

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dipaparkan terdapat hubungan antara variabel lingkungan kerja dan variabel stres kerja dengan variabel kinerja Guru, sehingga dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cerme sebagian besar pada kondisi yang cukup dengan persentase sebesar 63,7%.
2. Stres kerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cerme sebagian besar pada kondisi stres sedang dengan persentase sebesar 49,0%.
3. Kinerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Cerme sebagian besar pada kondisi kinerja yang sedang dengan persentase sebesar 49,0%.
4. Terdapat hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan variabel kinerja Guru sehingga H1 diterima yang berarti bahwa ada hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja Guru.
5. Terdapat hubungan antara variabel stres kerja dengan variabel kinerja Guru sehingga H1 diterima yang berarti bahwa ada hubungan antara stres kerja dan kinerja Guru.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka dapat diberikan saran – saran sebagai berikut :

A. Bagi Instansi :

1. Berdasarkan hasil analisis terkait adanya hubungan pada variabel lingkungan kerja dan stres kerja dengan kinerja Guru pada masing – masing variabel

memiliki distribusi sedang, dengan demikian disarankan agar Guru memiliki cara agar bisa menciptakan kegiatan belajar mengajar yang lebih bervariasi dengan memanfaatkan sarana prasarana pembelajaran secara optimal.

2. Meningkatkan upaya untuk menyamakan persepsi sehingga meningkatkan kinerja dan tercipta suasana kerja yang nyaman dan semua tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik, oleh karena itu perlu adanya upaya untuk menyatukan tujuan dan memiliki persepsi yang sama terhadap peningkatan kinerja.

B. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat meneliti dan mengembangkan lebih mendalam terkait kinerja Guru dengan menambah variabel lain selain variabel lingkungan kerja dan variabel stres kerja sehingga dapat menyempurnakan penelitian ini.