



Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

Surat Izin Penelitian Universitas



PRODI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 115/II.3.UMG/PKesmas/F/2022
Lamp. : -
Hal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth.
Kepala Pabrik Es Balok Lamongan

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berkenaan dengan tugas penyusunan skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama	: Suaibatul Islamiyah
NPM	: 191102019
Judul Penelitian	: Hubungan Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Pabrik Es Balok di Lamongan

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi di Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi yang bersangkutan.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 20 Oktober 2022

Ka. Prodi



Sestiono Mindiharto, S.KM., M.Kes

Tindakan:

1. Arsip

Lampiran 2. Surat Balasan Izin Penelitian

Lamongan, 01 November 2022

Nomor : R.01/PN/XI/2022
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Hal : **Konfirmasi Ijin Tempat Penelitian Skripsi**

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gresik
Di tempat

Dengan Hormat,

Untuk menindaklanjuti surat no. 115/II.3.UMG/PKesmas/F/2022 tentang permohonan ijin tempat penelitian mahasiswa yang bernama:

Nama : Suaibatul Islamiyah
NPM : 191102019
Judul Penelitian : Hubungan Intensitas Kebisingan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Pabrik Es Balok Di Lamongan.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian di Pabrik Es Balok Lamongan.

Demikian surat pemberitahuan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,
Pabrik Es Balok Dumiagung Lamongan

(HUSNUL ARIFIN)
(PENANGGUNG JAWAB)



Lampiran 3. Uji Kelaikan Etik



**KOMISI ETIK PENELITIAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK
ETHICAL APPROVAL
Nomor : 129/KET/II.3.UMG/KEP/A/2022**

Komisi Etik Penelitian Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :

Hubungan Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja pada Pekerja
Bagian Produksi Pabrik Es Balok di Lamongan

Peneliti Utama : Suaibatul Islamiyah
NIM : 191102019
Nama Institusi : Program Studi Kesehatan Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gresik

DINYATAKAN LAIK ETIK

Gresik, 02 November 2022
Ketua,



Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes.
NIP. 11111903236



Lampiran 4. Pernyataan Persetujuan Publikasi

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suaibatul Islamiyah
NIM : 191102019
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Jenis karya : Skripsi/Tesis/Disertasi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gresik **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*non exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

HUBUNGAN INTENSITAS KEBISINGAN DENGAN STRES KERJA PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI PABRIK ES BALOK DI LAMONGAN

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih media / formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gresik
Pada Tanggal : 24 November 2022
Yang menyatakan

Materai 10.000

Suaibatul Islamiyah
191102019

Lampiran 5. Lembar *Informed Consent***PERNYATAAN PERSETUJUAN
MENJADI RESPONDEN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap :

Alamat :

Usia :

Hari/ Tanggal :

Bersedia menjadi responden pada penelitian skripsi atas nama mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Gresik.

Nama : Suaibatul Islamiyah

NIM : 191102019

Judul Skripsi : Hubungan Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Pabrik Es Balok di Lamongan

Berkas yang mencantumkan identitas responden penelitian hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian. Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya dan tidak ada unsur paksaan dari pihak manapun sehingga dapat bermanfaat sebagai kelanjutan penelitian.

Lamongan, 14 Oktober 2022

(.....)

Lampiran 6. Lembar Kuesioner Penelitian

Identitas Responden

Nama :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin :

Pengukuran Stres Kerja

Survey Diagnostic Stress

Petunjuk Pengisian:

Jawab sesuai dengan yang anda yakini dengan cara memberikan **tanda centang** (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

1. Bila kondisi yang diuraikan **Tak Pernah (TP)** menimbulkan stres.
2. Bila kondisi yang diuraikan **Jarang (J)** menimbulkan stres.
3. Bila kondisi yang diuraikan **Kadang-Kadang (KK)** menimbulkan stres.
4. Bila kondisi yang diuraikan **Sering (S)** menimbulkan stres.
5. Bila kondisi yang diuraikan **Selalu (SL)** menimbulkan stres.

