

**PERBEDAAN MOTIVASI KERJA
ANTARA KARYAWAN LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN
DI PT.X GRESIK**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

IMAM SAFI'I

180701002

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
GRESIK**

2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul “Perbedaan *Motivasi* Kerja antara Karyawan Laki-Laki Dan Perempuan di PT.X Gresik” maka penulis tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Awang Setiawan Wicaksono, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Prianggi Amelasasih, S.Psi,M.Si selaku KA. Prodi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik dan selaku dosen pembimbing II Skripsi.
3. Ima Fitri Scholichah, S.Psi., M.A selaku dosen Pembimbing I Skripsi dan juga dosen wali.
4. Seluruh dosen dan Civitas Akademik Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik.
5. Kedua orang tua penulis yang selalu mendukung dan mendo'akan penulis.
6. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak mungkin saya sebutkan semua.

Penulis menyadari bahwa di dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan walaupun demikian penulis tetap berharap semoga penulisan skripsi ini berguna dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya bidang psikologi.

Gresik, 05 Juli 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	Error! Bookmark not defined.
Halaman Pengesahan Skripsi	v
Halaman Motto.....	vii
Halaman Persembahan	ix
Pernyataan Keaslian Skripsi	xi
Daftar Isi.....	xv
Daftar Tabel.....	xix
Daftar Gambar	xxi
Daftar Lampiran	xxiii
Abstrak	xxv
<i>Abstract</i>	xxvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Motivasi Kerja	6
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	6
2.2 Aspek-Aspek Motivasi Kerja	7
2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	8
2.4 Jenis Kelamin	9
2.5 Industri Makanan dan Minuman di PT.X Gresik	10
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	11
2.7 Kerangka konseptual	12
2.8 Hipotesis.....	12

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Tipe Penelitian.....	13
3.2	Identifikasi Variabel	13
3.3	Defenisi Operasional	14
3.3.1	Variabel 1 Jenis Kelamin.....	14
3.3.2	Variabel 2 Motivasi Kerja	14
3.3.3	Populasi	14
3.3.4	Sampel dan Teknik Sampling.....	15
3.4	Teknik Pengumpulan Data	15
3.4.1	Skala Motivasi Kerja	16
3.5	Validitas dan Reliabilitas.....	16
3.5.1	Validitas.....	16
3.5.2	Reliabilitas.....	17
3.6	Teknik Analisis Data	17

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	18
4.1.1	Gambaran Industri di PT.X Gresik.....	18
4.1.2	Persiapan Penelitian.....	20
4.1.3	Hambatan dalam Proses Penelitian.....	20
4.1.4	Subjek Penelitian	20
4.2	Hasil Pengukuran Validitas dan Reliabilitas	21
4.2.1	Uji Validitas.....	21
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	22
4.3	Uji Asumsi.....	22
4.3.1	Uji Normalitas	22
4.3.2	Uji Linearitas	22
4.4	Uji Hipotesis	23
4.5	Kategorisasi Berdasarkan Norma	23
4.6	Pembahasan	25

