




LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

	PRODI KESEHATAN MASYARAKAT FAKULTAS KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK	
<p>Nomor : 089/11.3.UMG/PKemas/F/2022 Lamp. : Hal : Ijin Penelitian Skripsi</p>		
<p>Kepada Yth. HRD Kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) Regional I Jawa Timur Jl. Raya Bandara Juanda, Dukuh, Sedati Agung, Kec. Sedati, Kab Sidoarjo, Jatim</p>		
<p><i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p> <p>Berkenaan dengan tugas penyusunan skripsi bagi mahasiswa Program Studi ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :</p> <p>Nama : Retno Puji Astuti NPM : 191102002 Judul Penelitian : Faktor Dominan Burnout Terhadap Produktivitas Kerja</p> <p>Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi di Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi yang bersangkutan.</p> <p>Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.</p> <p><i>Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p>		
<p>Gresik, 01 September 2022 Kepada Kesehatan Masyarakat,  Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes</p>		
	<p>The Power of Islamic Entrepreneurship Jl. Sutawidya 121 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3061414, Fax: (031) 3062086 Website: http://www.umg.ac.id, Email: info@umg.ac.id</p>	

Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian



**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PENCEGAHAN
DAN PENGENDALIAN PENYAKIT**

KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS I SURABAYA
PORT HEALTH OFFICE SURABAYA

Jalan Raya Juanda Blok 2 B.2 Sedati Agung Sidoarjo 61253
Telepon : (031) 99683747, 99684014 Faksimile : (031) 99684315

Website : www.kkpsurabaya.id Email : kkpsby@gmail.com, mail@kcp-surabaya.com



Nomor : KH.03.02/1/14013/2022 04 Oktober 2022
Sifat : BIASA
Lampiran : -
Hal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian Skripsi

Yth. Kaprodi Kesehatan Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gresik

Menjawab surat Saudara Nomor: 089/11.3.UMG/PKesmas/F/2022 tanggal 01 September 2022 hal : Izin Penelitian Skripsi, maka dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kantor kami tidak keberatan dan bersedia memberikan data yang dibutuhkan. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

No	Nama	NIM	Judul Penelitian	Lokasi Penempatan
1	Retno Puji Astuti	191102002	Faktor Dominan Burnout Terhadap Produktivitas Kerja	KKP Kelas I Surabaya (Kantor Induk)
2	Salwa Hikmahtul Nur Rochmah	191102001	Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan	KKP Kelas I Surabaya (Wilayah Kerja Tanjung Perak)

Atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Kepala,



Slamet Mulsiwanto

Lampiran 3. Uji Kelaikan Etik



**KOMISI ETIK PENELITIAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK
ETHICAL APPROVAL
Nomor : 137/KET/IL3.UMG/KEP/A/2022**

Komisi Etik Penelitian Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :

Faktor Dominan *Burnout* terhadap Produktivitas Kerja di
Kementrian Kesehatan Pelabuhan Kota Surabaya

Peneliti Utama : Retno Puji Astuti
NIM : 191102002
Nama Institusi : Program Studi Kesehatan Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gresik

DINYATAKAN LAIK ETIK

Gresik, 02 November 2022
Ketua,



**Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes.
NIP. 11111903236**

Lampiran 4. Pernyataan Persetujuan Publikasi

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Retno Puji Astuti
NIM : 191102002
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gresik **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR *BURNOUT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS 1 SURABAYA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis /pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gresik

Pada tanggal : 05 Januari 2022

Yang menyatakan

Retno Puji Astuti

Lampiran 5. Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Saya Retno Puji Astuti mahasiswa semester 7 peminatan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Universitas Muhammadiyah Gresik. Saya akan melakukan penelitian mengenai **Hubungan Faktor-Faktor *Burnout* Terhadap Kinerja Di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas 1 Surabaya**. Penelitian ini dilaksanakan untuk meminta kesediaan responden dalam mengisi kuesioner ini, sebelum responden mengisinya, silahkan membaca dengan seksama petunjuk pengisian. Jawablah setiap pertanyaan sesuai kondisi yang responden alami. Jawaban yang responden tulis akan sangat membantu saya. Penelitian ini tidak akan mencapai sasaran jika anda tidak menjawabnya sesuai dengan kondisi yang responden alami. Semua data dalam kuesioner ini akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk penelitian, sebelum mengembalikan kuesioner ini mohon periksa jawaban responden, jangan sampai ada yang terlewat, atas bantuan dan kerja sama yang responden berikan, saya ucapkan terima kasih.

