

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
PT BUMI MANDIRI RESOURCES**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana Manajemen

Oleh :
PUTRI NUR RODOTUL JANNAH
NIM : 190301166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
PT BUMI MANDIRI RESOURCES**

SKRIPSI



Oleh :
PUTRI NUR RODOTUL JANNAH
NIM : 190301166

★ Diterima dan disetujui pada tanggal :
03 Oktober 2023 ★

Pembimbing 1

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maulidiyah", written over a horizontal line.

(Maulidiyah Amalina Rizqi, SE, MM)
NIP. 03.111.504.181

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP
PT BUMI MANDIRI RESOURCES**

Oleh :

PUTRI NUR RODOTUL JANNAH NIM : 190301166

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal : 03 Oktober 2023

Pembimbing I



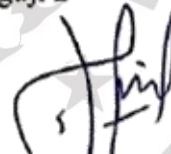
(Maulidiyah Amalina Rizqi, SE, MM)
NIP. 03.111.504.181

Penguji 1



(Dr. Sukaris, S.E., M.SM)
NIP. 03.111.906.241

Penguji 2



(Suaibatul Aslamiyah, M.M)
NIP. 03.111.906.241

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



(Dr. Junita, S.E., M.Si)
NIP. 03.210.504.117

Ketua Program Studi



(Dr. Vika, S.E., M.M)
NIP. 03.112.103.413

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Nur Rodotul Jannah

NIM : 190301166

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas akhir dengan judul "**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT Bumi Mandiri Resources**" adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber pustaka

Gresik, 03 Oktober 2023

Yang Menyatakan



(Putri Nur Rodotul Jannah)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Terlambat lulus atau lulus tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Karena mungkin ada suatu hal dibalik terlambatnya mereka lulus dan percayalah alasan saya disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik. Tidak ada yang terlalu cepat ataupun terlambat, semua berjalan sesuai dengan ketentuan waktu takdir yang tepat."

(Siti Masita Ali)

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap"

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

"Minta pertolongan dengan sabar dan shalat. Sesungguhnya ALLAH bersama orang-orang yang sabar"

(QS. Al-Baqarah, 153)

"Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia"

(Nelson Mandela)

"Segala sesuatu yang telah diawali, maka harus diakhiri"

(RIZKA MARYANINGSIH)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillahirobbii alamiin, sungguh sebuah perjuangan yang cukup panjang telah aku lalui untuk mendapatkan gelar sarjana ini. Rasa syukur dan bahagia yang kurasakan ini akan aku persembahkan kepada orang-orang yang ku sayangi dan berarti dalam hidupku:

1. Orang tuaku yang tercinta dan tersayang, Ibu Nur Yati dan Ayah Kasan Bisri atas segala pengorbanan dan tulus kasih. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terima kasih untuk semua berkat doa dan dukungan Ibu dan Ayah sehingga saya bisa berada dititik ini. Semoga Ibu dan Ayah sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi Ibu dan Ayah harus selalu ada disetiap perjalanan hidup saya. Iloveyou more more.
2. Saudara kandungku, Almarhum M.Erik Hendika, Nur Ernia Fatmawati, M.Sholhibul Anwar dan Citra Nur Halimatus sadiya yang selalu memberikan dorongan dan motivasi hingga bisa ke tahap saat ini. Semoga selalu diberkahi dan diberikan kesehatan.
3. Sahabat sekola-kulia-kerja yang setia menemani kegundahan maupun keceriaan hari-hariku.

4. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Muhammad Hermansyah. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Bekerja banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
5. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri. karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan sangat amat baik sehingga dapat menyelesaikan biaya perkuliahan dengan hasil jerih payah sendiri, Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT Bumi Mandiri Resources”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph. D, Psikolog selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Pertama yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
6. Rekan-rekan seangkatan

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan Skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, 03 Oktober 2023



Putri Nur Rodotul Jannah



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Kinerja	13
2.2.2 Kompensasi	17
2.2.3 Lingkungan Kerja	22
2.2.4 Beban Kerja.....	26
2.2.5 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja.....	28
2.2.6 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja.....	29
2.2.7 Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja	29
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis	30
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel	32
3.4 Identifikasi Variabel Dan Definisi Operasional.....	32
3.4.1 Identifikasi Variabel	32
3.4.2 Definisi Operasional	33

3.5	Teknik Pengukuran Data	34
3.6	Jenis Dan Sumber Data	35
3.6.1	Jenis Data	35
3.6.2	Sumber Data.....	36
3.7	Teknik Pengumpulan Data	36
3.8	Uji Instrumen	36
3.8.1	Uji Validitas	36
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.9.1	Uji Normalitas	37
3.9.2	Uji Multikolinearitas.....	38
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.10	Teknik Analisis Data.....	39
3.10.1	Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.10.2	Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.10.3	Uji Parsial (t).....	40
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....	41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1	Karakteristik Responden.....	42
4.2.2	Deskripsi Responden	42
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.2.3.1	Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1).....	46
4.2.3.2	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	47
4.2.3.3	Deskripsi Variabel Beban Kerja (X_3).....	48
4.2.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	50
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	51
4.3.1	Uji Validitas	51
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	52
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	53
4.4.1	Uji Normalitas	53
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	54
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	55
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.7	Uji Parsial (t).....	57
4.8	Interpretasi Hasil	5
BAB V	: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Rekomendasi.....	62
	DAFTAR PUSTAKA	63
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Kinerja PT Bumi Mandiri Resources Tahun 2020 – 2022 ..	3
Tabel 1.2 Data Lingkungan Kerja PT Bumi Mandiri Resources Tahun 2020-2022	5
Tabel 1.3 Data Beban Kerja PT Bumi Mandiri Resources Tahun 2020-2022	6
Tabel 1.4 Research Gap	7
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang	12
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	46
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)	47
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X2)	48
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X3)	49
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	58

