

## LAMPIRAN – LAMPIRAN

### Lampiran 1: Surat Pengantar Izin Penelitian Skripsi



**PRODI MANAJEMEN**  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 590/ II.3.UMG /MAN/ A/2024  
Lampiran : -  
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :  
**PT. Murti Jaya Abadi**  
**Jl. Mayjend Sungkono 15 A, Segoromadu, Gresik**  
Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Rahmawati Ningsih**  
No. Registrasi : 20 0301 128  
Semester : VIII  
Alamat : Gresik  
Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Tetap PT. Murti Jaya Abadi**

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Gresik, 20 Maret 2024  
Ketua Program Studi,

  
**Elok Wahatika, S.E., MM**

*Tembusan:*

1. Arsip

## Lampiran 2: Surat Persetujuan Penelitian Skripsi



PT MURTI JAYA ABADI  
Jl. Mayjend Sungkono 15A  
Tel : +(62)31 3975222  
Fax : +(62)31 3975333  
Email : [info@murtiflour.com](mailto:info@murtiflour.com)  
GRESIK - JAWA TIMUR

Gresik, 25 Maret 2024

Kepada Yth  
Ka. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Elok Vilantika, S.E., M.M  
Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat tanggal 20 Maret 2024 perihal permohonan izin penelitian untuk penyusunan skripsi mahasiswa/i Universitas Muhammadiyah Gresik atas nama Rahmawati Ningsih dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Tetap PT. Murti Jaya Abadi".

Kami sampaikan beberapa hal :

1. Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus dilakukan di waktu hari kerja

Demikian surat yang bisa saya sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
  
PT MURTI JAYA ABADI  
GRESIK - East Java  
Indonesia  
Septian C P  
HRGA







## Lampiran 4: Persetujuan Revisi Skripsi




UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

### PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Rahmawati Ningsih  
NIM : 200301128  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Tetap PT. Murti Jaya Abadi

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Suaibatul Aslamiyah, MM.	1. 	1 8/8 2024
2. -	2. _____	2 _____
3. Roziana Ainul Hidayati., SE., M.Si	3. 	3 _____
4. Anita Akhiruddin, S.E., M.Sc	4. 	4 7/8 - 2024

Catatan :  
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)







## Lampiran 7: Rekapitulasi Data Keterlambatan Karyawan

1. Periode : 26 Desember 2020– 25 Januari 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	28/12/2020	08.14.23	00.14.23
2	E S	Office	04/01/2021	08.17.04	00.17.04
3	M P A	Produksi	13/01/2021	07.06.02	00.06.02
4	D S C	Office	20/01/2021	08.05.31	00.05.31
Total : 3 Orang 4 Hari					
2. Periode : 26 Januari – 25 Februari 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	F	Produksi	26/01/2021	07.05.17	00.05.17
2	M P A	Produksi	30/01/2021	07.20.49	00.20.49
3	M P A	Produksi	01/02/2021	07.06.22	00.06.22
4	E S	Office	08/02/2021	08.10.48	00.10.48
5	S W	Office	08/02/2021	08.06.52	00.06.52
6	D S C	Office	17/02/2021	08.05.53	00.05.53
7	W W	Office	22/02/2021	08.06.39	00.06.39
Total : 6 Orang 7 Hari					
3. Periode : 26 Februari – 25 Maret 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	N	Office	26/02/2021	08.07.41	00.07.41
2	N	Office	02/03/2021	08.08.34	00.08.34
Total : 1 Orang 2 Hari					
4. Periode : 26 Maret – 25 April 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	N	Office	29/03/2021	08.17.38	00.17.38
2	D S C	Office	29/03/2021	08.05.22	00.05.22
3	N	Office	31/03/2021	08.09.48	00.09.48
4	D S C	Office	31/03/2021	08.07.48	00.07.48
5	F	Produksi	01/04/2021	07.08.33	00.08.33
6	M P A	Produksi	03/04/2021	07.24.19	00.24.19
7	N H S	Produksi	03/04/2021	08.11.12	01.11.12
8	E S	Office	06/04/2021	08.10.47	00.10.47
9	M P A	Produksi	08/04/2021	07.05.38	00.05.38
10	N H S	Produksi	13/04/2021	08.06.48	01.06.48
11	M H	Produksi	13/04/2021	07.12.23	00.12.23
Total : 7 Orang 11 Hari					
5. Periode : 26 April – 25 Mei 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	M A R	Produksi	29/04/2021	07.16.28	00.16.28
2	S	Produksi	06/05/2021	09.34.20	02.34.20
3	M P A	Produksi	10/05/2021	15.07.26	00.07.26
4	M P A	Produksi	19/05/2021	07.09.22	00.09.22
5	E S	Office	25/05/2021	08.10.56	00.10.56
Total : 4 Orang 5 Hari					
6. Periode : 26 Mei – 25 Juni 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	28/05/2021	08.05.50	00.05.50
2	M P A	Produksi	29/05/2021	07.39.49	00.39.49
3	M P A	Produksi	31/05/2021	07.06.17	00.06.17
4	M I W	Produksi	05/06/2021	15.05.47	00.05.47
Total : 3 Orang 4 Hari					

7. Periode : 26 Juni – 25 Juli 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	Y M	Produksi	06/07/2021	15.05.04	00.05.04
2	D S C	Office	07/07/2021	08.05.40	00.05.40
3	W W	Office	13/07/2021	08.07.08	00.07.08
Total : 3 Orang 3 Hari					
8. Periode : 26 Juli – 25 Agustus 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	M S	Produksi	27/07/2021	08.14.48	01.14.48
2	J A	Produksi	04/08/2021	07.07.42	00.07.42
3	E S	Office	09/08/2021	08.13.42	00.13.42
4	M P A	Produksi	14/08/2021	07.09.49	00.09.49
5	M P A	Produksi	19/08/2021	07.14.42	00.14.42
6	E S	Office	23/08/2021	08.06.00	00.06.00
7	D S C	Office	23/08/2021	08.06.28	00.06.28
Total : 5 Orang 7 Hari					
9. Periode : 26 Agustus – 25 September 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	26/08/2021	08.07.15	00.07.15
2	J A	Produksi	28/08/2021	07.07.00	00.07.00
3	J A	Produksi	31/08/2021	07.08.02	00.08.02
4	J A	Produksi	04/09/2021	07.09.35	00.09.35
5	M P A	Produksi	07/09/2021	07.09.59	00.09.59
6	J A	Produksi	09/09/2021	07.06.02	00.06.02
7	J A	Produksi	14/09/2021	07.09.58	00.09.58
8	J A	Produksi	17/09/2021	07.08.00	00.08.00
Total : 3 Orang 8 Hari					
10. Periode : 26 September – 25 Oktober 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	S	Produksi	27/09/2021	07.06.04	00.06.04
2	E S	Office	27/09/2021	08.19.12	00.19.12
3	M P A	Produksi	28/09/2021	07.36.30	00.36.30
4	M P A	Produksi	29/09/2021	07.11.20	00.11.20
5	J A	Produksi	11/10/2021	07.07.46	00.07.46
6	G S	Produksi	11/10/2021	07.05.01	00.05.01
7	F	Produksi	12/10/2021	15.07.17	00.07.17
8	D S C	Office	21/10/2021	08.06.12	00.06.12
9	E S	Office	22/10/2021	08.11.44	00.11.44
Total : 7 Orang 9 Hari					
11. Periode : 26 Oktober – 25 November 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	27/10/2021	08.08.00	00.08.00
2	M P A	Produksi	03/11/2021	07.06.46	00.06.46
3	H P	Produksi	15/11/2021	08.06.51	01.06.51
4	L M	Office	15/11/2021	08.06.49	00.06.49
5	M P	Produksi	20/11/2021	23.05.44	00.05.44
Total : 5 Orang 5 Hari					
12. Periode : 26 November – 25 Desember 2021					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	30/11/2021	08.06.01	00.06.01
2	J A	Produksi	04/12/2021	07.05.37	00.05.37
3	E S	Office	04/12/2021	08.11.47	00.11.47
4	J A	Produksi	06/12/2021	08.13.44	01.13.44
5	M P A	Produksi	08/12/2021	07.08.28	00.08.28
6	M P A	Produksi	10/12/2021	07.26.11	00.26.11
7	E S	Office	15/12/2021	08.17.18	00.17.18
Total : 3 Orang 7 Hari					

