



Lampiran 1 : surat izin permohonan penelitian

 **PRODI PSIKOLOGI**  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 151A/II.3.UMG/Psi/A/2022  
Lamp. : -  
Hal : *Ijin Penelitian*

Kepada Yth.  
**Kepala UD BOY**  
**Jl. Raya Duduk Sampeyan No. III**  
di  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*  
Berkenaan dengan tugas penyusunan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

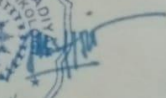
Nama : Lukluatul Widat P  
NPM : 180701010  
Semester : VIII (Delapan)  
Alamat : Wadak Kidul RT.02 RW.01  
Judul Skripsi : Pengaruh Kebutuhan Penghargaan Dan Kohesivitas Kelompok Dengan Motivasi Kerja Karyawan di PT.X


Kami berharap bantuan untuk memberikan **Ijin Penelitian** pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun Skripsi pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun data yang dibutuhkan adalah

- Data jumlah Karyawan
- Sebar Kuesioner
- Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan perusahaan/instansi Bapak/Ibu.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 28 Mei 2022  
Ks Prodi,  
  
**Ima Fitri Sholichah, S.Psi., M.A**



Tindakan:  
1. Arsip

## Lampiran 2 : Surat keterangan penelitian

**UD BOY Duduk**  
**Jl. Raya Duduk sampeyan no. 111 duduk - Gresik**  
**Telp. 3903015 / 0811334615**

---

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

**Yang bertanda tangan di bawah ini :**

Nama : Yulia Narida  
Jabatan : Kepala dan Pemilik UD BOY  
Alamat : Jln. Raya duduk sampeyan No.111, Duduk sampeyan

**Dengan ini menerangkan bahwa :**

Nama : Luklu Atul Widat Putri  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Alamat Sekolah : Jl. Raya duduk sampeyan No 111, Duduk Sampeyan


Bahwa nama tersebut di atas telah melakukan aktivitas penelitian di UD BOY selama 3 bulan terhitung dari tanggal 26 April 2022 sampai dengan 28 Juni 2022.

Saudari Luklu Atul Widat Putri telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik selama penelitian di tempat kami.


Demikian surat keterangan diberikan dan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 20 Juni 2022

Kepala UD BOI duduk

  
Yulia Narida.

Lampiran 3 : Kartu bimbingan



**PRODI PSIKOLOGI - FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
Jl. Sumatra No.101 GKB Telp. (031) 3951414 Gresik**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

**A. IDENTITAS**

<b>Judul Skripsi :</b> Pengaruh kebutuhan penghargaan dan kompetensi kelompok terhadap motivasi			
<b>Nama Mahasiswa :</b> Lukluatulhidatulputri		<b>Tanggal Pengajuan :</b> 28 Maret 2022	
<b>N I M :</b> 180701010		<b>Periode Bimbingan :</b>	
<b>Prodi :</b> Psikologi		<b>Pembimbing I :</b> Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog	
<b>Fakultas :</b> Psikologi		<b>Pembimbing II :</b> Dr. Aeri Rejeki, M.M., Psikolog	

**B. KONSULTASI DENGAN PEMBIMBING I :**

TANGGAL	PERMASALAHAN	SARAN	PARAF PEMBIMBING	PARAF MAHASISWA
08/04	Penentuan Variabel "y" terhadap hasil wawancara.	Identifikasi ulang terhadap hasil wawancara.	Joha	Almy
22/04	Wawancara kurang mendalam pada variabel "x"	- wawancara untuk penentuan variabel "x" - cari teori tentang motivasi & alat ukur	Joha	Almy
13/05	Penentuan pada motivasi kerja yang rendah.	- membuat latar belakang - membuat identifikasi masalah	Joha	Almy
21/05	Identifikasi masalah terlalu banyak	- Identifikasi cukup 3 paragraf (berdasarkan teori)	Joha	Almy
21/05	hasil wawancara diberi kesimpulan pada bagian awal mencari dasar teori dari alat ukur	- tabel wawancara di permudah agar di baca - mengalokasikan hasil wawancara	Joha	Almy
07/06	memperbaiki tabel wawancara	- Perbaiki tabel sesuai Panduan -ilah-ilah hasil wawancara pada bag	Joha	Almy
09/06	alat ukur asep dan tanjung sesuai hasil wawancara	memperbaiki item alat ukur pengamatan variabel (x <sub>1</sub> ) Penghargaan diri	Joha	Almy
14/06	alat ukur jumlah kebutuhan dan kebutuhan penghargaan	- memperbaiki alat ukur kebutuhan dan kebutuhan penghargaan - teori dari Maslow tentang kebutuhan dasar pada	Joha	Almy
23/06	alat ukur dan persertian dalam kebutuhan penghargaan	- memperbaiki alat ukur kebutuhan Penghargaan	Joha	Almy
24/06	memperbaiki alat ukur (skala) kebutuhan penghargaan	expert judgment pada skala kebutuhan Penghargaan	Joha	Almy
27/06	bab IV, analisis data, uji asumsi, uji hipotesis	- memperbaiki bab IV dengan qss dan teori	Joha	Almy
28/06	bab IV & bab V	- memperbaiki bab V dan pembahasannya	Joha	Almy
29/06	bab V	memperbaiki bab V	Joha	Almy

**Catatan:**

- Mahasiswa wajib membawa Form. Bimbingan Skripsi setiap kali melakukan konsultasi dengan pembimbing skripsi I
- Dosen Pembimbing berhak tidak melayani konsultasi jika mahasiswa tidak membawa Form. Bimbingan Skripsi

TANGGAL	PERMASALAHAN	SARAN	PARAF PEMBIMBING	PARAF MAHASISWA
06/04 '22	- Fokus pada hasil wawancara agar identi.	- download aplikasi vov viewer publish or perish dan	Jiri R.	Irfan W.
29/06 '22	bisa lebih detail lagi identifikasi wawancara	connected paper detailkan wawancara	Jiri R.	Irfan W.
01/07 '22	identifikasi dan cek plagiasi	- cek plagiasi	Jiri R.	Irfan W.



D. PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJIKAN :

Pembimbing Skripsi	Nama	Hari / Tanggal	Tanda Tangan
Pembimbing I	Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog	Senin, 4 Juli 2022	[Signature]
Pembimbing II	Dr. Asri Rejeki, M.M., Psikolog	Senin, 4 Juli 2022	[Signature]

Gresik, 23 Mei 2022  
 Mengetahui,  
 Ka. Prodi Psikologi

## Lampiran 4 : hasil cek plagiasi



## Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 12%

Date: Senin, Juli 04, 2022

Statistics: 2015 words Plagiarized / 17185 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

BAB I PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Perkembangan dunia usaha saat ini, telah menyebabkan banyak perubahan pada kondisi perekonomian di Indonesia. Kondisi tersebut menuntut perusahaan untuk mempertahankan serta meningkatkan produk yang dipasarkan baik secara kualitas maupun kuantitas agar tujuan perusahaan tercapai sesuai dengan rencana. Karyawan memiliki peran penting dalam mencapai tujuan yang ditentukan oleh setiap perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan perlu mengelola manajemen karyawan sebaik mungkin.

Karyawan dengan efektifitas dan efisiensi kerja yang maksimal akan mampu membantu perusahaan untuk maju dan berkembang. Karyawan dengan efektifitas dan efisiensi kerja yang maksimal akan mampu menunjukkan kinerja terbaiknya. Baik tidaknya karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu kemampuan dan kemauan kerja karyawan, fasilitas penunjang kerja serta tepat tidaknya cara pilih perusahaan dalam memberikan motivasi kepada karyawannya (Sinungan, 2003:48). Sejalan dengan pendapat Hasibuan (2002:146) bahwa perusahaan tanpa karyawan **ibarat manusia tanpa darah** karena karyawan merupakan ujung tombak dan penggerak utama dari setiap organisasi didalam perusahaan.

Hal ini **menggambarkan betapa pentingnya karyawan dalam sebuah** perusahaan. Menyadari pentingnya karyawan dalam suatu perusahaan maka hendaknya karyawan tidak dipandang sebagai aset namun sebagai mitra dalam menentukan keberhasilan perusahaan. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan dimulai dengan manajemen perusahaan yang baik dan benar. Karena dengan melakukan pengolahan manajemen karyawan dengan baik akan mampu memaksimalkan efektifitas dan efisiensi kerja karyawan dengan pekerjaannya (Simamora, 2004:146).

Lampiran 5 : Lembar *expert judgment*

**Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur  
Melalui Expert Judgement.**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog  
Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Bidang Kajian : Psikologi Industri dan Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut :

Nama Alat ukur : Motivasi kerja  
Tujuan pengukuran : Untuk mengukur tingkat motivasi karyawan  
Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul " Kebutuhan penghargaan dan Kohesivitas kelompok terhadap Motivasi karyawan PT. X di Gresik".  
Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut :

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur  
Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran  
Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi atau indikator lain.  
Oleh karna itu, aitem-aitem yang disusun didalam alat ukur tersebut tidak perlu/perlu direvisi, agar sesuai dengan ciri-ciri dan indikator yang digunakan.  
Petunjuk pengisian :

Bacalah dengan seksama aitem-aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili Dimensi maupun indikator.

