

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KEBOMAS
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

**ZIKO MALIFON AHMAD AL BARRI
NIM : 17.030.1166**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah *subhanahu wa ta'ala*, atas berkat limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik. Laporan penelitian ini diajukan untuk memenuhi satu syarat dalam menyelesaikan program strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan proposal ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Dr. Eko Budi Leksono, S.T., M.T. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidyah Amalina Rizqi, SE., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Wenti Krisnawati, S.E., M.SM selaku Dosen Pembimbing yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan materinya.
5. Kedua orang tua saya yang telah memberikan doa dan semangat yang tidak pernah putus dan segala pengorbanan baik moral maupun materi.

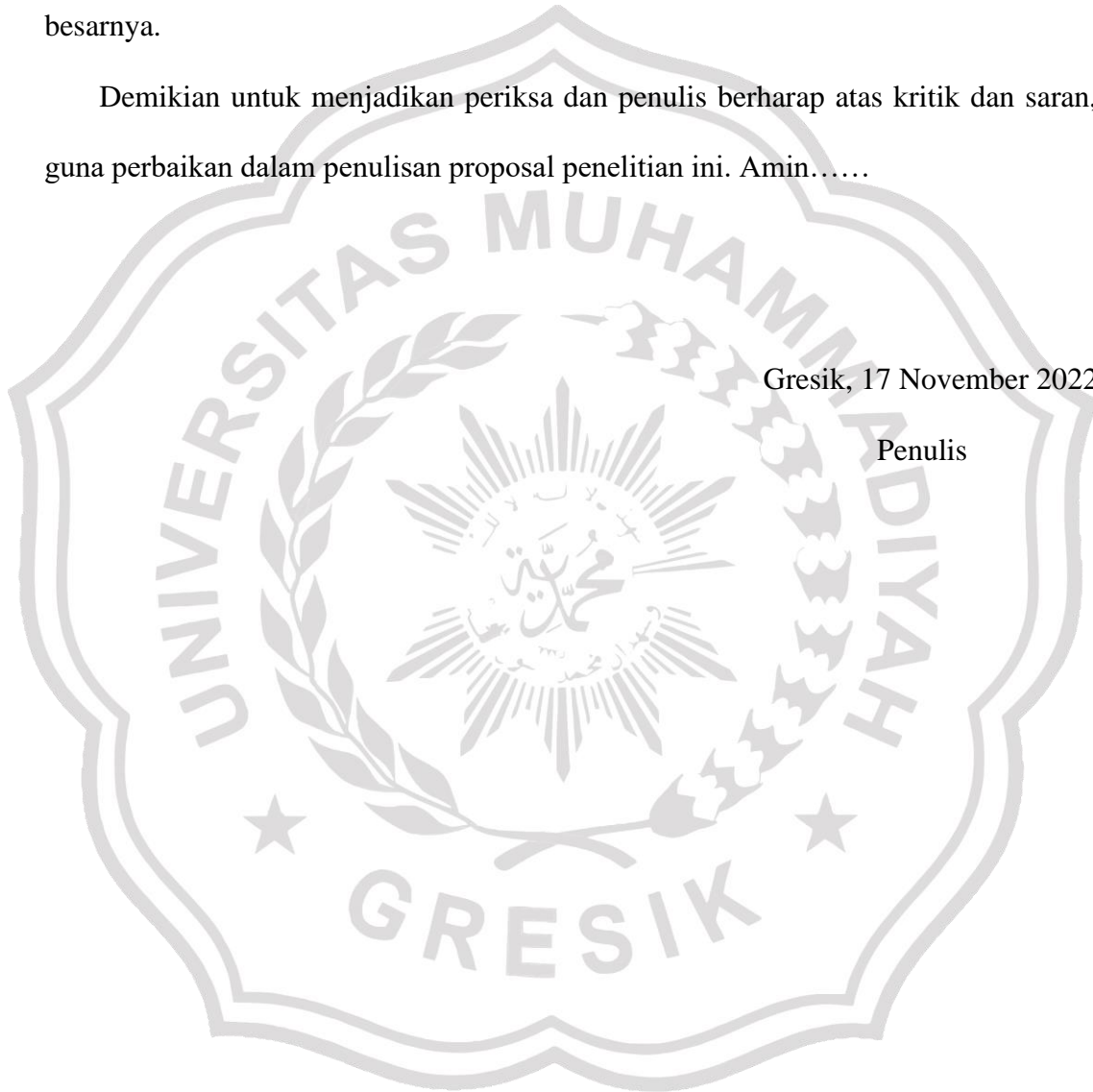
6. Rekan-rekan seangkatan tahun akademik 2020-2021 yang selalu saling memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam menyusun proposal penelitian ini. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan proposal penelitian ini. Amin.....