1. Periode : 26 Desember 2022 – 25 Januari 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	27/12/2022	08.17.49	00.17.49
2	J A	Produksi	29/12/2022	07.11.40	00.11.40
3	A R	Produksi	29/12/2022	07.05.59	00.05.59
4	J A	Produksi	30/12/2022	07.09.35	00.09.35
5	M A R	Produksi	04/01/2023	07.37.02	00.37.02
6	J A	Produksi	09/01/2023	07.05.20	00.05.20
7	H P	Produksi	11/01/2023	08.07.36	01.07.36
8	L M	Office	11/01/2023	08.07.40	00.07.40
9	Y F	Produksi	11/01/2023	07.10.36	00.10.36
10	M P A	Produksi	16/01/2023	07.06.09	00.06.09
11	M P	Produksi	20/01/2023	23.07.00	00.07.00

6. Periode : 26 Mei – 25 Juni 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	M S	Produksi	27/05/2023	08.14.48	01.14.48
2	J A	Produksi	05/06/2023	07.07.42	00.07.42
3	E S	Office	09/06/2023	08.13.42	00.13.42
4	M P A	Produksi	14/06/2023	07.09.49	00.09.49
5	M P A	Produksi	15/06/2023	07.14.42	00.14.42
6	D S C	Office	21/06/2023	08.06.28	00.06.28
7	E S	Office	23/06/2023	08.06.00	00.06.00
Total : 5 Orang 7 Hari					
7. Periode : 26 Juni – 25 Juli 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat

Total : 9 Orang 11 Hari					
2. Periode : 26 Januari – 25 Februari 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	26/01/2023	08.08.00	00.08.00
2	E S	Office	27/01/2023	08.08.00	00.08.00
3	M P A	Produksi	27/01/2023	15.24.00	00.24.00
4	M P A	Produksi	03/02/2023	07.06.46	00.06.46
5	H P	Produksi	15/02/2023	08.06.51	01.06.51
6	L M	Office	15/02/2023	08.06.49	00.06.49
7	M P	Produksi	20/02/2023	23.05.44	00.05.44
Total : 5 Orang 7 Hari					
3. Periode : 26 Februari – 25 Maret 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	S S	Produksi	22/02/2023	07.29.20	00.29.20
2	S S	Produksi	24/02/2023	07.08.05	00.08.05
3	M P	Produksi	03/03/2023	23.06.25	00.06.25
4	J A	Produksi	07/03/2023	07.05.16	00.05.16
5	M P A	Produksi	09/03/2023	15.07.12	00.07.12
6	S S	Produksi	11/03/2023	15.21.35	00.21.35
7	M P	Produksi	17/03/2023	23.05.45	00.05.45
8	S S	Produksi	22/03/2023	07.34.14	00.34.14
9	J A	Produksi	22/03/2023	07.10.21	00.10.21
10	J A	Produksi	24/03/2023	07.07.07	00.07.07
Total : 4 Orang 10 Hari					
4. Periode : 26 Maret – 25 April 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	J A	Produksi	28/03/2023	07.10.14	00.10.14
2	S S	Produksi	29/03/2023	23.07.27	00.07.27
3	E S	Office	29/03/2023	08.15.09	00.15.09
4	S S	Produksi	31/03/2023	23.25.17	00.25.17
5	J A	Produksi	05/04/2023	07.13.13	00.13.13
6	S S	Produksi	05/04/2023	07.06.41	00.06.41
7	F	Produksi	05/04/2023	07.13.37	00.13.37
8	S L	Office	06/04/2023	08.09.08	00.09.08
9	A R	Produksi	10/04/2023	07.39.12	00.39.12
10	E S	Office	13/04/2023	08.06.49	00.06.49
11	N	Office	13/04/2023	08.05.06	00.05.06
12	M P A	Produksi	13/04/2023	07.05.38	00.05.38
13	N	Office	18/04/2023	08.08.57	00.08.57
Total : 8 Orang 13 Hari					
5. Periode : 26 April – 25 Mei 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	M I W	Produksi	27/04/2023	23.06.19	00.06.19
2	J A	Produksi	29/04/2023	07.05.49	00.05.49
3	G S	Produksi	29/04/2023	07.24.04	00.24.04
4	S	Produksi	29/04/2023	07.55.34	00.55.34
5	M A R	Produksi	29/04/2023	07.12.46	00.12.46
6	M P A	Produksi	03/05/2023	07.11.33	00.11.33
7	E S	Office	03/05/2023	08.05.45	00.05.45
8	M A R	Produksi	05/05/2023	07.25.32	00.25.32
9	J A	Produksi	06/05/2023	07.05.39	00.05.39
10	S S	Produksi	08/05/2023	07.32.50	00.32.50
11	J A	Produksi	08/05/2023	07.08.46	00.08.46
12	J A	Produksi	10/05/2023	07.09.59	00.09.59
13	M S	Produksi	10/05/2023	07.29.31	00.29.31
14	M K	Produksi	10/05/2023	07.24.34	00.24.34
15	E S	Office	19/05/2023	08.09.50	00.09.50
16	M P A	Produksi	24/05/2023	07.25.19	00.25.19
Total : 10 Orang 16 Hari					