**SKALA MOTIVASI KERJA**

(By: Arep & Tanjung (2004))

Dimensi	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
1. Motivasi kerja	A. Bekerja Sesuai Standart	1. Saya melaksanakan pekerjaan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan	✓	✓	✓	
		2. Saya menjalankan pekerjaan sesuai Standart Operasional Prosedure (SOP).	✓	✓	✓	
		3. Saya menunda-nunda mengerjakan pekerjaan tambahan yang diberikan kepada saya.	✓	✓	✓	

		4. Saya mengerjakan tugas menyimpang dari Satandart Operasional Procedure	✓	✓	✓	
B. Senang dalam Bekerja		5. Saya senang bekerja di perusahaan ini.	✓	✓	✓	
		6. Saya senang dalam pekerjaan ini karena bisa menerapkan ilmu yang saya pelajari.	✓	✓	✓	
		7. Saya merasa jenuh bekerja di perusahaan ini.	✓	✓	✓	

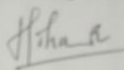
		8. Saya kecewa karna ilmu yang saya pelajari tidak sesuai dengan pekerjaan saya.	✓	✓	✓	
C. Merasa Berharga		9. Saya mendapat pujian dari atasan ketika memenuhi target produksi.	✓	✓	✓	
		10. Saya merasa perusahaan telah memberikan fasilitas yang saya butuhkan.	✓	✓	✓	
		11. Saya kecewa karena perusahaan tidak memberikan fasilitas yang saya butuhkan.	✓	✓	✓	

		12. Saya mendapat teguran dari atasan ketika tidak memenuhi target produksi.	✓	✓	✓	
D. Bekerja Keras		13. Saya memilih lembur untuk mengerjakan tugas yang belum terselesaikan.	✓	✓	✓	
		14. Saya selalu memastikan tugas selesai sebelum jam istirahat.	✓	✓	✓	
		15. Saya menolak lembur karena tugas bisa dikerjakan esok hari.	✓	✓	✓	



		16. Saya tidak peduli dengan tugas yang belum selesai sebelum jam istirahat	✓	✓	✓	
E.Bekerja Tanpa Pengawasan		17. Saya melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah.	✓	✓	✓	
		18. Saya menyelesaikan tugas dengan baik dan benar walaupun tidak ada atasan	✓	✓	✓	
		19. Saya menunggu perintah dari atasan sebelum melakukan pekerjaan.	✓	✓	✓	

		20. Saya tidak akan menyelesaikan tugas jika tanpa perintah atasan	✓	✓	✓	
--	--	--	---	---	---	--

Gresik, 17 Juni 2022  
 Expert Judgement  
  
 (Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog)

GRESIK

**Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur  
Melalui *Expert Judgement*.**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog  
Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Bidang Kajian : Psikologi Industri dan Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut :

Nama Alat ukur : Kebutuhan Penghargaan  
Tujuan pengukuran : mengukur tingkat Kebutuhan penghargaan karyawan  
Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul " Kebutuhan penghargaan dan Kohesivitas kelompok terhadap Motivasi karyawan PT. X di Gresik".  
Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut :

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur  
Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran  
Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi atau indikator lain.

Oleh karna itu, aitem-aitem yang disusun didalam alat ukur tersebut tidak perlu/perlu direvisi, agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Petunjuk pengisian :

Bacalah dengan seksama aitem-aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili dimensi maupun indikator.

**SKALA KEBUTUHAN PENGHARGAAN**  
(By: Abraham Maslow)

No	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
<b>Menghargai diri sendiri (respect from others)</b>						
1.	Kebutuhan kekuatan	1. Saya mengeluarkan pendapat meskipun tanpa diminta.	✓	✓	✓	
		2. Saya selalu diam ketika diminta pendapat oleh atasan.	✓	✓	✓	
2	Penguasaan	3. Saya mempunyai keterampilan sesuai dengan pekerjaan saat ini.	✓	✓	✓	
		4. Pekerjaan saya saat ini baru dan beda dari pengalaman saya	✓	✓	✓	
3	Kompetensi	5. Saya memiliki pengetahuan tentang deskripsi pekerjaan yang diberikan perusahaan.	✓	✓	✓	
		6. Saya bekerja malas-malasan karna diskripsi pekerjaan berbeda dari pengetahuan saya.	✓	✓	✓	
4	Prestasi	7. Saya mendapat bonus dari perusahaan karna	✓	✓	✓	

		target produksi terpenuhi tepat waktu.				
		8. Saya bekerja lembur karna apabila target produksi tidak terpenuhi tepat waktu	✓	✓	✓	
5	kepercayaan diri	9. Saya pasti bisa mencapai target produksi yang ditetapkan perusahaan.	✓	✓	✓	
		10. Saya bimbang bisa mencapai target produksi	✓	✓	✓	
6	kemandirian	11. Saya mampu menyelesaikan tugas tanpa bantuan orang lain.	✓	✓	✓	
		12. Atasan saya meragukan tugas yang diberikan oleh perusahaan.	✓	✓	✓	
7	kebebasan	13. Saya berani mengambil keputusan pekerjaan dengan perhitungan matang-matang.	✓	✓	✓	
		14. Saya melakukan pertimbangan pekerjaan dengan asal-asalan.	✓	✓	✓	

Penghargaan dari orang lain ( <i>respect from others</i> )						
1	Kebutuhan Prestise	1. Saya bangga ketika atasan memberikan kesempatan promosi jabatan	✓	✓	✓	
		2. Saya kecewa ketika atasan membatasi kesempatan promosi jabatan.	✓	✓	✓	
2	penghargaan dari orang lain	3. Saya bahagia mendapat bonus dari atasan karena menyelesaikan target produksi .	✓	✓	✓	
		4. Saya kecewa karena tidak mendapat bonus dari atasan ketika target tidak tercapai	✓	✓	✓	

		16. Saya disepelkan oleh atasan ketika hasil produksi yang sedikit.	✓	✓	✓	
--	--	---	---	---	---	--

Gresik, 20 Juni 2022

*Expert Judgement*

*Idha*

( Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog )

**Penilaian Uji Validitas Berdasarkan Konten Alat Ukur  
Melalui *Expert Judgement*.**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog  
Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Bidang Kajian : Psikologi Industri dan Organisasi

Telah membaca dan memberi penilaian terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur berikut :

Nama Alat ukur : Kohesivitas Kelompok  
Tujuan pengukuran : Untuk mengukur tingkat Kohesivitas kelompok  
Tujuan penggunaan :

Sebagai alat ukur dalam skripsi yang berjudul “Kebutuhan penghargaan dan Kohesivitas kelompok terhadap Motivasi karyawan PT. X di Gresik”.  
Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut :

Representative, mewakili konstruk teori yang hendak diukur  
Relevancy, sesuai dengan tujuan pengukuran  
Clarity, aitem-aitem jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi atau indikator lain.  
Oleh karna itu, aitem-aitem yang disusun didalam alat ukur tersebut tidak perlu/perlu direvisi, agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.  
Petunjuk pengisian :  
Bacalah dengan seksama aitem-aitem yang tertera pada alat ukur yang telah disediakan, lalu beri tanda centang pada kolom yang telah disediakan apabila aitem-aitem tersebut telah mewakili dimensi maupun indikator.

**SKALA KOHESIVITAS KELOMPOK**  
(by : forsyth 1999)

Dimensi	Indikator	Aitem	Representative	Relevancy	Clarity	Keterangan
Kohesivitas Kelompok	A.Kekuatan Sosial	1. Saya mengikuti pendapat rekan tim dalam menyelesaikan tugas.	✓	✓	✓	
		2. Saya berusaha tetap bersama dengan tim, meskipun berbeda pemikiran	✓	✓	✓	
		3. Saya tidak peduli dengan hasil pendapat tim saya.	✓	✓	✓	
		4. saya ingin keluar dari kelompok ketika beda pemikiran.	✓	✓	✓	
		5. Saya dan tim memiliki rasa kebersamaan yang kuat.	✓	✓	✓	

B.Kesatuan dalam Kelompok	6. Saya mempunyai hubungan yang akrab dengan rekan satu tim saya.	✓	✓	✓	
	7. Saya merasa dalam tim tidak ada kekompakan dalam menyelesaikan tugas	✓	✓	✓	
C. Daya Tarik	8. Saya merasa tidak mempunyai ikatan apapun dengan kelompok.	✓	✓	✓	
	9. Saya banyak belajar cara mempermudah pekerjaan dalam tim saya.	✓	✓	✓	
	10. Bekerja dalam tim membuat pekerjaan saya semakin terbengkalai.	✓	✓	✓	
	11. Saya membantu tim bila ada masalah dalam pekerjaan.	✓	✓	✓	

D. Kerjasama dalam Kelompok	12. Saya merasa pekerjaan akan lebih cepat selesai jika dalam satu tim saling membantu.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	13. Saya tidak memperdulikan masalah yang dihadapi tim saya.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	14. Saya merasa kerjasama membuat tugas jadi lambat terselesaikan karena banyak pemikiran.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Gresik, 17 Juni 2022

*Expert Judgement*

*Idha*

(Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog)









## Lampiran 6 : Hasil Observasi

## Tingkat Motivasi Kerja

No	Dimensi	indikator	<i>Check- list 1</i>					<i>Check- list ke-2</i>					<i>Check- list ke- 3</i>							
			Subyek					Subyek					Subyek							
			C	A	D	M	M	E	C	A	D	M	M	E	C	A	D	M	M	E
			W	R	N	H	U	R	W	R	N	H	U	R	W	R	N	H	U	R
1.	Bekerja Sesuai Standart	menyelesaikan tugas secara tepat waktu dan sesuai dengan prosedur.	-	√	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√

2.	Senang dalam Bekerja	dorongan yang kuat dalam menjalankan pekerjaannya.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√
3.	Merasa Berharga	merasa dirinya dihargai karena pekerjaannya itu benar-benar penting.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√
4.	Bekerja Keras	dorongan yang begitu tinggi untuk menghasilkan sesuai target	√	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5.	Bekerja Tanpa	tidak butuh terlalu banyak pengawasan dalam	√	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√