Responden

Peneliti

Retno Puji Astuti

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dan setiap pilihan jawaban dengan seksama
2. Isilah setiap pertanyaan pada kolom jawaban yang tersedia di bagian kanan
3. Tuliskan angka sesuai dengan jawaban anda.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap	
Nomor Handphone	
Departemen	

A. INFORMASI PRIBADI

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Jenis kelamin (1) Laki – laki (2) Perempuan	
2.	Tanggal, bulan dan tahun berapa anda dilahirkan?	
3.	Status pernikahan (1) Belum menikah (2) Menikah	
4.	Sudah berapa lama anda bekerja dalam tahun?	

B. KUESIONER *Work Locus Of Control Scale* (WLCS)

Tuliskan angka yang merupakan jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia!

Pilihan jawaban :

1 = Sangat tepat

3 = Tidak tepat

2 = Tepat

4 = Sangat tidak tepat

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Definisi dari pekerjaan adalah sesuatu yang sedang kita lakukan	
2.	Setiap orang dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang sudah ditentukan	
3.	Jika anda menginginkan pekerjaan diluar pekerjaan anda, anda tahu siapa yang akan memberikannya pekerjaan itu kepada anda	
4.	Jika pegawai tidak senang dengan keputusan yang dibuat oleh boss, mereka harus melakukan tindakan terhadap keputusan Tersebut	
5.	Mendapatkan pekerjaan yang kamu inginkan sebagian besar hanya faktor keberuntungan	
6.	Mendapatkan uang kemungkinan besar hanya masalah keberuntungan	

7.	Jika mereka berusaha maka mereka dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik	
8.	Agar mendapatkan pekerjaan yang baik, anda butuh anggota keluarga atau teman yang berada di jabatan yang tinggi	
9.	Promosi biasanya adalah masalah keberuntungan	
10.	Untuk mendapatkan pekerjaan yang baik, channel (kenal atau dekat dengan atasan) lebih penting daripada Kemampuan	
11.	Promosi diberikan kepada pegawai yang performanya baik dalam Pekerjaan	
12.	Untuk dapat mendapatkan banyak uang, kamu harus tahu orang yang tepat	
13.	Membutuhkan keberuntungan yang besar untuk menjadi pegawai yang luar biasa dalam pekerjaan	
14.	Orang-orang yang dapat memperlihatkan performa yang baik dalam pekerjaannya berhak mendapatkan Penghargaan	
15.	Sebagian besar karyawan memiliki pengaruh lebih besar dengan atasannya	
16.	Perbedaan utama antara orang yang mendapatkan uang banyak dan orang yang mendapatkan uang lebih sedikit adalah faktor keberuntungan	

C. KUESIONER BEBAN KERJA

Tuliskan angka yang merupakan jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia!

Pilihan jawaban

1 = Sangat tepat

3 = Tidak tepat

2 = Tepat

4 = Sangat tidak tepat

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada	
2.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas	
3.	Waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya sudah cukup	
4.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya	
5.	Pada saat jam istirahat saya juga mengerjakan pekerjaan saya	
6.	Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya	
7.	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan	
8.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya	
9.	Saya dapat meninggalkan kantor ketika waktu kerja telah selesai	

D. PERAN AMBIGUITAS

Tuliskan angka yang merupakan jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia!