Gresik, 17 November 2022

Penulis



Ziko Malifon Ahmad Al Barri^{1*}, Wenti Krisnawati² **Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik, Indonesia Februari 2024

ABSTRACT

Keberhasilan suatu lembaga tidak hanya bergantung dengan teknologi, melainkan juga pada aspek sumber daya manusia yang dimilikinya. Suatu lembaga membutuhkan sumber daya manusia yang potensial, baik pemimpin maupun karyawan agar dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linier berganda. Teknik alat bantu dalam penelitian ini yaitu kuisioner dilakukan dengan jumlah sampel sebanyak 54 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai. Sedangkan variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi, namun bisa menggunakan metode penelitian yang berbeda dan Kecamatan Kebomas Gresik diharapkan bisa lebih meningkatkan kinerja pegawainya. Penelitian ini masih memiliki keterbatasan yaitu kelemahan variabel dikarenakan terdapat variabel lain yang tidak ada dalam model ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin, Lingkungan, Kinerja Pegawai.

Ziko Malifon Ahmad Al Barri^{1*}, Wenti Krisnawati² **The Influence of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance in Kebomas District, Gresik Regency**, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Gresik, Indonesia February 2024

ABSTRACT

The success of an institution does not only depend on technology, but also on aspects of its human resources. An institution needs potential human resources, both leaders and employees in order to make a good contribution and carry out tasks optimally to achieve organizational goals. This study aims to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline, Work Environment on Employee Performance in Kebomas District, Gresik Regency. This type of research is quantitative research. The analysis technique used in this research is multiple linear regression. The assistive technique in this study was a questionnaire conducted with a total sample of 54 people. The results of this study indicate that the variables of Work Motivation and Work Discipline can influence Employee Performance. While the Work Environment variable has no effect on Employee Performance. This research can be used as a reference, but different research methods can be used and it is hoped that the Kebomas Gresik Subdistrict can further improve the performance of its employees. This research still has limitations, namely variable weaknesses because there are other variables that are not in this model.

Keywords:

Work Motivation, Discipline, Environment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAKSI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Sebelumnya	12
2.2. Landasan Teori.....	15
1. Motivasi Kerja.....	15
a. Pengertian Motivasi Kerja	15
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
c. Fungsi Motivasi Kerja	17
d. Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	17
e. Tujuan Motivasi Kerja.....	18
f. Teori-Teori Motivasi Kerja.....	19
g. Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja	21
2. Disiplin Kerja	22
a. Pengertian Kedisiplinan.....	22
b. Pengertian Disiplin Kerja	23
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
d. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	25
e. Tujuan Disiplin Kerja	28
3. Lingkungan Kerja.....	28
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	28
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	29

c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	30
d.	Indikator-Indiator Lingkungan Kerja	31
e.	Aspek-aspek Lingkungan Kerja	31
4.	Kinerja Pegawai	32
a.	Pengertian Kinerja Pegawai	32
b.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	32
c.	Aspek-Aspek Kinerja Pegawai	34
d.	Tujuan Manajemen Kinerja	34
2.3.	Pengaruh Hubungan Antara Variabel X dan Variabel Y	35
1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	35
2.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	37
2.4.	Hipotesis Penelitian	38
2.5.	Kerangka Penelitian	39

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Pendekatan Penelitian	40
3.2.	Lokasi Penelitian	40
3.3.	Populasi dan Sampel	40
3.4.	Jenis dan Sumber Data	41
3.5.	Teknik Pengambilan Data	42
3.6.	Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	42
1.	Identifikasi Variabel Penelitian	42
2.	Definisi Operasional Variabel	43
3.7.	Teknik Pengukuran Data	45
3.8.	Uji Instrumen	46
1.	Uji Validitas	46
2.	Uji Reliabilitas	46
3.9.	Uji Asumsi Klasik	47
1.	Uji Normalitas	47
2.	Uji Multikolinearitas	47
3.	Uji Heteroskedastisitas	48
3.10.	Teknik Analisis Data	49
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	50
2.	Koefisien Determinasi	50
3.	Uji Hipotesis	50

