

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN
MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LANGGENG BUANA
JAYA**

SKRIPSI



Oleh :
INTAN SALMA PRISILIA NINGTYAS
NIM : 200301034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN
MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LANGGENG BUANA
JAYA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

INTAN SALMA PRISILIA NINGTYAS
NIM : 200301034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Buana Jaya”.

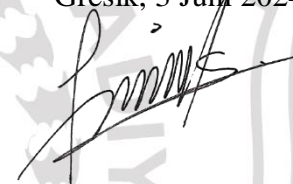
Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D. Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing dalam memberikan pengarahan, bimbingan, serta saran yang berguna selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Kedua Orang tua tercinta serta adik saya yang selalu memberikan semangat, dukungan, doa, dan motivasi tanpa henti yang sangat berarti bagi penulis.
6. Seluruh karyawan PT. Langgeng Buana Jaya yang telah menerima kedatangan saya dengan baik dan ramah.

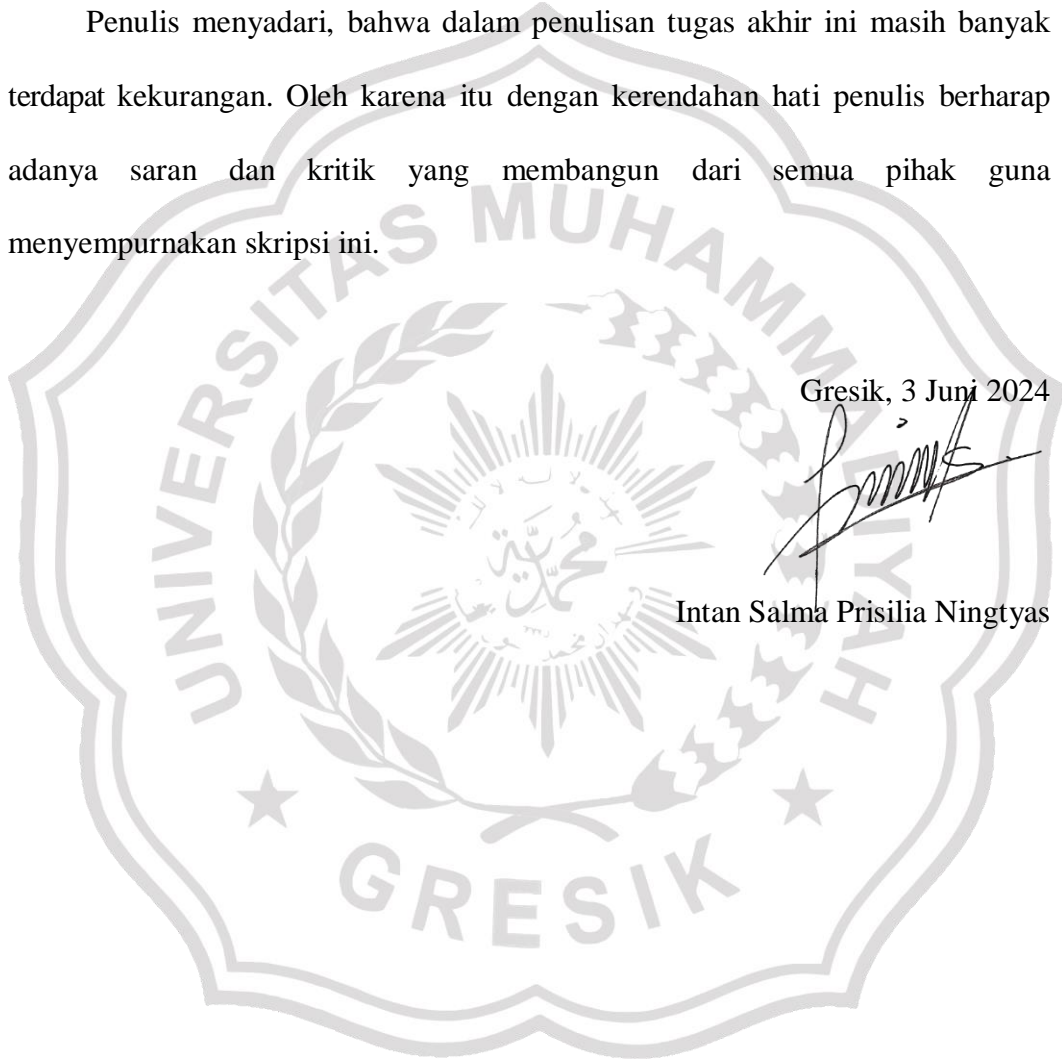
7. Teman-teman seperjuangan wulan, retno, datus, lika, indah, dan firli yang selalu bersama-sama memberikan dukungan, motivasi, semangat dan doa satu sama lain.
8. Rekan-rekan seangkatan Tahun Akademik 2020 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari, bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis berharap adanya saran dan kritik yang membangun dari semua pihak guna menyempurnakan skripsi ini.