1	E S	Office	26/06/2023	08.11.47	00.11.47
2	J A	Produksi	01/07/2023	07.08.22	00.08.22
3	J A	Produksi	03/07/2023	07.05.36	00.05.36
4	M P A	Produksi	03/07/2023	15.09.00	00.09.00
5	J A	Produksi	05/07/2023	07.10.35	00.10.35
6	M A R	Produksi	06/07/2023	07.28.22	00.28.22
7	J A	Produksi	07/07/2023	07.06.33	00.06.33
8	J A	Produksi	12/07/2023	07.39.55	00.39.55
Total : 4 Orang 8 Hari					
8. Periode : 26 Juli – 25 Agustus 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	M P	Produksi	26/07/2023	07.06.55	00.06.55
2	M P	Produksi	29/07/2023	07.05.49	00.05.49
3	M P A	Produksi	02/08/2023	07.06.48	00.06.48
4	G S	Produksi	09/08/2023	07.11.06	00.11.06
5	G S	Produksi	10/08/2023	07.07.34	00.07.34
6	J A	Produksi	18/08/2023	07.07.04	00.07.04
7	M A R	Produksi	18/08/2023	08.13.25	01.13.25
Total : 5 Orang 7 Hari					
9. Periode : 26 Agustus – 25 September 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	D S C	Office	04/09/2023	08.05.15	00.05.15
2	E S	Office	06/09/2023	08.09.59	00.09.59
3	M P	Produksi	09/09/2023	08.09.17	01.09.17
4	S	Produksi	13/09/2023	07.15.14	00.15.14
5	N S	Produksi	14/09/2023	07.30.02	00.30.02
6	J A	Produksi	15/09/2023	10.51.25	03.51.25
7	D S C	Office	15/09/2023	08.07.40	00.07.40
Total : 6 Orang 7 Hari					
10. Periode : 26 September – 25 Oktober 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	E S	Office	26/09/2023	08.06.01	00.06.01
2	J A	Produksi	04/10/2023	07.05.37	00.05.37
3	E S	Office	04/10/2023	08.11.47	00.11.47
4	M P A	Produksi	05/10/2023	07.26.11	00.26.11
5	J A	Produksi	06/10/2023	08.13.44	01.13.44
6	M P A	Produksi	09/10/2023	07.08.28	00.08.28
7	A K	Office	10/10/2023	08.07.02	00.07.02
8	E S	Office	12/10/2023	08.17.18	00.17.18
Total : 4 Orang 8 Hari					
11. Periode : 26 Oktober – 25 November 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	J A	Produksi	28/10/2023	07.06.50	00.06.50
2	M P	Produksi	28/10/2023	23.14.00	00.14.00
3	E S	Office	01/11/2023	08.05.36	00.05.36
4	E S	Office	09/11/2023	08.06.16	00.06.16
5	F	Produksi	11/11/2023	07.05.10	00.05.10
6	M P A	Produksi	15/11/2023	07.13.37	00.13.37
7	J A	Produksi	16/11/2023	07.08.32	00.08.32
8	J A	Produksi	24/11/2023	07.07.37	00.07.37
Total : 6 Orang 8 Hari					
12. Periode : 26 November – 25 Desember 2023					
No	Nama	Departemen	Tanggal	Masuk	Terlambat
1	O H	Produksi	29/11/2023	15.21.02	00.21.02
2	A K	Office	29/11/2023	08.09.53	00.09.53
3	E S	Office	01/12/2023	08.07.52	00.07.52
4	H P	Produksi	06/12/2023	08.06.56	01.06.56
5	L M	Office	06/12/2023	08.06.51	00.06.51
6	A R	Produksi	07/12/2023	15.20.41	00.20.41
7	M P A	Produksi	07/12/2023	07.15.48	00.15.48
8	M P	Produksi	09/12/2023	23.08.40	00.08.40
9	M P A	Produksi	12/12/2023	07.13.14	00.13.14
10	E S	Office	20/12/2023	08.11.40	00.11.40
11	M A R	Produksi	21/12/2023	07.05.19	00.05.19
Total : 9 Orang 11 Hari					

## Lampiran 8: Rekapitulasi Daftar Kehadiran Meeting Akhir Tahun

Rekapitulasi Daftar Meeting Akhir Tahun 2021							
No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran	No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran
1.	K H	General Manager	√	30.	A S	Driver Logistic	
2.	R G	Operational Manager	√	31.	M H	Driver Logistic	
3.	D S C	Procurement SPV		32.	N S W	Driver Logistic	
4.	L S C	PPIC SPV	√	33.	S	Driver Logistic	
5.	N T	Admin PPIC	√	34.	W	Driver Logistic	
6.	S L	Quality Control SPV	√	35.	Y W P	Driver Logistic	
7.	A M	Quality Control Staff		36.	Y F	Driver Logistic	
8.	A K	Quality Control Staff	√	37.	S	Miller SPV	√
9.	L M	Quality System SPV		38.	B P	Packing Flour	
10.	N	Quality System Staff	√	39.	M P	Packing Flour	
11.	E S C P	HRGA SPV	√	40.	M A R	Packing Flour	
12.	A R	Marketing Manager		41.	T	Packing Flour	
13.	M K	Sales SPV	√	42.	Z A	Packing Flour	
14.	W W	Sales Admin		43.	M M	Packing Polard	
15.	I K	FAA Manager	√	44.	M K	Packing Polard	
16.	A	Accounting SPV	√	45.	G S	Operator Mill	
17.	D D E	Account Receivable		46.	M I W	Operator Mill	
18.	M N	Account Payable		47.	O H	Operator Mill	
19.	D	Financial Staff	√	48.	S	Operator Mill	
20.	S W	IT SPV		49.	Y M	Operator Mill	
21.	N H S	Logistic SPV		50.	I S	Wheat Silo	
22.	J A W	Gate Office		51.	S	Wheat Silo	
23.	H H P	Driver Forklift Flour		52.	A R	Technical SPV	
24.	S	Driver Forklift Polard		53.	F	Mechanical Staff	
25.	M C H	Helper Logistic Flour		54.	M P A N	Mechanical Staff	
26.	M A B	Helper Logistic Flour		55.	H	Electric Staff	
27.	S	Helper Logistic Flour		56.	S S	Electric Staff	
28.	D A	Helper Logistic Polard		57.	S U	Electric Staff	
29.	M S	Helper Logistic Polard		<b>Total</b>			<b>13</b>