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

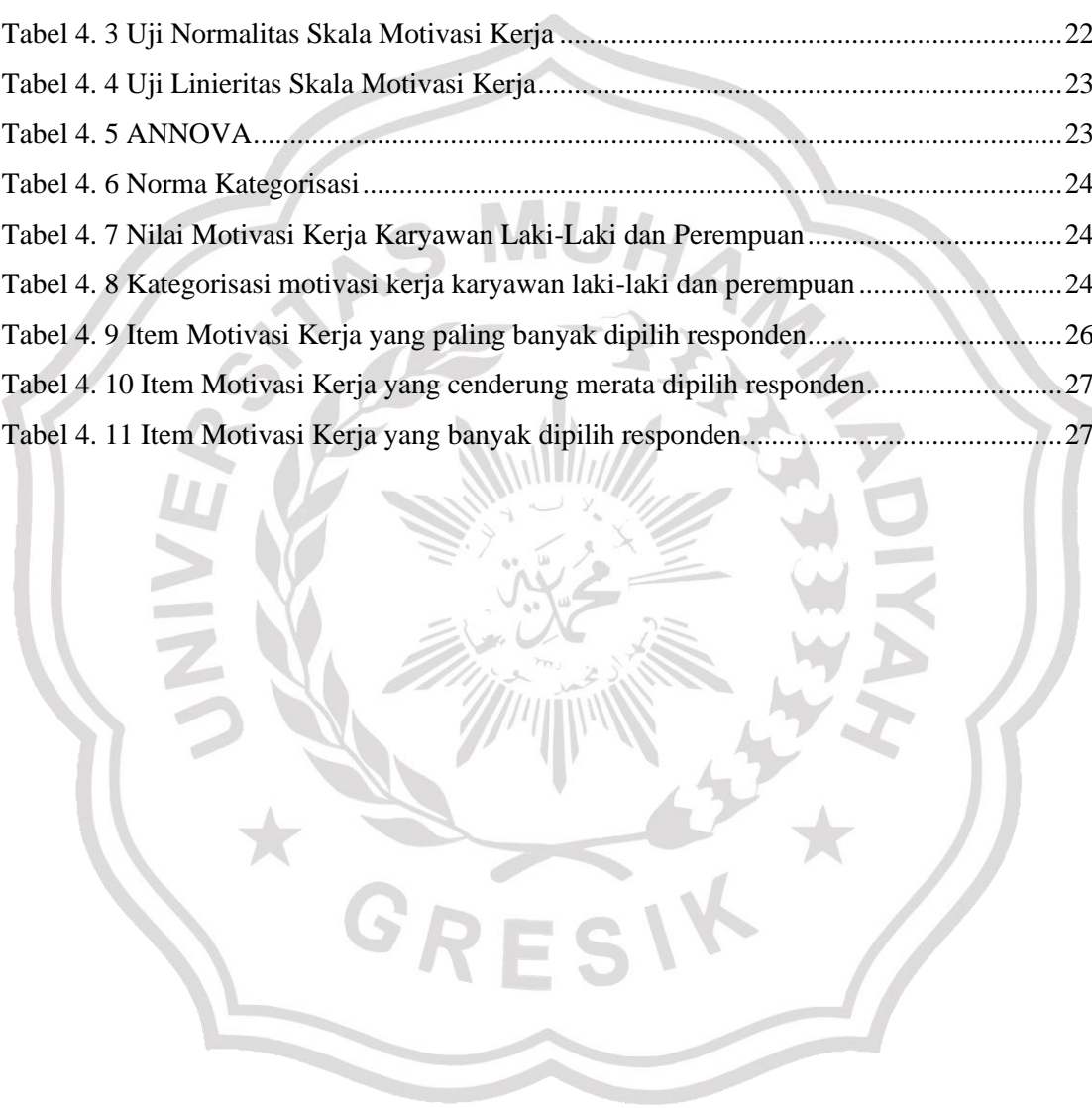
4.7	Simpulan.....	29
4.8	Saran	29

Daftar Pustaka31
Lampiran33



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Blueprint Motivasi Kerja.....	16
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	21
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	22
Tabel 4. 3 Uji Normalitas Skala Motivasi Kerja	22
Tabel 4. 4 Uji Linieritas Skala Motivasi Kerja.....	23
Tabel 4. 5 ANNOVA.....	23
Tabel 4. 6 Norma Kategorisasi	24
Tabel 4. 7 Nilai Motivasi Kerja Karyawan Laki-Laki dan Perempuan.....	24
Tabel 4. 8 Kategorisasi motivasi kerja karyawan laki-laki dan perempuan	24
Tabel 4. 9 Item Motivasi Kerja yang paling banyak dipilih responden.....	26
Tabel 4. 10 Item Motivasi Kerja yang cenderung merata dipilih responden.....	27
Tabel 4. 11 Item Motivasi Kerja yang banyak dipilih responden.....	27