---

Pengawas melaksanakan  
an pekerjaanya

---



## Tingkat Kebutuhan Penghargaan

No.	Dimensi	Indikator	<i>Check- list 1</i>					<i>Check- list ke-2</i>					<i>Check- list ke-3</i>							
			subyek					subyek					subyek							
			C	A	D	M	M	E	C	A	D	M	M	E	C	A	D	M	M	E
			W	R	N	H	U	R	W	R	N	H	U	R	W	R	N	H	U	R
1	Kebutuhan kekuatan	Keinginan untuk mengetahui dimana kekuatan dalam kelompok tersebut.	-	√	√	-	-	-	-	√	-	-	√	-	-	-	-	-	√	
2	Penguasaan	merupakan dasar yang dimiliki agar	√	-	√	-	-	-	√	√	√	-	-	-	√	√	-	-	-	

		bisa bekerja dengan baik																		
3	Kompetensi	cara kerja karyawan dalam pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√
4	Prestasi	kebutuhan penghargaan setelah menyelesaikan tugas.	-	-	√	-	-	√	-	-	-	-	-	√	-	-	√	-	-	√
5	kepercayaan diri	sikap yang dimiliki karyawan dalam	√	-	√	-	-	√	√	-	-	-	-	√	-	√	-	-	√	

		melakukan pekerjaan																			
6	Kemandirian	sikap yang tidak bergantung dengan anggota kelompok.	√	√	√	-	-	√	√	-	√	-	-	√	√	√	-	-	-	-	-
7	kebebasan terhadap dirinya.	Sikap bebas dalam melakukan suatu hal apapun yang diinginkannya serta tidak melanggar aturan.	-	-	√	√	-	-	-	-	√	-	√	√	-	-	-	-	√	-	-

8	kebutuhan prestise	kebanggaan dalam pekerjaannya.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	
9	penghargaan dari orang lain	Pemberian atas suatu hasil yang telah dicapai.	-	-	√	-	-	√	-	-	-	-	-	√	-	-	√	
10	status	tempat atau posisi yang dicapai dalam tim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	√	-	-	-	
11	ketenaran	Mudah dikenal ataupun dianggap penting dalam ruang lingkup perusahaan.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	-	-	√	-	√

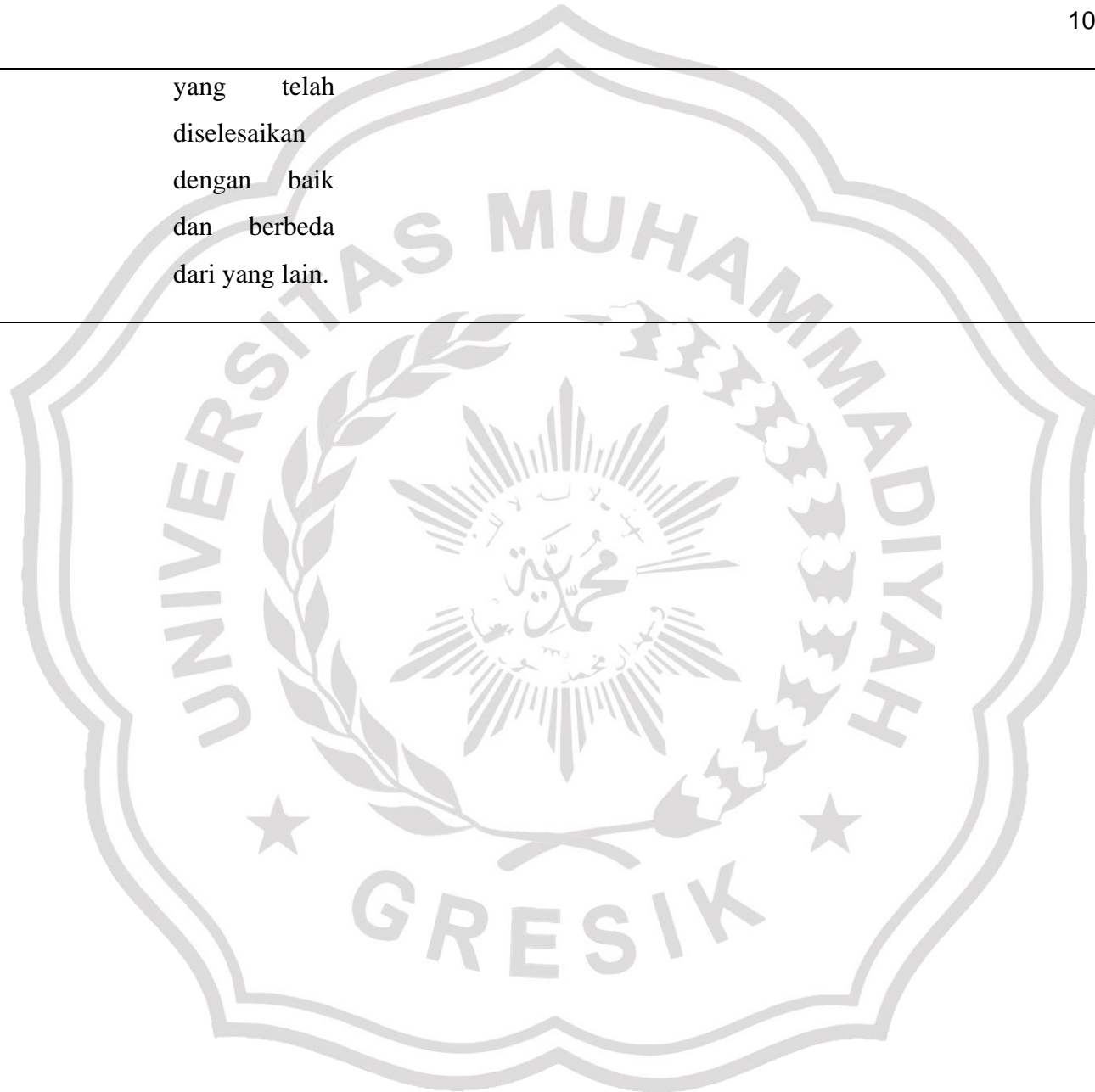


12	Dominasi	Merupakan penguasaan terhadap suatu kelompok dalam tim kerja.	√	√	√	-	√	√	√	-	√	√	-	√	√	-	-	-	√	-
13	menjadi orang penting	orang paling berpengaruh terhadap anggota tim.	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√
14	Kehormatan.	orang yang biasanya dikenal baik dan dinilai baik oleh orang lain	-	-	√	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-
15	Diterima dan Diapresiasi	Menghargai, menerima terhadap apa	-	-	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	√

---

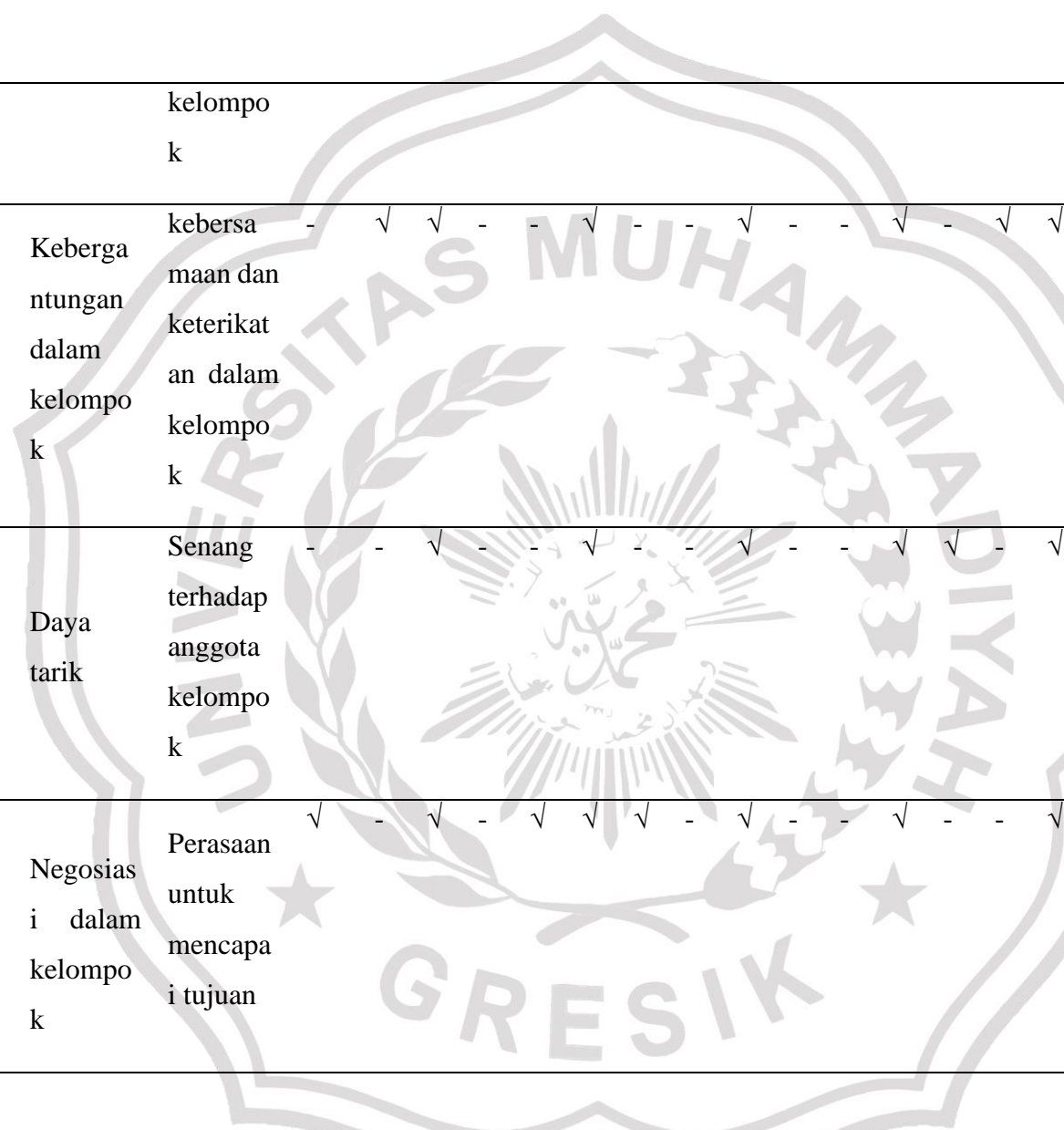
yang telah  
diselesaikan  
dengan baik  
dan berbeda  
dari yang lain.

