

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulhamidova. F. (2021). *Herzberg's Two-Factor Theory Organizational Communication*.
- Andarini. D. R. N., Awang. S. W., Sholichah. I. F. (2022). Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Karyawan Pada Pt.X. *Psikosains*, Vol. 17, No.2, hal. 115-121.
- Aries W. P, & Ernawaty. (2022). Analisis Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Klinik Kmu Gresik.
- Azwar, S. (2003). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Vailiditas*. Pustaka Pelajar.
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. (2023). *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Edisi Ke-5). Diakses dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id> pada 12 Juli 2024.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Statistik Industri Manufacturing Industrial Statistics Indonesia*.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Statistik-Penyedia-Makan-Minum*.
- Brown, A. (2018). *Gender Differences in Work Motivation: Recognition, Professional Development, Responsibility, and Salary*. *Journal of Organizational Behavior*, 39(5), 612-631.
- Brun, J.-P., & Dugas, N. (2008). *An analysis of employee recognition: Perspectives on human resources practices*. *The International Journal of Human Resource Management*, 19(4), 716-730.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *The "What" and "Why" of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Eka. A. S. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, Dan Kualitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Varia Usaha Gresik, (Vol. 8, Issue 2).
- Giroux, C.-R. (2017). *The Motivation To Work, By F. Herzberg, B. Mausner And B.-C. Snyderman, John Wiley & Sons, New York, John Wiley & Sons, 1959. Relations Industrielles*, 15(2), 275. <https://doi.org/10.7202/1022040ar>

- Habibi. B. (2005). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di Pt. Askes Regional Vi Jawa Tengah Dan D.I.Y Bagian Sumber Daya Manusia Dan Umum Semarang.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory. Organizational behavior and human performance*, 16(2), 250-279.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). *The Motivation To Work (Edisi Ke-2nd)*. John Wiley.
- Ishardita Pambudi Tama, D. H. (2017). Psikologi Industri (Dalam Perspektif Industri). Malang: UB Press.
- Keshtan, R. (1995). *Gender and Sexuality: Biological Imperatives and Social Constructions*. Journal of Biological Studies, 12(3), 45-67.
- Lee, S. H. (2013). *Major Moderators Influencing The Relationships Of service Quality, Customer Satisfaction And Customer Loyalty*. Asian Social Science, 9(2).
- Miftahun N. S. (2019). Pengujian Psikometris Skala Psikologi : Motivasi Kerja Dan Motivasi Spiritual
- Munandar, A. S. (2004). Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Ramadhan. G., Islamuddin. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fif Curup. Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (Jems) E-Issn 2721-5415. Vol. 4 No. 1.
- Rona T. D. P, Sasmita. J, Maulida. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 11 No. 4.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Suryadi. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di PT. XYZ