

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, hasil penelitian ini secara khusus dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Informasi Akuntansi mempunyai pengaruh hubungan dengan perilaku manajer.
2. Untuk interaksi persepsi Informasi Akuntansi terhadap Keikutsertaan Manajer dalam penyusunan *Budget* dan interaksi persepsi Informasi akuntansi terhadap pengambilan keputusan merupakan variabel luar dan bukan merupakan variabel moderating karena dari kedua variabel interaksi tersebut tidak mempunyai nilai signifikan atau hanya memperlemah dari variabel Informasi Akuntansi terhadap Perilaku Manajer.
3. Informasi Akuntansi, Keikutsertaa Manajer dalam Penyusunan *Budget* dan Pengambilan Keputusan terhadap Perilaku Manajer merupakan variable Independen yang mempunyai pengaruh terhadap perilaku manajer dengan kata lain sistem yang didasarkan pada ketiga variable tersebut akan menaikkan prestasi kerja manajer, bila manajer itu diberi kesempatan yang luas untuk berpartisipasi dalam penyusunan target-target yang ingin dicapai dan akan meminimalkan atau tidak akan menimbulkan perilaku menyimpang jika informasi akuntansi, penyusunan *budget*, dan pengambilan keputusan digunakan sebagai kriteria penilaian kinerja manajer.

Pada suatu perusahaan dapat mengubah perilaku manajer ke arah yang lebih baik jika manajer diikutsertakan dalam penyusunan *budget* dan pengambilan keputusan maka penggunaan informasi akuntansi sebagai kriteria penilaian kinerja (tingkat RAPM tinggi) akan meminimalkan atau tidak akan menimbulkan munculnya perilaku menyimpang dan justru akan dapat mendorong semangat kerja mereka dan sebaliknya. Maka dengan memasukkan ketiga aspek variabel tersebut dapat mendorong hubungan yang baik antara manajer bawahan dengan manajer atasan sehingga para manajer dapat menaikkan prestasi kinerja dan para karyawan bisa menetapkan sasaran yang akan dicapai dan memenuhi keinginan perusahaan.

## **5.2. Rekomendasi**

Setelah mempelajari, menganalisa, dan menyimpulkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diberikan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijaksanaan dimasa yang akan datang. Adapun rekomendasi yang diajukan adalah sebagai berikut:

- 1) Jika ingin mengetahui secara pasti pengaruh penggunaan informasi akuntansi terhadap munculnya perilaku, sebaiknya menggunakan wawancara langsung karena obyek akan diamati sesuai kondisi sesungguhnya
- 2) Disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk menambah lokasi penelitian dan jumlah responden atau bukan satu perusahaan saja sehingga kita dapat mengetahui perbedaan hasil kuesioner antar perusahaan

- 3) Pihak perusahaan diharapkan dalam menilai kinerja manajemen, sebaiknya sistem penilaian kinerja memanfaatkan informasi akuntansi bersama-sama dengan informasi non akuntansi sehingga perilaku menyimpang dapat diminimalkan.