PERNYATAAN	TP (1)	J (2)	KK (3)	S (4)	SL (5)
Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas					
Saya mengerjakan tugas-tugas atau proyek-proyek yang tidak perlu					
Saya harus membawa pulang pekerjaan rumah setiap sore					
Tuntutan-tuntutan mengenai mutu pekerjaan terhadap saya keterlaluhan					
Saya tidak mempunyai kesempatan yang memadai untuk maju dalam pekerjaan ini					
Saya bertanggung jawab untuk perkembangan karyawan lain					
Saya tidak jelas kepada siapa saya harus melapor dan/atau siapa yang melapor kepada saya					
Saya terjepit dijepit ditengah-tengah antara atasan dan pekerja lain					

Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pertemuan-pertemuan yang tidak penting dan menyita waktu saya					
Tugas-tugas yang diberikan kepada saya terlalu sulit dan/atau terlalu kompleks					
Kalau saya ingin naik pangkat (penghasilan lebih), saya harus mencari pekerjaan pada sektor lain					
Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu pekerja lain menyelesaikan masalahnya					
Saya tidak mempunyai wewenang untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan saya					
Jalur perintah yang formal tidak dipatuhi					
Saya bertanggung jawab atas semua proyek pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan					
Tugas-tugas tampaknya semakin hari menjadi semakin banyak/ kompleks					
Saya merugikan kemajuan karir saya dengan menetap sebagai pekerja di bidang ini					
Saya bertindak atau membuat keputusan yang mempengaruhi keselamatan dan kesejahteraan orang lain					
Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya					
Saya melakukan pekerjaan yang diterima oleh satu orang tapi tidak diterima oleh orang lain					
Saya mempunyai pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dikerjakan dalam sehari					
Organisasi mengharapkan saya melebihi keterampilan dan/atau kemampuan yang saya miliki					
Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya					
Tanggung jawab saya dalam organisasi ini lebih mengenai orang daripada barang					
Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan organisasi secara keseluruhan					
Saya menerima permintaan-permintaan yang saling bertentangan dari satu orang atau lebih					
Saya merasa betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala					
Saya kurang terlatih dan/ atau kurang pengalaman untuk melaksanakan tugas-tugas saya secara memadai					
Saya merasa karir saya tidak berkembang					
Saya bertanggung jawab atas karir (masa depan) orang lain					
TOTAL					

(Yohana, 2021)

Lampiran 7. Hasil Distribusi Frekuensi

1. Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Intensitas Kebisingan

Tingkat Kebisingan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>85 dBA	24	66,7	66,7	66,7
	≤85 dBA	6	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

2. Tabel Distribusi Frekuensi Variabel Stres Kerja

Tingkat Stres Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Ringan	22	73	73	73
	Stres Sedang	8	27	27	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Lampiran 8. Tabel Nilai Kebisingan

Tabel Hasil Pengukuran Kebisingan Bagian Produksi Pabrik Es Balok di Lamongan

Detik/ Menit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	90,1	87,9	90	91,5	91,9	92,1	91,3	90,9	91,7	92,3
10	90,1	87,9	90,3	91,8	92,2	92	91,5	90,5	91,7	92,3
15	90	87,8	90,3	91,8	92,2	91,9	91,5	90,5	91,7	92
20	90,1	87,9	90,8	91,8	92,2	91,9	91,5	90,9	91,8	91,8
25	89,8	87,9	90,5	91,1	92,3	91,9	91,2	91,2	91,8	91,5
30	89,5	88,5	91	91,1	92,1	91,7	91,2	91,2	91,5	91,5
35	89,9	88,9	91,1	91,7	92,1	91,7	91,2	91,5	91,9	91,3
40	89,2	89,7	91,1	91,7	92,3	91,9	91,2	91	91,9	91
45	88,7	90,2	91,1	91,9	92	92	91,2	91	91,9	91,7
50	88,7	90,2	91,5	92	92	91,7	91	91,3	92,1	91
55	88,1	90	91,5	92	92	91,7	91	91,3	92,1	90,7
60	87,9	90,1	91,7	91,9	92,1	91,5	90,9	91,3	92,1	90,3

