

**SKRIPSI**



**FAKTOR DOMINAN TINGKAT KEMATANGAN BUDAYA  
KESELAMATAN KERJA DENGAN KECELAKAAN KERJA  
DI PT BARATA INDONESIA**

**Oleh:  
Luthfiyah Purnama Juwita  
NIM: 221102018**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2024**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**



- Nama Lengkap : Luthfiah Purnama Juwita  
Tempat/Tanggal Lahir : Gresik, 21 Agustus 1998  
Alamat : Desa Siwalan RT. 09 / RW. 04 Panceng, Gresik  
Status Keluarga : Belum Menikah  
No. Tlp/HP : 082131112235  
E-mail : [Luthfiahpurnama21.aja@gmail.com](mailto:Luthfiahpurnama21.aja@gmail.com)  
Riwayat Pendidikan :
1. MI Tarbiyatus Sa'adah, lulus tahun 2012
  2. MTs Tarbiyatus Sa'adah, lulus tahun 2015
  3. SMA Al-Karimi, lulus tahun 2017
  4. STIKES Insan Cendekia Medika Jombang, lulus tahun 2020

Riwayat Pekerjaan :

1. Wirausaha

# Faktor Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia

Luthfiyah Purnama Juwita 221102018

Email: [Luthfiyahpurnama21.aja@gmail.com](mailto:Luthfiyahpurnama21.aja@gmail.com)

## ABSTRAK

**Latar Belakang:** Jumlah kecelakaan kerja yang disebabkan oleh kelalaian karyawan dan lingkungan kerja merupakan indikator kinerja budaya keselamatan kerja. **Tujuan:** Untuk menganalisis faktor dominan yang mempengaruhi tingkat kematangan budaya keselamatan kerja di PT Barata Indonesia. **Metode:** Desain penelitian adalah *survey cross sectional* dengan pendekatan observasi. Populasi adalah seluruh karyawan di tahun 2023 sebanyak 625 orang. Jumlah sampel sebanyak 244 responden diambil dengan *simple random sampling*. Variabel bebas: komitmen, kepemimpinan, tanggung jawab, kompetensi, keterikatan dan keterlibatan, informasi dan komunikasi, risiko, dan pembelajaran organisasi, sedangkan variabel terikat yaitu kecelakaan kerja. Instrumen yang digunakan adalah lembar kuesioner tentang tingkat kematangan budaya keselamatan kerja dan formulir riwayat kecelakaan kerja tentang kecelakaan kerja. Analisis dengan uji *Chi-Square* dan Regresi Logistik. **Hasil:** Tingkat kematangan budaya keselamatan kerja secara keseluruhan berada pada level *proactive* dengan kecelakaan kerja sebagian besar tidak pernah (58,6%). Uji *Chi-Square* dan Regresi Logistik menunjukkan nilai  $p=0,000 < 0,05$ , dengan variabel risiko memiliki nilai  $\text{Exp}(B)$  (3,187) paling tinggi dibanding variabel lainnya. **Kesimpulan:** Ada pengaruh tingkat kematangan budaya keselamatan kerja dengan kecelakaan kerja, dan risiko merupakan faktor paling dominan. Diskusi tentang keselamatan dapat memperkuat praktik-praktik yang meminimalkan terjadinya kecelakaan kerja, serta penguatan budaya keselamatan dalam operasional dan kerja.

Kata kunci: tingkat kematangan budaya keselamatan kerja, kecelakaan kerja

***Dominant Factors in the Maturity Level of Safety Culture  
with Work Accidents at PT Barata Indonesia***

Luthfiyah Purnama Juwita 221102018

Email: [Luthfiyahpurnama21.aja@gmail.com](mailto:Luthfiyahpurnama21.aja@gmail.com)

