

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ**

SKRIPSI



Oleh :

FAIQOTULLAILIYAH

NIM. 200301126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

**PENGARUH REKRUTMEN, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN
TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

FAIQOTULLAILIYYAH

NIM. 200301128

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan Rahmat, Taufiq, dan hidayahnya, sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan seminar proposal dengan judul : “Pengaruh Rekrutmen, Lingkungan Kerja Fisik, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ” dengan baik dan benar.

Penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas akhir perkuliahan pada program studi manajemen sumber daya manusia, fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik

Penulis memahasi banwasanya tanpa bantuan, doa, dan bimbingan dari semua orang akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikan tugas seminar proposal ini. Untuk itu saya sebagai penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya atas dukungan dan konstribusi kepada yang terhormat :

1. Ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., PhD. Psikolog, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Tumirin, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Ibu Elok Vilantika, S., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bapak Nur Cahyadi MM, selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan seminar proposal ini.
5. Dosen – dosen, staf pengajar, dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
6. Kedua orang tua saya, ibu Masfufah dan bapak Muhammad Yunus beserta keluarga yang telah memberikan doa serta dukungannya baik secara materi maupun non-materi, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan proposal ini dengan baik dan benar.
7. Adik saya Khurulainiyyah yang telah memberi doa untuk kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Salsabilah Cahya Rachmadina dan Alfinatul qoniah, teman seperjuangan fakultas ekonomi dan bisnis Angkatan 2020 yang telah bersama – sama melewati proses baik suka maupun duka dan saling menyemangati satu sama lain.
9. Teman – teman saya yang telah memberikan dukungan semangat demi menyelesaikan proposal penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya, proposal penelitian ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati saya sebagai penulis mohon maaf sebesar – besarnya.

Dengan demikian untuk menjadikan periksa dan saya sebagai penulis berharap atas kritik dan sarannya guna untuk perbaikan dalam penyusunan proposal penelitian ini, Amiin....

Gresik, 21 Mei 2024

Faiqotullailiyah



Faiqotullailiyah, 200301126, Pengaruh Rekrutmen, Lingkungan Kerja Fisik dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 22 Mei 2024

Abstrak

Penelitian ini bertujuan melakukan pengujian untuk mengetahui bagaimana pengaruh rekrutmen, lingkungan kerja fisik dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan berbasis konstruksi yaitu PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengambil *case* pada PT. XYZ. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. XYZ yang berjumlah 51 karyawan, dengan menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga yang dijadikan sampel yaitu seluruh jumlah populasi yaitu 51 karyawan PT. XYZ. Pengujian dilakukan menggunakan regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 25. Olah data menggunakan SPSS memperlihatkan hasil uji t bahwa pada variabel rekrutmen (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,001, variabel lingkungan kerja fisik (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan variabel tingkat pendidikan (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000, sehingga dapat disimpulkan bahwasannya seluruh variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.

Kata Kunci: Rekrutmen, Lingkungan Kerja Fisik, Tingkat Pendidikan, Kinerja

Faiqotullailiyah, 200301126, *The Effect of Recruitment, Physical Work Environment and Education Level on Employee Performance, Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Gresik*, 22 may 2024

Abstract

This study aims to conduct a test to determine how the effect of recruitment, physical work environment and education level on employee performance at a construction-based company, namely PT. XYZ . This research uses a quantitative approach by taking the case at PT. XYZ. The population in this study were permanent employees of PT XYZ totaling 51 employees, using saturated sample technique, so that the sample was the entire population of 51 employees of PT XYZ. The test was conducted using multiple linear regression using SPSS version 25. Data processing using SPSS shows the t test results that the recruitment variable (X1) affects employee performance with a significant value of 0.001, the physical work environment variable (X2) affects employee performance with a significant value of 0.000 and the education level variable (X3) affects employee performance with a significant value of 0.000, so it can be concluded that all independent variables affect the dependent variable.

Keywords: Recruitment, Physical Work Environment, Education Level, Performance

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN..... | I |
| HALAMAN SAMPUL DALAM | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | III |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | IV |
| KATA PENGANTAR | V |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | IX |
| DAFTAR GAMBAR | X |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | XI |
| ABSTRAK | XII |
| ABSTRACT..... | XIII |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 14 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 15 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 15 |
| 1.5 Kesenjangan Penelitian | 16 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA..... | 18 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.2 Landasan Teori | 22 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 41 |
| 2.4 Kerangka Penelitian dan Hipotesis | 43 |
| BAB III. METODE PENELITIAN..... | 46 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 46 |
| 3.2 Lokasi Penelitian | 46 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 46 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 47 |
| 3.5 Teknik Pengambilan Data | 48 |
| 3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 49 |
| 3.7 Teknik Analisa Data..... | 51 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 57 |

| | | |
|-------------------------------|---|----|
| 4.1 | Gambaran Umum dan Objek Penelitian..... | 57 |
| 4.2 | Hasil Penelitian | 59 |
| 4.3 | Pembahasan | 78 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | | 83 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 83 |
| 5.2 | Rekomendasi | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 85 |
| LAMPIRAN – LAMPIRAN | | 88 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Data jumlah karyawan PT. XYZ..... | 5 |
| Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. XYZ..... | 7 |
| Tabel 1.3 Alur Rekrutmen PT. XYZ..... | 9 |
| Tabel 1.4 Data Sarana dan Prasarana PT. XYZ..... | 12 |
| Tabel 1.5 Tabel Tingkat Pendidikan Karyawan PT. XYZ..... | 13 |
| Tabel 1.6 Kesenjangan Penelitian..... | 16 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 20 |
| Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert..... | 49 |
| Tabel 3.2 Devinisi Operasional Variabel..... | 50 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 60 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 61 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 62 |
| Tabel 4.4 Rentang Skala..... | 63 |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Rekrutmen..... | 64 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja Fisik..... | 65 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Pendidikan..... | 66 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja | 67 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas Masing – Masing Variabel..... | 69 |
| Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Masing – Masing Variabel..... | 71 |
| Tabel 4.11 Uji Normalitas..... | 71 |
| Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas | 72 |
| Tabel 4.13 Uji Heteroskedasitas..... | 73 |
| Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda..... | 74 |
| Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Parsial..... | 77 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian..... | 44 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 59 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Pernyataan Kuisisioner | 92 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner..... | 94 |
| Lampiran 3 Hasil Uji Validitas..... | 100 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas | 103 |
| Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas..... | 104 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 105 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 105 |
| Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 105 |
| Lampiran 9 Hasil Uji Parsial (Uji T)..... | 106 |
| Lampiran 10 Dokentasi Lingkungan PT. XYZ..... | 106 |
| Lampiran 11 Surat Permohonan Penelitian..... | 108 |
| Lampiran 12 Surat Perizinan Penelitian..... | 109 |
| Lampiran 13 R Tabel | 110 |