

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima yang dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kematangan emosi dengan penyesuaian diri Pegawai Negeri Sipil (PNS) Instansi Bea dan Cukai Gresik. Artinya pegawai yang memiliki kematangan emosi akan lebih mudah dalam menyesuaikan diri. Sebaliknya jika pegawai tidak memiliki kematangan emosi maka akan lebih sulit dalam menyesuaikan diri. Sumbangan efektif antara variabel kematangan emosi dengan penyesuaian diri sebesar 27,2% ditunjukkan dengan koefisien determinan 0,272. Kategorisasi didapat bahwa subjek dalam penelitian ini cenderung atau mayoritas memiliki skor kematangan emosi dan penyesuaian diri sedang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini peneliti memberikan saran kepada beberapa pihak berikut:

1. Bagi Subjek Penelitian

Diharapkan pegawai untuk bisa lebih meningkatkan kematangan emosi dengan baik agar dapat mencapai kesesuaian diri dengan lingkungan kerja yang baru. Berada dalam sebuah lingkungan organisasi (instansi) dan menginginkan untuk bertahan dan berkembang dalam organisasi harus memiliki karakter yang konstruktif, sehingga ketika terjadi perubahan dalam organisasi, pegawai akan mampu menyesuaikan diri dengan cepat. Sikap positif terhadap perubahan juga harus ditanamkan dalam karakter pegawai, karena perubahan dalam organisasi adalah sesuatu yang normal dan harus dihadapi serta disikapi dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan lebih menyempurnakan lagi dalam mendeskripsikan hasil penelitian serta keterbatasan kemampuan dalam membuat dan mengolah instrumen, ataupun dalam perluasan populasi dan jumlah sampel agar hasil penelitian yang dilakukan akan lebih baik.