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTREPRETASI HASIL

4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	56

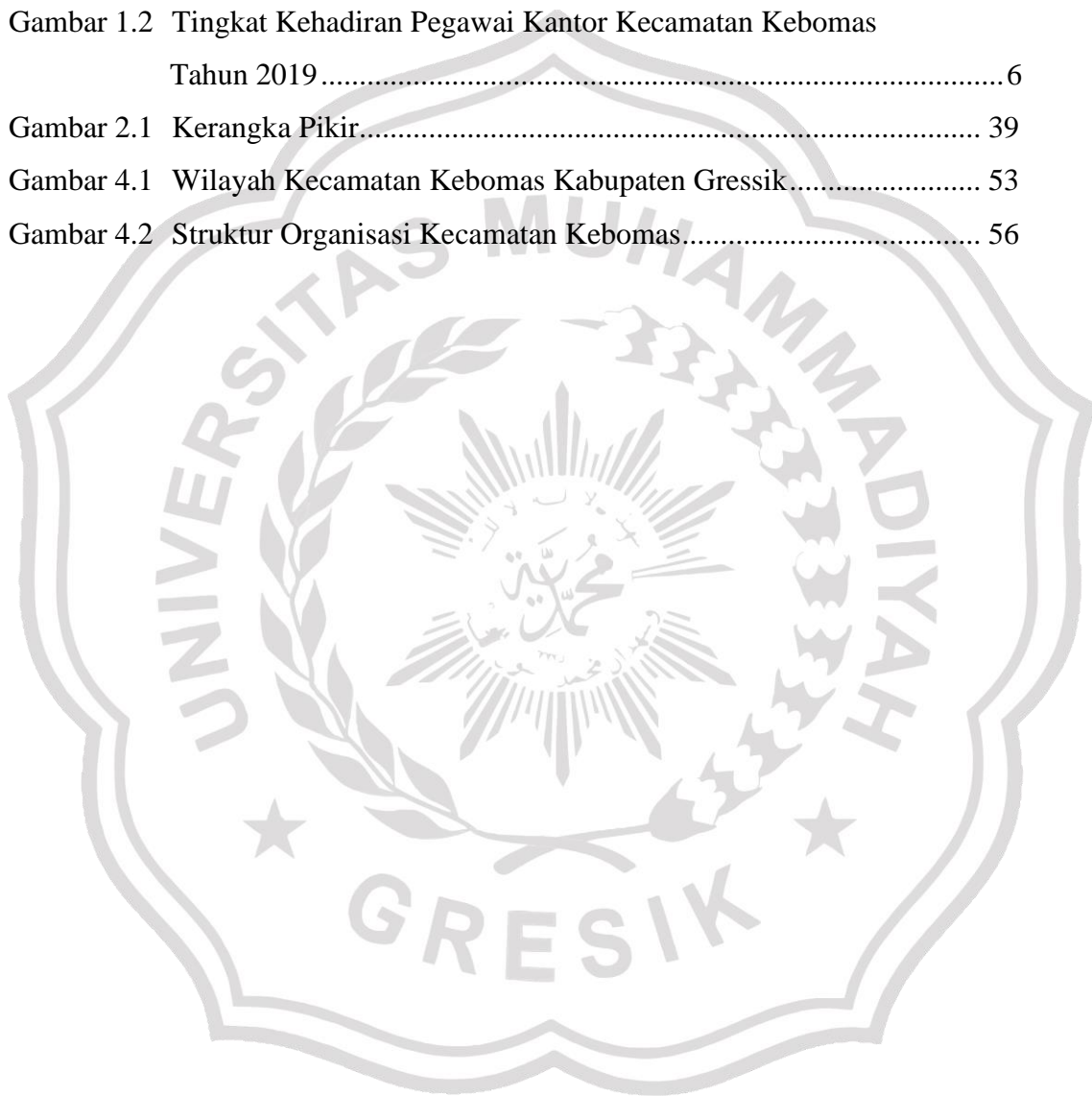
4.3.	Tanggapan Responden.....	59
4.4.	Uji Instrumen Penelitian.....	68
	a. Uji Validitas	68
	b. Uji Reliabilitas.....	70
4.5.	Uji Asumsi Klasik	70
	a. Uji Normalitas	70
	b. Uji Multikolinearitas	71
	c. Uji Heteroskedastisitas	72
4.6.	Analisis Data	73
	a. Analisis Regresi Linier Berganda	73
	b. Koefisien Determinasi.....	75
	c. Uji Hipotesis	76
4.7.	Interpretasi Hasil	78
	a. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	78
	b. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	80
	c. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	82
	d. Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	84
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	86
5.2.	Saran.....	86
	a. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	86
	b. Bagi Pimpinan Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik	86
	c. Bagi Pegawai Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik	87
DAFTAR PUSTAKA		88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik	4
Tabel 1.2 Daftar Inventarisasi Sarana dan Prasarana Kerja di Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik	8
Tabel 2.1 Tabel Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang	12
Tabel 3.1 Skor Skala Likert	45
Tabel 4.1 Susunan Organisasi Kecamatan	54
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.3 Lama Bekerja	58
Tabel 4.4 Usia Responden	58
Tabel 4.5 Skala Tanggapan Responden	60
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	66
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel	69
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel	70
Tabel 4.12 Uji Normalitas <i>Kolmogrov Smirnov</i>	71
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Rank Spearman	73
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Rekapitulasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik Tahun 2016 – 2019	3
Gambar 1.2 Tingkat Kehadiran Pegawai Kantor Kecamatan Kebomas Tahun 2019	6
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	39
Gambar 4.1 Wilayah Kecamatan Kebomas Kabupaten Gressik.....	53
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Kecamatan Kebomas.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : *Blueprint* Instrumen Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5: R Tabel
- Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 : T Tabel
- Lampiran 10 : Data Pegawai Negeri Kecamatan Kebomas
- Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian

