

**PENGARUH TINGKAT KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN TINGKAT
KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP TINGKAT MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT.X DI GRESIK**

SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

GRESIK

2022

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan daya dan kekuatan bagi orang-orang yang bertawakal, yang memberikan kemudahan dan menghilangkan kesukaran, memberikan petunjuk kebenaran yang benar dan kesalahan yang salah serta memberikan kekuatan kepada kami untuk mampu menjauhinya. Sholawat serta salam tetap terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW.

Seiring dengan rasa syukur kepada Allah SWT., atas terselesainya penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH TINGKAT KEBUTUHAN PENGHARGAAN DAN TINGKAT KOHESIVITAS KELOMPOK TERHADAP TINGKAT MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT.X DI GRESIK ” maka penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Awang Setiawan Wicaksono, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Ibu Ima Fitri Sholichah, S.Psi., M.A selaku Ka. Prodi Psikologi dan dosen wali.
3. Ibu Dr. Asri Rejeki, M.M., Psikolog selaku dosen mata kuliah proposal skripsi
4. Ibu Idha Rahayuningsih, M.psi, Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik.
6. Kedua orang tua tercinta, Mama dan alm. Abi terimakasih telah mendidik saya sejak kecil dengan sabar dan penuh kasih sayang, sehingga penulis menjadi orang yang berkualitas, tidak mudah menyerah, bertanggung jawab dan semoga mampu membanggakan kedua orang tuanya.
7. Ahmad Muharikil Haq, Oktantia Zumarnis, M.Wildan Afif, Gumelar Alin, Dewi Rahmawati yang selalu menghibur penulis dan memberi dukungan penuh selama penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Gresik.
8. Kepada teman-teman psikologi yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang membantu dalam pengetikan, meminjamkan buku, dan memberikan masukannya.
9. Semua karyawan PT. X yang bersedia dan berpartisipasi dalam penelitian ini, secara langsung dan tidak langsung ikut membantu hingga terselesainya skripsi ini.
10. Semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih belum sempurna meskipun demikian penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya bidang psikologi.

Gresik, 19 Juli 2022

Penulis



ABSTRAK

Luklu Atul Widat Putri (180701010). Pengaruh tingkat kebutuhan Penghargaan dan tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat Motivasi kerja karyawan PT.X di Gresik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh tingkat kebutuhan penghargaan dan tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat motivasi kerja karyawan PT.X di Gresik. Tipe penelitian ini adalah kuantitatif kolerasional. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, yaitu sebanyak 43 karyawan. Skala yang digunakan angket skala likert dengan 5 pilihan jawaban. Skala disusun peneliti dengan landasan teori pada variabel tingkat motivasi kerja dengan teori Maslow (dalam Arep dan Tanjung), variabel tingkat kebutuhan penghargaan dengan teori Maslow dan variabel kohesivitas kelompok dengan teori Forsyth. Uji validitas skalamenggunakan validitas isi. Uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Analisis data yang digunakan yaitu uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan pada variabel tingkat kebutuhan penghargaan dan tingkat kohesivitas kelompok terhadap tingkat motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut diketahui faktor lain yang dapat mendukung motivasi kerja karyawan yaitu bonus, pemimpin, kepemimpinan dan lingkungan karna mampu mengarahkan anggotanya dan dapat membagi tugas dengan baik karna mempengaruhi tingkat motivasi kerja. Bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian pada faktor lain seperti kinerja pegawai.

Kata kunci : Kebutuhan Penghargaan, Kohesivitas Kelompok, Motivasi Kerja.

