

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA  
DISTRIBUTOR**

**SKRIPSI**



Oleh:

ARISTA KUMALA QOTRUN NANDA

NIM : 180301147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN INDONESIA  
DISTRIBUTOR**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu persyaratan  
memperoleh gelar sarjana Manajemen



Oleh:  
ARISTA KUMALA QOTRUN NANDA  
NIM : 180301147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2023**

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah Penulis Panjatkan Kehadirat Allah Swt, Atas Berkat Limpahan Rahmat, Taufiq Dan Hidayah-Nya, Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Sebuah Penelitian “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Indonesia Distributor” Skripsi penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya skripsi, tidak terlepas atas bantuan banyak pihak-pihak yang telah memberi masukan. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Nadhirotul Laily, M.Psi., Ph.D., Psikolog Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Maulidyah Amalina Rizqi, SE., MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis baik dalam penyusunan skripsi sehingga terselesaikan dengan baik.

5. Nur Cahyadi, S.ST., M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis baik dalam penyusunan skripsi sehingga terselesaikan dengan baik
6. Roziana Ainul Hidayati, SE, M. Si. selaku dosen penguji seminar skripsi yang telah memberikan kritik, saran serta masukan kepada penulis sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Ibu Dosen S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan bekal ilmu dan atas segala bantuan yang telah berikan.
8. Kedua Orang Tua dan Kakak yang senantiasa telah memberikan semangat, dukungan dan doa kepada peneliti.
9. A Basyar Jalaluddin selaku HRD di PT. Semen Indonesia Distributor yang membantu memberikan data dan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Rekan-rekan seangkatan Tahun Akademik 2018 yang selalu saling memberi motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini .
11. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia memberikan waktunya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan ini. Aamiin...

Gresik, 17 Mei 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman

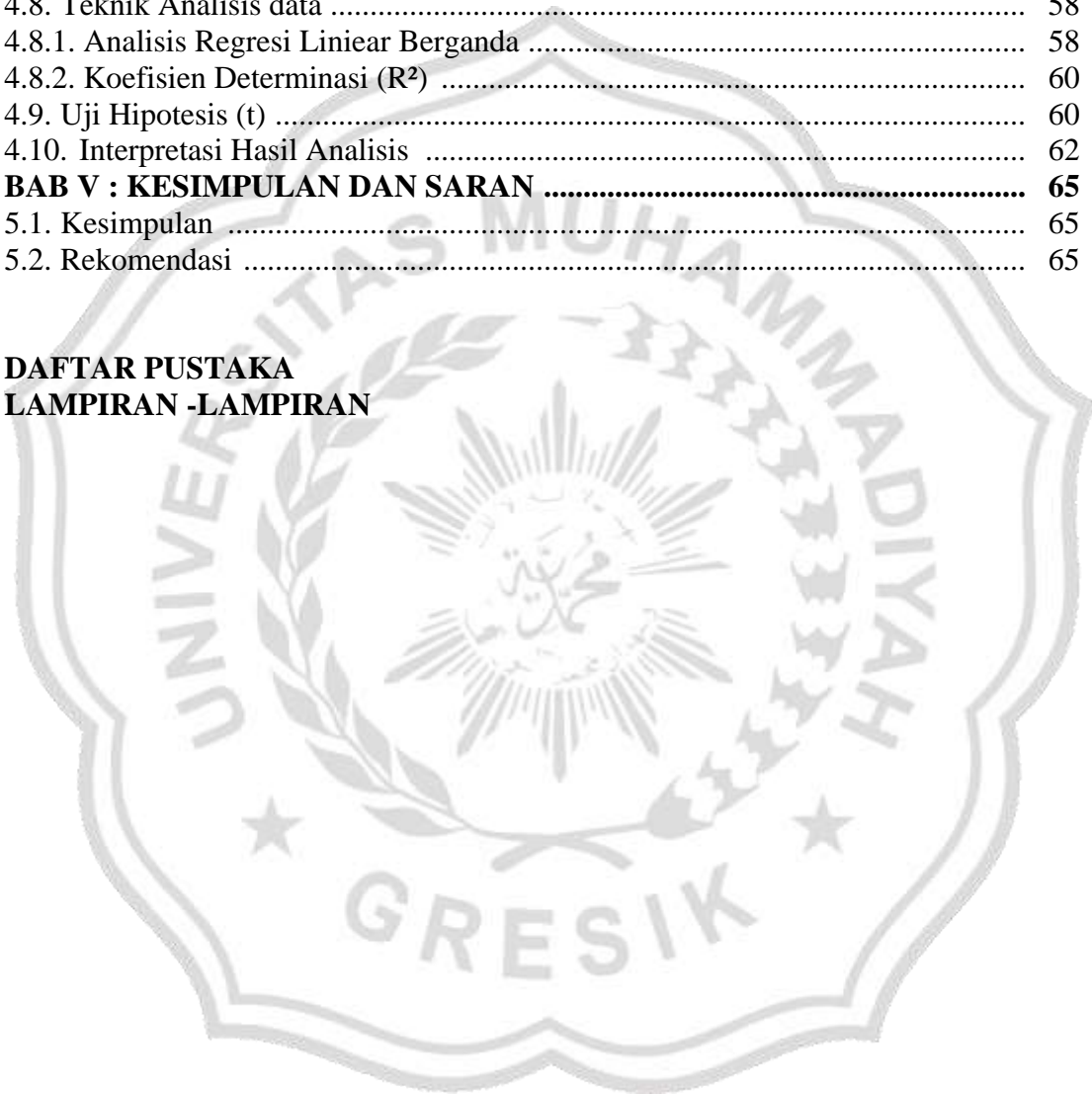
|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....                      |             |
| <b>HALAMAN SAMPUL DALAM</b> .....                      | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                        | <b>ii</b>   |
| <b>PERNYATAAN ORSINALITAS</b> .....                    | <b>iii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                            | <b>iv</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                              | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                             | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                           | <b>xii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                   | <b>xiii</b> |
| <br>   |             |
| <b>BAB 1 : PENDAHULUAN</b> .....                       | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang .....                              | 1           |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                             | 10          |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                           | 10          |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                          | 10          |
| <br>   |             |
| <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                 | <b>12</b>   |
| 2.1. Penelitian Sebelumnya .....                       | 12          |
| 2.2. Landasan Teori.....                               | 14          |
| 2.2.1. Disiplin Kerja .....                            | 14          |
| 2.2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja .....               | 14          |
| 2.2.1.2. Fungsi Disiplin Kerja .....                   | 15          |
| 2.2.1.3. Macam-macam Bentuk Disiplin Kerja .....       | 16          |
| 2.2.1.4. Faktor- faktor Disiplin Kerja .....           | 16          |
| 2.2.1.5. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....    | 18          |
| 2.2.2. Pelatihan .....                                 | 18          |
| 2.2.2.1. Pengertian Pelatihan .....                    | 18          |
| 2.2.2.2. Prinsip-prinsip Perencanaan Pelatihan .....   | 19          |
| 2.2.2.3. Tujuan Pelatihan .....                        | 19          |
| 2.2.2.4. Metode Pelatihan .....                        | 20          |
| 2.2.2.5. Indikator Pelatihan .....                     | 22          |
| 2.2.3. Lingkungan Kerja Fisik .....                    | 22          |
| 2.2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik .....       | 22          |
| 2.2.3.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....            | 23          |
| 2.2.3.3. Indikator Lingkungan Kerja .....              | 24          |
| 2.2.4. Kinerja .....                                   | 25          |
| 2.2.4.1. Pengertian Kinerja .....                      | 25          |
| 2.2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..... | 26          |
| 2.2.4.3. Indikator kinerja .....                       | 26          |



