

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2), 377. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3944>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Cahyaningtias, Dwi Putri. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3%0Aht>
- Dickdick, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Tuasan. In *Administrasi Publik* (Vol. 19). Universitas Medan Area.
- Hamid, D. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Sosial*. Alfabeta.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufik, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1), 80–97.
- Irham, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Kecamatan Kebomas. (2022). *Profil Kecamatan Kebomas*. <https://gresikkab.go.id/profil/kecamatan-kebomas>
- Lee, S. Y., & Brand, J. L. (2005). Effects of control over office workspace on perceptions of the work environment and work outcomes. *Journal of Environmental Psychology*, 25, 323–333. <https://doi.org/10.1016/j.jenvp.2005.08.001>
- Likdanawati. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Labuhan Haji Tengah Aceh

Selatan. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1), 17–22.

- Mahfudz, M. (2014). *Metode Penelitian Ekonomi*. Genius Media.
- Mahsun, Z. (2020). Analisis gender terhadap kinerja pegawai Struktural instansi pemerintah di kantor sekretarisat daerah prov. Jawa tengah (study komparatif antara karyawan dan karyawati). *Administrasi Publik*, 1(1).
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, 3(1), 737–747.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, & Aida, V. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Fisip*, 2(2), 88–100.
- Munandar, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Andalas Education Tour* [PGRI Sumatera Barat]. <http://repo.stkip-pgri-sumbar.ac.id/id/eprint/8174%0A>
- Musriha, G. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. Academic Research International. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 1(3), 303–314. [http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1\(3\)/2011\(1.3-31\).pdf](http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1(3)/2011(1.3-31).pdf)
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Neglasari. (2012). *Pengertian, Definisi dan Arti Kecamatan*. <http://neglasaritangerang.blogspot.co.id/2012/11/pengertian-definisi-danarti-kecamatan.html>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. In *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Bisnis Journal* (Vol. 2, Issue 1, pp. 52–63).
- Notoatmodjo, S. (2012). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Nuraldy, H. L. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2), 80–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.108780>
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa

Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>

- Pantungan, M. P., Pangemanan, S., & Undap, G. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kendahe Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Ilmu Pemerintahan*, 2(2).
- Pratama, F. Y., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Ramadhan, K. A. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Finnet Indonesia). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.
- Retnawati, H. (2016). *Validitas Reliabilitas dan Karakteristik Butir*. Parama Publishing.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Stephen. (2012). *Perilaku Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen, P., & Coulter. (2020). *Manajemen 15th Edition* (15th ed.). Pearson.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2016). Pengaruh Motivasi Camat Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bontang Utara. *Ejournal: Ilmu Pemerintahan*, 4(2), 756–765. <https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/585>
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–89.
- Simanjuntak, P. . (2015). *Manajemen Evaluasi Kinerja, Edisi Ketiga* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Siswanto, H. . (2015). *Pengantar Menejemen*. Bumi Aksara.
- Subagyo, J. (2015). *Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktek*. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media

Group.

Talita, F. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Babat Kecamatan Penukal Kabupaten Pali* (Vol. 2015). Universitas Sriwijaya.

Titisari, P. (2014). *Perananan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media.

Wahyu, F. (2012). Tujuan Pemberian Motivasi. *Jurnal Pemberian Motivasi Kerja*, 45.

Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.

Winardi. (2011). *Motivasi dan Pemitivasian dalam Manajemen*. Rajawali.

Wulan, C. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. BIMA PALMA NUGRAHA). *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 6(1), 5–10.