Rekapitulasi Daftar Meeting Akhir Tahun 2022							
No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran	No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran
1.	K H	General Manager	√	30.	A S	Driver Logistic	
2.	R G	Operational Manager	√	31.	M H	Driver Logistic	
3.	D S C	Procurement SPV		32.	N S W	Driver Logistic	
4.	L S C	PPIC SPV	√	33.	S	Driver Logistic	
5.	N T	Admin PPIC		34.	W	Driver Logistic	
6.	S L	Quality Control SPV	√	35.	Y W P	Driver Logistic	
7.	A M	Quality Control Staff		36.	Y F	Driver Logistic	
8.	A K	Quality Control Staff		37.	S	Miller SPV	√
9.	L M	Quality System SPV		38.	B P	Packing Flour	
10.	N	Quality System Staff		39.	M P	Packing Flour	
11.	E S C P	HRGA SPV	√	40.	M A R	Packing Flour	
12.	A R	Marketing Manager	√	41.	T	Packing Flour	
13.	M K	Sales SPV		42.	Z A	Packing Flour	
14.	W W	Sales Admin		43.	M M	Packing Polard	
15.	I K	FAA Manager	√	44.	M K	Packing Polard	
16.	A	Accounting SPV		45.	G S	Operator Mill	
17.	D D E	Account Receivable		46.	M I W	Operator Mill	
18.	M N	Account Payable		47.	O H	Operator Mill	
19.	D	Financial Staff	√	48.	S	Operator Mill	
20.	S W	IT SPV		49.	Y M	Operator Mill	
21.	N H S	Logistic SPV		50.	I S	Wheat Silo	
22.	J A W	Gate Office		51.	S	Wheat Silo	
23.	H H P	Driver Forklift Flour		52.	A R	Technical SPV	√
24.	S	Driver Forklift Polard		53.	F	Mechanical Staff	
25.	M C H	Helper Logistic Flour		54.	M P A N	Mechanical Staff	√
26.	M A B	Helper Logistic Flour		55.	H	Electric Staff	
27.	S	Helper Logistic Flour		56.	S S	Electric Staff	
28.	D A	Helper Logistic Polard		57.	S U	Electric Staff	
29.	M S	Helper Logistic Polard		<b>Total</b>			<b>11</b>

Rekapitulasi Daftar Meeting Akhir Tahun 2023							
No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran	No	Nama Karyawan	Jabatan	Kehadiran
1.	K H	General Manager	√	30.	A S	Driver Logistic	
2.	R G	Operational Manager	√	31.	M H	Driver Logistic	
3.	D S C	Procurement SPV	√	32.	N S W	Driver Logistic	
4.	L S C	PPIC SPV	√	33.	S	Driver Logistic	
5.	N T	Admin PPIC	√	34.	W	Driver Logistic	
6.	S L	Quality Control SPV		35.	Y W P	Driver Logistic	
7.	A M	Quality Control Staff		36.	Y F	Driver Logistic	
8.	A K	Quality Control Staff		37.	S	Miller SPV	√
9.	L M	Quality System SPV		38.	B P	Packing Flour	
10.	N	Quality System Staff		39.	M P	Packing Flour	
11.	E S C P	HRGA SPV	√	40.	M A R	Packing Flour	
12.	A R	Marketing Manager		41.	T	Packing Flour	
13.	M K	Sales SPV	√	42.	Z A	Packing Flour	
14.	W W	Sales Admin		43.	M M	Packing Polard	
15.	I K	FAA Manager	√	44.	M K	Packing Polard	
16.	A	Accounting SPV		45.	G S	Operator Mill	
17.	D D E	Account Receivable		46.	M I W	Operator Mill	
18.	M N	Account Payable		47.	O H	Operator Mill	
19.	D	Financial Staff	√	48.	S	Operator Mill	
20.	S W	IT SPV		49.	Y M	Operator Mill	
21.	N H S	Logistic SPV		50.	I S	Wheat Silo	
22.	J A W	Gate Office		51.	S	Wheat Silo	
23.	H H P	Driver Forklift Flour		52.	A R	Technical SPV	
24.	S	Driver Forklift Polard		53.	F	Mechanical Staff	
25.	M C H	Helper Logistic Flour		54.	M P A N	Mechanical Staff	
26.	M A B	Helper Logistic Flour		55.	H	Electric Staff	
27.	S	Helper Logistic Flour		56.	S S	Electric Staff	
28.	D A	Helper Logistic Polard		57.	S U	Electric Staff	
29.	M S	Helper Logistic Polard		<b>Total</b>			<b>10</b>



## Lampiran 9: Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/I Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Gresik, saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan Tetap PT. Murti Jaya Abadi”**. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi yang saya perlukan guna mendapatkan data untuk penelitian ini. Jawaban yang Bapak / Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya. Hasil dari kuesioner ini semata – mata hanya untuk kepentingan penelitian. Besar harapan saya agar Bapak / Ibu dapat memberikan jawaban yang sejujurnya, sehingga jawaban tersebut dapat saya gunakan untuk menganalisis data yang tepat dan objektif. Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Rahmawati Ningsih

200301128

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, Bapak / Ibu dimohon untuk mengisi data berikut terlebih dahulu.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja :

## II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing – masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *check* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
3. Pada masing – masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu
  - a. Sangat Setuju (SS) = 5
  - b. Setuju (S) = 4
  - c. Netral (N) = 3
  - d. Tidak Setuju (TS) = 2
  - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenar – benarnya dan seobjektif mungkin.

### 1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Pernyataan Responden Terhadap Budaya Organisasi	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Inovasi dan Pengambilan Risiko</b>						
1.	Saya siap mengambil risiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi baru dalam pekerjaan					

<b>Memperhatikan Detail</b>					
3.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat				
4.	Pimpinan memberikan arahan dengan detail mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan				
<b>Orientasi Pada Hasil</b>					
5.	Saya selalu berpikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal				
6.	Perusahaan memberikan fasilitas dalam menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal				
<b>Orientasi Pada Orang</b>					
7.	Pihak manajemen perusahaan memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan yang ada				
8.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan				
<b>Orientasi Pada Tim</b>					
9.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan karyawan lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan				
10.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama – sama				
<b>Keagresifan</b>					
11.	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan				
12.	Saya dituntut untuk bekerja dengan giat dalam melaksanakan tugas – tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya				
<b>Stabilitas</b>					
13.	Saya merasa nyaman dengan kondisi perusahaan yang ada saat ini				
14.	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan				

## 2. Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan Responden Terhadap Komitmen Organisasi	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Komitmen Afektif</b>						
1.	Saya merasa senang untuk menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan ini					
3.	Perusahaan ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya					
<b>Komitmen Kontinyu</b>						
4.	Saya merasa bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan perusahaan ini					
5.	Terlalu banyak masalah yang harus dihadapi dalam kehidupan saya jika saya memutuskan untuk keluar dari perusahaan saat ini					
6.	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan perusahaan saya sekarang walaupun saya ingin					

<b>Komitmen Normatif</b>					
7.	Saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan perusahaan saya sekarang				
8.	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan saya sekarang karena saya memiliki rasa kewajiban untuk orang – orang didalamnya				
9.	Perusahaan ini layak untuk mendapatkan kesetiaan saya				