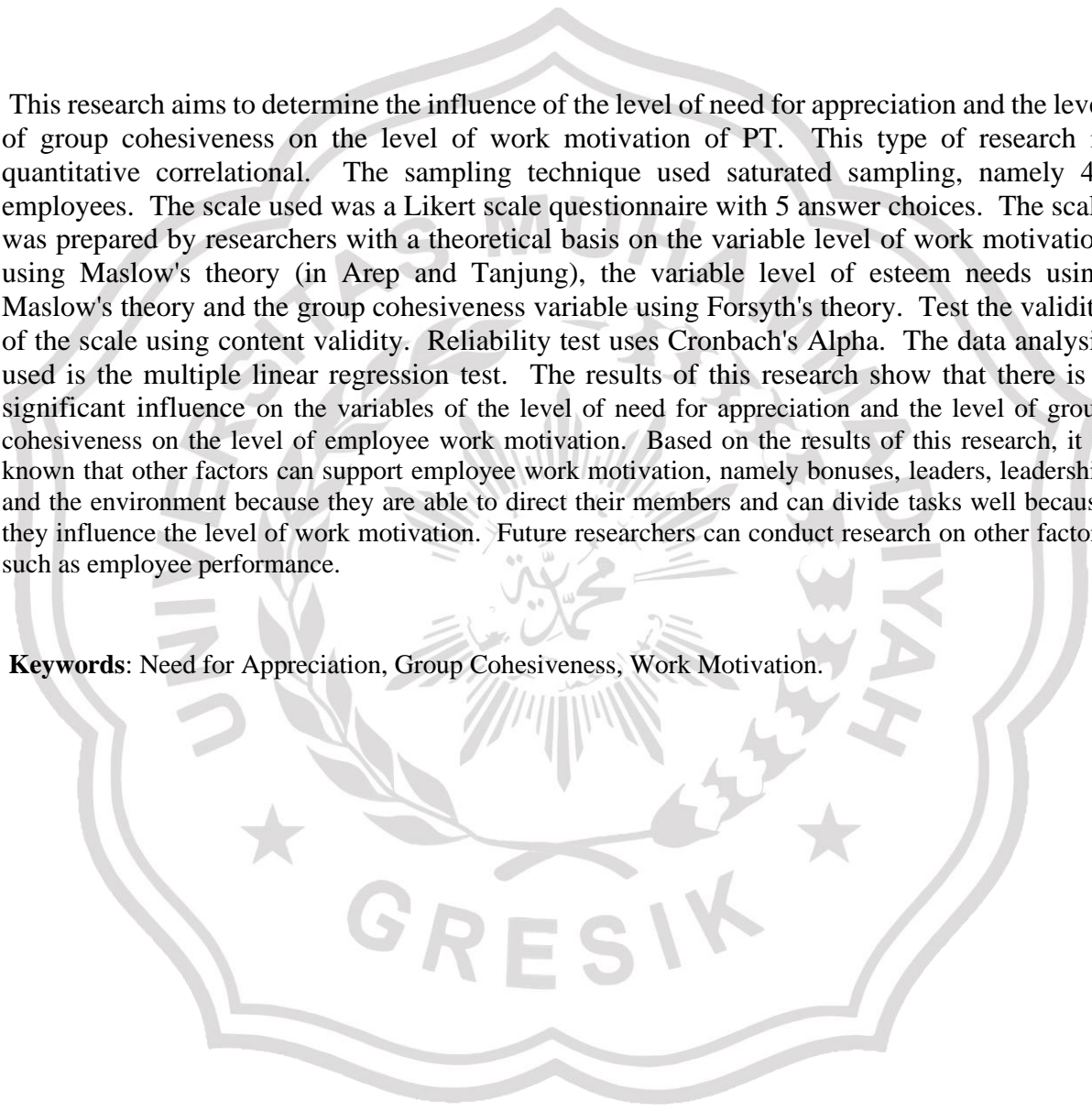


ABSTRACT

Luklu Atul Widat Putri (180701010). The influence of the level of need for appreciation and the level of group cohesiveness on the level of work motivation of PT.X employees in Gresik.

This research aims to determine the influence of the level of need for appreciation and the level of group cohesiveness on the level of work motivation of PT. This type of research is quantitative correlational. The sampling technique used saturated sampling, namely 43 employees. The scale used was a Likert scale questionnaire with 5 answer choices. The scale was prepared by researchers with a theoretical basis on the variable level of work motivation using Maslow's theory (in Arep and Tanjung), the variable level of esteem needs using Maslow's theory and the group cohesiveness variable using Forsyth's theory. Test the validity of the scale using content validity. Reliability test uses Cronbach's Alpha. The data analysis used is the multiple linear regression test. The results of this research show that there is a significant influence on the variables of the level of need for appreciation and the level of group cohesiveness on the level of employee work motivation. Based on the results of this research, it is known that other factors can support employee work motivation, namely bonuses, leaders, leadership and the environment because they are able to direct their members and can divide tasks well because they influence the level of work motivation. Future researchers can conduct research on other factors such as employee performance.