---





	kelompok																			
2.	Kebergantungan dalam kelompok	kebersamaan dan keterikatan dalam kelompok	-	√	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	√	√	-	-	√
3.	Daya tarik	Senang terhadap anggota kelompok	-	-	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	√	-	√	-	-	√
4.	Negosiasi dalam kelompok	Perasaan untuk mencapai tujuan	√	-	√	-	√	√	√	-	√	-	-	√	-	-	√	-	√	√





Lampiran 7 : surat pernyataan persetujuan

## **SURAT PERNYATAN PERSETUJUAN**

### **(INFORCEMENT CONSENT)**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Usia / Jenis kelamin :            tahun / Alamat :

No.Hp :

Saya yang sudah mendapat penjelasan dari saudara Luklu Atul widat putri selaku mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Gresik, dalam penelitian tersebut sebagai bagian dari responden dalam penelitian “pengaruh kebutuhan penghargaan dan kohesivitas kelompok terhadap motivasi kerja karyawan PT.X di Gresik”.

Dalam kegiatan ini saya telah menyadari, memahami dan menerima bahwa

1. Identitas dan informasi yang saya berikan akan dirahasiakan tidak akan disampaikan terbuka pada umum.
2. Saya diminta untuk memberikan informasi secara terbuka, bebas berkaitan dengan masalah yang sedang dihadapi.
3. Saya bersedia terlibat penuh dan aktif selama proses penelitian.
4. Saya menyetujui adanya perekaman proses penelitian berupa tulisan, rekaman,dokumentasi selama proses berlangsung selama jaminan informasi pribadi saya dirahasiakan.

5. Guna menunjang kelancaran proses yang akan dilaksanakan, maka segala hal yang berkaitan dengan waktu dan tempat akan disepakati bersama.

Surat pernyataan persetujuan ini saya buat dengan kesadaran saya sendiri tanpa tekanan maupun paksaan dari manapun.

Luklu atul widat p      Gresik, 10 Juni 2022

180701010      Responden



## Lampiran 8 : petunjuk pengisian kuisioner

Assalamualikum warrahmatullohi wabaratu

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir perkuliahan, saya Luklu Atul Widat Putri semester 8 prodi Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik yang saat ini sedang melakukan penelitian ( skripsi ) mengenai “pengaruh kebutuhan penghargaan dan kohesivitas kelompok terhadap motivasi kerja karyawan”, maka dari itu saya mohon kepada teman-teman untuk kesediannya memberikan respon an penilaian terhadap pernyataan- pernyataan yang telah disediakan. Dalam kuisioner ini tidak ada jawaban benar atau salah, sehingga diharapkan teman-teman menjawab dengan sejujur-jujurnya. Semua data jawaban teman-teman hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatiannya dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih.

**Petunjuk Pengisian kuisioner**

Berikut ini disajikan sejumlah pernyataan dan anda diminta untuk memberikan respon berdasarkan pernyataan yang ada di sebelah kiri, berilah tanda silang (□) salah satu kolom yang ada pada bagian respon sesuai dengan kondisi yang ada pada diri Anda. Adapun arti masing-masing respon adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Sesuai S : Sesuai

RR : Ragu-ragu TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

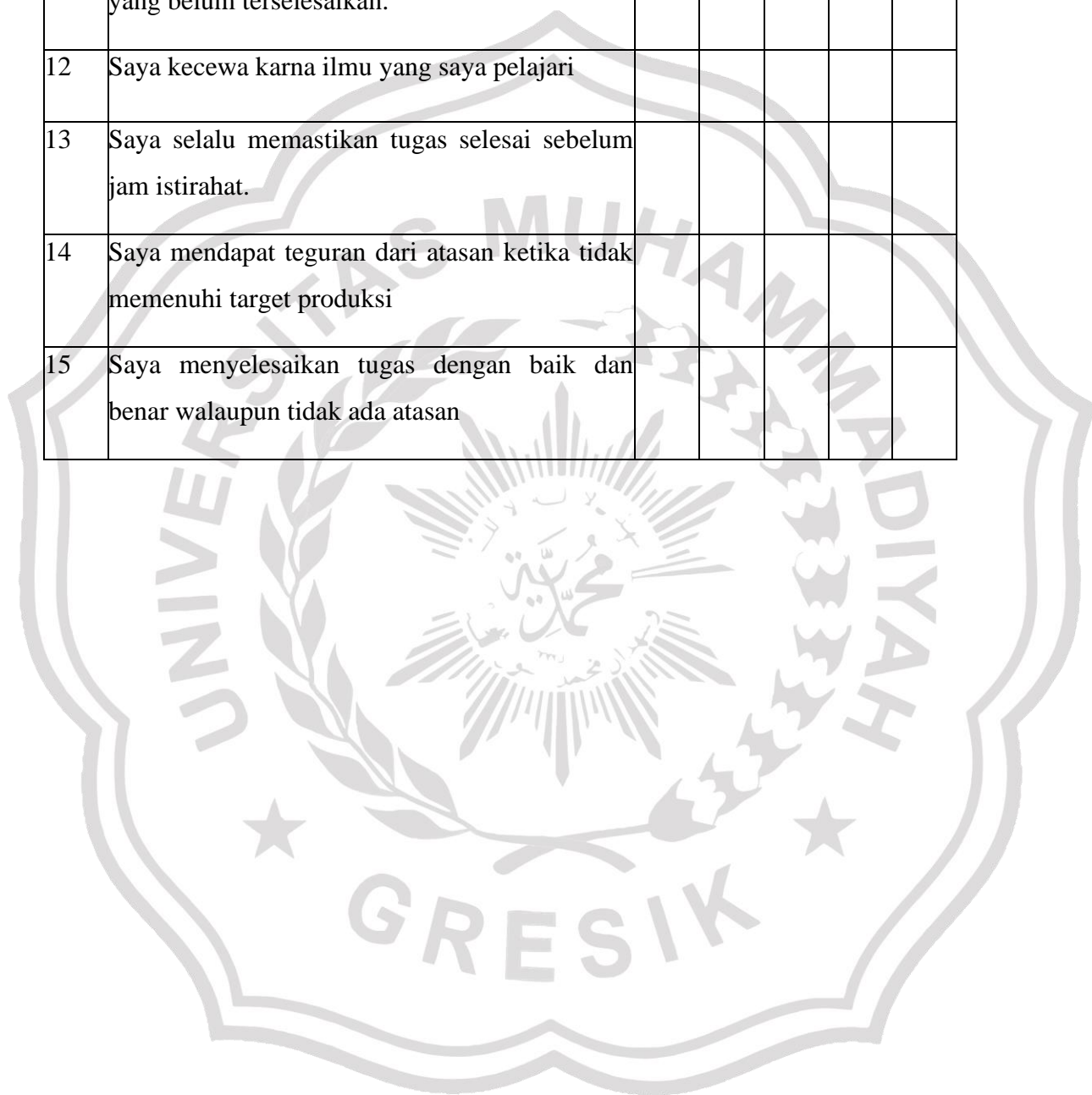


## Lampiran 9 : Kuisioner

**Skala Motivasi kerja**

No.	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa perusahaan telah memberikan fasilitas yang saya butuhkan.					
2	Saya tidak akan menyelesaikan tugas jika tanpa perintah atasan					
3	Saya melaksanakan pekerjaan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	Saya merasa jenuh bekerja di perusahaan ini.					
5	Saya menjalankan pekerjaan sesuai Standart Operasional Prosedure (SOP).					
6	Saya kecewa karna perusahaan tidak memberikan fasilitas yang saya butuhkan					
7	Saya melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah.					
8	Saya menunda-nunda mengerjakan pekerjaan tambahan yang diberikan kepada saya.					
9	Saya mendapat pujian dari atasan ketika memenuhi target produksi.					

10	Saya mengerjakan tugas menyimpang dari Satandart Operasional Procedure					
11	Saya memilih lembur untuk mengerjakan tugas yang belum terselesaikan.					
12	Saya kecewa karna ilmu yang saya pelajari					
13	Saya selalu memastikan tugas selesai sebelum jam istirahat.					
14	Saya mendapat teguran dari atasan ketika tidak memenuhi target produksi					
15	Saya menyelesaikan tugas dengan baik dan benar walaupun tidak ada atasan					



16	Saya menolak lembur karena tugas bisa dikerjakan esok hari.					
17	Saya menunggu perintah dari atasan sebelum melakukan pekerjaan.					
18	Saya senang bekerja di perusahaan ini.					
19	Saya tidak peduli dengan tugas yang belum selesai sebelum jam istirahat					
20	Saya senang dalam pekerjaan ini karena bisa menerapkan ilmu yang saya pelajari.					

