

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Astuti, A., Sumantri, P. E., & Wahyuningsih, E. S. (2022). Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Banyumas. *Jurnal Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 19(2), 1-8.
- Athar, H. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 5(1), 57-64.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Gresik. (2023, 6 November). *Direktori Perusahaan Industri Besar dan Sedang Kabupaten Gresik 2023*. Diakses pada 20 Maret 2024. <https://gresikkab.bps.go.id/publication.html?page=2>.
- Bahar, H., Iskandar., & Najibullah. (2023). Pengaruh Mutasi dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Angkasa Pura I Kantor Pusat-Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(1), 39-46.
- Bahmid, B. Z., & Purnama, N. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Non Finansial, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan. *Jurnal Niagawan*, 12(3), 171-183.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Cahayati, S. P., Wijayanto, A., & Widiartanto. (2023). Pengaruh Mutasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Madiun). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2), 548-560.
- Endang, S., Mulyani S., & Suyetty. (2015). *Modul Memahami Prinsip-Prinsip Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran*. Jakarta: Erlangga.
- Ferdinandus, S. (2020). Effect of Discipline on Employee Performance through Total Quality Management as Mediation Variables. *Management Science Letters*, 10(12), 2905-2912.
- Fitriah, S., & Helmy, I. (2023). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru SMP N 1 Karangsambung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5(4), 433-450.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Oikos Nomos*, 15(1) 1-10.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandivaa Buku.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*. 7(2), 178-192.
- Majelis Permusyawaratan Rakyat Republik Indonesia. (2024, 30 Januari). *Kunjungi Pabrik Boneka Mainan Anak di Purbalingga, Ketua MPR RI Bamsuet Dorong Peningkatan Ekspor Industri Boneka Indonesia*. Diakses pada 20 Maret 2024. <https://www.mpr.go.id/berita/Kunjungi-Pabrik-Boneka-Mainan-Anak-di-Purbalingga,-Ketua-MPR-RI-Bamsuet-Dorong-Peningkatan-Ekspor-Industri-Boneka-Indonesia>.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2015). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nan Wangi, V. K., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis(JMB)*, 7(1), 40-50.
- Nitisetimo, A. S. (2019). *Manajemen Personalia* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh *Leadership*, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108-123.
- Puspitasari, K. D., & Utama, I. G. B. R. (2023). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Kompensasi Finansial, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di AQ VA Hotel dan Villas Legian Bali. *Jurnal Ekonomika, Bisnis, dan Humoniora (Jakadara)*, 2(1) 9-20.
- Ridwan. (2015). *Rumus & Data dalam Analisis Statistik*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Rivai, V., & Sagala E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi ke-7*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rohmat, A.N., Indaryani, M., & Sutono. (2023). Pengaruh Mutasi, Teknologi Informasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen & Akuntansi (JEBMA)*, 3(3) 612-628.
- Salim, F., & Ernanda Y. (2023). Effect of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Autostar Mandiri Technotama. *Journal of Management Science (JMAS)*, 6(1) 5-9.
- Salim, N., & Amelia. (2022). The Effect of Work Discipline and Work Motivation Towards Employee Performance at PT. Alamjaya Wira Sentosa. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 73-83.
- Salsabila, A. J., Suwarsono, B., & K. Brahma. W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Pengawasan Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 2(1), 186-200.
- Saydam, G. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business : A Skill-Building Approach, Seventh Edition (Ed.7)*. United Kingdom: John Wiley & Sons, Inc.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunatar, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *Jurnal Ilmu Manajemen(JIM)*, 11(1), 104-113.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kedua*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwara, I. N. A., & Suputra, G. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shanti Adventure Tour. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(12), 2330-2342.
- Widiyawanto, I., & Muljaningsih, S. (2023). Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Jasa Raharja Surabaya. *Jurnal Widya Manajemen*, 5(1), 21-31.
- Winarni. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Mutasi Pegawai Kepada Kinerja Pegawai di Kecamatan Campurdarat dan Kecamatan Tanggunggunung Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, 23(1), 231-244.