**ABSTRACT**

**Background:** The number of workplace accidents caused by employee negligence and the work environment is an indicator of safety culture performance. **Objective:** To analyze the dominant factors that influence the level of maturity of work safety culture at PT Barata Indonesia. **Methods:** The research design is a cross sectional survey with an observation approach. The population is all employees in 2023 as many as 625 people. The sample size was 244 respondents taken by simple random sampling. Independent variables: commitment, leadership, responsibility, competence, attachment and involvement, information and communication, risk, and organizational learning, while the dependent variable is work accidents. The instruments used were questionnaire sheets about the maturity level of safety culture and work accident history forms about work accidents. Analyzed with Chi-Square test and Logistic Regression. **Results:** The overall maturity level of work safety culture is at the proactive level with most work accidents never (58.6%). Chi-Square test and Logistic Regression showed  $p=0.000 < 0.05$ , with the risk variable having the highest Exp(B) value (3.187) compared to other variables. **Conclusion:** There is an influence of safety culture maturity level on workplace accidents, and risk is the most dominant factor. Discussions about safety can reinforce practices that minimize the occurrence of accidents.

**Key words:** safety culture maturity level, workplace accidents

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah serta karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia”. Dalam penyusunan skripsi ini, kami mendapat bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Kami menyadari tanpa adanya bimbingan dan dukungan maka kurang sempurna penyelesaian skripsi ini. Untuk itu kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Siti Hamidah, SST., Bd., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. dr. Nugrahadi Dwi Pasca Budiono, M.Biomed., selaku Kaprodi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik sekaligus Pembimbing satu yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
4. Zufra Inayah, S.KM, M.Kes., selaku Pembimbing dua yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
5. Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak masukan, bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi.
6. PT Barata Indonesia yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh staf pengajar dan akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah membantu.
8. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, do'a, dan nasehat dalam setiap langkah hidup penulis.
9. Calon pasangan saya, Mohammad Hasyim Asy'ari yang selalu memberikan dorongan kepada saya untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini. Semoga Allah selalu memberikan karunia kesehatan dan rezeki yang berkah.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu dalam penyusunan skripsi ini.

Kami menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, untuk itu kami mengharapkan kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat.

Gresik, 29 April 2024



**(Luthfiah Purnama Juwita)**



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN PENGESAHAN .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN PENGUJI .....	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja .....	8
2.2 Kecelakaan Kerja .....	15
2.3 Kerangka Teori Penelitian.....	24
2.4 Kerangka Konsep Penelitian.....	26
2.5 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Populasi .....	28
3.3 Jumlah Sampel dan Metode Sampling .....	29
3.4 Kriteria Inklusi dan Eksklusi.....	30
3.5 Identifikasi Variabel.....	30

3.6	Definisi Operasional.....	31
3.7	Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	33
3.8	Masalah Etika.....	42
3.9	Keterbatasan Penelitian.....	43
3.10	Kerangka Operasional.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Gambaran Umum PT Barata Indonesia .....	45
4.2	Data Khusus .....	48
4.3	Pengaruh Komitmen Dengan Kecelakaan Kerja.....	56
4.4	Pengaruh Kepemimpinan Dengan Kecelakaan Kerja.....	58
4.5	Pengaruh Tanggung Jawab Dengan Kecelakaan Kerja .....	59
4.6	Pengaruh Keterikatan dan Keterlibatan Dengan Kecelakaan Kerja	60
4.7	Pengaruh Risiko Dengan Kecelakaan Kerja .....	62
4.8	Pengaruh Kompetensi Dengan Kecelakaan Kerja .....	63
4.9	Pengaruh Informasi dan Komunikasi Dengan Kecelakaan Kerja	64
4.10	Pengaruh Pembelajaran Organisasi Dengan Kecelakaan Kerja...	66
4.11	Faktor Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Dengan Kecelakaan Kerja.....	67
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>		<b>69</b>
5.1	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Komitmen.....	69
5.2	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Kepemimpinan .....	71
5.3	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Tanggung Jawab.....	72
5.4	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Keterikatan dan Keterlibatan.....	74
5.5	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Risiko	75
5.6	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Kompetensi .....	77
5.7	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Informasi dan Komunikasi.....	79

