

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung) . *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1-24.
- Ariesni, S., & Lise Asnur. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 363-369.
- Dharma, A. (2019). *Manajemen Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Firmansyah, A., & E. D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Business*, 507-511.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husna, N., R. R., Athaya Agnezka, & Megawati Sagala. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Jaya Propita. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 291-299.
- Juniarti, A. T., & D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Juwita, K., & U. K. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas, dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*, 108.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Press.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Muna, N. (2022). Pengaruh Disiplin, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1119-1130.
- Priadana, S., & D. S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Penerbit Pascal Books.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Group.
- Purwati, T., Fajar Azzam Pasha Achmad, & Edison Hamid. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai PT. Mayora Indah Tbk. *Al-Misbah*, 194-202.
- Regina, V., & Sri Langgeng Ratnasari. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 17-34.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyanti, V., & Kasmiruddin. (2017). Hubungan Kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Pramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 1-14.
- Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan Diskusi V MSDM II.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, E. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Jawa Barat: CV Widina Media Utama.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Jurnal UNPAD*, 260.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif di salah satu Universitas Swasta di Bandung. *Journal & Proceeding Unsoed*, 1-13.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwondo, & Tan Evan Tandiyo. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 161-178.

Wibowo, F., Sigit Setiyanto, & Habib Bahtiar. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap. *Journal of Management and Digital Business*, 128-138.