### Skala Kohesivitas kelompok

No.	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mengikuti pendapat rekan tim dalam menyelesaikan tugas.					
2	Saya tidak peduli dengan hasil pendapat tim saya.					
3	Saya dan tim memiliki rasa kebersamaan yang kuat					
4						

	Saya merasa dalam tim tidak ada kekompakan yang kuat.					
5	Saya banyak belajar cara mempermudah pekerjaan dalam tim saya.					
6	Saya akan membantu tim bila ada masalah dalam pekerjaan.					
7	Saya tidak memperdulikan masalah yang dihadapi tim saya.					
8	Saya berusaha tetap bersama dengan tim, meskipun berbeda pemikiran					
9	saya ingin keluar dari kelompok ketika beda pemikiran.					
10	Saya mempunyai hubungan yang akrab dengan rekan satu tim saya.					

11	Saya merasa tidak mempunyai ikatan apapun dengan tim.					
12	Bekerja dalam tim membuat pekerjaan saya semakin terbengkalai.					
13	Saya merasa pekerjaan akan lebih cepat selesai jika dalam satu tim saling membantu.					
14	Saya merasa kerjasama membuat tugas jadi lambat terselesaikan karena terlalu banyak pemikiran					

### Skala Kebutuhan penghargaan

No.	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mampu meraih posisi penting dalam pekerjaan saya					
2	Saya bimbang bisa mencapai target produksi yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya selalu dicari jika ada masalah dalam tim					
4	Saya selalu diam ketika dimintai pendapat oleh atasan.					

5	Saya berani mengambil keputusan pekerjaan dengan perhitungan matang-matang.					
6	Pekerjaan saya saat ini baru dan beda dari pengalaman saya					
7	Saya mengeluarkan pendapat meskipun tanpa diminta.					
8	Saya bekerja lembur karna apabila target produksi tidak terpenuhi tepat waktu.					
9	Saya bangga ketika atasan memberikan kesempatan promosi jabatan					
10	Saya dihindari oleh tim ketika terjadi masalah dalam tim					
11	Saya dan tim mendapat bonus karena hasil melibihi target produksi					
12	Saya bekerja malas-malasan karna diskripsi pekerjaan berbeda dari pengetahuan saya.					

13	Saya pasti bisa mencapai target produksi yang ditetapkan perusahaan.					
14	Saya mendapat teguran atas hasil produksi yang sedikit.					
15	Saya dipercaya jadi ketua tim tugas yang diberikan perusahaan.					
16	Atasan saya meragukan tugas yang diberikan oleh perusahaan kepada saya.					
17	Saran saya selalu ditunggu oleh atasan saat rapat mingguan					
18	Saya dipandang buruk oleh rekan-rekan lain					
19	Saya mempunyai keterampilan sesuai dengan pekerjaan saat ini.					
20	Saya melakukan pertimbangan pekerjaan dengan asal- asalan.					
21	Saya memiliki pengetahuan tentang deskripsi pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
22	Saya kecewa ketika atasan membatasi kesempatan promosi jabatan.					
23	Saya mendapat bonus dari perusahaan karna target produksi terpenuhi tepat waktu.					
24						

	Saya menolak lembur karena hanya dijadikan loyalitas.					
25	Saya menjadi karyawan terbaik setiap tahun					
26	Saran saya selalu diabaikan oleh tim saat rapat mingguan.					
27	Saya mampu menyelesaikan tugas tanpa bantuan orang lain.					
28	Saya gagal meraih posisi yang penting dalam tim saya					
29	Saya bahagia mendapat bonus karena mampu menyelesaikan target produksi tepat waktu.					
30	Saya jarang diberi kesempatan jadi ketua tim dalam tugas					



Lampiran 10 : hasil Tabulasi tingkat motivasi kerja Karyawan

VAR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Y																				
ARI	3	1	1	2	1	3	2	1	5	1	2	1	2	3	1	2	2	2	1	3
PU	3	2	1	3	2	5	4	4	2	1	1	1	2	4	5	4	5	4	1	4
SVR	2	2	2	3	2	2	3	1	2	1	3	2	3	3	3	3	2	1	3	1
NKO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
DA	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1	5	1	1	1
ARI	2	4	1	1	1	4	2	2	2	2	2	1	2	4	2	1	3	2	2	2
MK	1	1	1	3	3	2	3	1	3	3	3	2	1	5	1	3	3	3	5	2
BD	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	4	4	2	4	4	2	2	2
ISR	2	1	2	2	2	2	4	1	3	1	5	1	3	3	1	1	3	2	1	2
FHM	1	1	3	1	1	1	1	1	2	4	2	1	1	4	2	4	1	1	1	1

MUT	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	1	5	2	1	1
LIP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1
SR	1	3	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	1	5	1	3	5	1	1	2
EV	1	1	2	1	3	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1
RA	4	3	1	4	1	4	3	4	2	1	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3
WLY	2	2	3	2	2	2	2	2	3	1	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3
DA	2	1	1	2	1	4	2	2	2	1	2	1	3	4	2	1	4	2	2	2
MH	2	4	1	2	2	4	4	1	2	2	2	2	2	4	1	4	4	2	1	2
FK	2	4	3	2	1	2	4	1	3	1	3	1	3	3	1	4	2	2	3	3
HNI	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4
EY	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	4	1	4	2	2	1	1
RY	2	4	1	3	2	1	2	5	3	3	5	1	1	3	1	1	4	3	1	4
NA	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	3	1	1	2
DG	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2

IKH	3	4	2	5	2	5	2	1	4	2	4	1	3	1	1	1	5	2	1	1
YNI	4	4	3	2	2	1	2	2	4	1	4	1	2	5	3	2	1	1	3	2
KR	3	1	5	2	5	2	5	1	4	1	4	3	5	2	5	2	1	5	2	5
SUW	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	1	2	2	2
SUS	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2
ZA	4	2	2	3	4	2	3	2	4	2	5	2	4	3	2	2	2	3	3	4
AMN	3	1	4	1	4	1	4	1	5	3	5	2	3	2	5	2	1	5	2	5
LTF	1	4	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	1	4	4	1	1	2
SAB	5	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2
SOL	2	4	2	2	3	1	2	1	2	2	4	2	3	2	2	3	1	2	3	2
IND	2	4	1	4	2	4	2	4	1	2	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4
RF	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2
NDA	4	1	1	1	1	3	1	1	5	1	4	2	1	2	1	2	1	1	2	1
NNS	4	1	1	1	1	3	1	1	5	1	4	2	1	2	1	2	1	1	2	1

TAF	4	1	1	1	1	3	1	1	5	1	4	2	1	2	4	1	5	1	2	1
ARF	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	2	2	3	2	2	2	2
UAI	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2
DWS	2	2	2	2	2	4	2	2	1	1	2	2	2	3	2	3	2	5	4	4
RNP	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2
STM	2	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2

Lampiran 11 : Hasil tabulasi tingkat kebutuhan penghargaan

	VA1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
R X1																														
AR I	3	2	3	2	2	2	4	5	1	3	4	1	3	2	4	2	3	3	2	1	2	1	3	2	4	2	5	4	1	2
PU	2	2	3	4	2	2	2	5	1	1	4	2	1	1	3	2	3	2	2	1	4	2	4	3	4	2	4	1	2	4
SV R	2	3	3	2	2	4	3	4	4	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	4
NK O	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3
DA	3	3	2	1	2	5	3	5	3	3	1	1	1	2	3	4	3	2	1	1	2	1	3	1	3	1	2	3	2	2
AR I	3	2	3	2	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	3	3	3	2	2	1	2	4	3	1	3	2	3	2	2	3

M K	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	5	1	3	3	4	2	4	2	4	2	3	2	4	3	3	3	4	2	3	2
BD	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
IS R	4	3	3	1	2	2	3	3	3	1	3	1	2	4	3	1	4	1	2	2	3	1	2	1	2	1	3	2	3	1
FH M	2	5	2	4	2	4	2	5	2	4	2	1	2	2	1	4	1	4	2	4	1	5	2	4	2	4	1	4	2	5
M UT	2	3	4	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2
LI P	1	1	5	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SR	2	3	2	1	1	3	1	5	1	3	1	1	1	1	5	5	5	4	5	4	2	5	5	1	3	3	1	2	1	2
EV	5	1	2	1	1	3	5	4	5	4	1	1	2	2	1	4	2	1	2	4	2	4	1	4	5	5	5	4	4	3
RA	4	4	5	1	1	2	4	4	5	2	2	2	1	3	3	2	3	1	2	1	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2
W LY	4	3	3	2	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	2	4	2	2	2
DA	3	2	2	2	2	4	4	4	3	1	3	1	2	2	4	3	4	2	1	1	3	2	3	1	3	2	2	2	2	2

M H	2	4	4	2	2	4	4	4	2	2	1	2	1	5	2	3	2	2	2	2	2	2	4	1	2	2	2	1	2	
FK	2	2	4	4	2	2	4	4	2	2	2	5	2	2	3	2	3	5	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	3
HN I	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
EY	2	2	2	1	2	3	4	4	2	1	1	1	2	5	2	2	2	1	2	1	2	4	2	1	2	1	2	1	1	1
RY	2	3	5	1	1	1	1	4	2	1	2	1	1	4	4	1	1	1	2	1	5	5	4	4	4	1	2	1	2	4
NA	2	1	2	1	2	2	3	3	1	1	1	1	2	5	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1
DG	4	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	2
YN I	5	3	4	3	2	2	2	2	1	4	4	5	5	2	3	2	1	3	4	3	4	5	2	3	5	2	3	4	3	2
H M	4	2	4	2	5	2	5	4	2	2	3	1	2	4	3	2	3	2	1	1	2	3	3	1	3	2	1	2	3	4
KR	4	2	4	2	5	2	5	4	2	2	3	1	2	4	3	2	3	2	1	1	2	3	3	1	3	2	1	2	3	4
SU W	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4