Pilihan jawaban

1 = Sangat tepat

3 = Tidak tepat

2 = Tepat

4 = Sangat tidak tepat

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas tanggung jawab yang ditetapkan dalam perusahaan? (misalnya menjaga rahasia klien, deadline tugas, membina hubungan baik dengan klien, penugasan, dll).	
2.	Saya merasa kurang yakin tentang wewenang yang saya miliki saat ini? (misalnya untuk memutuskan hal-hal yang berkaitan dalam penugasan)	
3.	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan organisasi dari saya.	
4.	Saya merasa kurang jelas mengenai pekerjaan / apa yang seharusnya saya lakukan dalam perusahaan?	
5.	Saya merasa rencana dan tujuan pekerjaan saya kurang jelas? (misalnya untuk mencari indikasi adanya kecurangan, dll).	
6.	Saya kurang dapat membagi waktu dengan baik antara harus menyelesaikan penugasan di lapangan dengan menyelesaikan laporan yang diminta atasan maupun klien	
7.	Deskripsi jabatan saya sangat jelas menunjukkan apa yang harus dikerjakan di kantor.	
8.	Saya mengetahui tanggung jawab saya dikantor	

E. KUESIONER DUKUNGAN SOSIAL

Tuliskan angka yang merupakan jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia!

Pilihan jawaban

1 = Sangat tepat

3 = Tidak tepat

2 = Tepat

4 = Sangat tidak tepat

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Keluarga saya memperhatikan permasalahan kerja yang saya hadapi	
2.	Bila saya mengalami masalah dengan rekan kerja atau atasan, saya mendapat petunjuk cara penyelesaian dari keluarga saya	
3.	Keluarga saya memberikan bantuan kepada saya berkaitan dengan permasalahan kerja yang saya hadapi	
4.	Rekan kerja saya dapat diandalkan ketika saya menghadapi masalah yang berat	

5.	Rekan kerja saya mau mendengarkan permasalahan kerja yang saya hadapi	
6.	Rekan kerja saya memberikan bantuan kepada saya berkaitan dengan permasalahan kerja yang saya hadapi	
7.	Atasan saya memberikan saran yang berguna agar saya dapat mengatasi kesulitan	
8.	Dalam pengambilan keputusan atasan saya bertindak secara adil dan bijaksana	
9.	Atasan saya memberikan dorongan dan semangat dalam bekerja	

F. KINERJA

Tuliskan angka yang merupakan jawaban anda pada kolom jawaban yang tersedia!

Pilihan jawaban

1 = Sangat tepat

3 = Tidak tepat

2 = Tepat

4 = Sangat tidak tepat

No	Pernyataan	Jawaban
1.	Saya bisa menerapkan kinerja dengan baik	
2.	Ketika bekerja saya melakukan sesuai operasional kerja	
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat	
4.	Ketika bekerja saya tidak pernah melakukan kesalahan	
5.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai visi dan misi perusahaan	
6.	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan	
7.	Saya melaksanakan beban kerja tanpa harus dibantu teman sekerja saya	
8.	Saya menangani beban kerja sebagaimana jabatan saya dalam perusahaan	
9.	Saya bekerja sesuai jam perusahaan	
10.	Jika ada tugas tambahan saya suka lembur	
11.	Setiap melakukan pekerjaan saya suka perfectionist	
12.	Saya menyukai kerapian	
13.	Saya menyukai kedisiplinan dalam bekerja	
14.	Saya menyukai tantangan dalam bekerja	
15.	Saya tidak pernah terlambat bekerja	
16.	Saya menjadi panutan oleh rekan kerja saya	

17.	Saya menyukai kepemimpinan saya dalam bekerja	
18.	Ketika bekerja saya mampu menyampaikan argumen dengan baik	
19.	Saya kewalahan menangani pekerjaan	
20.	Saya di anggap remeh oleh atasan	



Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data

1. Uji Univariat

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	21	50.0	50.0	50.0
	Perempuan	21	50.0	50.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	11	26.2	26.2	26.2
	> 30 tahun	31	73.8	73.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

status pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	belum menikah	9	21.4	21.4	21.4
	menikah	33	78.6	78.6	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	20	47.6	47.6	47.6
	> 5 tahun	22	52.4	52.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

kepribadian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	21	50.0	50.0	50.0
	sedang	18	42.9	42.9	92.9
	tinggi	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

beban kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	21	50.0	50.0	50.0
	sedang	18	42.9	42.9	92.9
	tinggi	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

peran ambiguitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	18	42.9	42.9	42.9
	sedang	21	50.0	50.0	92.9
	Tinggi	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

dukungan sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	18	42.9	42.9	42.9
	sedang	21	50.0	50.0	92.9
	tinggi	3	7.1	7.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	20	47.6	47.6	47.6
	sedang	18	42.9	42.9	90.5
	tinggi	4	9.5	9.5	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