Keywords: Need for Appreciation, Group Cohesiveness, Work Motivation.



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Persembahan.....	v
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Rumus.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
Abstrak.....	xvii
Abstract.....	xviii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	18
1.3.1 Tingkat Motivasi Kerja.....	18
1.3.2 Tingkat Kebutuhan Penghargaan.....	19
1.3.3 Tingkat Kohesivitas Kelompok Kerja	20
1.3.4 Subyek penelitian	21
1.4 Rumusan Masalah	21
1.5 Tujuan Penelitian.....	21
1.6 Manfaat Penelitian.....	21
1.6.1 Manfaat Teoritis	21
1.6.2 Manfaat Praktis.....	22

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Tingkat Motivasi Kerja	23
2.1.1	Definisi Tingkat Motivasi Kerja	23
2.1.2	Dimensi Tingkat Motivasi Kerja.....	24
2.1.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Motivasi kerja.....	24
2.2	Tingkat Kebutuhan Penghargaan.....	26
2.2.1	Definisi Tingkat Kebutuhan Penghargaan	26
2.2.2	Dimensi Tingkat Kebutuhan penghargaan.....	27
2.2.3	Faktor-faktor Tingkat Kebutuhan Penghargaan.....	29
2.3	Tingkat Kohesivitas Kelompok	29
2.3.1	Definisi Tingkat Kohesivitas Kelompok.....	30
2.3.2	Dimensi Tingkat Kohesivitas Kelompok.....	30
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kohesivitas Kelompok	31
2.4	Hubungan Antar Variabel.....	32
2.5	Kerangka Konseptual.....	33
2.6	Hipotesis Penelitian	34

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1	Tipe Penelitian	35
3.2	Identifikasi Variabel.....	35
3.2.1	Variabel Dependent (Y).....	36
3.2.2	Variabel Independent (X1).....	36
3.3	Definisi Operasional	36
3.3.1	Tingkat Motivasi Kerja	36
3.3.2	Tingkat Kebutuhan Penghargaan.....	36
3.3.3	Tingkat Kohesivitas Kelompok	36
3.4	Populasi dan teknik Sampling.....	40
3.4.1	Populasi 40	
X		
3.4.2	Teknik Sampling.....	40
3.5	Teknik pengumpulan data.....	41
3.5.1	Skala Tingkat Motivasi Kerja Karyawan.....	43

3.5.2	Skala Tingkat Kebutuhan Penghargaan.....	43
3.5.3	Skala Tingkat Kohesivitas Kelompok.....	45
3.6.	Validitas dan Realibilitas Alat Ukur.....	45
3.6.1	Validitas.....	45
3.6.2	Reliabilitas.....	46
3.7	Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1	Uji Asumsi.....	47
3.7.2	Uji Normalitas.....	47
3.7.3	Uji Linieritas.....	48
3.7.4	Uji Multikolinieritas.....	48
3.7.5	Uji Heterokedastistas.....	48

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil penelitian.....	50
4.1.1	Gambaran umum.....	50
4.1.2	Tujuan.....	50
4.1.3	Visi dan Misi PT.X di Gresik.....	50
4.2.	Persiapan dan Pelaksanaan penelitian.....	51
4.2.1	Persiapan Administrasi.....	51
4.2.2	Persiapan alat ukur.....	52
4.2.3	Tahap pelaksanaan penelitian.....	52
4.2.4	Hambatan dalam proses penelitian.....	52
4.3	Subjek Penelitian.....	52
4.4	Hasil pengukuran validitas dan realibilitas.....	53
4.4.1	Uji Validitas.....	53
4.4.2	Realibilitas.....	57
4.5	Hasil Uji Asumsi dan Hipotesis.....	58
4.5.1	Uji Normalitas.....	58

4.5.2	Uji Linearitas.....	59
4.5.3	Uji Multikolinearitas.....	60
4.5.4	Uji Heterokedastitas.....	61
4.6	Hasil Analisis penelitian.....	61
4.7	Kategorisasi berdasarkan Norma.....	63
4.8	Pembahasan.....	66

