. (2012). Motivation and Employees Performance In the Pablik And Privat Sectors . *Journal Of Industrial psychology*, vol.3 No.1 hal 31-40.
- Arep, T. &. (2004). Manajemen Motivasi. Jakarta: Grasindo.
- As'ad, M. (2002). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2010). Seri ilmu sumber daya manusia psikologi Industri. In e. IV. Yogyakarta: liberty.
- Asim. (2013). Impact of Motivation on Employee performance with Effect of Training : Spesific to Education Sector Of pakistan. *International journal of Sciencetif and Research Publication*, 1-9.
- Asmawiyah. (2020). Pengaruh Motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Mirai Management*, Vol 5, 338-401.
- Asroi yusuf Syaifullah, M. J. (2019). Hubungan Kohsivitas Kelompok Dengan Motivasi Berprestasi Pada Tim Futsal SMAN1 16 Surabaya . *Jurnal Psikologi Unesa*, Vol.6 No.4 10-15.
- Azwar. (2017). *Relibilitas dan validitas (cetakan 1)*. yogyakarta: pustaka belajar.
- Azwar, S. (2012). *Raliabilitas dan Validitas (cetakan 1)* . Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Budiastuti Dyah, B. A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Carlaw, D. &. (2003). *Managing & Motivation Contact Center Company Ltd*.
- Carron, B. (2001). Team Cohesion and Team Success in sport. *Jurnal Of Sports Sciences*, vol.8 No.2 halaman 119.
- Commentaries, E. (2015). *MNI107 Introduction To Business and Management*. London: Universitas Of London.
- Crabtree, S. (2013, Januari). *Worldwide*. Retrieved 13% Of Employeeess Are Engaged at Work from <http://www.gallup.com/poll/165269/worldwide-Employees-engaged-work.aspx>
- Darmadi, D. (2018). *metode penelitian kuantitatif*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Davis, k. (2000). Human Behaviour At Work. In N. Delhi, *Graw Hill Publishing Employees*. USA: The Mc Graw Hill companies.
- Dewi, W. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinrja karyawan Pada PT.Bank BPD Bali Cabang Uhud. *E-Jurnal Manajemen Uhud*, vol.5 No.12 7583-7606.
- Dio, P. D. (2021). Hubungan Kohesivitas Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Sosial. *SKripsi*.
- Fahmeyzan, D. S. (2018). Uji Normalitas dan Omzet bulanan Pelaku Ekonomi Mikro Desa Senggigi dengan Menggunakan Swkewness Dan Kurtosis. *Jurnal Varian*, Vol.2 No.1, 31-36.
- Forsyth, D. R. (1999). *Gruo Dynamics*. New York: Brookes/Cole Wadsworth.
- Gardjito, M. N. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi (Studi Pada Karyawan Produksi PT.Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis VOL.13 No.1*, 1-8.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM spss 21*. semarang: badan penerbit universitas diponorogo.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 semarang. *Badan Penebit Universitas Diponogoro*.
- Ginting, S. U. (2010). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bumi Putra Bersama Kantor Cabang Askum. *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Sumatra Utara.
- Gomes, C. F. (2003). *Menejemen Sumber Manusia* . Yogyakarta: Andi.
- Greenberg, J. (2005). *Managing Behavior In Organizations*. New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Gunawan. (2018). *Mahir menguasai SPSS*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Hadi. (2000). *methodologi reserch jilid 1-4*. yogyakarta: Andi.
- Halsey, D. G. (2003). *Bagaimana Memimpin dan Mengawasi Pegawai Anda*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hardiningtyas Dewi, P. T. (2017). *Psikologi Industri Dalam Prespsktif Sistem Industri*. Malang: Ub

Press.

- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hazberg. (1996). *Work And The Natural Of Man*. In Cleveland, OH. World Publishing Company.
- Henry, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Kasali, R. (1998). *politikung dipanggung bisnis*. Jakarta: Pt.Graha media pustaka utama.
- KIm, D. (2006). employee motivation : Just ask you. *journal of business*, vol 12 no.1 hal 20-35.
- Kinicki, R. K. (2017). *Organization Behavior (7 th ed)*. New York: Mc Graw Hill.
- Malayu, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mazars. (2013). *Employee Motivation Survey*. France: Mazars Company.
- Mc Shane, G. (2003). *Organizational Behavior*. America: Mc Graw Hill.
- Muniroh. (2013). *Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dan Motivasi Kerja Karyawan Kantor BRI Cabang Malang Martadinata*. Malang: Fakultas Psikologi Universitas Negeri Malang.
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Osemek., A. (2017). Critical review and comparism between Maslow, Hazberg and Mc Clelland's Theory of needs. *Journal of Accounting*, vol 1 No.1 Hal 161-167.
- Pattanayak, B. (2002). *Human Resources Management*. In A. K. Ghosh. Prentice Hall Of India: New Delhi.
- Qomariyah, S. M. (2015). Peran Kohesivitas Kelompok Untuk Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif. *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol.29 No.1.
- Ratnawati, F. S. (2012). Percaya Diri, Body Image dan Kecenderungan Anorexia Nervosa Pada Remaja Putri. *Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol.1 No.2, 88-94.
- Robbins, S. (2001). *Organizational Behavior (terjemahan)*. In edition 9 th. United States Of America: Prentice Hall.
- Roos, E. (2008). The Realationship With Employed Motivatio, Job Statisfication and Corporate Culture. *Jurnal Of Business Administration*, pp. Vol.34 No.1 ,54-63.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sastrohadiwiryo. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- simamora, H. (2004). *manajemen sumber daya manusia*. yogyakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, M. E. (1989). *Metode Penelitian Survey Edisi Revisi*. Jakarta: LP3S.
- Sinungan., M. (2003). *Produktifitas apa dan bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sobur, A. (2003). *Psikologi Umum Dalam Lintas Sejarah*. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Sugiono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Cv Alfabeta.
- sugiono. (2015). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R& D*. bandung: alfabeta.
- sugiono, N. &. (2020). uji Validitas dan reliabilitas alat ukur SG pasturo. *jurnal keterampilan visik*, volume 5 no.1 hal 55-61.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Sugiyono, N. W. (2020). Uji Validitas dan Reaibilitas Alat ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal keterampilan Fisik*, vol.5 No.1, 55-61.
- Sunyoto, M. A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Tangerang: Ui Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Menejemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenanda Media Grup.
- Suyati, P. A. (1995). *Psikologi Industri & Sosial*. Jakarta: PT. Dunia Pustaka Jaya.
- Syahrun, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Taormina., G. (2013). Maslow And Motivation Hierarchy : Measuring satisfaction of the need. *American Journal of Psychology*, vol 126 hal 155.
- Utaminingsih, D. (2017). *Gender Dan Wanita*. Malang: Ub Press.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi Dan Pemoivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.