

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang peneliti paparkan di atas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Beban kerja karyawan yang rangkap jabatan bertambah dikarenakan harus memenuhi deadline dengan posisi rangkap dan karyawan tersebut harus lembur untuk menyelesaikannya. Terkadang karyawan rangkap jabatan juga di bantu oleh rekan kerjanya untuk menyelesaikan tugas-tugasnya. Namun meskipun mereka mengerjakan tugas staf dan Asisten Manager kinerja mereka masih baik.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian maka dapat di rekomendasikan sebagai berikut :

1. Bagi PT. Gresik Cipta Sejahtera

Disarankan sebaiknya perusahaan merekrut karyawan baru untuk mengisi kekosongan jabatan, ataupun perusahaan mempromosikan para karyawan yang merangkap jabatan tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini yaitu waktu dan kurangnya peneliti mengeksplor karyawan lain yang berhubungan langsung dengan karyawan rangkap jabatan. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam terkait adanya beban kerja yang diakibatkan rangkap jabatan di sebuah perusahaan. Penelitian ini dapat dijadikan informasi untuk penelitian berikutnya dengan menggunakan teknik yang berbeda.