SU S	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4				
ZA	3	2	4	2	2	4	3	2	3	2	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	1	3	3	4	2	5	2	
A M N	4	2	4	2	5	2	5	4	2	2	3	1	2	4	3	2	3	2	1	1	2	3	3	1	3	2	1	2	3	4	
LT F	4	3	3	2	2	4	4	4	2	4	2	1	1	2	4	2	4	2	5	4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	2	
SA B	4	3	4	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	4	2	2	2	
SO L	3	3	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2
IN D	3	2	4	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4	2	3	2	2	2	3	2	4	2	3	3	
RF	4	2	2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	2	2	4	2	4	2	2	2	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	
ND A	4	2	4	2	1	5	1	5	1	2	4	2	1	4	2	2	3	2	2	4	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	



NS	4	2	4	2	1	5	1	5	1	2	4	2	1	4	2	2	3	2	2	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3		
TA	4	2	4	2	1	5	1	5	1	1	5	1	1	4	2	2	3	2	2	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3		
AR	3	3	4	3	2	4	2	4	3	2	3	2	2	4	4	2	4	2	3	2	3	3	3	3	4	2	4	2	2	2		
UA	5	2	2	1	1	3	2	4	1	1	2	1	2	2	4	1	2	1	2	5	2	5	2	4	5	1	4	1	2	4		
DI	3	3	4	4	2	4	2	5	1	2	2	1	2	4	3	2	3	1	3	2	4	4	5	5	4	4	5	4	2	2		
WS																																
RN	3	2	4	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	4	4	2	2	
PP																																
ST	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2	2	4	4	1	5	5	4	5	4	2	1
MM																																

GRESIK

Lampiran 12 : hasil tabulasi tingkat kohesivitas kelompok

VAR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
X2														
ARI	1	1	1	1	1	3	1	1	5	1	1	1	1	1
PU	4	1	2	3	2	2	2	3	4	3	4	2	2	4
SVR	2	2	3	2	2	3	2	4	3	2	2	2	1	3
NKO	3	3	3	3	3	2	1	4	5	2	3	3	3	4
DA	2	1	1	1	1	1	1	1	5	3	3	1	1	1
ARI	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	1	2
MK	2	1	2	5	1	1	4	1	4	4	2	3	3	3
BD	2	2	1	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
ISR	2	1	2	1	2	2	1	2	5	3	5	2	1	2
FHM	1	1	2	1	2	2	4	2	2	2	4	4	2	5

MUT	2	1	1	1	2	1	1	2	5	2	2	1	1	2
LIP	1	1	1	1	1	1	1	2	5	1	1	1	1	1
SR	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1
EV	1	1	2	1	1	1	1	2	5	1	1	1	1	1
RA	1	2	2	2	2	2	1	3	4	1	2	1	1	1
WLY	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	1
DA	2	1	2	3	1	2	1	2	4	2	1	1	1	1
MH	3	4	1	2	1	1	2	2	4	2	3	2	1	2
FK	4	3	2	4	2	1	4	1	4	2	2	4	1	4
HNI	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
EY	2	1	1	3	2	2	1	2	5	2	1	1	1	2
RY	4	3	3	1	3	2	1	2	5	2	1	1	2	1
NA	2	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1
DG	4	4	4	3	2	3	2	3	2	4	4	2	3	1

YNI	5	3	1	4	4	5	3	1	2	4	1	3	1	3
HM	3	1	5	1	4	5	2	5	5	4	1	2	5	1
KR	3	1	5	1	4	5	2	5	5	4	1	2	5	1
SUW	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
SUS	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
ZA	2	2	2	3	3	3	2	2	4	2	3	2	2	2
AMN	3	1	5	1	4	5	2	5	5	4	1	2	5	1
LTF	2	1	1	2	2	2	1	4	5	1	1	1	1	1
SAB	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
SOL	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
IND	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
RF	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
NDA	1	2	1	2	1	1	2	1	4	1	2	2	1	2
NNS	1	2	1	2	1	1	2	1	4	1	2	2	1	2

TAF	1	2	1	2	1	1	2	1	4	1	2	2	1	2
ARF	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
UAI	2	2	2	1	2	2	2	2	5	2	1	5	1	5
DWS	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
RNP	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
STM	4	2	2	2	2	2	2	1	5	1	1	2	1	4

## Lampiran 13 : Hasil uji validitas Tingkat Motivasi kerja Putaran 1

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected if Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	47.67	650.950	-.038	.951
aitem2	47.69	646.858	.025	.951
aitem3	48.00	633.106	.302	.948
aitem4	47.81	627.602	.444	.947
aitem5	47.88	617.686	.543	.946
aitem6	47.38	622.239	.416	.947
aitem7	47.52	605.489	.686	.944
aitem8	48.13	600.580	.744	.943
aitem9	47.19	601.390	.609	.944
aitem10	48.15	589.234	.814	.942
aitem11	47.02	587.893	.712	.943
aitem12	48.04	573.700	.943	.940
aitem13	47.35	568.574	.873	.940
aitem14	46.60	583.734	.683	.943
aitem15	47.63	552.112	.896	.939
aitem16	47.23	558.734	.811	.941

aitem17	46.83	561.461	.706	.943
aitem18	47.44	531.485	.949	.938
aitem19	47.56	531.953	.909	.939
aitem20	47.29	521.275	.944	.938



Putaran 2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected if Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem2	45.33	648.014	.021	.956
aitem3	45.65	634.361	.296	.953
aitem4	45.46	628.722	.439	.952
aitem5	45.52	618.808	.540	.951
aitem6	45.02	623.638	.408	.952
aitem7	45.17	606.525	.683	.949
aitem8	45.77	601.457	.744	.948
aitem9	44.83	603.376	.594	.950
aitem10	45.79	589.658	.821	.947
aitem11	44.67	589.376	.705	.948
aitem12	45.69	574.645	.942	.945
aitem13	45.00	569.447	.873	.945
aitem14	44.25	583.383	.697	.948
aitem15	45.27	553.436	.891	.945
aitem16	44.88	558.622	.821	.946

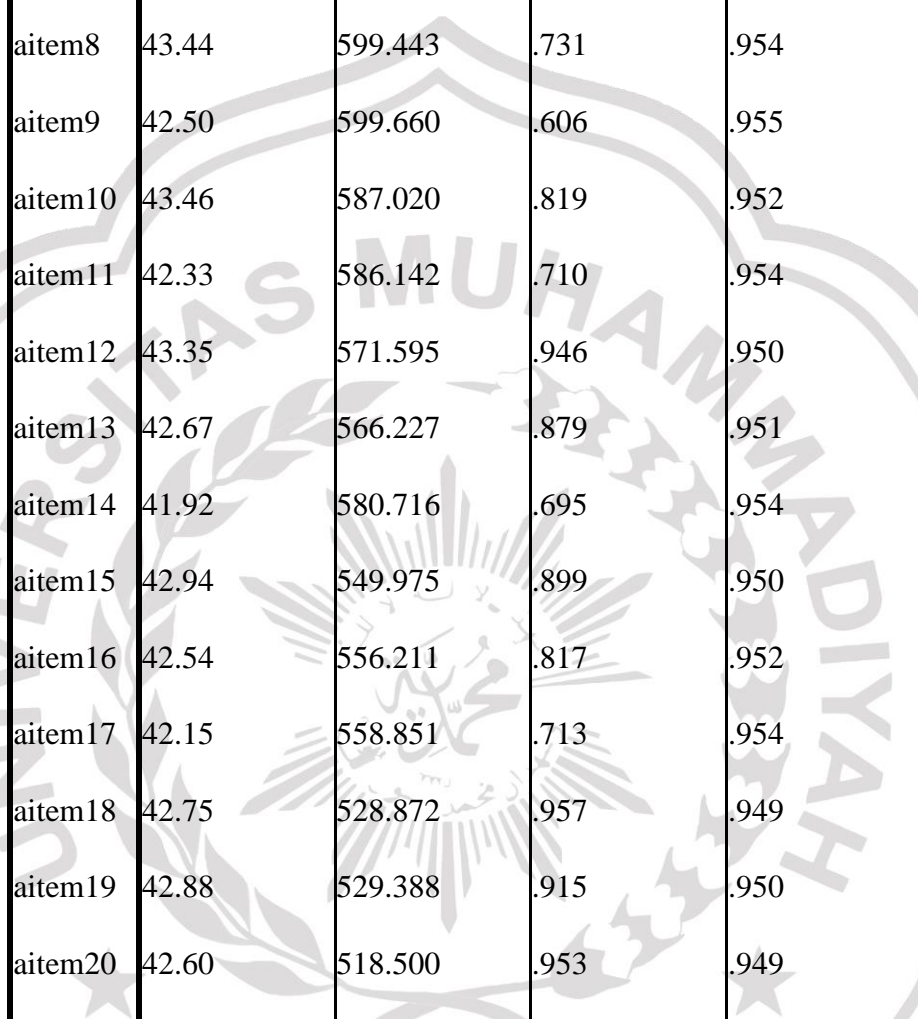


aitem17	44.48	561.234	.717	.948
aitem18	45.08	532.121	.951	.943
aitem19	45.21	532.296	.913	.944
aitem20	44.94	521.634	.948	.944

Putaran 3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem3	43.31	631.283	.299	.958
aitem4	43.13	626.707	.421	.957



aitem5	43.19	615.730	.543	.956
aitem6	42.69	621.070	.403	.957
aitem7	42.83	603.844	.681	.954
aitem8	43.44	599.443	.731	.954
aitem9	42.50	599.660	.606	.955
aitem10	43.46	587.020	.819	.952
aitem11	42.33	586.142	.710	.954
aitem12	43.35	571.595	.946	.950
aitem13	42.67	566.227	.879	.951
aitem14	41.92	580.716	.695	.954
aitem15	42.94	549.975	.899	.950
aitem16	42.54	556.211	.817	.952
aitem17	42.15	558.851	.713	.954
aitem18	42.75	528.872	.957	.949
aitem19	42.88	529.388	.915	.950
aitem20	42.60	518.500	.953	.949