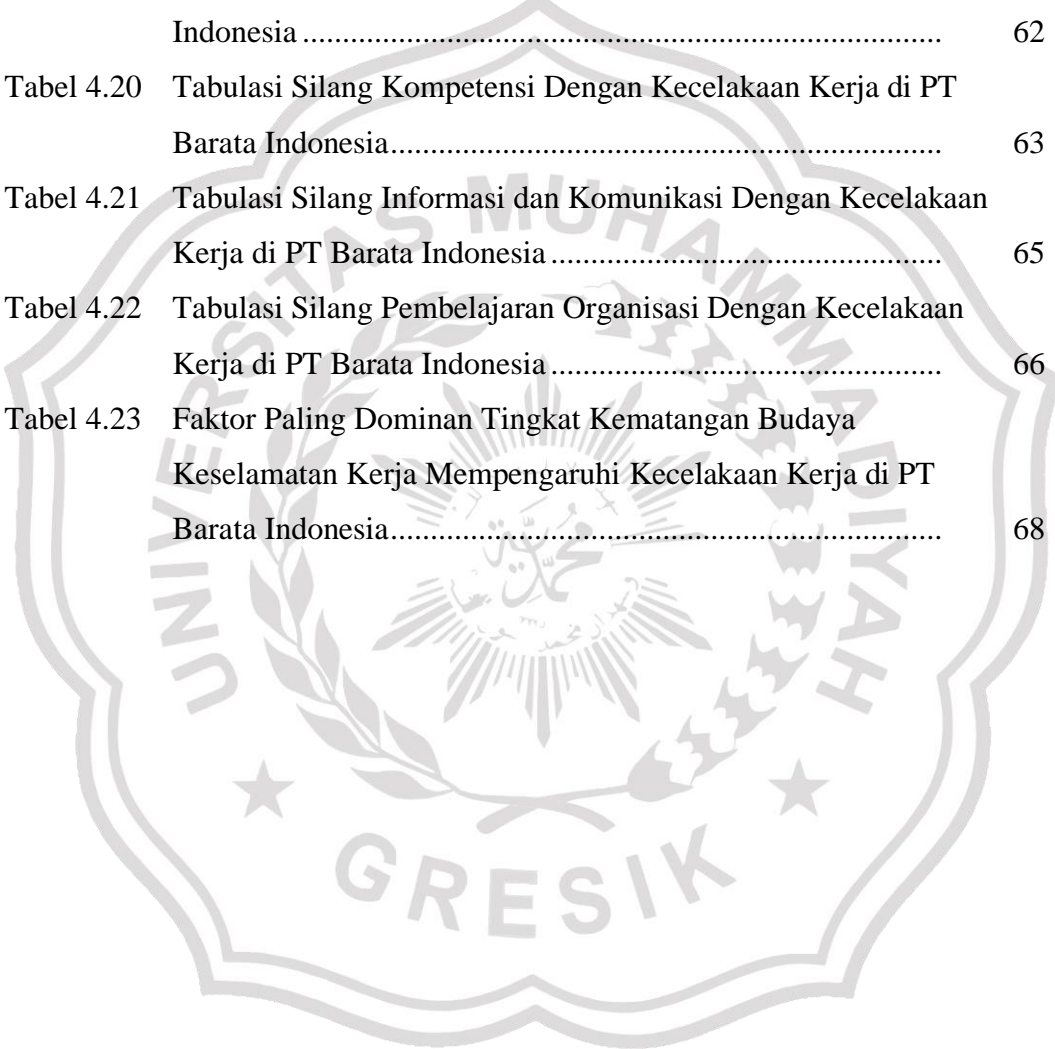


5.8	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Pembelajaran Organisasi .....	81
5.9	Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia Tahun 2024 .....	83
5.10	Pengaruh Komitmen Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	85
5.11	Pengaruh Kepemimpinan Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	86
5.12	Pengaruh Tanggung Jawab Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	87
5.13	Pengaruh Keterikatan dan Keterlibatan Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	88
5.14	Pengaruh Risiko Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	90
5.15	Pengaruh Kompetensi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	91
5.16	Pengaruh Informasi dan Komunikasi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	92
5.17	Pengaruh Pembelajaran Organisasi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	94
5.18	Faktor Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja dengan Kecelakaan Kerja .....	95
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>97</b>
6.1	Kesimpulan .....	97
6.2	Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>99</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>105</b>

