

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Semen Indonesia Distributor.
2. Pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Semen Indonesia Distributor.
3. Lingkungan kerja fisik (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Semen Indonesia Distributor.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Disiplin kerja yang baik sangat penting untuk dipertahankan oleh perusahaan, sehingga dengan ini perusahaan diharapkan memberi kesadaran kepada karyawan mengenai kepatuhan dan ketepatan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan dan memberikan teguran bagi karyawan yang dirasa belum memperbaiki disiplin kerja.

- b. Berdasarkan variabel pelatihan, pernyataan yang paling lemah adalah instruktur/pelatih. Diharapkan perusahaan untuk memiliki pelatih yang menguasai materi dan pelatih yang tersertifikasi.
- c. Diharapkan perusahaan memperhatikan lingkungan kerja fisik seperti memperbaiki pencahayaan, sehingga karyawan lebih nyaman dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan memperoleh informasi yang lebih lengkap dan menambahkan variabel selain disiplin kerja, pelatihan dan lingkungan kerja fisik sesuai dengan teori Budiasa (2021; 15) bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu motivasi kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja. Peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan program analisis statistik yang berbeda selain SPSS, seperti contoh PLS (*Partial Least Square*).