2. Uji Bivariat**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3.767(b)	1	.052		
Continuity Correction(a)	2.526	1	.112		
Likelihood Ratio	3.857	1	.050		
Fisher's Exact Test				.081	.055
Linear-by-Linear Association	3.677	1	.055		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.24.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.600(b)	1	.000		
Continuity Correction(a)	10.069	1	.002		
Likelihood Ratio	16.119	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	12.300	1	.000		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.29.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	27.494(b)	1	.000		
Continuity Correction(a)	24.346	1	.000		
Likelihood Ratio	31.722	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	26.840	1	.000		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.52.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13.745(b)	1	.000		
Continuity Correction(a)	11.550	1	.001		
Likelihood Ratio	14.626	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.000
Linear-by-Linear Association	13.418	1	.000		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.00.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	18.709(b)	1	.000		
Continuity Correction(a)	16.132	1	.000		
Likelihood Ratio	20.454	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	18.264	1	.000		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.00.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.486(b)	1	.001		
Continuity Correction(a)	9.468	1	.002		
Likelihood Ratio	12.068	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.213	1	.001		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

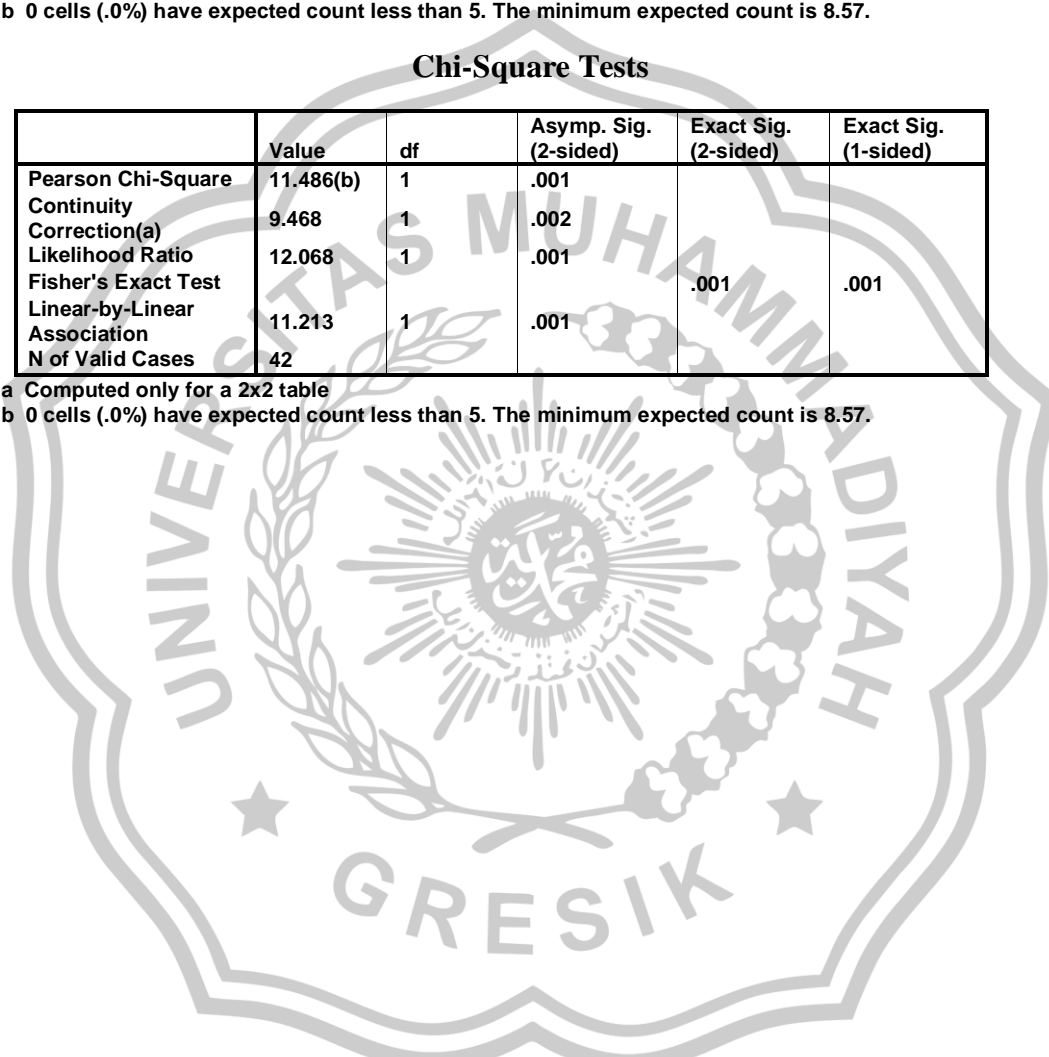
b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.57.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.486(b)	1	.001		
Continuity Correction(a)	9.468	1	.002		
Likelihood Ratio	12.068	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.213	1	.001		
N of Valid Cases	42				