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran.....	75
	Daftar Pustaka.....	77
	Lampiran.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data absensi karyawan PT.X di Gresik	2
Tabel 1.2 Hasil wawancara tingkat motivasi kerja karyawan PT.X Gresik.....	4
Tabel 1.3 Data jumlah karyawan PT.X Gresik	28
Tabel 1.4 Hasil wawancara tingkat motivasi kerja karyawan PT.X Gresik.....	4
Tabel 3.1 Data jumlah karyawan PT.X Gresik	28
Tabel 3.2 Data karyawan pada setiap divisi yang bekerja lebih dari 2 tahun.....	43
Tabel 3.3 Alternatif jawaban skala likert	44
Tabel 3.4 <i>Blue print</i> tingkat motivasi kerja.....	45
Tabel 3.5 <i>Blue print</i> tingkat kebutuhan penghargaan	46
Tabel 3.6 <i>Blue Print</i> tingkat kohesivitas kelompok	47
Tabel 4.1 <i>Blue Print</i> setelah analisis aitem tingkat motivasi kerja	57
Tabel 4.2 <i>Blue print</i> setelah analisis aitem tingkat kebutuhan penghargaan	58
Tabel 4.3 <i>Blue Print</i> setelah analisis aitem tingkat kohesivitas kelompok	60
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Instrumen tingkat motivasi kerja	61
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Instrumen tingkat kebutuhan penghargaan	61
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas tingkat kohesivitas kelompok	61
Tabel 4.7 Hasil uji normalitas	62
Tabel 4.8 Hasil uji linieritas tingkat kebutuhan penghargaan dan tingkat motivasi kerja.....	63
Tabel 4.9 Hasil uji linearitas tingkat kohesivitas kelompok dengan tingkat motivasi kerja	63
Tabel 4.10 Hasil uji multikolinieritas.....	64
Tabel 4.11 Hasil uji heterokedastistas.....	64
Tabel 4.12 Hasil uji regresi berganda	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Anova	65
Tabel 4.14 Hasil Uji koefisien regresi berganda	65
Tabel 4.15 Norma kategorisasi	67
Tabel 4.16 Statistik deskriptif	68
Tabel 4.17 Norma skala tingkat Motivasi Kerja	68
Tabel 4.18 Norma skala tingkat kebutuhan penghargaan	68
Tabel 4.19 Norma skala tingkat Kohesivitas Kelompok.....	69
Tabel 4.20 Item favorabel tingkat motivasi kerja yang banyak dipilih responden.....	71
Tabel 4.21 Item unfavorabel tingkat motivasi kerja yang banyak dipilih responden	72
Tabel 4.22 Item favorabel tingkat kebutuhan penghargaan yang banyak dipilih responden.....	73
Tabel 4.23 Item unfavorabel tingkat kebutuhan penghargaan yang banyak dipilih responden	74
Tabel 4.24 Item favorabel tingkat kohesivitas kelompok yang banyak dipilih responden.....	75
Tabel 4.25 Item unfavorabel tingkat kohesivitas kelompok yang banyak dipilih responden	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka konseptual.....33



DAFTAR RUMUS

Rumus 4.1 : Rumus persamaan regresi linier berganda.....62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : surat izin permohonan penelitian.....	81
Lampiran 2 : Surat keterangan penelitian	82
Lampiran 3 : Kartu bimbingan.....	83
Lampiran 4 : hasil cek plagiasi.....	85
Lampiran 5 : Lembar <i>expert judgment</i>	86
Lampiran 6 : Hasil Observasi.....	96
Lampiran 7 : Pernyataan persetujuan.....	101
Lampiran 8 : Petunjuk pengisian Kuisisioner.....	102
Lampiran 9 : Kuisisioner.....	103
Lampiran 10 : hasil Tabulasi tingkat motivasi kerja Karyawan.....	107
Lampiran 11 : Hasil tabulasi tingkat kebutuhan penghargaan	108
Lampiran 12 : hasil tabulasi tingkat kohesivitas kelompok	109
Lampiran 13 : Hasil uji validitas.....	110
Lampiran 14 : Hasil Uji reliabilitas.....	119
Lampiran 15 : Hasil Uji normalitas.....	120
Lampiran 16 : Hasil Uji Linieritas	121
Lampiran 17 : hasil Uji heterokedastistas	122
Lampiran 18 : Hasil Uji Multikolineritas	123
Lampiran 19 : Kategorisasi norma.....	124
Lampiran 20 : Tabel frekuensi	125