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

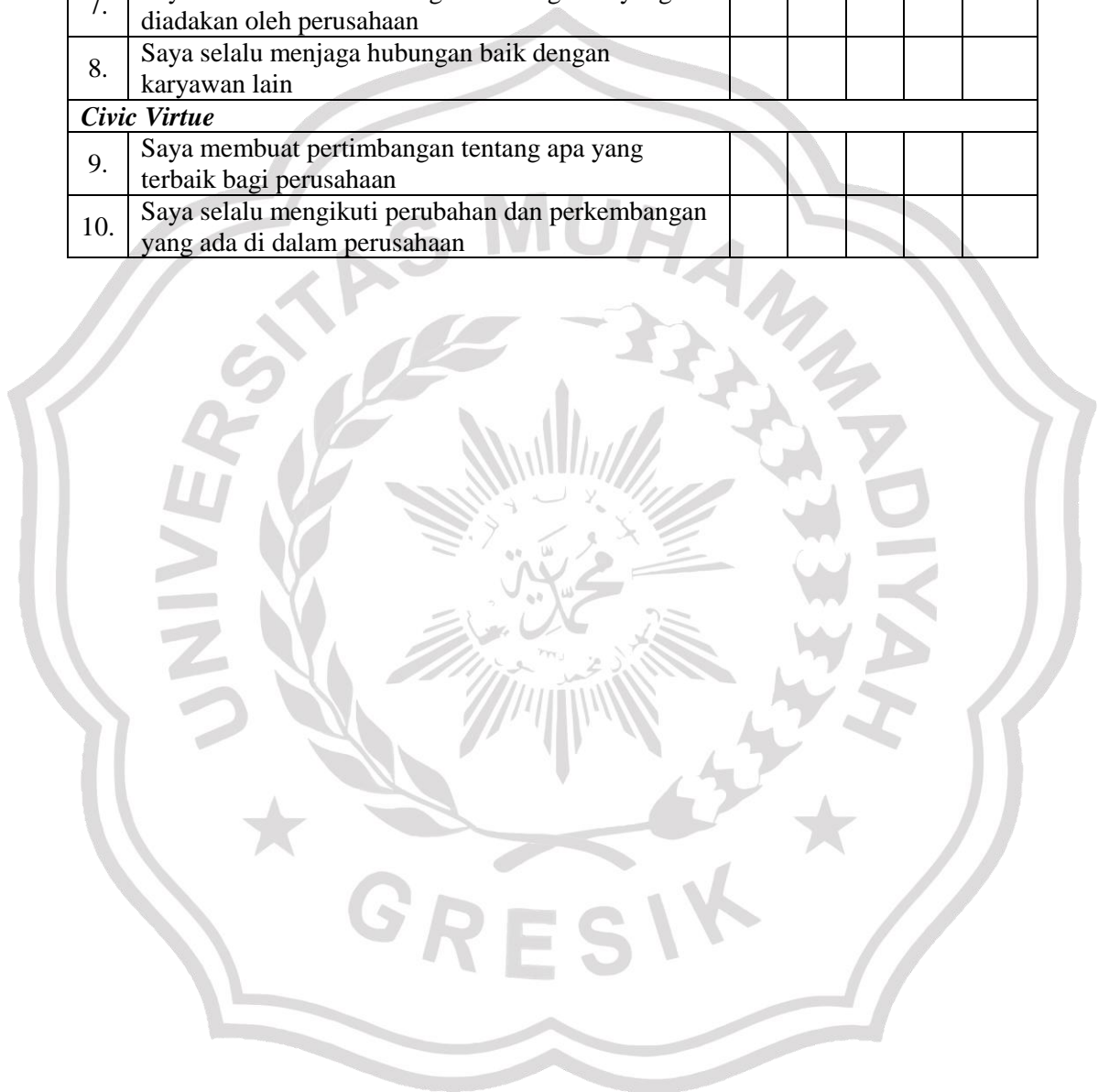
No	Pernyataan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Pekerjaan Itu Sendiri</b>						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
2.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki					
<b>Hubungan Dengan Atasan</b>						
3.	Atasan selalu memberikan kesempatan untuk penyampaian ide – ide atau masukan yang mungkin berguna dalam mendukung tercapainya program – program kerja					
4.	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik dalam menyelesaikan masalah – masalah pekerjaan					
<b>Teman Sekerja</b>						
5.	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
6.	Bilamana dibutuhkan rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
<b>Promosi</b>						
7.	Semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
8.	Keadilan kebijakan promosi karyawan sudah diterapkan dengan baik di perusahaan ini					
<b>Gaji atau Upah</b>						
9.	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
10.	Pembagian insentif sudah adil					

### 4. Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y)

No	Pernyataan Responden Terhadap Organizational Citizenship Behavior	Alternatif Jawaban				
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Altruism</b>						
1.	Saya selalu dengan senang hati meluangkan waktu untuk membantu orang lain berkaitan dengan permasalahan – permasalahan pekerjaan					
2.	Saya bersedia menggantikan rekan kerja yang tidak masuk / istirahat					



<i>Conscientiousness</i>						
3.	Saya selalu tiba lebih awal sehingga siap bekerja pada saat jadwal kerja dimulai					
4.	Saya selalu bersungguh – sungguh mengikuti setiap peraturan dan prosedur perusahaan					
<i>Sportmanship</i>						
5.	Saya tidak mengeluh mengenai kebijakan perusahaan					
6.	Saya bersedia menerima kritik					
<i>Courtesy</i>						
7.	Saya ikut terlibat dalam kegiatan – kegiatan yang diadakan oleh perusahaan					
8.	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan karyawan lain					
<i>Civic Virtue</i>						
9.	Saya membuat pertimbangan tentang apa yang terbaik bagi perusahaan					
10.	Saya selalu mengikuti perubahan dan perkembangan yang ada di dalam perusahaan					



## Lampiran 10: Tabulasi Data Karakteristik Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
R1	Laki - Laki	28	S1	5	R31	Laki - Laki	39	S1	10
R2	Laki - Laki	37	S1	11	R32	Laki - Laki	44	SMK	8
R3	Laki - Laki	38	S1	10	R33	Laki - Laki	42	SMK	11
R4	Laki - Laki	42	SMA	6	R34	Laki - Laki	34	SMK	10
R5	Laki - Laki	43	S1	12	R35	Perempuan	27	S1	5
R6	Perempuan	32	S1	4	R36	Perempuan	29	S1	10
R7	Laki - Laki	33	SMK	11	R37	Laki - Laki	49	S1	11
R8	Perempuan	33	S1	4	R38	Laki - Laki	23	SMA	4
R9	Perempuan	39	S1	11	R39	Laki - Laki	47	SMK	11
R10	Perempuan	29	S1	7	R40	Laki - Laki	38	S1	12
R11	Laki - Laki	47	SMK	11	R41	Laki - Laki	41	SMK	11
R12	Laki - Laki	36	S1	7	R42	Laki - Laki	31	S1	11
R13	Laki - Laki	46	SMK	10	R43	Laki - Laki	40	SMK	11
R14	Laki - Laki	38	SMA	9	R44	Laki - Laki	31	S1	3
R15	Laki - Laki	37	SMK	4	R45	Laki - Laki	49	SMK	11
R16	Laki - Laki	43	SMK	11	R46	Laki - Laki	38	SMK	10
R17	Laki - Laki	45	SMK	11	R47	Laki - Laki	35	SMK	3
R18	Perempuan	43	S1	12	R48	Laki - Laki	41	S1	10
R19	Laki - Laki	37	SMK	11	R49	Laki - Laki	31	SMA	8
R20	Laki - Laki	43	S2	12	R50	Laki - Laki	39	SMK	11
R21	Perempuan	37	S1	11	R51	Laki - Laki	39	SMK	11
R22	Perempuan	35	S1	11	R52	Laki - Laki	46	SMA	10
R23	Laki - Laki	34	SMK	11	R53	Perempuan	32	S1	4
R24	Laki - Laki	49	SMK	10	R54	Laki - Laki	49	SMA	3
R25	Laki - Laki	47	SMA	11	R55	Laki - Laki	38	SMA	10
R26	Perempuan	36	S1	8	R56	Laki - Laki	34	SMK	11
R27	Laki - Laki	32	SMK	11	R57	Laki - Laki	38	SMK	11
R28	Laki - Laki	33	SMA	11					
R29	Laki - Laki	31	SMK	11					
R30	Laki - Laki	29	SMK	5					