a Computed only for a 2x2 table

b 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.57.



Lampiran 7. Logbook Bimbingan Skripsi

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Dwi Faqihatus Syarifah Has, S.KM., M.Epid
 Pertemuan : 1-17

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Tanggal 8 September 2022) Bab I,dan II	– Memperbarui Teori minimal 8 tahun terakhir
(Tanggal 16 September 2022) Bab I dan III	– Penambahan variabel di judul – Memperbaiki definisi operasional
(Tanggal 29 September 2022) Bab I,II dan III	– Memperbaiki latar belakang – <i>Scoring</i> data di perbaiki
Bab IV	– Memperbaiki margine typo
Bab V	– Perbaiki tabel
Bab VI	– Penambahan referensi
	– Perbaiki saran

Pembimbing I

Dwi Faqihatus Syarifah Has, S.KM., M.Epid
NIDN. 0703098602

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes

Pertemuan : 1-15

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Tanggal 21 September 2022) Bab 1 Latar Belakang	- Margin, paragraf dan judul di benarkan
(Tanggal 26 September 2022) Bab I, II dan III	- Perbaiki kerangka teori, sub bab dan paragraph
(Tanggal 27 September 2022) Bab I,II dan III	- Memperbaiki typo dan bahasa asing di tulis miring
Bab IV	- Penambahan referensi

Pembimbing II**Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes****NIDN. 0724047602**

LAMPIRAN 8. Dokumentasi**Foto Bersama dengan Pegawai KKP****Foto Pembagian Kuesioner kepada Pegawai KKP**

Lampiran 7. Logbook Bimbingan Skripsi

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Dwi Faqihatus Syarifah Has, S.KM., M.Epid
 Pertemuan : 1-17

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Tanggal 8 September 2022) Bab I, dan II	- Memperbarui Teori minimal 8 tahun terakhir
(Tanggal 16 September 2022) Bab I dan III	- Penambahan variabel di judul
(Tanggal 29 September 2022) Bab I, II dan III	- Memperbaiki definisi operasional
Bab IV	- Memperbaiki latar belakang
Bab V	- <i>Scoring</i> data di perbaiki
Bab VI	- Memperbaiki margine typo
	- Perbaikan tabel
	- Penambahan referensi
	- Perbaikan saran

Pembimbing I

Dwi Faqihatus Syarifah Has, S.KM., M.Epid

NIDN. 0703098602

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes
Pertemuan : 1-15

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Tanggal 21 September 2022) Bab 1 Latar Belakang	- Margin, paragraf dan judul di benarkan
(Tanggal 26 September 2022) Bab I, II dan III	- Perbaiki kerangka teori, sub bab dan paragraph
(Tanggal 27 September 2022) Bab I,II dan III	- Memperbaiki typo dan bahasa asing di tulis miring
Bab IV	- Penambahan referensi

Pembimbing II



Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes
NIDN. 0724047602