

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pemaparan dan pengelolaan data dalam penelitian ini dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Asuka Engineering Indonesia.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Asuka Engineering Indonesia.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tetap pada PT. Asuka Engineering Indonesia.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas dan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa hal yang perlu di perhatikan dan di harapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk langkah-langkah selanjutnya, yaitu :

1. Bagi PT. Asuka Engineering Indonesia

- a. Perusahaan diharapkan dapat memperketat waktu seperti jam masuk kerja, jam istirahat dan jam pulang kerja, dan lebih meningkatkan peraturan yang ada di perusahaan.
- b. Perusahaan diharapkan dapat mengatasi masalah kebisingan yang ada di dalam ruangan agar karyawan lebih berkonsentrasi dalam mengerjakan pekerjaannya

- c. Perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan gaji yang sesuai dengan umk agar mereka semangat berkerja dan memiliki kreatif dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pendukung untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel-variabel selain variabel disiplin, lingkungan, dan motivasi yang sesuai dengan permasalahan.

