

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xv
ABSTRACTION	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Penelitian Sebelumnya	8
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1. Pengertian Pelatihan	10
2.2.1.1. Tujuan dan Tahapan Pelatihan	12
2.2.1.2. Prinsip-Prinsip Pelatihan	14
2.2.1.3. Metode Pelatihan	15
2.2.1.4. Evaluasi Efektifitas Pelatihan	20
2.2.2. Kinerja	22
2.2.2.1. Pengertian Kinerja	22
2.2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.2.2.3. Tujuan Penilaian Kinerja	24
2.2.3. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja	25
2.2.4. Pengaruh (X1) dan (X2) Terhadap Kinerja (Y)	26
2.3. Hipotesis	27
2.4. Kerangka Konseptual	27

BAB III: METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1. Pendekatan Penelitian.....	29
3.2. Lokasi Penelitian.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel	30
3.4. Definisi Operasional Variabel	30
3.5. Pengukuran Variabel	32
3.6. Jenis dan Sumber Data	32
3.7. Teknik Pengambilan Data	33
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.8.1. Uji Validitas	33
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	34
3.9. Uji Asumsi Klasik	34
3.10. Teknik Analisis Data.....	37
3.10.1. Uji Hipotesis.....	38
BAB IV: Hasil Penelitian dan Interpretasi Hasil	42
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	42
4.1.1. Sejarah Singkat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik	42
4.1.2. Profil Rumah Sakit Muhammadiyah.....	43
4.1.3. Visi dan Misi, Budaya Kerja dan Tujuan.	44
4.1.3.1 Visi Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik	44
4.1.3.2 Misi Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik	44
4.1.3.3 Budaya kerja Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik	44
4.1.3.4 Tujuan Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.....	44
4.1.4. Struktur Organisasi	45
4.1.5. Sumber Daya Manusia	46
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	46
4.2.1. Identifikasi Responden.....	46
4.2.2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	47
4.2.3. Rekapitulasi Tanggapan Responden	49
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	56
4.3.1. Uji Validitas.....	56
4.3.2. Uji Reliabilitas	58
4.4. Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	59
4.4.1. Analisis Pengujian Asumsi Klasik.....	59
4.4.1.1. Autokorelasi.....	59
4.4.1.2. Multikolinearitas	60
4.4.1.3. Heteroskedastisitas.....	61
4.4.2. Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.5. Uji Hipotesis.....	64

4.5.1. Uji t (Parsial)	64
4.5.2. Uji F (Simultan)	66
4.6. Interpretasi Hasil	68
BAB V: Simpulan dan Saran.....	71
5.1. Simpulan	71
5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik.....	46
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4	Diskripsi Jawaban Responden Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap variabel X ₁ Pelatihan <i>On The Job</i>	51
Tabel 4.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap variabel X ₂ Pelatihan <i>Off The Job</i>	53
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap variabel Y Kinerja Staff Perawat.....	54
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Multikolinieritas	60
Tabel 4.11	Hasil Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.12	Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.13	Hasil Uji t	65
Tabel 4.14	Hasil Uji F	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Langkah-langkah Pelatihan dan Pengembangan	14
Gambar 3.1	Kurva Daerah Penerimaan / Penolakan H_0 Uji t	39
Gambar 3.2	Kurva Daerah Penerimaan / Penolakan H_0 Uji F	41
Gambar 4.1	Hasil Distribusi Daerah Keputusan Autokorelasi	59
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas	61
Gambar 4.3	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Pelatihan <i>On The Job</i>)	66
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji t (Pelatihan <i>Off The Job</i>)	66
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F Kinerja	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	76
Lampiran 2	Struktur Organisasi	81
Lampiran 3	Tabel r Product Moment	82
Lampiran 4	Tabel Durbin Watson (Dw).....	83
Lampiran 5	Distribusi t	84
Lampiran 6	Tabel Pengujian Uji F	86
Lampiran 7	Uji Validitas.....	87
Lampiran 8	Uji Reliabilitas	91
Lampiran 8	Uji Asumsi klasik.....	94
Lampiran 9	Regresi Linier Berganda	94
Lampiran 10	Data Tabulasi Responden.....	98
Lampiran 11	Frekuensi	99

Chusnul Chotimah, 10312012, **Pengaruh Pelatihan *On The Job* Dan *Off The Job* Terhadap Kinerja Staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Februari, 2014.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh secara parsial dan simultan antara pelatihan *on the job* dan *off the job* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. Penelitian ini dilakukan terhadap staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik yaitu sebanyak 34 orang sebagai sampel. Adapun teknik pengambilan sampel adalah *Purposive Sampling*. Alat pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dengan menggunakan komputasi program SPSS, sebelum dilakukan analisis dengan teknik regresi linier berganda dilakukan uji asumsi klasik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa Pelatihan *On The Job* Dan *Off The Job* Terhadap Kinerja Staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik diperoleh persamaan $Y = 0,132 + 0,491X_1 + 0,456X_2$. Hasil analisis menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik yaitu ditunjukkan dengan nilai sebesar F hitung (45,328) > F tabel (3,3). Sedangkan secara parsial diperoleh nilai t hitung untuk X_1 (Pelatihan *On The Job*) adalah 2,755 dan nilai t hitung untuk X_2 (Pelatihan *Off The Job*) adalah 2,551 lebih besar dari pada t tabel (2,0395). Dari bukti-bukti tersebut dapat disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja Staff Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik. Adapun besarnya *Adjusted R Square* diperoleh 72,9%, hal ini menunjukkan bahwa variabel variabel pelatihan *on the job* dan *off the job* dapat memberikan pengaruh terhadap variabel kinerja staff perawat sedangkan sisanya 27,1% disebabkan oleh faktor lain yang tidak ada dalam model ini.

Kata Kunci :Pelatihan On The Job, Pelatihan Off The Job, Kinerja Staff Perawat.

Chusnul Chotimah, 10312012, **Training Effect On The Job And Off The Job Of Staff Nurse Hospital Performance Muhammadiyah Gresik**, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, February, 2014.

Abstraction

This study aimed to investigate the effect of partially and simultaneously between training on the job and off the job simultaneously affect the performance of staff nurse Muhammadiyah Gresik Hospital. This research was carried out on staff Muhammadiyah Gresik Hospital Nurses as many as 34 people in the sample. The sampling technique was purposive sampling. Data collection instrument used in this study was a questionnaire. The data have been collected and processed using SPSS computing, prior to analysis by multiple linear regression techniques performed classical assumption. Regression analysis showed that the Training On The Job And Off The Job Of Staff Nurse Performance Muhammadiyah Gresik Hospital obtained the equation $Y = 0.132 + 0.491 X_1 + 0.456 X_2$. The analysis showed that both variables simultaneously affect the performance of Muhammadiyah Hospital Staff Nurses Gresik is indicated by a value of F calculated (45.328) > F table (3.3). While partially obtained t value for X₁ (On the Job Training) is 2.755 and t value for X₂ (Off The Job Training) is greater than the 2,551 t table (2.0395). From the evidence, we can conclude that the two variables have a positive effect on the performance of Muhammadiyah Hospital Staff Nurses Gresik. The amount of Adjusted R Square of 72.9 % was obtained , indicating that this variable variable training on the job and off the job can be an impact on staff nurse performance variables while the remaining 27.1 % were caused by other factors that do not exist in this model.

Keywords: On the Job Training, Off The Job Training, Performance Staff Nurse.