A. Hitung *range* (r) = Nilai Maksimal – Nilai Minimal

$$(r) = 92,3 - 87,8$$

$$(r) = 4,5$$

B. Hitung jumlah kelas (k) = $1 + 3,3 \log 120$

$$(k) = 1 + 3,3 \log 120$$

$$(k) = 1 + 6,86$$

$$(k) = 7,86$$

C. Hitung interval kelas (i) = r/k

$$(i) = 4,5/7,86$$

$$(i) = 0,6$$

D. Hitung distribusi frekuensi

Tabel Distribusi Frekuensi Kebisingan Bagian Produksi Pabrik Es Balok di Lamongan Tahun 2022

NO	INTERVAL BISING	NILAI TENGAH	FREKUENSI
1	87,8 – 88,4	88,1	7
2	88,5– 989,1	88,8	52
3	89,2 – 89,8	89,5	3
4	89,9 – 90,5	90,2	14
5	90,6 – 91,1	90,85	19
6	91,2 – 91,8	91,5	40
7	91,9 – 92,5	92,2	32
TOTAL			120

Berdasarkan SNI 8427 : 2017 tentang pengukuran tingkat kebisingan lingkungan, rumus nilai kebisingan yaitu:

$$Leq = 10 \log 1/N \sum f_i \cdot 10^{0,1 \cdot L_n} \text{ dB(A)}$$

Keterangan :

Leq = Nilai Kebisingan

f_i = Frekuensi kemunculan L_n

N = Jumlah sampel pengukuran

L_n = Nilai Tengah

Penyelesaian :

$$Leq = 10 \log 1/N \sum f_i \cdot 10^{0,1 \cdot L_n} \text{ dB(A)}$$

$$Leq = 10 \log 1/120 (7 \cdot 10^{0,1 \cdot 88,1} + 52 \cdot 10^{0,1 \cdot 88,8} + 3 \cdot 10^{0,1 \cdot 89,5} + 14 \cdot 10^{0,1 \cdot 90,2} + 19 \cdot 10^{0,1 \cdot 90,85} + 40 \cdot 10^{0,1 \cdot 91,5} + 32 \cdot 10^{0,1 \cdot 92,2})$$

$$Leq = 10 \log 1/120 (4 \cdot 10^{8,81} + 12 \cdot 10^{8,88} + 1 \cdot 10^{8,95} + 36 \cdot 10^{9,02} + 45 \cdot 10^{9,085} + 20 \cdot 10^{9,15} + 2 \cdot 10^{9,22})$$

$$Leq = 10 \log 1/120 (4.519.579.603,242 + 3.792.887.875,145 + 2.673.752.814,401 + 14.659.799.672,71 + 23.107.534.012,28 + 56.501.501.784,91 + 53.106.781.038,00)$$

$$Leq = 10 \log 1/120 (158.361.836.800,6)$$

$$Leq = 10 \log (1.319.681.973,339)$$

$$Leq = 91,2 \text{ dB(A)}$$

Lampiran 9. Hasil Uji Somers'd

1. Intensitas Kebisingan dengan Stres Kerja

Tingkat Kebisingan * Tingkat Stres Kerja Crosstabulation

			Tingkat Stres Kerja		Total
			Stres Ringan	Stres Sedang	
Tingkat Kebisingan	>85 dBA	Count	16	8	24
		Expected Count	18.5	5.5	24.0
	≤ 85 dBA	Count	6	0	6
		Expected Count	3.5	2.5	6.0
Total	Count		22	8	30
	Expected Count		22.0	16.0	30.0

Directional Measures

			Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Ordinal by Ordinal	Somers' d	Symmetric	-.353	.079	-2.841	.004
		Tingkat Kebisingan	-.273	.095	-2.841	.004
		Tingkat Stres Kerja	-.500	.088	-2.841	.004

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

Lampiran 10. Logbook Bimbingan Skripsi

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Zufra Inayah, S.KM., M.Kes.