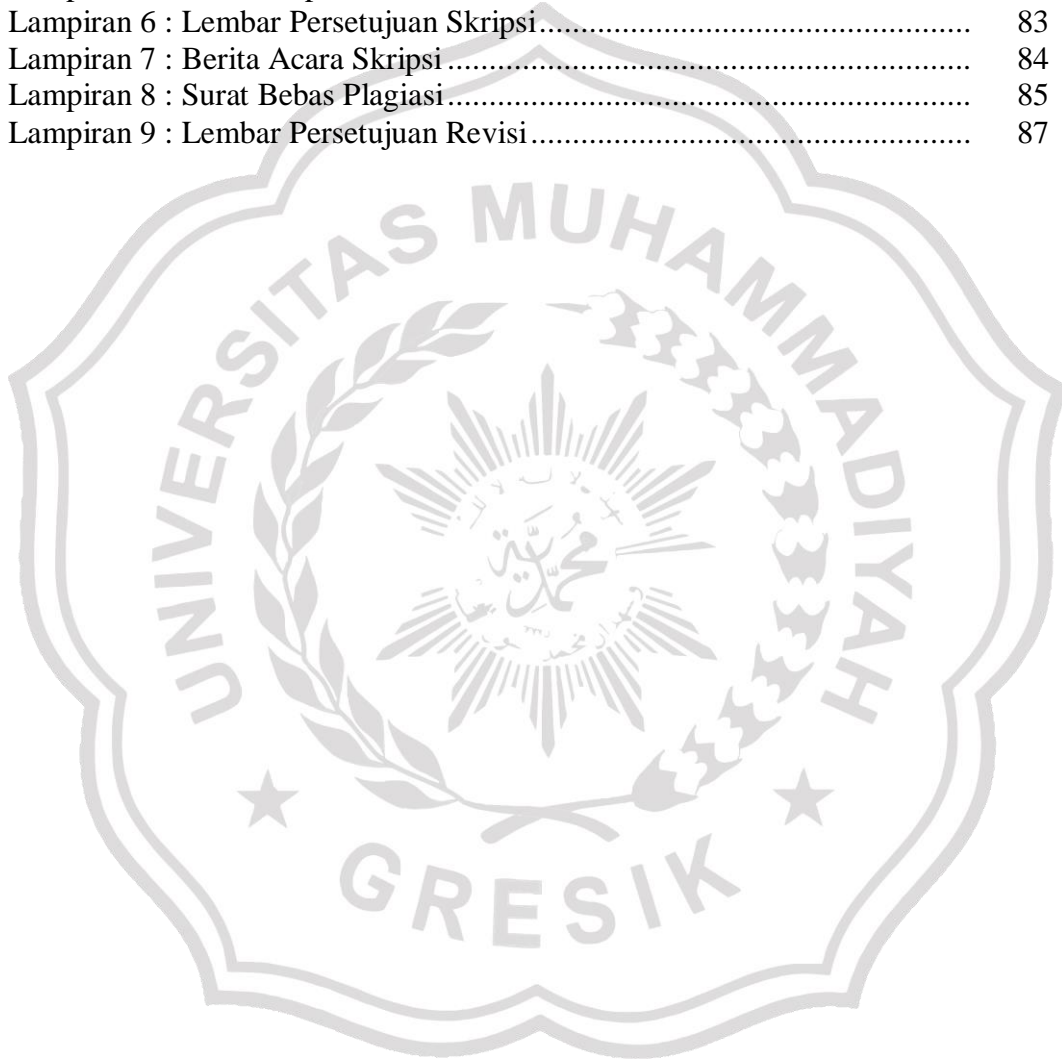
DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisoner	66
Lampiran 2 : r Tabel	69
Lampiran 3 : t Tabel.....	70
Lampiran 4 : Data Tabulasi Responden	71
Lampiran 5 : Hasil Output SPSS	79
Lampiran 6 : Lembar Persetujuan Skripsi.....	83
Lampiran 7 : Berita Acara Skripsi	84
Lampiran 8 : Surat Bebas Plagiasi.....	85
Lampiran 9 : Lembar Persetujuan Revisi.....	87



Putri Nur Rodotul Jannah, 190301166, **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT Bumi Mandiri Resources**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Oktober, 2023

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini dalam tiga tahun terakhir kinerja karyawan mengalami penurunan dari tahun 2020-2022. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT Bumi Mandiri Resources. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini 75 karyawan tetap, sedangkan pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu dengan menggunakan *sampling*. Jenuh Alasannya adalah karena sampel dalam penelitian relatif kecil yaitu kurang dari 100 orang maka wajib di ambil semua dari populasi, sampel pada penelitian ini adalah 75 karyawan tetap. Teknik analisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Untuk alat bantu uji menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja

Putri Nur Rodotul Jannah, 190301166, *The Influence of Compensation, Work Environment and Workload on the Performance of Permanent Employees of PT Bumi Mandiri Resources*, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Gresik, October, 2023

ABSTRACT

The background to this research is that in the last three years employee performance has decreased from 2020-2022. This research aims to test the influence of compensation, work environment and workload on the performance of permanent employees at PT Bumi Mandiri Resources. This research uses quantitative methods. The population in this study was 75 permanent employees, while the sampling used was using non-probability sampling techniques, namely by using sampling. Saturated The reason is because the sample in the study is relatively small, namely less than 100 people, so everyone must be taken from the population. The sample in this study was 75 permanent employees. The analysis technique uses instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. For testing tools, use the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this research show that compensation has a positive and significant effect on performance, the work environment has a positive and significant effect on performance, and workload has a positive and significant effect on performance..

Keywords: Compensation, Work Environment, Workload and Performance