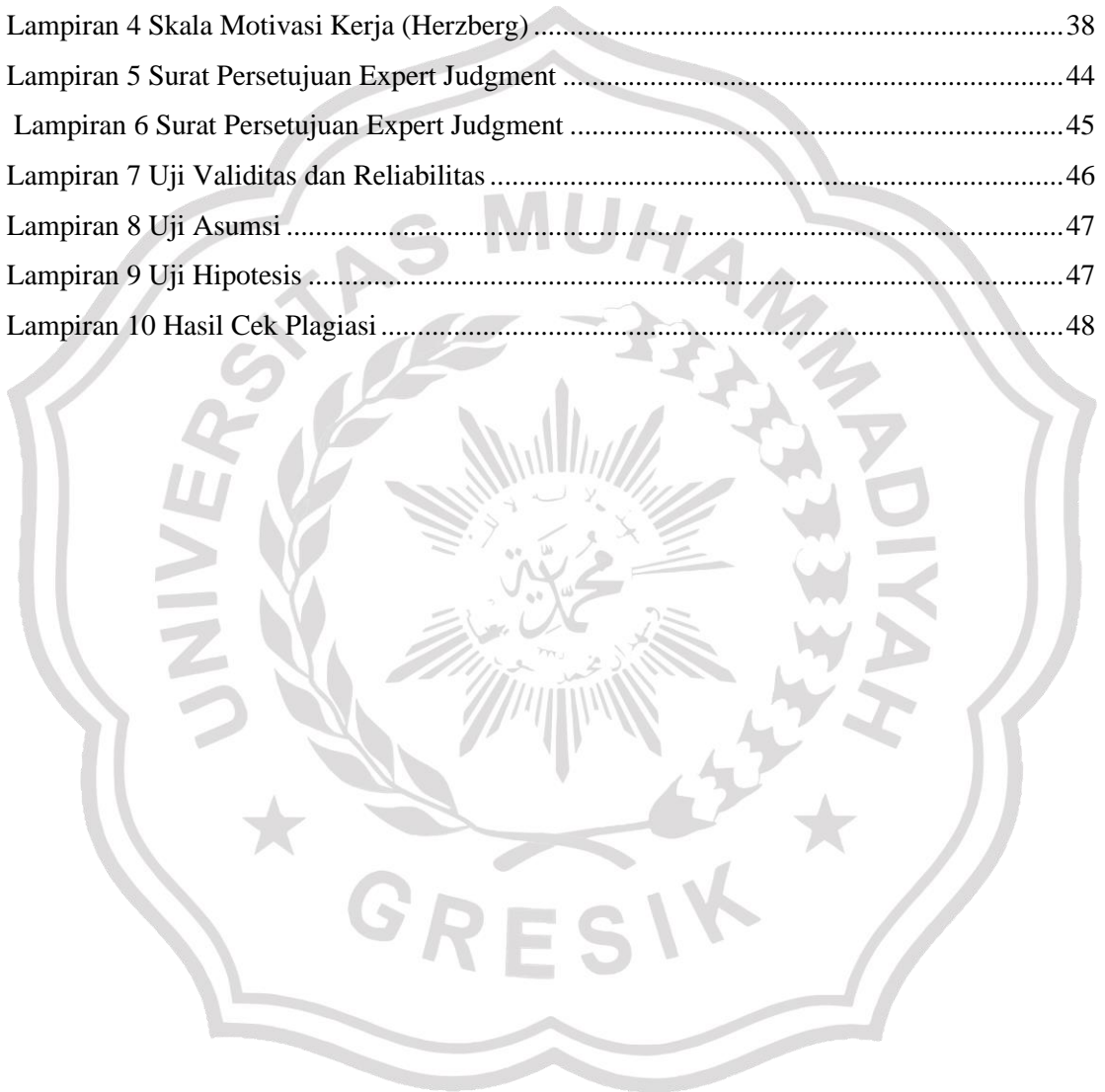
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual12



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	34
Lampiran 2 Bimbingan Skripsi	35
Lampiran 3 Kuesioner Google Form.....	37
Lampiran 4 Skala Motivasi Kerja (Herzberg)	38
Lampiran 5 Surat Persetujuan Expert Judgment	44
Lampiran 6 Surat Persetujuan Expert Judgment	45
Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas	46
Lampiran 8 Uji Asumsi	47
Lampiran 9 Uji Hipotesis	47
Lampiran 10 Hasil Cek Plagiasi	48



ABSTRAK

Imam Safi'i (180701002). Perbedaan Motivasi Kerja antara Karyawan Laki-Laki Dan Perempuan Di PT.X

Motivasi kerja merupakan faktor penting yang mempengaruhi produktivitas dan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan motivasi kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan di PT.X Gresik. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain komparatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 72 orang (30 karyawan laki-laki dan 42 karyawan perempuan) dengan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan Skala Motivasi Kerja. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Independent Sample t-Test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan signifikan dalam motivasi kerja antara karyawan laki-laki dan perempuan. Baik karyawan laki-laki maupun perempuan menunjukkan tingkat motivasi kerja yang relatif sama pada faktor motivator seperti prestasi dan tanggung jawab. Implikasi dari temuan ini adalah manajemen perusahaan dapat merancang program dan kebijakan motivasi kerja yang bersifat umum tanpa harus membedakan berdasarkan gender, karena kebutuhan motivasi karyawan laki-laki dan perempuan cenderung serupa.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Jenis Kelamin

ABSTRACT

Imam Safi'i (180701002). *Differences in Work Motivation between Male and Female Employees at PT. X*

Work motivation is an important factor influencing employee productivity and job satisfaction. This study aims to determine the differences in work motivation between male and female employees at PT. X Gresik. The research method used is quantitative with a comparative design. The respondents in this study totaled 72 people (30 male employees and 42 female employees) selected using a saturated sampling technique. The data collection technique used the Work Motivation Scale. Data analysis in this study used the Independent Sample t-Test. The results of the study indicate that there is no significant difference in work motivation between male and female employees. Both male and female employees show relatively the same level of work motivation on motivator factors such as achievement and responsibility. The implication of these findings is that company management can design work motivation programs and policies that are general without having to differentiate based on gender, as the motivational needs of male and female employees tend to be similar.

Keywords: *Work Motivation, Gender*

