

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT. ASUKA
ENGINEERING INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh :
MAYA SYAFITRI
NIM : 180301234

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PT. ASUKA
ENGINEERING INDONESIA**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Oleh :

MAYA SYAFITRI

NIM : 180301234

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

KATA PENGANTAR



Syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan sebuah proposal penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia”** tanpa ada halangan apapun sesuai waktu yang telah ditentukan. Laporan ini diajukan untuk memnuhi salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh setiap mahasiswa dalam menempuh tugas perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Gresik.

Proposal penelitian ini dapat terlaksana dengan baik, tak lepas dari bantuan serta dukungan beberapa pihak. Oleh karena itu peneliti menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran, dan pengetahuan dalam penyusunan proposal ini.
5. Heru Baskoro, S.Sos.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran, dan pengetahuan dalam penyusunan proposal ini.

6. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan baik secara materil maupun non materil sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini.
8. Teman-teman Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dalam penyusunan proposal penelitian ini.
9. Semua pihak yang tidak peneliti sebutkan yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penyusunan proposal penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa proposal penelitian ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Demikian untuk menjadikan periksa dan pemakalah berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan proposal ini. Aamiin.

Gresik, 20 Agustus 2022

Maya Syafitri

Maya Syafitri, 180301234, **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari 2023.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Asuka Engineering Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Lokasi penelitian ini adalah PT. Asuka Engineering Indonesia. Jumlah sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 45 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan teknik nonprobability sampling atau teknik sampling jenuh. Tehnik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuka Engineering Indonesia.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Maya Syafitri, 180301234, *The Influence of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation on the Performance of Permanent Employees at PT. Asuka Engineering Indonesia*, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, January 2023.

ABSTRACT

This research aims to test the influence of work discipline, work environment and work motivation on the performance of permanent employees of PT. Asuka Engineering Indonesia. This research is research with a quantitative approach. The location of this research is PT. Asuka Engineering Indonesia. The number of samples used in this research was 45 respondents. The sampling technique is nonprobability sampling technique or saturated sampling technique. The analytical technique for testing hypotheses uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of the research show that work discipline has a significant effect on employee performance, the work environment has a significant effect on employee performance, and work motivation has a significant effect on employee performance at PT. Asuka Engineering Indonesia.

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat teoritis	9
1.4.2 Manfaat praktis.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.2.1.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	15
2.2.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	18
2.2.2.3 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	18
2.2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.2.3 Motivasi Kerja.....	20
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	20
2.2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.2.4 Kinerja Karyawan	22
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	24
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	24
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja (X3) dengan Kinerja Karyawan	

(Y).....	25
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis	26
BAB III: METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Pendekatan Penelitian.....	27
3.2 Lokasi Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel	27
3.4 Jenis dan Sumber Data	28
3.5 Teknik Pengambilan Data	28
3.6 Identifikasi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	28
3.6.1 Identifikasi Variabel	28
3.6.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	29
3.7 Teknik Pengukuran Data	31
3.8 Teknik Analisa Data	31
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....	31
3.8.1.1 Uji Validitas	32
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	32
3.9 Uji Asumsi Klasik	33
3.9.1 Uji Normalitas	33
3.9.2 Uji Multikolinieritas	33
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.10 Teknik Analisis Data	34
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.11 Uji Hipotesis	35
3.11.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	35
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	37
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1 Karakteristik Responden	38
4.2.2 Deskripsi Responden	38
4.3 Tanggapan Responden.....	40
4.3.1 Disiplin Kerja (X1).....	41
4.3.2 Lingkungan Kerja (X2)	43
4.3.3 Motivasi Kerja (X3)	44
4.3.4 Kinerja Karyawan (Y)	46
4.4 Uji Instrumen	47
4.4.1 Uji Validitas.....	47
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.1 Uji Normalitas	49
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	50
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	51
4.6 Analisis Data	51
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	51

4.6.2 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	52
4.6.3 Uji Hipotesis (Uji t)	53
4.7 Interpretasi Hasil Analisis	54
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	54
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	56
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	56
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Rekomendasi	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja.....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Data Absensi	4
Tabel 1.3 Data Lingkungan Kerja.....	5
Tabel 1.4 Data Motivasi Kerja	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Skala Likert.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	41
Tabel 4.5 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.6 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Lingkungan Kerja.	43
Tabel 4.7 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.8 Tanggapan Dan Penilaian Responden Tentang Kinerja.....	46
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	48
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi Berganda.....	53
Tabel 4.16 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji t).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 26



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Daftar Responden
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : R tabel
- Lampiran 5 : Hasil SPSS Karakteristik Responden
- Lampiran 6 : Hasil Output SPSS Frekuensi Data
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 9 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 10 : Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 11 : Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)
- Lampiran 12 : Hasil Uji t
- Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 14 : Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 15 : Surat Keterangan Bebas Plagias
- Lampiran 16 : Berita Acara Skripsi
- Lampiran 17 : Dokumentasi Penyebaran Kuesioner