

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari beberapa pengujian yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit.
2. Kultur organisasi berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit.
3. Struktur organisasi audit berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit.
4. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit melalui kultur organisasi sebagai variabel intervening.
5. Gaya kepemimpinan, kultur organisasi, dan struktur organisasi audit berpengaruh secara simultan terhadap komunikasi dalam tim audit.

#### **5.2 Keterbatasan dan Rekomendasi**

##### **5.2.1 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang apabila diperbaiki pada penelitian selanjutnya akan memberikan hasil yang lebih optimal. Penelitian ini hanya dilakukan pada perusahaan-perusahaan yang ada di wilayah kota Gresik.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya berjumlah sedikit sehingga hasilnya kurang maksimal. Penelitian ini tidak membedakan berdasarkan lama bekerja sehingga tidak dapat diketahui tingkat gaya kepemimpinan, kultur organisasi, dan struktur organisasi audit yang dimiliki.

Penyebaran kuesioner dilakukan pada bulan Januari 2014 hingga bulan Maret 2014 sehingga banyak auditor yang menolak kuesioner yang disebarkan dikarenakan pada bulan-bulan tersebut auditor ada pada masa sibuk dan juga dikarenakan rahasia perusahaan yang tidak dapat dipublikasikan.

### **5.2.2 Rekomendasi**

Dari beberapa kekurangan yang ditulis tersebut, penulis memiliki beberapa saran atau rekomendasi sebagai berikut :

1. Mengingat dalam hasil penelitian ini variabel yang diteliti hanya tiga variabel, hendaknya dalam penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain yang sekiranya mempunyai keterkaitan yang signifikan terhadap komunikasi dalam tim audit.
2. Ruang lingkup dan sampel dalam penelitian ini hanya pada wilayah kota Gresik dan berjumlah sedikit, hendaknya pada penelitian selanjutnya melakukan penyebaran kuesioner tidak dalam masa sibuk agar auditor dapat menerima kuesioner.
3. Dalam penelitian ini karakteristik pengalaman kerja responden kurang dari atau sama dengan tiga tahun, hendaknya penelitian selanjutnya melakukan penelitian ini dengan pengalaman kerja responden minimal tiga tahun. Hal ini disebabkan dengan pengalaman kerja minimal tiga tahun dianggap cukup berpengalaman.