Gresik, 3 Juni 2024



Intan Salma Prisilia Ningtyas



Intan Salma Prisilia Ningtyas, 200301034, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langgeng Buana Jaya, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2024.

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah kunci bagi setiap organisasi maupun perusahaan, dimana tujuan manajemen sumber daya manusia adalah mencapai keberhasilan melalui orang. Keberhasilan organisasi juga tidak lepas dari adanya pengaruh kinerja karyawan itu sendiri yang akan memberikan dampak bagi organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja, dan mutasi terhadap kinerja karyawan PT. Langgeng Buana Jaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 132 sampel dengan menggunakan teknik sampling yaitu *cluster sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat uji statistik SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel mutasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Langgeng Buana Jaya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Mutasi, Kinerja Karyawan.

Intan Salma Prisilia Ningtyas, 200301034, The Influence of The Physical Work Environment, Work Discipline, and Transfers on The Performance of PT. Langgeng Buana Jaya, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, July, 2024.

ABSTRACT

Human resources are the key to every organization or company, where the goal of human resource management is to achieve success through people. The success of the organization is also inseparable from the influence of the performance of the employees themselves which will have an impact on the organization or company. This study aims to determine the influence of the physical work environment, work discipline, and mutation on the performance of employees of PT. Langgeng Buana Jaya. The research method used is a quantitative method with an associative approach. The number of samples in this study is 132 samples using a sampling technique, namely cluster sampling. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with the SPSS 26 statistical test tool. The results showed that the physical work environment variable has a significant effect on employee performance. Work discipline variables have a significant effect on employee performance. The mutation variable did not have a significant effect on the performance of employees of PT. Langgeng Buana Jaya.

Keywords: Physical Work Environment, Work Discipline, Mutation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Kesenjangan Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.2 Kinerja Karyawan	21
2.2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	25
2.2.4 Disiplin Kerja.....	29
2.2.5 Mutasi.....	32
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	37
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Karyawan	37
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	37
2.3.3 Hubungan Mutasi dengan Kinerja Karyawan.....	38
2.4 Kerangka Penelitian.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	40

3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Lokasi Penelitian	40
3.3 Populasi dan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	41
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4.1 Jenis Data.....	43
3.4.2 Sumber Data	43
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	43
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.7 Uji Instrumen Penelitian	45
3.7.1 Uji Validitas	45
3.7.2 Uji Reliabilitas	46
3.8 Teknik Analisis Data	47
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
3.8.4 Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Gambaran Objek Penelitian	51
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	52
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Langgeng Buana Jaya	53
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	53
4.3 Tanggapan Responden.....	57
4.4 Uji Instrumen	64
4.4.1 Uji Validitas.....	64
4.4.2 Uji Reliabilitas	65
4.5 Uji Asumsi Klasik	66
4.5.1 Uji Normalitas.....	66
4.5.2 Uji Multikolinearitas	67
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	68
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	68

4.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.8 Uji Hipotesis.....	70
4.8.1 Uji t.....	71
4.9 Pembahasan.....	72
4.9.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.9.3 Pengaruh Mutasi terhadap Kinerja Karyawan.....	74
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Rekomendasi.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Tahun 2022 - 2023	4
Tabel 1.2 Data Rekapitulasi Sarana dan Prasarana	6
Tabel 1.3 Data Ketidakterdisiplinan Karyawan	8
Tabel 1.4 Data Mutasi Tenaga Kerja	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
Tabel 4.5 Tanggapan Responden.....	58
Tabel 4.6 Tanggapan&Penilaian Responden Tentang Lingkungan Kerja Fisik 58	
Tabel 4.7 Tanggapan&Penilaian Responden Tentang Disiplin Kerja	60
Tabel 4.8 Tanggapan&Penilaian Responden Tentang Mutasi	62
Tabel 4.9 Tanggapan&Penilaian Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji <i>Glejser</i>)	68
Tabel 4.15 Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.17 Hasil Uji t (uji parsial)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Data Statistik SPSS
- Lampiran 5 : Tabel r
- Lampiran 6 : Tabel distribusi t
- Lampiran 7 : Surat Izin Penelitian Skripsi
- Lampiran 8 : Surat Penerimaan Izin Penelitian Skripsi

