

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Afrianti, Ayu. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Logistik Pekanbaru. *Skripsi Universitas Islam Riau Pekanbaru*.
- Ananta & Adnyani. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1104.
- Budiasa, Komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV.Pena Persada.
- Darmadi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Edison, Thomi Alfa. (2018). Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Rapp Sektor Sungai Mandau. *Skripsi Universitas Islam Riau*.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-1*. Malang: IRDH.
- Erdan. (2019). Pengaruh Jabatan dan Mutasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Unit Layanan Pengadaan (ULP) Kabupaten Lampung Tengah Provinsi Lampung. *Jurnal Simplex*, 89-90.
- Fatmawati & Normansyah. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Rotasi Kerja dan Mutasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Tanjung Balai. *Jurnal Sains Ekonomi (JSE)*, 63-65.
- Fauziyah, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Berlina Tbk Pandaan). *e – Jurnal Riset Manajemen (JRM)*, 60-73.
- Fitriyani dan Hetika. (2016). Pengaruh Non Performing Loan (NPL) Terhadap Laba Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Karanganyar Kantor Cabang Tegal. *Seminar Nasional IPTEK Terapan (SENIT)*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hanasyah, Jalal Rajeh. (2016). Testing the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal of Learning and Development*, 6(1), 164-178.

- Handaru, dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Organisasi dan Motivasi (Dasar Peningkatan Produktivitas)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim & Badar. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Sila Bolo Kabupaten Bima. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 3(1).
- Kasmawati. (2018). Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Idaarah*, II(2).
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Koeswara, dkk. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tata Makmur Sejahtera. *Jurnal Akrab Juara*, 6(4), 246.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maruli, Tua Sitorus Raja. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Mukti, Galih. (2016). Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Novatex Rancaekek Kabupaten Bandung. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Nasution, Mulkan Yahya. (2022). Analisa Pengaruh Mutasi Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Citra Kencana Industri. *Prosiding Seminar Nasional Teknik UISU*.
- Nelliraharti & Suri. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Biro AUPK UIN Ar-raniry Banda Aceh. *Journal Of Education Science (JIS)*, 5(2).
- Nitisemito. (2015). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novemaryl, dkk. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Mutasi terhadap Semangat Kerja dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada Ditreskrim Polda Riau. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim*, 15(1), 43-56.
- Novika, Putri Wahyu. (2018). Pengaruh Mutasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor

- Kementrian Agama Kota Cilegon. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 1(2), 297-315.
- Panjaitan, Mauludin. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2).
- Prabawa & Supartha. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Pemberdayaan, Kerja Sama Tim dan Pelatihan di Perusahaan Jasa. *E-Jurnal Manajemen*, 7(1), 498.
- Pramanja, Leo. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Syari'ah Cabang Palembang. *Skripsi Universitas Negeri Raden Fatah Palembang*.
- Pratiwi, Heny. (2019). *Komitmen Mengajar*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Purnami & Utama. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5625-5627.
- Rivai, Veithzal; Jauvani Sagala. (2009). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sani & Masyhuri. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Sari, dkk. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerupuk As-syifa Kota Bengkulu. *JEMS: Jurnal Enterpreneur dan Manajemen Sains*, 1(2), 216-221.
- Sari, dkk. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *JMMIB: Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*. 1(1), 109-116.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siburian & Siregar. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Sumut Kantor Pusat Medan Divisi Sumber Daya Manusia). *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 3(5), 864.
- Sinta, Dara. (2020). Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Syari'at Islam Kabupaten Gayo Lues. *Skripsi Universitas Islam Negeri Arraniry Darussalam*, 74.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarno, M. F., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kencana Kota Samarinda. *BSR: Borneo Student Research*, 2(1), 534.
- Suprpto, dkk. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisipilin (JIM)*. 1(4) 948-95.
- Susmika, dkk. (2022). Pengaruh Konflik Internal, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Citra Lencana Sakti). *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi (JBMA)*, 9(1), 44.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wahyuningsih, Sri. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen KInerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, dkk. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(3), 175.
- Wollah, dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Bank Sulutgo Tondano. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 4(3).
- Zelviean. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi*. Pasuruan: Qiara Media.