## Lampiran 11: Hasil Output SPSS Frekuensi Data Karakteristik Responden

### 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	46	80,7	80,7	80,7
	Perempuan	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

### 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-26 Tahun	1	1,8	1,8	1,8
	27-30 Tahun	5	8,8	8,8	10,5
	31-34 Tahun	13	22,8	22,8	33,3
	35-38 Tahun	14	24,6	24,6	57,9
	39-42 Tahun	9	15,8	15,8	73,7
	43-46 Tahun	8	14,0	14,0	87,7
	47-50 Tahun	7	12,3	12,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

### 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S2	1	1,8	1,8	1,8
	S1	22	38,6	38,6	40,4
	SMA/SMK	34	59,6	59,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

### 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	3	5,3	5,3	5,3
	4 - 6 Tahun	9	15,8	15,8	21,1
	> 6 Tahun	45	78,9	78,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

## Lampiran 12: Tabulasi Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian

### 1. Tabulasi Data Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi

Responden	Pernyataan Budaya Organisasi (X1)														ΣX1
	Inovasi dan Pengambilan Risiko		Memperhatikan Detail		Orientasi Pada Hasil		Orientasi Pada Orang		Orientasi Pada Tim		Keagresifan		Stabilitas		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	
R1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
R2	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	53
R3	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	65
R4	5	5	3	4	5	3	3	3	3	3	5	3	4	3	52
R5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	66
R6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
R7	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	59
R8	5	4	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	61
R9	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	67
R10	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	37
R11	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	67
R12	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	67
R13	4	3	5	5	5	3	5	3	5	5	4	5	5	3	60
R14	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	46
R15	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	65
R16	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	64
R17	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	66
R18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
R19	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	38
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
R21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
R22	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	64
R23	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
R24	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	63
R25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	59
R26	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	3	58
R27	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	63
R28	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	63
R29	5	5	3	5	4	5	3	5	3	3	5	4	5	5	60
R30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
R31	5	4	3	3	3	5	3	2	3	3	4	3	3	2	46
R32	5	3	4	4	4	3	3	5	3	3	4	5	5	5	56
R33	3	4	4	3	5	4	4	3	4	4	3	3	3	3	50
R34	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	4	3	4	5	60
R35	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	55
R36	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	58
R37	3	3	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	3	4	54
R38	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	62
R39	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	5	4	62
R40	4	3	2	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3	53
R41	3	3	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	58
R42	3	3	4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	59
R43	3	4	4	3	4	3	3	4	5	5	3	4	3	4	52
R44	4	5	4	3	3	4	5	3	4	4	3	5	4	3	54
R45	5	4	5	3	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	60
R46	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	3	4	4	5	57
R47	5	3	3	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	60
R48	4	3	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	52
R49	3	4	3	5	3	3	4	4	5	5	3	5	3	4	54
R50	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	59
R51	3	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	60
R52	4	3	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	52
R53	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	4	54
R54	4	5	4	5	4	3	3	5	2	2	5	4	5	3	54
R55	3	3	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	53
R56	4	3	4	4	4	5	3	5	4	3	4	2	3	4	52
R57	3	3	5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	49
Σ	239	230	240	230	232	236	226	239	240	238	237	240	236	235	3298

## 2. Tabulasi Data Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi

Responden	Pernyataan Komitmen Organisasi (X2)									ΣX2
	Komitmen Afektif			Komitmen Kontinyu			Komitmen Normatif			
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
R1	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
R2	4	3	3	3	5	3	3	4	5	33
R3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
R4	3	4	5	5	3	5	5	3	4	37
R5	5	5	3	3	5	3	5	5	4	38
R6	4	4	4	4	4	5	4	4	3	36
R7	4	5	5	5	4	4	4	4	5	40
R8	5	3	4	4	5	4	5	5	4	39
R9	4	5	5	5	5	4	5	4	3	40
R10	2	3	3	3	3	3	3	2	3	25
R11	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
R12	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
R13	5	5	3	3	3	3	5	5	3	35
R14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
R15	5	4	4	4	5	4	3	5	3	37
R16	5	4	4	4	5	3	4	5	5	39
R17	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
R18	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
R19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
R22	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
R23	4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
R24	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
R25	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
R26	3	5	5	5	3	4	5	5	5	40
R27	4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
R28	4	5	5	5	4	4	5	5	5	42
R29	3	5	5	5	5	5	4	5	4	41
R30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
R31	3	3	3	4	5	4	3	3	3	31
R32	3	4	4	3	3	5	4	4	3	33
R33	4	3	3	4	4	4	5	5	4	36
R34	5	4	4	4	3	5	4	4	5	38
R35	4	3	3	5	3	4	3	3	4	32
R36	5	3	3	4	4	4	3	4	3	33
R37	4	3	3	3	5	3	4	5	3	33
R38	4	4	4	4	4	4	5	4	3	36
R39	3	5	5	5	5	3	5	3	4	38
R40	3	4	4	3	4	4	4	3	5	34
R41	3	5	5	3	5	5	4	3	4	37
R42	3	4	4	3	4	3	5	4	5	35
R43	3	3	3	4	3	3	4	5	4	32
R44	5	3	3	5	4	3	3	4	3	33
R45	4	3	3	4	3	4	4	5	3	33
R46	3	4	4	3	4	4	5	4	4	35
R47	3	5	5	3	5	5	4	3	5	38
R48	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33
R49	4	5	5	4	3	5	3	3	3	35
R50	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
R51	4	3	3	4	3	5	5	3	5	35
R52	3	3	3	3	5	4	4	4	4	33
R53	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
R54	3	5	5	5	3	4	4	4	3	36
R55	4	4	4	3	4	5	5	3	3	35
R56	3	4	4	3	5	4	4	3	4	34
R57	4	3	3	3	4	3	3	3	3	29
Σ	226	230	229	230	236	233	232	234	231	2081

