

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan kerja (X1) dengan kepuasan kerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan uji t dimana nilai signifikansi $0,005 \leq 0,05$. Hasil tersebut menyatakan bahwa pelatihan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT XX.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik (X2) dengan kepuasan kerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan uji t dimana nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$. Hasil tersebut menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT XX.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara teknologi informasi (X3) dengan kepuasan kerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan uji t dimana nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$. Hasil tersebut menyatakan bahwa teknologi informasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT XX.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil dari analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Kepuasan kerja merupakan faktor penting dalam kemajuan perusahaan. Terkait dengan pelatihan kerja, lingkungan kerja non fisik dan teknologi informasi diharapkan bagi PT XX untuk pelatihan kerja, pihak perusahaan lebih memperhatikan kebutuhan karyawan agar karyawan bisa memutakhirkan keahlian dengan adanya pelatihan kerja. Untuk lingkungan kerja non fisik perusahaan diharapkan dapat memberikan meningkatkan keeratan hubungan antara rekan kerja, atasan agar tidak sering terjadi *miss communication*, agar terbentuk kerja sama di dalam perusahaan. Untuk teknologi informasi perusahaan diharapkan dapat memperbaiki sarana teknologi yang kurang agar tidak terjadi server yang bermasalah.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan selain pelatihan kerja, lingkungan kerja non fisik dan teknologi informasi. Serta memperdalam penelitian dengan metode lainnya seperti wawancara, penambahan kepada responden sehingga informasi yang diperoleh lebih luas dan tepat.