

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis perancangan *Decision Support System* Penentuan Seleksi Pegawai Baru dengan metode *Simple Additive Weighting* pada PT Konsulta Semen Gresik, dari hasil penelitian pengujian sistem ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Aplikasi yang dibangun dapat membantu perusahaan pada bagian divisi SDM dalam merekomendasikan pegawai baru yang lebih sesuai dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan 6 kriteria yaitu karakter, keahlian, kecakapan, penampilan, tes, dan usia dengan menggunakan metode *simple additive weighting*.

Berdasarkan hasil analisa pengujian sistem, hasil perhitungan yang didapat antara perhitungan sistem dan pihak perusahaan, didapatkan rekomendasi pegawai baru yang berbeda, dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa sistem dapat merekomendasikan pegawai baru berdasarkan data uji sejumlah 32 data uji.

5.2 Saran

Sistem yang dibuat masih bisa dikembangkan lebih lanjut untuk mencapai tahap yang lebih sempurna dengan kinerja sistem yang lebih baik. Diharapkan pada penelitian selanjutnya mengembangkan dengan menambah atribut yang telah ada, dan penambahan atribut pengelompokan bidang kerja yang dituju sehingga sistem dapat digunakan sesuai dengan kebutuhan perkembangan perusahaan sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja yang dibutuhkan.