## Validitas tingkat kebutuhan penghargaan

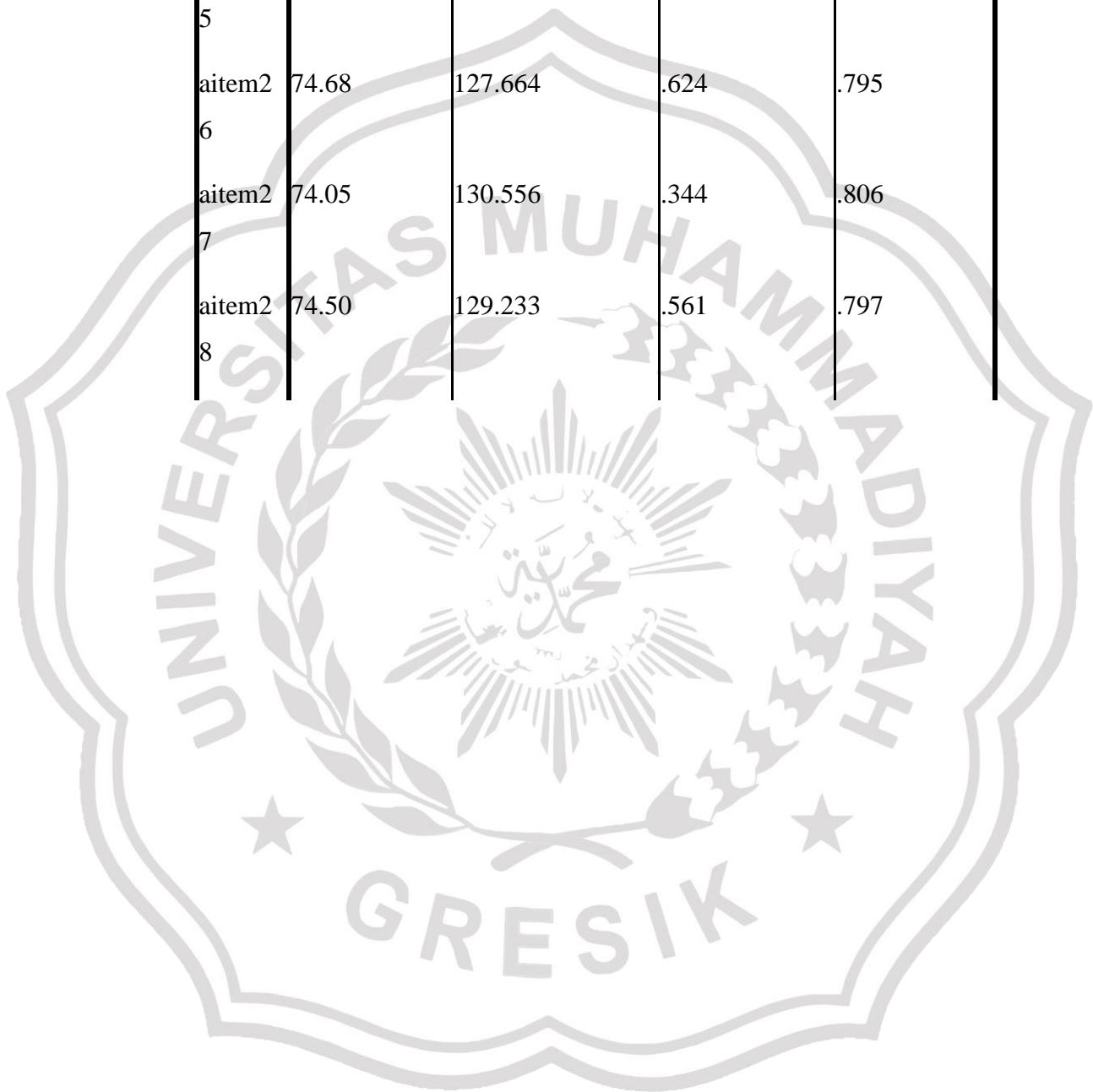
## Putaran 1

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	73.80	131.980	.414	.803
aitem2	74.52	133.697	.418	.803
aitem3	73.73	142.203	-.039	.819
aitem4	74.73	129.877	.498	.799
aitem5	74.84	137.765	.147	.813
aitem6	73.82	135.920	.204	.811
aitem7	74.25	135.355	.187	.813
aitem8	73.07	147.181	-.257	.826
aitem9	74.66	133.346	.300	.807
aitem10	74.89	129.871	.593	.797
aitem11	74.41	131.736	.383	.804

aitem1	75.27	134.854	.346	.806	115
2					
aitem1	74.91	137.387	.240	.809	
3					
aitem1	74.00	143.907	-.108	.824	
4					
aitem1	74.02	134.116	.324	.806	
5					
aitem1	74.66	133.532	.368	.805	
6					
aitem1	74.14	135.562	.269	.808	
7					
aitem1	74.93	132.623	.431	.802	
8					
aitem1	74.57	133.088	.369	.804	
9					
aitem2	74.68	129.059	.438	.801	
0					
aitem2	74.36	132.376	.398	.803	
1					
aitem2	74.05	135.068	.226	.810	
2					
aitem2	74.39	132.475	.393	.803	
3					

4	aitem2	74.32	131.013	.334	.806	116
5	aitem2	73.91	130.875	.481	.800	
6	aitem2	74.68	127.664	.624	.795	
7	aitem2	74.05	130.556	.344	.806	
8	aitem2	74.50	129.233	.561	.797	



aitem29	74.55	128.533	.617	.796
aitem30	74.34	132.835	.338	.806

Putran 2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	51.21	115.954	.336	.859
aitem2	51.87	117.027	.367	.858
aitem4	52.13	111.809	.559	.852
aitem10	52.26	111.890	.626	.850
aitem11	51.81	114.549	.372	.858
aitem12	52.60	114.507	.442	.856
aitem13	52.28	116.596	.371	.858
aitem15	51.47	117.515	.288	.861
aitem16	52.02	116.673	.335	.859

aitem18	52.32	114.570	.481	.855
aitem19	51.94	113.018	.502	.854
aitem20	52.09	109.688	.552	.851
aitem21	51.74	114.455	.430	.856
aitem22	51.40	113.898	.371	.859
aitem23	51.83	116.666	.328	.859
aitem24	51.70	112.779	.379	.859
aitem25	51.32	111.570	.549	.852
aitem26	52.11	111.488	.604	.850
aitem27	51.45	113.035	.364	.860
aitem28	51.87	111.375	.599	.850
aitem29	51.96	112.607	.555	.852
aitem30	51.79	116.736	.290	.861

## Validitas Tingkat Kohesivitas kelompok Putaran 1

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	28.48	51.976	.648	.804
aitem2	28.89	57.266	.343	.824
aitem3	28.64	50.283	.676	.800
aitem4	28.61	56.754	.288	.829
aitem5	28.70	51.608	.776	.797
aitem6	28.59	51.085	.625	.805
aitem7	28.84	55.207	.525	.814
aitem8	28.52	52.674	.519	.813
aitem9	26.59	68.247	-.450	.867
aitem10	28.59	50.945	.757	.797
aitem11	28.73	58.017	.223	.833
aitem12	28.73	54.063	.563	.811
aitem13	28.91	50.178	.692	.799



aitem14	28.64	55.911	.310	.829
---------	-------	--------	------	------



### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	22.25	50.797	.634	.855
aitem2	22.66	55.532	.368	.870
aitem3	22.41	48.526	.705	.849
aitem4	22.39	55.266	.292	.876
aitem5	22.48	50.209	.781	.847
aitem6	22.36	49.121	.667	.852
aitem7	22.61	53.964	.512	.862
aitem8	22.30	51.097	.532	.861
aitem10	22.36	49.214	.789	.845
aitem11	22.50	56.581	.223	.880
aitem12	22.50	53.605	.489	.863
aitem13	22.68	48.455	.719	.848

## Putaran 3

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	20.25	46.657	.642	.866
aitem2	20.66	51.672	.337	.883
aitem3	20.41	44.294	.726	.859
aitem4	20.39	51.312	.272	.890
aitem5	20.48	45.837	.813	.856
aitem6	20.36	44.516	.713	.860
aitem7	20.61	50.057	.489	.875
aitem8	20.30	46.818	.547	.872
aitem10	20.36	45.400	.775	.857
aitem12	20.50	49.791	.461	.877
aitem13	20.68	44.222	.740	.858

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	20.17	44.014	.641	.856
aitem2	20.57	48.598	.343	.874
aitem3	20.34	41.664	.727	.849
aitem4	20.32	48.222	.279	.881
aitem5	20.36	43.149	.761	.849
aitem6	20.28	42.031	.711	.850
aitem7	20.53	47.080	.493	.866
aitem8	20.21	44.171	.546	.863
aitem10	20.30	42.692	.774	.847
aitem12	20.36	47.801	.328	.877
aitem13	20.60	41.637	.742	.848

## Lampiran 14 : Hasil Uji reliabilitas

Tingkat Motivasi kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	18

Tingkat kebutuhan penghargaan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	22

Tingkat Kohesivitas kelompok

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	11



## Lampiran 15 : Hasil Uji normalitas

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.117	43	.154	.974	43	.441

a. Lilliefors Significance Correction

## Lampiran 16 : Hasil Uji Linieritas X1 dan Y

## ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)	3034.017	26	116.693	2.464	.032
Between Groups	913.074	1	913.074	19.280	.000
Y * X1 Deviation from Linearity	2120.943	25	84.838	1.791	.114
Within Groups	757.750	16	47.359		
Total	3791.767	42			

