

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ.
3. Loyalitas Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan dari penelitian diatas, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah:

1. Bagi PT. XYZ

Hasil penelitian diatas menjelaskan bahwa masing-masing variabel yang ada memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ.

Berdasarkan penelitian diatas peneliti memberikan beberapa rekomendasi untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. XYZ, sebagai berikut:

- a. Disiplin kerja karyawan di perusahaan yang sudah baik harus lebih ditingkatkan lagi dan untuk karyawan yang disiplin kerjanya kurang baik sebaiknya perusahaan harus memberikan pengawasan dan sanksi yang lebih tegas terkait dengan peraturan yang ada di perusahaan baik yang berkenaan dengan keterlambatan, pakaian yang tidak sesuai dengan hari kerja serta jam

istirahat yang terlalu lama agar karyawan tetap maupun kontrak PT. XYZ mampu memperbaiki kesalahan akibat ketidakdisiplinan yang dilakukan dan dapat menaati peraturan yang sudah diterapkan oleh perusahaan.

- b. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan lingkungan kerja di perusahaan, kesesuaian tugas yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan, memberikan kesempatan karyawan dalam mengembangkan dirinya dengan mengikuti pelatihan serta memberikan pengarahan kepada karyawan agar pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan menjadi terarah. Hal ini perlu dilakukan oleh PT. XYZ, dimana karyawan yang puas dengan pekerjaannya maka karyawan tersebut akan selalu meningkatkan kualitas dan produktifitas dalam bekerja di perusahaan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian variabel loyalitas karyawan memiliki pengaruh yang lebih besar dari variabel lainnya sehingga diharapkan perusahaan lebih memperhatikan pemberdayaan karyawan dengan melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan yang dialami atau sedang dilakukan oleh perusahaan serta memperbaiki komunikasi sesama rekan kerja dalam perusahaan.
- d. Perusahaan diharapkan memberikan batasan usia untuk setiap pekerjaan tertentu dan sebaiknya perusahaan lebih memperbanyak karyawan yang memiliki usia produktif, karena karyawan dengan usia produktif biasanya mempunyai kreativitas dan semangat kerja yang tinggi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang menginginkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang sama baik berkaitan dengan disiplin kerja, kepuasan kerja, loyalitas karyawan serta kinerja karyawan bisa menggunakan penelitian ini sebagai bahan acuan atau referensi. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa mengembangkan penelitian ini, seperti:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa mengembangkan ruang lingkup penelitian yang lebih luas agar bisa mendapatkan populasi dan sampel yang lebih luas lagi, sehingga penelitian yang akan dilakukan mendapatkan hasil yang lebih baik untuk di analisis dikemudian hari.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan indikator yang berbeda serta didukung dengan teori-teori terbaru agar menghasilkan temuan baru yang dapat di analisis kembali oleh peneliti selanjutnya di masa yang akan datang.
- c. Peneliti selanjutnya juga diharapkan lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel yang lainnya seperti motivasi kerja ataupun budaya organisasi agar peneliti selanjutnya bisa mengetahui lebih spesifik terkait dengan faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.