|  |           |
|--|-----------|
| 2.3. Hubungan Antar Variabel .....                             | 27        |
| 2.3.1. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .....   | 27        |
| 2.3.2. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan .....        | 27        |
| 2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan ..... | 28        |
| 2.4. Kerangka Konseptual .....                                 | 29        |
| 2.5. Hipotesis .....   | 30        |
| <b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                   | <b>31</b> |
| 3.1. Pendekatan Penelitian .....                               | 31        |
| 3.2. Lokasi Penelitian .....                                   | 31        |
| 3.3. Populasi dan Sampel .....                                 | 31        |
| 3.3.1. Populasi .....  | 31        |
| 3.3.2. Sampel .....  | 32        |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data .....                               | 32        |
| 3.4.1. Jenis Data .....  | 32        |
| 3.4.2. Sumber Data .....                                       | 33        |
| 3.5. Teknik Pengambilan Data .....                             | 33        |
| 3.6. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel .....      | 33        |
| 3.6.1. Identifikasi Variabel .....                             | 33        |
| 3.6.2. Definisi Operasional Variabel .....                     | 34        |
| 3.7. Teknik Pengukuran Data .....                              | 36        |
| 3.8. Uji Instrumen .....                                       | 36        |
| 3.8.1. Uji validitas .....                                     | 36        |
| 3.8.2. Uji Reliabilitas .....                                  | 37        |
| 3.9. Uji Asumsi Klasik .....                                   | 37        |
| 3.9.1. Uji Multikolineritas .....                              | 38        |
| 3.9.2. Uji Heteroskedastisitas .....                           | 38        |
| 3.9.3. Uji Normalitas .....                                    | 38        |
| 3.10. Teknik analisis Data .....                               | 39        |
| 3.10.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....                 | 39        |
| 3.10.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                  | 40        |
| 3.10.3. Uji Hipotesis (Uji t).....                             | 40        |
| <b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI .....</b>        | <b>41</b> |
| 4.1. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....                  | 41        |
| 4.2. Visi dan Misi Perusahaan .....                            | 43        |
| 4.3. Struktur Organisasi .....                                 | 43        |
| 4.4. Deskripsi Hasil Penelitian .....                          | 44        |
| 4.4.1. Karakteristik Responden .....                           | 44        |
| 4.4.2. Deskripsi Responden .....                               | 44        |
| 4.5. Tanggapan Responden .....                                 | 47        |
| 4.5.1. Disiplin Kerja .....                                    | 48        |
| 4.5.2. Pelatihan.....  | 49        |
| 4.5.3. Lingkungan Kerja Fisik .....                            | 50        |
| 4.5.4. Kinerja .....   | 52        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.6. Uji Instrumen .....                      | 53        |
| 4.6.1. Uji Validitas .....                    | 53        |
| 4.6.2. Uji Realibilitas .....                 | 54        |
| 4.7. Uji Asumsi Klasik .....                  | 55        |
| 4.7.1. Uji Normalitas .....                   | 55        |
| 4.7.2. Uji Heterokedastisitas .....           | 56        |
| 4.7.3. Uji Multikolineritas .....             | 57        |
| 4.8. Teknik Analisis data .....               | 58        |
| 4.8.1. Analisis Regresi Linear Berganda ..... | 58        |
| 4.8.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....  | 60        |
| 4.9. Uji Hipotesis (t) .....                  | 60        |
| 4.10. Interpretasi Hasil Analisis .....       | 62        |
| <b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>     | <b>65</b> |
| 5.1. Kesimpulan .....                         | 65        |
| 5.2. Rekomendasi .....                        | 65        |

