

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Indal Steel Pipe.
2. Variabel *reward* berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Indal Steel Pipe.
3. Variabel *punishment* berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Indal Steel Pipe.

### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas dan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dan diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk langkah selanjutnya, yaitu :

#### **5.2.1. Bagi karyawan PT. Indal Steel Pipe**

Karyawan PT. Indal Steel Pipe perlu untuk menambah wawasan atau pengetahuan tentang kepemimpinan, *reward*, dan *punishment* agar karyawan dapat semakin giat lagi dalam melakukan pekerjaan dan tentunya hal itu juga berpengaruh dalam tujuan perusahaan, karyawan akan semakin giat dalam bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan, dan dengan menggunakan teknik analisis yang berbeda, dan variabel yang berbeda juga.