## DAFTAR TABEL

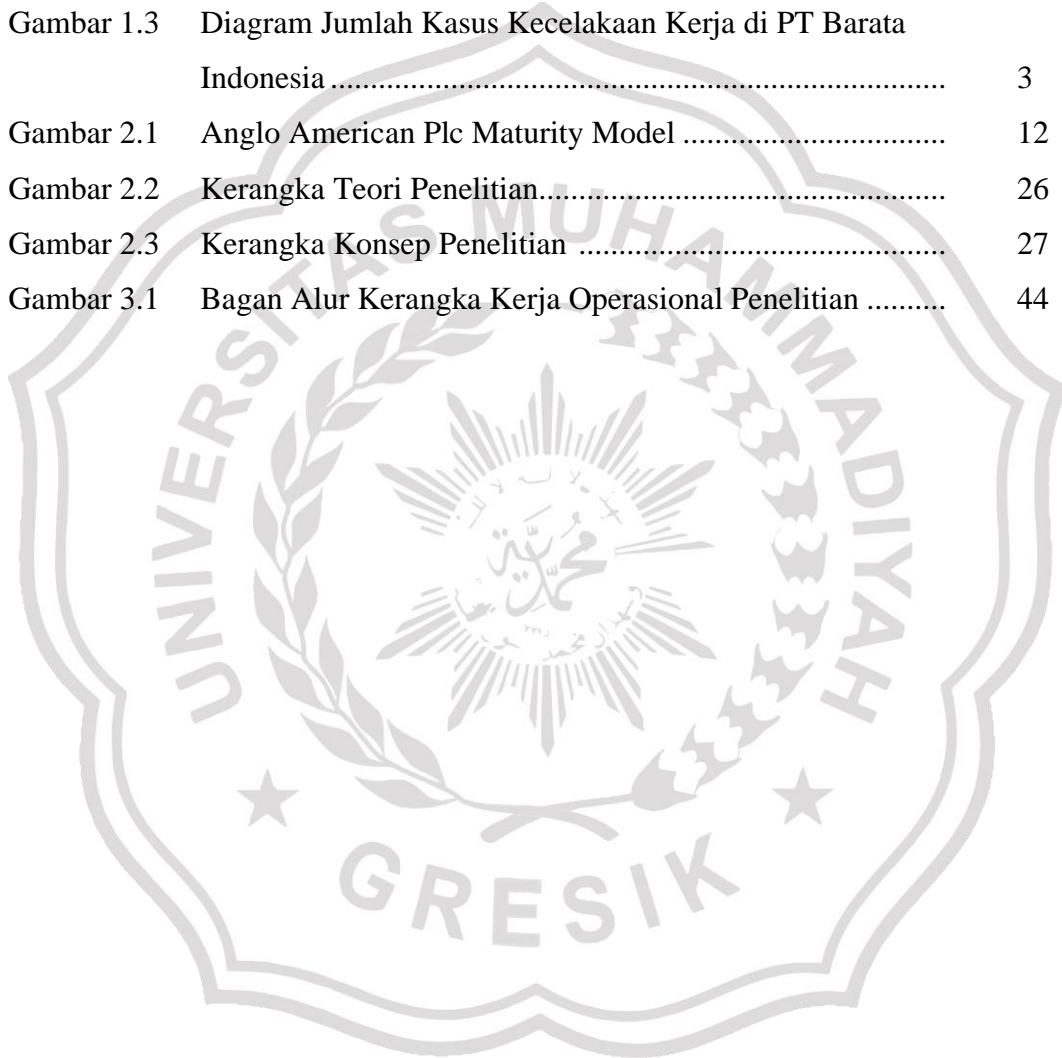
<b>Nomor Tabel</b>		<b>Halaman</b>
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	31
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Menurut Usia Karyawan PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	46
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Menurut Jenis Kelamin Karyawan PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	46
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Menurut Pendidikan Terakhir Karyawan PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	47
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Menurut Lama Bekerja Karyawan PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	48
Tabel 4.5	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Komitmen.....	49
Tabel 4.6	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Kepemimpinan .....	49
Tabel 4.7	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Tanggung Jawab.....	50
Tabel 4.8	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Keterikatan dan Keterlibatan.....	51
Tabel 4.9	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Risiko .....	52
Tabel 4.10	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Kompetensi .....	52
Tabel 4.11	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Informasi dan Komunikasi.....	53
Tabel 4.12	Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Tentang Pembelajaran Organisasi.....	54
Tabel 4.13	Kecelakaan Kerja Pada PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	55
Tabel 4.14	Riwayat Kecelakaan Kerja Karyawan PT Barata Indonesia Tahun 2024.....	55
Tabel 4.15	Tabulasi Silang Komitmen Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	57