### 3. Tabulasi Data Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja

Responden	Pernyataan Kepuasan Kerja (X3)										ΣX3
	Pekerjaan Itu Sendiri		Hubungan Dengan Atasan		Teman Sekerja		Promosi		Gaji atau Upah		
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
R1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
R2	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
R3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
R4	3	3	3	5	4	4	5	3	4	5	39
R5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	47
R6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
R7	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
R8	5	5	5	5	3	3	5	5	3	5	44
R9	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47
R10	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	28
R11	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
R12	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
R13	3	3	5	3	5	5	5	3	5	4	41
R14	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	34
R15	5	5	5	3	4	4	3	5	4	5	43
R16	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
R17	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
R18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R19	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	26
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
R22	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
R23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
R24	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
R25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
R26	3	3	5	5	5	3	4	5	5	3	41
R27	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
R28	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	44
R29	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
R30	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
R31	2	2	3	3	3	2	5	3	3	4	30
R32	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
R33	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34
R34	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	42
R35	4	4	3	3	5	4	3	4	3	4	37
R36	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	43
R37	4	4	5	5	3	4	3	4	3	3	38
R38	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	43
R39	4	4	3	3	5	4	3	4	5	3	38
R40	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
R41	4	4	3	3	5	4	5	3	5	5	41
R42	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	42
R43	4	4	5	5	3	4	5	3	3	3	39
R44	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	34
R45	4	4	5	5	5	4	3	3	3	4	40
R46	5	5	4	4	4	5	3	5	4	3	42
R47	4	4	3	3	5	4	3	4	5	4	39
R48	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36
R49	4	4	3	3	3	4	5	3	5	3	37
R50	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	42
R51	4	4	3	3	5	4	5	4	3	5	40
R52	3	3	4	4	4	3	4	5	3	4	37
R53	4	4	3	3	5	4	3	4	4	5	39
R54	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	44
R55	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
R56	4	5	3	3	3	5	5	3	4	4	39
R57	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35
<b>Σ</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>234</b>	<b>232</b>	<b>236</b>	<b>236</b>	<b>230</b>	<b>227</b>	<b>230</b>	<b>237</b>	<b>2338</b>

#### 4. Tabulasi Data Responden Terhadap Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

Responden	Pernyataan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (Y)										ΣY
	Altruism		Conscientiousness		Sportmanship		Courtesy		Civic Virtue		
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
R1	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
R2	3	4	3	4	3	4	4	5	4	3	37
R3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
R4	5	5	5	3	5	3	5	3	3	4	41
R5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	45
R6	4	3	5	4	3	4	3	4	4	4	38
R7	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
R8	5	5	4	3	5	5	5	5	5	3	45
R9	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	46
R10	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28
R11	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
R12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
R13	5	3	3	5	4	3	4	3	5	5	40
R14	3	4	3	3	5	3	5	3	3	3	35
R15	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	43
R16	4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	45
R17	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
R18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
R19	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28
R20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
R22	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
R23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
R24	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
R25	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
R26	5	5	4	5	4	4	3	3	5	3	41
R27	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
R28	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
R29	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	46
R30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
R31	3	3	4	3	3	3	2	4	5	3	32
R32	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	41
R33	5	5	4	4	4	3	3	4	5	3	40
R34	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	43
R35	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	35
R36	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
R37	4	5	3	5	4	4	3	5	5	4	42
R38	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
R39	5	3	4	4	5	4	3	5	3	4	40
R40	4	3	4	5	4	3	4	4	3	3	37
R41	4	3	5	4	3	5	5	5	3	4	41
R42	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	43
R43	4	5	3	5	4	4	3	3	5	4	40
R44	3	4	3	4	5	3	3	4	4	3	36
R45	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	42
R46	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
R47	4	3	5	5	3	4	4	5	3	4	40
R48	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37
R49	3	3	5	5	5	4	3	3	3	4	38
R50	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
R51	5	3	5	5	5	4	5	3	3	4	42
R52	4	4	4	4	5	2	4	5	4	3	39
R53	3	3	4	3	4	5	5	4	3	4	38
R54	4	4	4	2	4	5	5	3	4	5	40
R55	5	3	5	3	3	4	4	4	3	4	38
R56	4	2	4	4	4	5	4	5	3	5	40
R57	3	3	3	4	5	4	3	4	3	4	36
Σ	232	229	234	240	240	241	237	236	234	236	2359

**Lampiran 13: Hasil Output SPSS Frekuensi Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian**

**1. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Netral	11	19,3	19,3	22,8
	Setuju	18	31,6	31,6	54,4
	Sangat Setuju	26	45,6	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	14	24,6	24,6	24,6
	Setuju	21	36,8	36,8	61,4
	Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	18	31,6	31,6	31,6
	Setuju	19	33,3	33,3	64,9
	Sangat Setuju	20	35,1	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Netral	18	31,6	31,6	33,3
	Setuju	20	35,1	35,1	68,4
	Sangat Setuju	18	31,6	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Netral	10	17,5	17,5	21,1
	Setuju	19	33,3	33,3	54,4
	Sangat Setuju	26	45,6	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Netral	11	19,3	19,3	21,1
	Setuju	21	36,8	36,8	57,9
	Sangat Setuju	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Netral	15	26,3	26,3	28,1
	Setuju	22	38,6	38,6	66,7
	Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Netral	11	19,3	19,3	21,1
	Setuju	20	35,1	35,1	56,1
	Sangat Setuju	25	43,9	43,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	15	26,3	26,3	26,3
	Setuju	23	40,4	40,4	66,7
	Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Netral	13	22,8	22,8	24,6
	Setuju	18	31,6	31,6	56,1
	Sangat Setuju	25	43,9	43,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	





Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	18	31,6	31,6	31,6
Setuju	18	31,6	31,6	63,2
Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

### 3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja

**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	12	21,1	21,1	22,8
Setuju	21	36,8	36,8	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
Netral	10	17,5	17,5	21,1
Setuju	23	40,4	40,4	61,4
Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	11	19,3	19,3	21,1
Setuju	21	36,8	36,8	57,9
Sangat Setuju	24	42,1	42,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	17	29,8	29,8	29,8
Setuju	21	36,8	36,8	66,7
Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	15	26,3	26,3	28,1
Setuju	18	31,6	31,6	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	19	33,3	33,3	33,3
Setuju	20	35,1	35,1	68,4
Sangat Setuju	18	31,6	31,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	19	33,3	33,3	33,3
Setuju	15	26,3	26,3	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	15	26,3	26,3	28,1
Setuju	22	38,6	38,6	66,7
Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**X3.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	11	19,3	19,3	21,1

**X3.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
Netral	10	17,5	17,5	21,1

Setuju	24	42,1	42,1	63,2
Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

Setuju	22	38,6	38,6	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

#### 4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	15	26,3	26,3	26,3
Setuju	23	40,4	40,4	66,7
Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
Netral	9	15,8	15,8	19,3
Setuju	20	35,1	35,1	54,4
Sangat Setuju	26	45,6	45,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	17	29,8	29,8	31,6
Setuju	19	33,3	33,3	64,9
Sangat Setuju	20	35,1	35,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
Netral	10	17,5	17,5	21,1
Setuju	22	38,6	38,6	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	12	21,1	21,1	21,1
Setuju	27	47,4	47,4	68,4
Sangat Setuju	18	31,6	31,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	14	24,6	24,6	24,6
Setuju	21	36,8	36,8	61,4
Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	11	19,3	19,3	21,1
Setuju	20	35,1	35,1	56,1
Sangat Setuju	25	43,9	43,9	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
Netral	15	26,3	26,3	28,1
Setuju	18	31,6	31,6	59,6
Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	9	15,8	15,8	15,8
Setuju	27	47,4	47,4	63,2
Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**Y10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
Netral	10	17,5	17,5	21,1
Setuju	23	40,4	40,4	61,4
Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	