Pertemuan ke : 1-7

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Selasa, 06 September 2022) 1. Sampul a. Logo 2. Bab I a. Latar Belakang 3. Bab II a. Penulisan tabel dan spasi	Logo disesuaikan dan tidak melebihi judul skripsi. Referensi penelitian terdahulu ditambah. Judul tabel dengan kalimat spasi dalam tabel diperbaiki.
(Jum'at, 09 September 2022) 1. Bab II a. Kerangka Konsep 2. Bab III a. Uji statistik b. Kuesioner	Materi kebisingan ditambahkan. a. Uji statistik disesuaikan dengan skala data dan materi. b. Parameter dengan kuesioner disesuaikan.
(Kamis, 15 September 2022) 1. Daftar Pustaka	Kutipan jurnal dilengkapi volume, nomer dan halaman.
(Senin, 19 September 2022) 1. Bab II a. Definisi Operasional 2. Bab III a. Teknik Sampling 3. Daftar Pustaka	Parameter variabel independen diperbaiki. Jumlah sampel yang diambil disesuaikan Informasi pada jurnal dilengkapi.
(Jum'at, 23 September 2022) 1. Bab I a. Latar Belakang	Referensi di atas tahun 2015.

Pembimbing Skripsi I

Zufra Inayah, S.KM., M.Kes
NIDN. 0715087601

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes.

Pertemuan ke : 1

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Jum'at, 23 September 2022) 1. Bab I a. Hipotesis 2. Bab II	Hipotesis 0 dan Hipotesis 1 ditambahkan. a. Kutipan / referensi pada kalimat diusahakan tahun terbaru. b. Gambar pada Nilai Ambang Batas (NAB) diubah menjadi tabel.

Pembimbing Skripsi II

Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes
NIDN. 0724047602

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Zufra Inayah, S.KM., M.Kes.

Pertemuan ke : 1-3

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Senin, 21 November 2022) BAB IV (Hasil Penelitian)	a. Penulisan hasil penelitian. b. Pembuatan tabel analisis. c. Faktor risiko (penjelasan) diproses produksi ditambahkan.
(Selasa, 22 November 2022) BAB IV (Hasil Penelitian) BAB V (Kesimpulan dan Saran)	Faktor risiko pada pekerja. a. Saran dan kesimpulan disesuaikan dengan tujuan diperbaiki. b. Abstrak (latar belakang memuat permasalahan, penggunaan kata efektif dan efisien).
(Rabu, 23 November 2022) BAB IV (Hasil Penelitian)	a. Tabel disesuaikan. b. Kalimat disesuaikan Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI).

Pembimbing Skripsi II

Zufra Inayah, S.KM., M.Kes
NIDN. 0715087601

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes.

Pertemuan ke : 1

Materi Bimbingan	Masukan Pembimbing
(Selasa, 22 November 2022) Abstrak	Latar belakang, tujuan, metode, hasil dan kesimpulan diberi keterangan.
BAB IV (Hasil Penelitian)	Penelitian terdahulu ditambahkan.

Pembimbing Skripsi I

Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes
NIDN. 0724047602

Lampiran 11. Bukti Dokumentasi Penelitian

1. Lokasi Pabrik Es Balok Lamongan



2. Dokumentasi dengan Penanggung Jawab Pabrik Es Balok Lamongan



3. Pengisian Kuesioner oleh Pekerja Bagian Produksi



4. Pengukuran Intensitas Kebisingan di Bagian Produksi Pabrik Es Balok Lamongan



5. Proses Pembuatan Es Balok