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN -LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1 : Data Penilaian Kinerja PT. Semen Indonesia Distributor Periode<br>2021 – 2022.....                          | 3       |
| Tabel 1.2 : Data Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Semen Indonesia<br>Distributor Bulan Oktober - Desember 2022 ..... | 5       |
| Tabel 1.3 : Data Pelatihan Karyawan PT. Semen Indonesia Distributor Tahun<br>2022 .....                                 | 7       |
| Tabel 1.4 : Data Lingkungan Kerja PT. Semen Indonesia Distributor Tahun<br>2021 dan 2022.....                           | 8       |
| Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu .....  | 13      |
| Tabel 4.1 : Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....  | 45      |
| Tabel 4.2 : Kriteria Responden Berdasarkan usia .....   | 46      |
| Tabel 4.3 : Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan .....   | 46      |
| Tabel 4.4 : Skala Kriteria .....  | 47      |
| Tabel 4.5 : Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Disiplin Kerja (X1) ....  | 48      |
| Tabel 4.6 : Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Pelatihan (X2) .....  | 49      |
| Tabel 4.7 : Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Lingkungan Kerja<br>Fisik (X3) .....                              | 51      |
| Tabel 4.8 : Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kinerja (Y) .....   | 52      |
| Tabel 4.9 : Hasil Uji Validitas .....   | 54      |
| Tabel 4.10 : Hasil Uji Realibilitas .....   | 55      |
| Tabel 4.11 : Hasil Uji Normalitas .....   | 56      |
| Tabel 4.12 : Hasil Uji Heteroskedastisitas .....  | 57      |
| Tabel 4.13 : Hasil Uji Multikolineritas .....   | 58      |
| Tabel 4.14 : Hasil Uji Hasil Regresi Linier Berganda .....  | 58      |
| Tabel 4.15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi .....  | 60      |
| Tabel 4.16 : Hasil Uji t .....  | 61      |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual ..... | 29      |
| Gambar 4.1 : Struktur Organisasi ..... | 44      |



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Responden
- Lampiran 3 : Hasil Tabulasi
- Lampiran 4 : Hasil Output SPSS
- Lampiran 5 : r Tabel
- Lampiran 6 : Data Penilaian Kinerja Tahun 2021 & 2022
- Lampiran 7 : Data Disiplin Kerja Oktober – Desember Tahun 2022
- Lampiran 8 : Data Pelatihan Tahun 2021 & 2022
- Lampiran 9 : Data Lingkungan Kerja Fisik Tahun 2022
- Lampiran 10 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 11 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 12 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 : Surat Keterangan Bebas Plagiat
- Lampiran 14 : Daftar Perbaikan
- Lampiran 15 : Daftar Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 16 : Berita Acara Sidang Ujian Skripsi
- Lampiran 17 : Berita Acara Bimbingan jurnal

Arista Kumala Qotrun Nanda, 180301147, **Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juni, 2024

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. XYZ. Objek pada penelitian ini adalah karyawan PT. XYZ yang berjumlah 84 karyawan, metode yang digunakan adalah metode Sampling Jenuh (Semua Populasi dijadikan sampel). Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda membuktikan bahwa Disiplin kerja, pelatihan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik