

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Terimakasih atas kesediaan waktu yang diberikan kepada saya untuk melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia”**.

Besar harapan saya kepada Bapak/Ibu untuk mengisi rangkaian kuesioner ini dengan jawaban yang lugas dan realistis. Saya sadar bahwa penelitian ini tidak akan berarti apapun tanpa bantuan Bapak/Ibu. Jawaban yang Bapak/Ibu responden berikan saya perlakukan sangat rahasia dan akan dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian akademik.

Saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas kerja sama serta ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya

Maya Syafitri

## A. Identitas Responden

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki   
Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SD  S1   
SMP  S2   
SMA  S3   
D3

## B. Petunjuk Pengisian

Berikan tanda ( √ ) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Ragu-Ragu (RR)
4. Tidak Setuju (ST)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

## 1. Variabel Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2	Saya selalu menggunakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan					
3	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan					
4	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
5	Saya selalu bekerja sesuai prosedur yang telah ditentukan oleh perusahaan					

## 2. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Penerangan atau pencahayaan dalam ruangan saya bekerja dirasa sudah cukup baik					
2	Suhu udara diruangan saya bekerja sudah sesuai					
3	Suara bising pada tempat kerja saya masih normal					
4	Warna cat dinding yang dipakai ditempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
5	Ruangan yang saya tempati bekerja sudah cukup luas dan nyaman dalam beraktivitas					
6	Saya merasa keamanan ditempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
7	Hubungan kerja sama dengan rekan kerja terjalin dengan baik dan harmonis					
8	Hubungan kerja sama dengan atasan dan bawahan terjalin dengan baik dan harmonis					

### 3. Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Terdapat kesesuaian gaji yang selama ini diterima bila dikaitkan dengan pengorbanan (usaha tenaga dan pikiran) yang telah diberikan kepada perusahaan					
2	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan sosial karyawan (yang berupa jaminan kesehatan)					
3	Adanya hubungan yang baik interpersonal kerja dengan atasan atau bawahan					
4	Adanya hubungan yang baik interpersonal dengan rekan kerja					
5	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					
6	Perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan					

### 4. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban Pilihan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat memberikan hasil kerja sesuai standar kualitas yang ditentukan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan sejumlah target pekerjaan sesuai ketentuan perusahaan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan hasil yang optimal					
4	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya					
5	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri					

## Lampiran 2 : Daftar Responden

No	Nama	JK		Usia	Pendidikan
		L	P		
1	Hariyadi	L		55	SMK
2	Gholib	L		49	SMK
3	Imamah Fauziyah		P	33	S1
4	Romli	L		45	S1
5	Roni Wijaya	L		36	SMK
6	Nursalim	L		43	D3
7	Saiful Rohman	L		49	S1
8	Siswo Widodo	L		38	S1
9	Sugeng Pitono	L		34	SMK
10	Sugiharto Efendi	L		41	S1
11	Sulton Amin	L		53	S1
12	Yudha Dwi Hastana	L		41	SMK
13	Taufik Hidayat	L		50	S1
14	Totok Mardianto	L		47	S1
15	Yudhi Herwanto	L		42	S1
16	Zulia		P	33	S1
17	M. Khusnul Khuluq	L		42	S1
18	M. Zainul Abidin	L		50	S1
19	Heri Purwanto	L		44	S1
20	Indah Tri Wulandari		P	30	S1
21	Hery Nurdi	L		39	D3
22	Ida Ayu Wirasti		P	40	S1
23	Hadi Soebekhi	L		46	S1
24	Harmono	L		41	S1
25	Lauria Apriliandini		P	27	S1
26	Era Umi Nur Chaini		P	36	S1
27	Fatkur Rahman	L		35	S1
28	Alfan Wahyuddin	L		47	S1
29	Bambang Pilutomo	L		40	D3
30	Andani Devi Novitasari		P	28	S1
31	Agus Biyanto	L		43	S1
32	Budi Prayitno	L		50	S1
33	Febri Hastuti		P	30	D3
34	Dany Hendra Cristian	L		38	D3
35	Metasari Anggraeny		P	41	S1
36	Abib Nur Rohman	L		40	S1
37	Ecy Dwiasta Rosella		P	30	D3
38	Ahmad Mubarok	L		37	S1
39	Ahmad Munawar	L		45	S1
40	Iva Nur Vahayati		P	44	D3
41	Aunur Rofiq	L		39	S1
42	Lela Melysa		P	27	D3

43	Adhim Wijaya	L		33	D3
44	Hidayat Saleh	L		50	D3
45	Saikhudin	L		48	S1



### Lampiran 3 : Tabulasi Data

NO	Disiplin Kerja(X1)					TOTAL	Lingkungan Kerja(X2)								Total	Motivasi Kerja(X3)						Total	Kinerja Karyawan(Y)					Total	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5		
1	2	4	4	3	4	17	3	3	2	4	3	4	2	2	23	2	4	4	4	4	3	3	21	4	5	4	5	4	22
2	5	4	5	5	5	24	4	3	2	4	3	5	2	2	25	3	5	3	4	5	4	4	24	5	5	5	5	5	25
3	3	3	4	4	4	18	2	2	3	3	2	3	5	3	23	2	4	4	4	3	3	3	20	4	4	3	5	4	20
4	4	3	3	3	3	16	3	4	2	5	4	2	2	4	26	2	4	4	4	3	3	3	20	5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	5	23	3	3	1	2	2	3	4	4	22	3	4	4	3	4	4	4	22	3	4	5	5	4	21
6	3	3	4	4	5	19	3	3	3	3	4	5	2	3	26	3	4	4	4	4	3	3	22	5	3	5	4	4	21
7	3	2	3	4	4	16	4	3	1	3	3	4	5	3	26	4	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	4	5	24
8	4	5	4	5	5	23	4	4	3	2	4	3	3	3	26	4	4	3	3	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22
9	3	2	4	4	4	17	4	4	3	3	4	4	2	2	26	2	3	2	5	3	4	4	19	4	3	3	4	4	18
10	4	4	5	5	5	23	3	4	2	2	3	3	4	4	25	3	5	4	5	5	5	5	27	5	5	4	4	5	23
11	2	4	4	4	4	18	2	3	2	3	2	4	2	2	20	2	3	2	2	3	3	3	15	4	3	4	4	4	19
12	4	3	3	4	3	17	2	2	3	3	2	4	3	1	20	3	3	2	4	3	5	5	20	4	3	4	3	3	17
13	3	5	5	5	5	23	4	5	3	5	4	3	2	2	28	3	5	4	5	5	5	5	27	5	4	5	5	5	24
14	2	4	3	3	3	15	4	3	1	3	3	4	3	5	26	2	3	2	3	4	3	3	17	4	3	3	4	4	18
15	5	3	4	3	3	18	2	3	2	2	3	2	2	4	20	2	3	3	4	3	3	3	18	3	3	4	4	4	18
16	4	4	3	4	4	19	4	2	2	2	3	4	3	3	23	1	4	2	2	4	4	4	17	4	3	3	4	5	19
17	4	4	4	5	5	22	2	2	2	3	3	2	3	3	20	2	3	3	3	3	2	2	16	3	4	5	5	5	22
18	3	4	4	4	4	19	4	3	2	2	2	2	2	4	21	3	4	4	4	4	5	5	24	4	4	5	4	3	20
19	3	3	3	4	3	16	4	3	3	4	4	2	3	2	25	2	4	3	3	4	3	3	19	4	4	3	3	4	18
20	5	5	4	4	5	23	3	4	2	2	3	5	5	3	27	2	4	3	3	4	4	4	20	5	3	4	4	5	21
21	3	4	3	4	3	17	4	3	2	2	3	3	3	3	23	2	4	4	4	3	4	4	21	4	4	3	5	3	19
22	5	5	3	3	4	20	5	3	2	3	4	2	3	4	26	2	4	3	3	4	4	4	20	4	4	5	4	3	20
23	4	4	4	4	4	20	3	2	3	2	3	2	2	2	19	4	5	4	4	5	5	5	27	5	5	3	4	4	21
24	4	3	4	4	4	19	2	3	2	3	2	2	4	1	19	3	3	3	2	3	3	3	17	3	4	3	3	5	18
25	5	4	5	4	5	23	2	3	2	4	2	3	4	2	22	2	3	2	3	3	5	5	18	5	5	4	5	4	23
26	5	5	5	5	5	25	3	2	2	3	2	3	2	2	19	3	3	4	3	3	3	3	19	5	5	4	4	5	23
27	3	4	4	3	3	17	2	4	1	2	3	3	2	2	19	2	4	3	2	4	4	4	19	3	4	4	5	4	20
28	4	3	4	4	3	18	3	2	1	3	2	2	3	1	17	3	5	4	5	4	5	5	26	4	3	5	4	4	20
29	3	4	4	5	5	21	5	5	2	2	3	3	4	4	28	2	4	5	4	5	4	4	24	5	3	3	5	4	20
30	4	5	5	4	4	22	2	3	4	5	4	3	3	2	26	4	5	4	5	4	3	3	25	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	3	5	23	4	3	3	4	4	3	2	3	26	4	4	3	3	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
32	4	3	5	4	4	20	1	1	2	3	2	1	2	2	14	3	4	4	4	3	4	4	22	5	5	4	4	4	22
33	5	5	5	4	3	22	2	3	2	3	4	5	4	4	27	4	4	5	5	4	5	5	27	5	4	5	5	5	24
34	3	3	3	3	4	16	3	3	2	3	4	4	3	3	25	5	5	5	5	4	4	4	28	5	5	5	4	4	23
35	4	3	4	5	5	21	3	2	2	2	2	3	2	2	18	3	4	3	4	5	5	5	24	4	5	4	4	4	21
36	2	4	5	4	4	19	3	2	2	2	2	1	2	1	15	5	5	3	2	4	4	4	23	4	5	4	4	4	21
37	5	5	4	5	5	24	5	5	4	4	1	5	2	2	28	4	3	4	4	5	5	5	25	4	4	5	5	5	23
38	5	4	5	5	3	22	4	3	4	4	2	2	4	2	25	3	4	5	3	4	4	4	23	5	5	5	4	5	24
39	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	2	2	3	3	26	2	4	3	3	3	4	4	19	5	4	5	5	4	23
40	2	5	4	4	5	20	3	4	4	3	5	2	4	2	27	3	4	4	4	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
41	4	5	5	5	5	24	5	4	4	4	4	2	3	2	28	5	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	25
42	4	3	4	4	4	19	3	3	4	5	3	2	5	5	30	3	5	4	5	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25
43	3	3	4	4	3	17	1	2	2	1	3	1	1	2	13	2	4	3	2	4	3	3	18	3	4	3	3	4	17
44	5	5	5	4	5	24	5	4	2	3	2	2	5	5	28	4	5	3	4	5	5	5	26	5	5	5	5	5	25
45	5	4	4	5	5	23	3	3	2	2	4	2	2	2	20	4	5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	4	24



Lampiran 4 : R tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322



34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048

## Lampiran 5 : Hasil SPSS Karakteristik Responden

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	33	73.3	73.3	73.3
	Perempuan	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMK	5	11.1	11.1	11.1
	D3	10	22.2	22.2	33.3
	S1	30	66.7	66.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27-31	6	13.3	13.3	13.3
	32-36	7	15.6	15.6	28.9
	37-41	12	26.7	26.7	55.6
	42-46	9	20.0	20.0	75.6
	47-51	9	20.0	20.0	95.6
	52-55	2	4.4	4.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

**Lampiran 6 : Hasil Output SPSS Frekuensi Data**

<b>X1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Ragu-Ragu	12	26.7	26.7	37.8
	Setuju	14	31.1	31.1	68.9
	Sangat Setuju	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.4	4.4	4.4
	Ragu-Ragu	13	28.9	28.9	33.3
	Setuju	17	37.8	37.8	71.1
	Sangat Setuju	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X1.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	20.0	20.0	20.0
	Setuju	22	48.9	48.9	68.9
	Sangat Setuju	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X1.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	8	17.8	17.8	17.8
	Setuju	23	51.1	51.1	68.9
	Sangat Setuju	14	31.1	31.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X1.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	24.4	24.4	24.4
	Setuju	16	35.6	35.6	60.0
	Sangat Setuju	18	40.0	40.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.4	4.4	4.4
	Tidak Setuju	10	22.2	22.2	26.7
	Ragu-Ragu	15	33.3	33.3	60.0
	Setuju	13	28.9	28.9	88.9
	Sangat Setuju	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	10	22.2	22.2	24.4
	Ragu-Ragu	21	46.7	46.7	71.1
	Setuju	10	22.2	22.2	93.3
	Sangat Setuju	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	11.1	11.1	11.1
	Tidak Setuju	24	53.3	53.3	64.4
	Ragu-Ragu	9	20.0	20.0	84.4
	Setuju	7	15.6	15.6	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	14	31.1	31.1	33.3
	Ragu-Ragu	17	37.8	37.8	71.1
	Setuju	9	20.0	20.0	91.1
	Sangat Setuju	4	8.9	8.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	15	33.3	33.3	35.6
	Ragu-Ragu	15	33.3	33.3	68.9
	Setuju	13	28.9	28.9	97.8
	Sangat Setuju	1	2.2	2.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	16	35.6	35.6	42.2
	Ragu-Ragu	13	28.9	28.9	71.1
	Setuju	8	17.8	17.8	88.9
	Sangat Setuju	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	18	40.0	40.0	42.2
	Ragu-Ragu	13	28.9	28.9	71.1
	Setuju	8	17.8	17.8	88.9
	Sangat Setuju	5	11.1	11.1	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X2.8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	8.9	8.9	8.9
	Tidak Setuju	19	42.2	42.2	51.1
	Ragu-Ragu	11	24.4	24.4	75.6
	Setuju	8	17.8	17.8	93.3
	Sangat Setuju	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	17	37.8	37.8	40.0
	Ragu-Ragu	15	33.3	33.3	73.3
	Setuju	9	20.0	20.0	93.3
	Sangat Setuju	3	6.7	6.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	10	22.2	22.2	22.2
	Setuju	22	48.9	48.9	71.1
	Sangat Setuju	13	28.9	28.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	13.3	13.3	13.3
	Ragu-Ragu	15	33.3	33.3	46.7
	Setuju	18	40.0	40.0	86.7
	Sangat Setuju	6	13.3	13.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	6	13.3	13.3	13.3
	Ragu-Ragu	12	26.7	26.7	40.0
	Setuju	18	40.0	40.0	80.0
	Sangat Setuju	9	20.0	20.0	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	13	28.9	28.9	28.9
	Setuju	20	44.4	44.4	73.3
	Sangat Setuju	12	26.7	26.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>X3.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.2	2.2	2.2
	Ragu-Ragu	12	26.7	26.7	28.9
	Setuju	17	37.8	37.8	66.7
	Sangat Setuju	15	33.3	33.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

<b>Y1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	13.3	13.3	13.3
	Setuju	15	33.3	33.3	46.7
	Sangat Setuju	24	53.3	53.3	100.0
	Total	45	100.0	100.0	



Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	10	22.2	22.2	22.2
	Setuju	14	31.1	31.1	53.3
	Sangat Setuju	21	46.7	46.7	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	10	22.2	22.2	22.2
	Setuju	13	28.9	28.9	51.1
	Sangat Setuju	22	48.9	48.9	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.9	8.9	8.9
	Setuju	21	46.7	46.7	55.6
	Sangat Setuju	20	44.4	44.4	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.9	8.9	8.9
	Setuju	22	48.9	48.9	57.8
	Sangat Setuju	19	42.2	42.2	100.0
	Total	45	100.0	100.0	

## Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.317*	.344*	.295*	.234	.672**
	Sig. (2-tailed)		.034	.021	.049	.122	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.317*	1	.453**	.245	.412**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.034		.002	.105	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.344*	.453**	1	.428**	.408**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.021	.002		.003	.005	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.295*	.245	.428**	1	.537**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.049	.105	.003		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	.234	.412**	.408**	.537**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.122	.005	.005	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
X1TOTAL	Pearson Correlation	.672**	.705**	.728**	.678**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.554**	.203	.170	.128	.149	.129	.291	.639**
	Sig. (2-tailed)		.000	.181	.265	.400	.328	.398	.053	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.554**	1	.267	.253	.284	.255	.170	.261	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000		.076	.093	.058	.091	.264	.083	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.203	.267	1	.507**	.192	-.077	.043	-.161	.437**
	Sig. (2-tailed)	.181	.076		.000	.206	.614	.778	.291	.003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.170	.253	.507**	1	.154	.084	.087	-.036	.517**
	Sig. (2-tailed)	.265	.093	.000		.313	.585	.568	.812	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.128	.284	.192	.154	1	.063	-.073	.150	.429**
	Sig. (2-tailed)	.400	.058	.206	.313		.680	.634	.326	.003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	.149	.255	-.077	.084	.063	1	.092	.072	.426**
	Sig. (2-tailed)	.328	.091	.614	.585	.680		.550	.638	.004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.129	.170	.043	.087	-.073	.092	1	.384**	.468**
	Sig. (2-tailed)	.398	.264	.778	.568	.634	.550		.009	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.291	.261	-.161	-.036	.150	.072	.384**	1	.501**
	Sig. (2-tailed)	.053	.083	.291	.812	.326	.638	.009		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2TOTAL	Pearson Correlation	.639**	.722**	.437**	.517**	.429**	.426**	.468**	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.003	.004	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.528**	.474**	.335*	.400**	.420**	.747**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.025	.006	.004	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.2	Pearson Correlation	.528**	1	.508**	.430**	.589**	.374*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.000	.011	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.3	Pearson Correlation	.474**	.508**	1	.533**	.322*	.166	.709**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.031	.277	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.4	Pearson Correlation	.335*	.430**	.533**	1	.306*	.379*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.025	.003	.000		.041	.010	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.5	Pearson Correlation	.400**	.589**	.322*	.306*	1	.540**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.031	.041		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3.6	Pearson Correlation	.420**	.374*	.166	.379*	.540**	1	.661**
	Sig. (2-tailed)	.004	.011	.277	.010	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X3TOTAL	Pearson Correlation	.747**	.776**	.709**	.710**	.706**	.661**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	YTOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.457**	.359*	.274	.346*	.713**
	Sig. (2-tailed)		.002	.015	.068	.020	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y2	Pearson Correlation	.457**	1	.353*	.267	.325*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.002		.018	.076	.029	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y3	Pearson Correlation	.359*	.353*	1	.424**	.307*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.015	.018		.004	.040	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y4	Pearson Correlation	.274	.267	.424**	1	.257	.628**
	Sig. (2-tailed)	.068	.076	.004		.088	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y5	Pearson Correlation	.346*	.325*	.307*	.257	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.020	.029	.040	.088		.000
	N	45	45	45	45	45	45
YTOTAL	Pearson Correlation	.713**	.721**	.731**	.628**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas

### Variabel Disiplin Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	5

### Variabel Lingkungan Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.602	8

### Variabel Motivasi Kerja (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	6

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	5

## Lampiran 9 : Hasil Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54373540
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.124
	Negative	-.106
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.082 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.813	2.118		2.273	.028		
	X1	.347	.089	.398	3.903	.000	.902	1.108
	X2	.136	.063	.226	2.159	.037	.854	1.170
	X3	.299	.072	.443	4.176	.000	.835	1.198

a. Dependent Variable: Y

### Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.490	1.108		2.248	.030
	Disiplin	-.070	.046	-.239	-1.513	.138
	Lingkungan	.030	.033	.149	.920	.363
	Motivasi	-.023	.037	-.099	-.602	.551

a. Dependent Variable: Abs\_Res



## Lampiran 10 : Uji Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4.813	2.118		2.273	.028
	Disiplin	.347	.089	.398	3.903	.000
	Lingkungan	.136	.063	.226	2.159	.037
	Motivasi	.299	.072	.443	4.176	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



## Lampiran 11 : Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.785 <sup>a</sup>	.616	.588	1.599

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin, Lingkungan



## Lampiran 12: Hasil Uji t




**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.813	2.118		2.273	.028
	Disiplin	.347	.089	.398	3.903	.000
	Lingkungan	.136	.063	.226	2.159	.037
	Motivasi	.299	.072	.443	4.176	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



## Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian

	<b>PRODI MANAJEMEN</b> FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK	
Nomor	: 973/ IL.3.UMG /Man/A/2022	
Lampiran	: -	
Perihal	: <i>Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data</i>	
<p>Kepada Yth : <b>PT. Asuka Engineering Indonesia</b> <b>Ruko Manyar Resort Blok A-2 No. 8 Gresik</b> Di Tempat</p>		
<p><i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p> <p>Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:</p> <p>Nama : <b>Maya Safitri</b> No. Registrasi : 18 0301 234 Semester : IX Alamat : Ds. Pacuh Balongpanggang Judul Skripsi : <b>Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asuka Engineering Indonesia</b></p> <p>Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.</p> <p>Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.</p> <p>Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih</p> <p><i>Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p>		
		<p>12 Oktober 2022 Ketua Program Studi,  <b>Maulidah Amalina Rizqi, S.E., MM</b></p>
<p><i>Tembusan:</i></p> <p>1. Arsip</p>		

AKREDITASI BAN-PT  
7357/SK/BAN-PT/Ak-PP/15/XI/2020

*The Power of Islamic Entrepreneurship*  
J. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951454, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)

## Lampiran 14 : Surat Balasan Perusahaan



### SURAT BALASAN PROPOSAL PENGAMBILAN DATA L-209/AEI/XII/22

KepadaYth.  
Rektor/Dekan/Dosen Pembimbing  
Universitas Muhammadiyah Gresik  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Surat Nomor : 973/II.3.UMG/MAN/A/2022 Tanggal 12 Oktober 2022 Perihal Permohonan Ijin Kerja Praktik kepada mahasiswa berikut:

NO.	NAMA MAHASISWA	NRP	PROGRAM STUDI
1	Maya Safitri	180301234	MSDM

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk pengambilan data di perusahaan kami.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih.

Gresik, 12 Desember 2022

  
**ASUKA**  
ENGINEERING  
INDONESIA  
Aria Dingga P  
SPV HRD & GA

Graha Asuka, Manyar Raya Resort  
Blok A2 No. 8 Manyar - Gresik  
Jawa Timur 61151

p. +62-31-395 6105, +62-31-395 0577  
f. +62-31-395 8021  
m. +62-812-1051-2236

[www.asukaIndonesia.com](http://www.asukaIndonesia.com) | [www.asukaIndonesia.co.id](http://www.asukaIndonesia.co.id)

## Lampiran 15 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi



PENGEMBANGAN BISNIS DAN INOVASI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



### SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

Nama : Maya Syafitri  
NIM : 180301234  
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia.

Telah melakukan pengecekan plagiasi BAB 1-5 dengan hasil :

Referensi : 0,64%  
Original : 84,80%  
Plagiarism : 14,56%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 29 Desember 2022  
Kepala Pengembangan Bisnis dan Inovasi FEB UMG


Nur Cahyadi, S.ST., MM.  
NIP: 11711907254



*The Power of Islamic Entrepreneurship*

Jl. Sumatara 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik. 61121 Telp: (031) 3091414, Fax: (031) 3052505 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)

Lampiran 16 : Berita Acara Skripsi



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Jumantera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789**

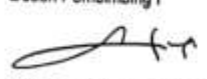

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama Penyaji : Maya Syafitri  
 NIM : 180301234  
 Program Studi : Manajemen  
 Alamat / Tlp : Gresik  
 083833281507

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia

Pembimbing I : Rozlana Ainul Hidayati, SE, M.Si  
 Pembimbing II : Heru Baskoro, MM  
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
	/		Revisi Bab I
	/		Revisi Fenomena
	/		Revisi Bab II
	/		Revisi Bab III
	/		Revisi Teknik Penulisan
	/		ACU Bab 1 - 111
12/22 /10	/		Revisi BAB I
19/22 /10	/		Revisi BAB II
22/22 /10	/		Revisi BAB III
26/22 /10	/		ACU Revisi 26/10
	/		ACU
	/		ACU Revisi 28/11

Tanggal Pengajuan : 01 September 2022  
 Batas Akhir Bimbingan :  
 Selesai Penulisan :  
 Tanggal Diujikan :  
 Pembimbing I :  Rozlana Ainul Hidayati, SE, M.Si  
 Pembimbing II :  Heru Baskoro, MM



Manajemen  
 Amalina Rizqi, S.E., M.M



## Lampiran 17 : Lembar Persetujuan Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT. ASUKA  
ENGINEERING INDONESIA**

**SKRIPSI**

Oleh :  
**MAYA SYAFITRI**  
NIM : 180301234

Diterima dan disetujui pada tanggal : 18 Januari 2023

Pembimbing 1



**Roziana Ainul Hidavati, S.E., M.Si**  
NIP : 03.110.006.050

Pembimbing 2



**Heru Baskoro, S.Sos., M.M**  
NIP : 118.119.072,49

ii

## Lampiran 18 : Berita Acara Ujian Skripsi



PRODI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



### BERITA ACARA UJIAN SIDANG SKRIPSI SEMESTER GASAL 2022/2023 Nomor : 106/II.3.UMG/Manajemen/E/2023

Pada hari ini Rabu, Tanggal 18 Januari 2023, pukul 13.00 - 14.30. Telah dilaksanakan Ujian Sidang Skripsi Pada Mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Maya Syafitri  
NIM : 180301234  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia  
Pembimbing Utama : Roziana Ainul Hidayati, SE.,M.Si  
Pembimbing Pendamping : Heru Baskoro, MM  
Ketua Penguji : Suaibatul Aslamiyah, MM.  
Anggota Penguji : -

No	Nama Penguji	Jabatan	Jabatan Penguji	Tanda Tangan
1	Roziana Ainul Hidayati, SE.,M.Si	Pembimbing Utama	Ketua	
2	Heru Baskoro, MM	Pembimbing Pendamping	Sekretaris	
3	Suaibatul Aslamiyah, MM.	Ketua Penguji	Anggota	
4	-	Anggota Penguji	Anggota	

Berdasarkan hasil Ujian Sidang Skripsi yang telah dilakukan di depan penguji dinyatakan :  
Lulus (Diterima / Diterima dengan Perbaikan) atau Mengulang atau Tidak Lulus\*)

Mengetahui,  
Kepala Program Studi,

Mauliyah Amalina Rizqi, S.E., M.M

Gresik, 18 Januari 2023,  
Ketua Tim Penguji,

Roziana Ainul Hidayati, SE.,M.Si

Catatan :  
\*) Coret yang tidak perlu



*The Power of Islamic Entrepreneurship*

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp. (031) 3951414, Fax. (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)







UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)  
SEMESTER GASAL 2022/2023

Nama Penyaji : Maya Syafitri  
NIM : 180301234  
Program Studi : Manajemen  
Hari / Tanggal : Rabu, 18 Januari 2023  
Pembimbing II : Heru Baskoro, MM

No.	Uraian	Halaman
1	Penulisan dibuat dan dianalisa.	di f
2	Harus analisa $X_1, X_2, X_3$ ke $X$ dihyung ulang mth Rejeki Usaha.	di f
3	Kemampuan & peran & peran tulinan demand juga harus oleh data penelitian	di f
	Ace kerini Samhas 	27/18 2024

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
Pembimbing II

  
Heru Baskoro, MM



## Lampiran 21 : Lembar Persetujuan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

### PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Maya Syafitri  
NIM : 180301234  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si		1. 28-8-2024
2. Heru Baskoro, MM		2. 27/2024 /8
3. Suaibatul Aslamiyah, MM.		3. 14-8-2024
4. -	4	4

Catatan :  
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)



**Lampiran 22 : Dokumentasi Penyebaran Kuesioner**