X2 dan Y

## ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)	3502.994	18	194.611	16.174	.000
Y Linearity	3259.108	1	3259.108	270.865	.000



* X 2	Between Groups	Deviation from Linearity	243.886	17	14.346	1.192	.339	122
	Within Groups		288.774	24	12.032			
	Total		3791.767	43				



## Lampiran 17 : hasil Uji heterokedastistas

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	2.226	2	1.113	.372	.692 <sup>b</sup>
Residual	119.644	40	2.991		
Total	121.870	43			

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## Lampiran 18 : Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta		Tolerance	VIF
(Constant)	11.305	2.660		4.251	.000	
1 X1	.142	.051	.163	2.792	.008	.857
X2	1.112	.075	.865	14.775	.000	.857

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 19 : Kategorisasi norma

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	43	23	87	53.67	10.923
X2	43	11	44	22.23	7.396
Y	43	23	70	43.65	9.502
Valid (listwise)	N 43				

Lampiran 20 : Tabel frekuensi Tingkat Motivasi kerja

**aitem3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	17	39.5	39.5	39.5
2	15	34.9	34.9	74.4
3	7	16.3	16.3	90.7
Valid				
4	2	4.7	4.7	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	20.9	20.9	20.9
2	22	51.2	51.2	72.1
3	7	16.3	16.3	88.4
Valid				
4	4	9.3	9.3	97.7

5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	15	34.9	34.9	34.9
2	19	44.2	44.2	79.1
3	3	7.0	7.0	86.0
Valid				
4	4	9.3	9.3	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	16.3	16.3	16.3
2	17	39.5	39.5	55.8
3	8	18.6	18.6	74.4
Valid				
4	9	20.9	20.9	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	8	18.6	18.6	18.6
2	21	48.8	48.8	67.4
3	5	11.6	11.6	79.1
Valid				
4	7	16.3	16.3	95.3

5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	19	44.2	44.2	44.2
2	18	41.9	41.9	86.0
3	2	4.7	4.7	90.7
Valid				
4	3	7.0	7.0	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	



## aitem9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	16.3	16.3	16.3
2	15	34.9	34.9	51.2
3	7	16.3	16.3	67.4
Valid				
4	9	20.9	20.9	88.4
5	5	11.6	11.6	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	22	51.2	51.2	51.2
2	14	32.6	32.6	83.7
Valid 3	4	9.3	9.3	93.0
4	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	14.0	14.0	14.0
2	16	37.2	37.2	51.2
3	6	14.0	14.0	65.1
Valid				
4	12	27.9	27.9	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	15	34.9	34.9	34.9
2	23	53.5	53.5	88.4
Valid 3	4	9.3	9.3	97.7
4	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	20.9	20.9	20.9
2	16	37.2	37.2	58.1
3	10	23.3	23.3	81.4
Valid 4	6	14.0	14.0	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0

Total	43	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

**aitem14**

	Freq uenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	4.7	4.7	4.7
2	10	23.3	23.3	27.9
3	10	23.3	23.3	51.2
Valid				
4	17	39.5	39.5	90.7
5	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	14	32.6	32.6	32.6
2	18	41.9	41.9	74.4
3	4	9.3	9.3	83.7
Valid				
4	3	7.0	7.0	90.7
5	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	20.9	20.9	20.9
2	14	32.6	32.6	53.5
Valid 3	7	16.3	16.3	69.8

4	13	30.2	30.2	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	20.9	20.9	20.9
2	11	25.6	25.6	46.5
3	6	14.0	14.0	60.5
Valid				
4	11	25.6	25.6	86.0
5	6	14.0	14.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	20	46.5	46.5	72.1
3	4	9.3	9.3	81.4
Valid				
4	4	9.3	9.3	90.7
5	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	13	30.2	30.2	30.2
2	18	41.9	41.9	72.1
3	6	14.0	14.0	86.0
Valid				

4	5	11.6	11.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem20**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	10	23.3	23.3	23.3
2	18	41.9	41.9	65.1
3	5	11.6	11.6	76.7
Valid				
4	7	16.3	16.3	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	



Frekuensi tingkat Kebutuhan penghargaan

**aitem1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2.3	2.3	2.3
2	12	27.9	27.9	30.2
3	11	25.6	25.6	55.8
Valid				
4	17	39.5	39.5	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	9.3	9.3	9.3
2	21	48.8	48.8	58.1
3	15	34.9	34.9	93.0
Valid				

4	2	4.7	4.7	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	20	46.5	46.5	72.1
Valid 3	6	14.0	14.0	86.0
4	6	14.0	14.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	23	53.5	53.5	79.1
Valid 3	5	11.6	11.6	90.7
4	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	16.3	16.3	16.3
2	16	37.2	37.2	53.5
3	12	27.9	27.9	81.4
Valid 4	6	14.0	14.0	95.3

5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	21	48.8	48.8	48.8
2	19	44.2	44.2	93.0
3	1	2.3	2.3	95.3
Valid				
4	1	2.3	2.3	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	10	23.3	23.3	23.3
2	24	55.8	55.8	79.1
Valid 3	7	16.3	16.3	95.3
4	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	9.3	9.3	9.3
2	8	18.6	18.6	27.9
3	19	44.2	44.2	72.1

Valid				
4	11	25.6	25.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem16**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	14.0	14.0	14.0
2	26	60.5	60.5	74.4
3	5	11.6	11.6	86.0
Valid				
4	5	11.6	11.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	9.3	9.3	9.3
2	10	23.3	23.3	32.6
3	20	46.5	46.5	79.1
Valid				
4	8	18.6	18.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	10	23.3	23.3	23.3
2	27	62.8	62.8	86.0
3	2	4.7	4.7	90.7

Valid				
4	3	7.0	7.0	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	11.6	11.6	11.6
2	25	58.1	58.1	69.8
3	7	16.3	16.3	86.0
Valid				
4	4	9.3	9.3	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	



## aitem20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	14	32.6	32.6	32.6
2	15	34.9	34.9	67.4
3	4	9.3	9.3	76.7
Valid				
4	9	20.9	20.9	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	7.0	7.0	7.0
2	23	53.5	53.5	60.5
3	10	23.3	23.3	83.7
Valid				
4	5	11.6	11.6	95.3

5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	11.6	11.6	11.6
2	11	25.6	25.6	37.2
3	16	37.2	37.2	74.4
Valid				
4	7	16.3	16.3	90.7
5	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	4	9.3	9.3	9.3
2	18	41.9	41.9	51.2
3	15	34.9	34.9	86.0
Valid				
4	4	9.3	9.3	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	12	27.9	27.9	27.9
2	8	18.6	18.6	46.5

3	11	25.6	25.6	72.1
Valid				
4	11	25.6	25.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem25

	Frequen cy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	4.7	4.7	4.7
2	10	23.3	23.3	27.9
3	20	46.5	46.5	74.4
Valid				
4	9	20.9	20.9	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem26**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	8	18.6	18.6	18.6
2	24	55.8	55.8	74.4
3	6	14.0	14.0	88.4
Valid				
4	4	9.3	9.3	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

**aitem27**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	16.3	16.3	16.3
2	13	30.2	30.2	46.5

3	6	14.0	14.0	60.5
Valid				
4	14	32.6	32.6	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	14.0	14.0	14.0
2	21	48.8	48.8	62.8
Valid 3	9	20.9	20.9	83.7
4	7	16.3	16.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	14.0	14.0	14.0
2	20	46.5	46.5	60.5
3	12	27.9	27.9	88.4
Valid				
4	4	9.3	9.3	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	11.6	11.6	11.6
2	18	41.9	41.9	53.5
3	9	20.9	20.9	74.4
Valid				
4	10	23.3	23.3	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0

Total	43	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--





## Frekuensi tingkat Kohesivitas kelompok

## aitem1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	8	18.6	18.6	18.6
2	23	53.5	53.5	72.1
3	5	11.6	11.6	83.7
Valid				
4	6	14.0	14.0	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	16	37.2	37.2	37.2
2	20	46.5	46.5	83.7
Valid				
3	4	9.3	9.3	93.0
4	3	7.0	7.0	100.0

Total	43	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

**aitem3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	15	34.9	34.9	34.9
2	19	44.2	44.2	79.1
3	3	7.0	7.0	86.0
Valid				
4	3	7.0	7.0	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	13	30.2	30.2	30.2
2	18	41.9	41.9	72.1
3	6	14.0	14.0	86.0
Valid				
4	5	11.6	11.6	97.7
5	1	2.3	2.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	12	27.9	27.9	27.9
2	22	51.2	51.2	79.1
Valid 3	3	7.0	7.0	86.0
4	6	14.0	14.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	23	53.5	53.5	79.1
3	4	9.3	9.3	88.4
Valid				
4	1	2.3	2.3	90.7
5	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	13	30.2	30.2	30.2
2	25	58.1	58.1	88.4
Valid 3	1	2.3	2.3	90.7
4	4	9.3	9.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	22	51.2	51.2	76.7
3	3	7.0	7.0	83.7
Valid				

4	4	9.3	9.3	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0
Total	43	100.0	100.0	

aitem10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	25.6	25.6	25.6
2	23	53.5	53.5	79.1
Valid 3	2	4.7	4.7	83.7
4	7	16.3	16.3	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	12	27.9	27.9	27.9
2	23	53.5	53.5	81.4
3	3	7.0	7.0	88.4
Valid				
4	3	7.0	7.0	95.3
5	2	4.7	4.7	100.0
Total	43	100.0	100.0	

## aitem13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	21	48.8	48.8	48.8
2	15	34.9	34.9	83.7
3	3	7.0	7.0	90.7
Valid				
4	1	2.3	2.3	93.0
5	3	7.0	7.0	100.0

Total	43	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