## Lampiran 15: Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

### 1. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Reliability Statistics		Item Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items	Mean	Std. Deviation	N	
,876	14				
		X1.1	4,19	,875	57
		X1.2	4,04	,823	57
		X1.3	4,21	,861	57
		X1.4	4,04	,823	57
		X1.5	4,07	,776	57
		X1.6	4,14	,789	57
		X1.7	3,96	,844	57
		X1.8	4,19	,811	57
		X1.9	4,21	,818	57
		X1.10	4,18	,848	57
		X1.11	4,16	,841	57
		X1.12	4,21	,840	57
		X1.13	4,14	,789	57
		X1.14	4,12	,803	57

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	53,67	43,976	,541	,868
X1.2	53,82	45,719	,415	,874
X1.3	53,65	43,875	,561	,866
X1.4	53,82	44,076	,573	,866
X1.5	53,79	45,598	,460	,871
X1.6	53,72	46,313	,380	,875
X1.7	53,89	43,667	,595	,865
X1.8	53,67	43,762	,614	,864
X1.9	53,65	44,839	,503	,869
X1.10	53,68	44,363	,525	,868
X1.11	53,70	43,999	,566	,866
X1.12	53,65	43,875	,579	,866
X1.13	53,72	44,348	,575	,866
X1.14	53,74	43,305	,668	,861

### 2. Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics		Item Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items	Mean	Std. Deviation	N	
,793	9				
		X2.1	3,96	,844	57
		X2.2	4,04	,823	57
		X2.3	4,02	,790	57
		X2.4	4,04	,823	57
		X2.5	4,14	,789	57
		X2.6	4,09	,739	57
		X2.7	4,07	,776	57
		X2.8	4,11	,859	57
		X2.9	4,05	,833	57

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32,54	16,467	,407	,783
X2.2	32,47	15,325	,616	,754
X2.3	32,49	15,362	,643	,751
X2.4	32,47	15,861	,523	,767
X2.5	32,37	17,201	,328	,793
X2.6	32,42	16,998	,398	,783
X2.7	32,44	16,572	,442	,778
X2.8	32,40	15,674	,523	,767
X2.9	32,46	16,217	,456	,776

**3. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	4,16	,819	57
X3.2	4,19	,811	57
X3.3	4,11	,859	57
X3.4	4,07	,863	57
X3.5	4,14	,789	57
X3.6	4,14	,833	57
X3.7	4,04	,801	57
X3.8	3,98	,813	57
X3.9	4,04	,823	57
X3.10	4,16	,841	57

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	36,86	22,801	,745	,822
X3.2	36,82	23,004	,725	,824
X3.3	36,91	23,831	,564	,838
X3.4	36,95	25,551	,345	,858
X3.5	36,88	24,538	,530	,841
X3.6	36,88	22,895	,717	,824
X3.7	36,98	26,089	,314	,859
X3.8	37,04	24,820	,472	,846
X3.9	36,98	23,982	,576	,837
X3.10	36,86	23,730	,594	,835

**4. Uji Reliabilitas Variabel *Organizational Citizenship Behavior (OCB)***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4,07	,776	57
Y2	4,02	,855	57
Y3	4,11	,724	57
Y4	4,21	,818	57
Y5	4,21	,700	57
Y6	4,23	,846	57
Y7	4,16	,841	57
Y8	4,14	,789	57
Y9	4,11	,859	57
Y10	4,14	,833	57



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	37,32	18,827	,497	,773
Y2	37,37	18,665	,457	,778
Y3	37,28	20,348	,291	,795
Y4	37,18	19,790	,318	,794
Y5	37,18	19,683	,419	,782
Y6	37,16	17,957	,573	,763
Y7	37,23	18,108	,554	,765
Y8	37,25	19,796	,336	,791
Y9	37,28	17,527	,627	,755
Y10	37,25	18,010	,576	,763



## Lampiran 16: Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57843022
Most Extreme Differences	Absolute	,110
	Positive	,110
	Negative	-,045
Test Statistic		,110
Asymp. Sig. (2-tailed)		,083 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### 2. Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,568	,782		3,282	,002
Budaya Organisasi	-,016	,036	-,159	-,432	,667
Komitmen Organisasi	-,043	,047	-,271	-,910	,367
Kepuasan Kerja	,020	,042	,157	,492	,624

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### 3. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,676	1,365		2,693	,009		
Budaya Organisasi	,155	,063	,232	2,449	,018	,128	7,801
Komitmen Organisasi	,270	,082	,253	3,297	,002	,195	5,120
Kepuasan Kerja	,460	,072	,522	6,348	,000	,171	5,862

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

**Lampiran 17: Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi dan Uji t**

**1. Uji Regresi Linear Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,676	1,365		2,693	,009
	Budaya Organisasi	,155	,063	,232	2,449	,018
	Komitmen Organisasi	,270	,082	,253	3,297	,002
	Kepuasan Kerja	,460	,072	,522	6,348	,000

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

**2. Uji Koefisien Determinasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,969 <sup>a</sup>	,939	,936	1,212

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

**3. Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,676	1,365		2,693	,009
	Budaya Organisasi	,155	,063	,232	2,449	,018
	Komitmen Organisasi	,270	,082	,253	3,297	,002
	Kepuasan Kerja	,460	,072	,522	6,348	,000

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Lampiran 18: Tabel r

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah ( <i>one tail test</i> )					df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah ( <i>one tail test</i> )				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005		0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah ( <i>two tail test</i> )						Tingkat signifikansi untuk uji dua arah ( <i>two tail test</i> )				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001		0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000	31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990	32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911	33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741	34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509	35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249	36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983	37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721	38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470	39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233	40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010	41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800	42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604	43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419	44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247	45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084	46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932	47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788	48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652	49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524	50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402	51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287	52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178	53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074	54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974	55	<b>0.2201</b>	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880	56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790	57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703	58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620	59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541	60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079

Lampiran 19: Tabel t

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah ( <i>one tail test</i> )				
	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah ( <i>two tail test</i> )				
	0.2	0.1	0.05	0.02	0.01
18	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844
19	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093
20	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534
21	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136
22	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876
23	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734
24	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694
25	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744
26	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871
27	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068
28	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326
29	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639
30	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000
31	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404
32	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848
33	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328
34	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839
35	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381
36	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948
37	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541
38	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156
39	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791
40	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446
41	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118
42	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807
43	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510
44	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228
45	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959
46	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701
47	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456
48	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220
49	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995
50	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779
51	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572
52	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373
53	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182
54	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998
55	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822
<b>56</b>	1.29685	<b>1.67252</b>	2.00324	2.39480	2.66651
57	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487
58	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329
59	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176
60	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028