

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sesuai dengan rumusan masalah penelitian sebagai berikut.

1. Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

#### **5.2. Saran**

##### **1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Saran bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penambahan variabel-variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja pegawai tetapi tidak ada didalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja. Menurut Setyawan, (2017:69) menyebutkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain yaitu motivasi karyawan, pengembangan karyawan, lingkungan kerja, sistem penghargaan karyawan, kepuasan karyawan, perilaku karyawan, dan gaya kepemimpinan.

##### **2. Bagi Pimpinan Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik**

- a. Pimpinan diharapkan dapat terus menjaga hubungan baik dengan para pegawai, membuat program pelatihan untuk mengembangkan potensi pegawai. Seperti skill training yaitu dengan menilai kebutuhan atau

kekurangan pegawai kemudian memberikan pelatihan berdasarkan kebutuhan pegawai.

- b. Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik harus mampu mempertahankan dan meningkatkan penerapan disiplin kerja kepada pegawainya dan pimpinan hendaknya selalu mempertegas pemberian sanksi bagi pegawai yang melanggar peraturan.

### **3. Bagi Pegawai Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik**

Pegawai diharapkan mampu memberikan masukan ataupun saran-saran kepada pemimpin dan terus meningkatkan motivasi kerjanya, pegawai diharapkan dapat terus meningkatkan disiplin kerja dalam melaksanakan tugas dan kewajiban yang dibebankan kepadanya serta pegawai secara bersama-sama menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.