Tabel 4.16	Tabulasi Silang Kepemimpinan Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	58
Tabel 4.17	Tabulasi Silang Tanggung Jawab Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	59
Tabel 4.18	Tabulasi Silang Keterikatan dan Keterlibatan Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	61
Tabel 4.19	Tabulasi Silang Risiko Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	62
Tabel 4.20	Tabulasi Silang Kompetensi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	63
Tabel 4.21	Tabulasi Silang Informasi dan Komunikasi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	65
Tabel 4.22	Tabulasi Silang Pembelajaran Organisasi Dengan Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	66
Tabel 4.23	Faktor Paling Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Mempengaruhi Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia.....	68



## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor Gambar</b>		<b>Halaman</b>
Gambar 1.1	Diagram Kasus Kecelakaan Kerja Tahun 2019-2022 Berdasarkan BPJS Ketenagakerjaan .....	1
Gambar 1.2	Diagram Kasus Kecelakaan Kerja Tertinggi Secara Nasional Berdasarkan Kemenaker Republik Indonesia .....	2
Gambar 1.3	Diagram Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja di PT Barata Indonesia .....	3
Gambar 2.1	Anglo American Plc Maturity Model .....	12
Gambar 2.2	Kerangka Teori Penelitian.....	26
Gambar 2.3	Kerangka Konsep Penelitian .....	27
Gambar 3.1	Bagan Alur Kerangka Kerja Operasional Penelitian .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor Lampiran</b>		<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Perizinan Penelitian.....	105
Lampiran 2	Surat Balasan Penelitian.....	111
Lampiran 3	Sertifikat Etik Penelitian .....	113
Lampiran 4	Pernyataan Persetujuan Publikasi .....	114
Lampiran 5	Permohonan Menjadi Responden .....	115
Lampiran 6	Persetujuan Menjadi Responden.....	116
Lampiran 7	Kuesioner Penelitian .....	117
Lampiran 8	Formulir Riwayat Kecelakaan Kerja.....	132
Lampiran 9	Hasil Analisis Gambaran Karakteristik Karyawan .....	134
Lampiran 10	Hasil Analisis Gambaran Kematangan Budaya Keselamatan Kerja.....	135
Lampiran 11	Hasil Analisis Gambaran Kecelakaan Kerja dan Riwayat Kecelakaan Kerja .....	137
Lampiran 12	Hasil Analisis Bivariat .....	142
Lampiran 13	Hasil Analisis Faktor Dominan Tingkat Kematangan Budaya Keselamatan Kerja Dengan Kecelakaan Kerja .....	150
Lampiran 14	Hasil Plagiasi.....	153
Lampiran 15	Logbook Bimbingan.....	154
Lampiran 16	Dokumentasi Penelitian .....	158